

# ÅRS- OCH HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2021

## INTRODUKTION

Munters i korthet	2
Munters kunder	4
Viktiga händelser 2021	6
VD har ordet	8
Mål för hållbart värdeskapande	10
Megatrender	12

## STRATEGI

Munters erbjudande	14
Strategiska prioriteringar	16
■ Marknad	18
■ Kunder	20
■ Innovation	22
□ Effektivitet och kvalitet i allt vi gör	24
■ Medarbetare	26

## VERKSAMHETEN

Affärsområde AirTech	30
Affärsområde FoodTech	36

## HÅLLBARHETSRAPPORT

Munters och FN:s globala mål	40
Hållbarhetsrapport	44
EU-taxonimirapport	50

## BOLAGSSTYRNING

Risker och riskhantering	54
Styrelseordföranden har ordet	60
Bolagsstyrningsrapport	62
Styrelse	70
Ledning	72

## FINANSIELL RAPPORTERING

Förvaltningsberättelse	74
Finansiella rapporter	80
Noter	89
Försäkran	124
Revisionsberättelse	125
Definitioner	129

## ÖVRIGT

Yttrande hållbarhetsrapport	130
Yttrande bolagsstyrningsrapport	131
Aktien	132
Finansiell kalender & Årsstämma 2022	134
Munters resa	135
Munters anställda i världen	136

Den reviderade årsredovisningen för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321, omfattar sidorna 74-124.

Munters har upprättat en hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragrafen. Denna rapport utgör även Munters Communication on Progress (CoP) rapport enligt Global Compact. Rapporten utgörs av sidorna 10, 11, 18-27 och 40-58.



Omslagsbilden: Munters produkter finns installerade i många samhällskritiska anläggningar som till exempel broar och vattenreningsverk. I Öresundsbron, och vid känsliga delar och utrustning, förebygger Munters avfuktare kondensbildning och korrosion, genom att hålla luftfuktigheten mellan 45-50% RH. Det förlänger bronns livslängd markant och minskar löpande underhållsbehov.

Försäljning i  
antal länder

>30

Omsättning,  
MSEK

7 348

Antal  
produktionsanläggningar

17

Antal  
medarbetare

3 350

Andel ledare kvinnor, %

23

# Världsledare inom energieffektiva klimatlösningar

Munters har varit del av att forma industrin för klimatlösningar sedan företaget grundades 1955. Nyfikenhet och en strävan efter att skapa banbrytande teknologier är en del av vårt DNA. Våra klimatlösningar är affärskritiska för kundernas framgång och bidrar till en mer hållbar planet.



# Vi gör våra kunder mer hållbara

Munters erbjuder innovativa, effektiva och hållbara lösningar till kunder inom många olika branscher, där kontroll av fukthalt, temperatur och energieffektivitet inomhus är verksamhetskritiskt. Våra lösningar minskar kundernas klimat- och miljöpåverkan genom effektiv resursanvändning. Därmed bidrar våra lösningar till bättre klimat, ökad effektivitet och minskade koldioxidutsläpp.



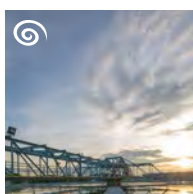
## Batteriproduktion

Produktion av litiumbatterier kräver en mycket kontrollerad miljö med stabil temperatur och ultratorr luft för att kunna garantera slutproduktens säkerhet och kvalitet. En stor del av världens litiumbatterier till bilindustrin tillverkas i miljöer med Munters klimatlösningar.



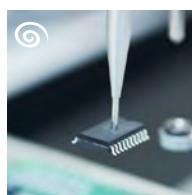
## Datacenter

Digitaliseringen och den globala data-trafiken ökar och allt fler datacenter byggs runt om i världen. Avancerade lösningar för kylning är avgörande för låg energiförbrukning samt driftsäkerhet och bidrar till att minska koldioxidutsläppen.



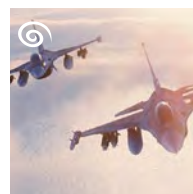
## Infrastruktur

Anläggningar och infrastruktur som broar, vattenreningsverk och vindkraftverk behöver bra avfuktning. Munters klimatsystem säkerställer en låg luftfuktighet i konstruktionerna vilket förlänger livslängden på dem.



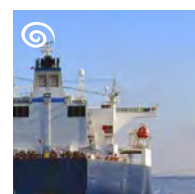
## Elektronik

Våra lösningar skapar en optimal miljö för kunder inom elektronikindustrin. Tillverkare av bildskärmar, komponenter och LED får en förbättrad luftmiljö för sina känsliga processer, lägre energikostnader och minskade koldioxidutsläpp.



## Försvars- och flygindustrin

Inom försvaret och flygindustrin är avfuktning kritiskt för att skydda känslig utrustning, elektroniska system och komponenter. Klimatkontroll i hangarer och förråd ökar livslängden på fordon och materiel samt minskar underhållskostnaderna för byggnaderna.



## Kraft- & marinindustrin

Munters droppavskiljare rensar bort upp till 95 procent av skadligt svavel från rökgaser från kraftindustrin och fartyg. Motorer och ventilationssystem i fartyg behöver också skyddas och där erbjuder vi moderna luftintagssystem som stoppar regn, havssalt och skadliga partiklar.

 Affärsområde AirTech

 Affärsområde FoodTech





Qunchao,  
koncerncontroller på Munters.



### Ladugårdar med digitala lösningar

För exempelvis större restaurangkedjor är det viktigt med en kontrollerad produktionskedja. Genom våra AI-lösningar kan stora delar av produktionen kontrolleras vilket bidrar till att öka djurhälsan samt minska avfallet och därmed öka lönsamheten.



### Lantbruk

Munters utvecklar och tillverkar energieffektiva klimatkontrollsystem för ett hållbart lantbruk. Vi optimerar inomhusklimatet för kycklinguppfödning, äggproduktion, svinuppfödning och mjölkgårdar. Därmed bidrar vi till ökad djurhälsa och möter höga krav på kvalitet och livsmedelssäkerhet.



### Läkemedelsindustrin

Munters erbjuder skräddarsydda avfuktningssystem för läkemedelsindustrin. Noggrann styrning och övervakning håller fuktigheten konstant och medicin i form av tabletter, kapslar, granulat och pulver behåller kvaliteten och livslängden.



### Växthus

Genom att erbjuda ett kontrollerat inomhusklimat för växande grödor får odlare möjlighet att producera under optimala förhållanden. Vårt innovativa produktsortiment omfattar styrutrustning, ventilation, evaporativ kylning och uppvärmning.



### Livsmedel & dryck

Våra lösningar kontrollerar klimatförhållanden och styr processer hela vägen från "gård till gaffel", det vill säga säkerställer hygien och optimal produktkvalitet för livsmedel, samtidigt som de sparar energi och ökar produktiviteten.

# Viktiga händelser under året

Januari

**Nya torkskåp anpassade för förskolor**  
Munters nya torkrum för förskolor och skolor gör torkningen av barnens kläder effektivare, billigare och skonsammare mot kläderna. Med racketsystem i olika höjder kan även de mindre barnen klara av upphängningen själva.



Februari

**Noll utsläpp netto från vår verksamhet senast 2030**  
Vi har under lång tid haft fokus på att minska vår klimatpåverkan och förbättra vår energi- och resurseffektivitet. I april fattade ledningen beslutet att Munters ska nå målet noll utsläpp netto från verksamheten senast 2030.

**Munters och CTT skapar det perfekta klimatet i flygplan**

Munters och CTT, marknadsledare inom system för befuktning i flygplan, ska tillsammans utveckla en ny typ av evaporativa medier för att förbättra effektiviteten och prestandan hos CTT:s befuktare för flygplan. Med CTT:s befuktningssystem och Munters evaporativa filter kan problemen med torr luft i flygplan minska.

Mars



**Expansion i Virginia**

Efterfrågan på kylning av datacenter har vuxit avsevärt de senaste åren, drivet av bland annat ökad onlineshopping, mer trafik inom sociala medier och ny AI-teknik. För att möta tillväxten och expandera verksamheten flyttar Munters till en ny, hållbar produktionsanläggning i Botetourt Center i Greenfield i Botetourt County, Virginia.

April

Maj



**Nästa strategisteg i FoodTech**

Vi fortsätter implementeringen av vår strategi och presenterar den strategiska översynen i affärsområdet FoodTech. Målet med FoodTechs nya strategi är att stärka både det digitala området och erbjudandet inom klimatkontroll. Strategin innebär att FoodTechs marknadsledande digitala erbjudande kopplas ihop med Munters produkter inom klimatkontroll. På så sätt skapar vi ett unikt, konkurrenskraftigt erbjudande med digitala lösningar.

**Webbsänd kapitalmarknadsdag**

Munters träffar regelbundet investerare och analytiker. Under en webbsänd "Capital Markets Update" gick vi igenom Munters utveckling och verksamhet med fokus på implementeringen av affärsstrategin. Talare var bland andra VD Klas Forsström och CFO Annette Kumlien. Pia Brantgärde-Linder, chef för affärsområdet FoodTech, gjorde en djupdykning i FoodTechs strategi.

Juni

**Ledare tränas i hållbarhet**

Vi introducerar en obligatorisk webbaserad hållbarhetsutbildning för våra ledare och andra nyckelpersoner. Under 2022 kommer flera medarbetare att erbjudas hållbarhetsutbildningen.

**Munters gick 3,9 gånger runt jorden**

För att stärka företagets laganda och förbättra hälsan initierades en fyra veckors stegtävling för medarbetarna. Målet var att minska stillasittandet och öka vardagsmotionen. Medarbetarna gick tillsammans över 200 miljoner steg vilket motsvarar 3,9 varv runt jorden.

Juli

Augusti

September

Oktober

November

December

#### Nästa nivå av avfuktning: DSS Pro

Produktnyheten DSS Pro tar vårt erbjudande inom avfuktning till en ny nivå. DSS Pro kan installeras både inom- och utomhus och är utrustad med det nya AirPro-höljet. Det nya höljet förbättrar avsevärt hållbarheten, minskar luftförlusten och ger betydligt lägre energiförbrukning. DSS Pro har längre livscykel än tidigare produkter och riktar sig till läkemedels- och livsmedelsindustrierna liksom batteritillverkare. Vi har fått de första kundkontrakten under 2021.



#### Kontrakt för skandinaviskt litiumbatterilabb

Munters har fått ett strategiskt kontrakt för totalentreprenad för att designa och bygga ett skandinaviskt litiumbatterilabb. Det är ännu en bekräftelse på Munters position som en ledande leverantör till producenter av litiumbatterier. Överenskommelsen innebär att Munters ska designa och bygga ett fullskaligt laboratorium för litiumbatterier i Skandinavien.

#### Vi kartlägger våra indirekta utsläpp

Vi börjar utbilda våra chefer i hur indirekta utsläpp i vår värdekedja ska mätas enligt Scope 3 i GHG-protokollet. Att mäta Scope 3 är ett led i vår strävan att minska utsläppen i hela vår värdekedja, från leverantörer till kunder.

#### Prestigefyllt pris till SyCool Split

Vår produkt SyCool Split har fått Mission Criticals utmärkelse som ledande produkt inom kyllosningar. SyCool Split är utvecklat för datacenter och är ett termosifonbaserat kylsystem som inte förbrukar vatten. Den ger en effektiv kyllosning för nya och eftermonterade installationer där tillgången till vattenförsörjning kan vara begränsad, kostsam eller opålitlig.

#### Visionära utforskare

Vi lanserar vårt ettåriga ledarskapsprogram – MovE (Munters' orchestra of visionary Explorers) - med fokus på centrala strategiska projekt som bland annat omfattar hur vi ska minska våra koldioxidutsläpp.



#### Grete Solvang Stoltz ny HR- och hållbarhetschef

Grete Solvang Stoltz har utsetts till ny HR- och hållbarhetschef och ingår i ledningsgruppen. Grete Solvang Stoltz har stor erfarenhet av att driva globala strategiska program med fokus på företagskultur, organisationsutveckling och hållbarhet. Grete kommer närmast från positionen som HR- och hållbarhetschef på LKAB.

#### Ny fabrik i Tjeckien för att möta efterfrågan på litiumbatterier

Litiumbatterimarknaden har vuxit kraftigt de senaste åren, till stor del drivet av globalt ökad efterfrågan på elbilar. För att möta tillväxten bygger vi en ny produktionsanläggning i Hodonin i Tjeckien, cirka 10 km från den befintliga fabriken i Hrusky. Vi kommer att rekrytera minst 100 nya medarbetare till den nya anläggningen.



#### Hjälp till katastrofoffren i Tyskland

Efter de kraftiga översvämningarna i Tyskland var det svårt att städa upp på grund av bristen på lämpliga kläder och redskap. Munters deltog i en hjälpsats där fem skåpbilar tog sig till den hårt drabbade Ahrdalen. Där donerades bland annat mer än 300 par gummistövlar och utrustning som elgeneratorer till de katastrofdrabbade.

#### Hållbar finansiering

Hållbarhetsmål kopplas till de primära finansieringsfaciliteterna enligt Sustainability Linked Loan Principles (SLL) Hållbarhetsprinciperna som är knutna till finansieringen syftar till att underlätta och stödja miljömässigt och socialt hållbar ekonomisk aktivitet och tillväxt.

#### Jämställdhet i fokus

Vi går med i FN Global Compact's jämställdhetsinitiativ. Programmet syftar till att underlätta analys och utbyta kunskap mellan företag för att öka andelen kvinnor bland medarbetare och i ledande positioner.



# Stark efterfrågan på våra klimatsmarta lösningar

Efterfrågan på Munters högkvalitativa, effektiva klimatlösningar är större än någonsin. Den starka megatrenden att minska klimatavtrycket fortsätter att vara en viktig drivkraft för vår affär. Med våra lösningar blir världen mer klimatsmart och hållbar.

**V**åra kunder strävar efter att öka sin energi- och resurseffektivitet och minska sin miljöpåverkan vilket driver efterfrågan på våra lösningar. Efterfrågan på våra världsledande klimatsystem drivs också av batteritillverkare som i sin tur gynnas av den globalt växande marknaden för eldrivna fordon. Därtill ser vi positiva effekter av den globalt ökande mängden datatrafik – som bland annat drivits på av minskat resande till följd av pandemin – vilket ökar vår försäljning av kylningsanläggningar till datacenter.

Samtidigt ser vi att allt fler industrier – inte minst livsmedelsindustrin där Munters är en ledande leverantör – ser fördelarna med att koppla ihop processerna i värdekedjan för att öka produktiviteten och samtidigt minska klimatpåverkan. Den globala digitaliseringstrenden fortsätter därför att driva efterfrågan på våra lösningar.

## Pandemieffekterna präglade 2021

Förra året var utmanande eftersom vi tvingades hantera pandemins effekter på försörjningskedjan och råvarupriserna. Det var fantastiskt att se hur Munters medarbetare ansträngde sig för att få tag i insatsvaror och få ut våra färdiga produkter. Som svar på råvaruprishöjningarna höjde vi kontinuerligt våra priser under året och utarbetade nya prisstrategier vilket kommer skapa mervärde.

Orderingången ökade kraftigt med 24 procent till 9 013 MSEK medan omsättningen ökade med 5 procent till 7 348 MSEK. Omsättningen påverkades av utmaningarna i försörjningskedjan med förlängda ledtider. Störningarna i försörjningskedjan liksom en vikande kinesisk

marknad inom svinsegmentet påverkade lönsamheten och den justerade EBITDA-marginalen minskade från 12,9 procent till 12,1 procent.

Det jag framför allt vill lyfta fram från 2021 är hur målmedvetet och energiskt hållbarhetsarbetet integrerades i vår affärsstrategi. Vi fattade också beslutet att Munters senast 2030 inte ska ha några klimatutsläpp netto från verksamheten. Det är ett viktigt mål som gör att vi i alla aspekter av vår verksamhet tar hänsyn till Munters klimatpåverkan.

I december 2018 anslöt sig Munters till FN:s hållbarhetsinitiativ Global Compact och vi fortsätter arbeta aktivt med Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Det arbetet är nu också en naturlig del av vår affärsstrategi.

## Strategi för hållbar tillväxt

Munters har en tydlig strategi för att växa hållbart. Tillväxten ska ske både organiskt och genom tilläggsförvärv. Vi har fem strategiska prioriteringar som vi fokuserar på för att fortsätta leverera lönsam tillväxt.

## Marknad – god underliggande tillväxt

Affärsområdet AirTech möter en fortsatt stark underliggande marknadstillväxt från de prioriterade batteri- och datacentersegmenten liksom livsmedelsindustrin. Inom FoodTech genomfördes 2021 en strategisk översyn för att dra fördel av digitaliseringstrenden. Resultatet är att FoodTech ska bland annat skapa ett unikt uppkopplat erbjudande för hela värdekedjan kring livsmedelsproduktion. Genom sin starka marknadsposition och kompetens

inom mjukvaruutveckling ska FoodTech accelerera tillväxten. I februari i år fick FoodTech ett erkännande för sitt uppkopplade erbjudande genom ett genombrottskontrakt för sin Software-as-a-Service-lösning (SaaS) med en av världens största livsmedelsproducenter.

För båda våra affärsområden är service ett viktigt tillväxtområde. Service är en återkommande affär med god lönsamhet som växer i takt med att vår installerade bas av produkter ökar. Vi ser också att serviceerbjudandet ökar i betydelse hos kunderna eftersom service förlänger produkternas livslängd, förbättrar effektiviteten och har positiv påverkan på kundernas hållbarhetsarbete.

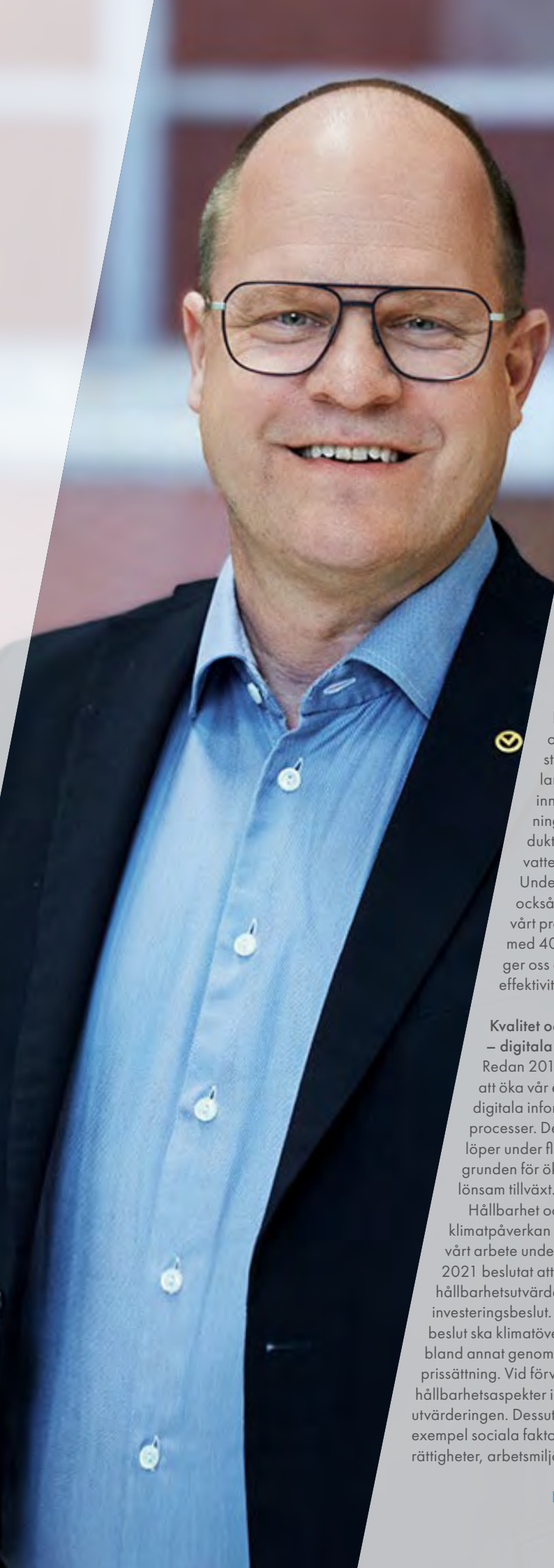
## Kunder – starka, långvariga relationer

Under 2021 genomförde vi en undersökning bland våra 300 största kunder. Därmed fick vi bekräftat att våra kunder mest av allt uppskattar våra produkters höga kvalitet och långa livslängd liksom våra långvariga relationer. Munters strävar alltid efter att förstå kundernas behov och processer lika bra som de själva och att leverera mer värde än vad kunderna förväntar sig. På så sätt skapar vi långvariga, djupa kundrelationer och en stark marknadsposition att fortsätta bygga vår tillväxt ifrån.

## Innovation – nya, högkvalitativa produkter

Allt sedan Carl Munters grundade bolaget för snart 70 år sedan är innovation en del av vårt DNA. Under 2021 lanserade vi Munters DSS Pro, en ny, unik avfuktningssystem





## Hållbarhetsarbetet har målmedvetet integrerats i vår affärsstrategi

för både utomhus- och inomhusbruk. DSS Pro riktar sig till batteritillverkare liksom livsmedels- och läkemedelsindustrier. Inom FoodTech lanserades nya innovativa växthuslösningar som ökar produktionen och minskar vattenförbrukningen. Under 2021 nådde vi också målet att minska vårt produktsortiment med 40 procent vilket ger oss en betydande effektivitetsförbättring.

### Kvalitet och effektivitet – digitala processer

Redan 2019 tog vi beslutet att öka vår effektivitet genom digitala informationsflöden och processer. Det är ett projekt som löper under flera år och lägger grunden för ökad skalbarhet och lönsam tillväxt.

Hållbarhet och Munters egen klimatpåverkan har som sagt präglat vårt arbete under 2021. Vi har under 2021 beslutat att införa krav på hållbarhetsutvärdering vid alla större investeringsbeslut. I större investeringsbeslut ska klimatöverväganden beaktas, bland annat genom intern koldioxidprissättning. Vid förvärv ska analys av hållbarhetsaspekter ingå som en del av utvärderingen. Dessutom analyserar vi till exempel sociala faktorer som mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och mångfald. Det

är ännu ett steg för att göra Munters mer hållbart.

### Medarbetare – passion för resultat

Jag blir både glad och stolt när jag ser våra medarbetares engagemang och fokuserade arbete för att Munters ska stärka sin position som en innovativ, globalt ledande leverantör av högkvalitativa klimatlösningar. Alla vi på Munters får energi av vetskapen om att våra lösningar bidrar till att göra världen mer hållbar. Jag vill tacka alla medarbetare för fantastiska insatser under ett år som präglades av både hög ordergång och effekterna av pandemin.

### Framtidsutsikter

Vi har gått in i 2022 med en rekordstor orderbok till följd av god efterfrågan och utmaningarna i försörjningskedjan under 2021 som förlängt leveranstiderna. Vi förväntar oss att dessa utmaningar fortsätter under första halvåret. Under 2022 kommer vi att se de fulla effekterna av prishöjningar som vi genomförde under 2021. Vi fortsätter också att öka vår kapacitet liksom förbättra effektiviteten och våra arbetsätt. Genom förvärvet i januari i år av EDPAC, en irländsk tillverkare av kylutrustning för datacenter och luftbehandlingssystem, stärker vi vår närvaro på den viktiga europeiska marknaden för datacenter. Dessa insatser, tillsammans med starka megatrender som driver marknaderna för våra högkvalitativa klimatlösningar, gör att jag ser ljus på Munters möjligheter att fortsätta skapa lönsam och kassagenere- rande tillväxt.

Stockholm i februari 2022

**Klas Forsström,**  
VD och koncernchef

# Mål för hållbart värdeskapande

Munters övergripande mål är hållbart värdeskapande. En ansvarsfull verksamhet med stabila finanser och effektivt resursutnyttjande med ett minimalt klimatavtryck är grunden för att Munters framgångsrikt ska kunna genomföra sin strategi. Med tydliga mål kan vi styra verksamheten och göra prioriteringar som bidrar till att vi når vårt övergripande mål.

## Finansiella mål

Munters styrelse antog 2019 finansiella mål som gäller på medellång sikt. Målen är:

- En årlig organisk valutajusterad nettoomsättningstillväxt på 5 procent som kompletteras med utvalda tilläggsförvärv.
- En justerad EBITA-marginal om 14 procent.
- En konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA om 1,5–2,5 ggr, som tillfälligt kan komma att överstiga målnivån, till exempel i samband med förvärv.

### Utdelningspolicy

Styrelsen har antagit en utdelningspolicy som innebär att Munters ska sträva efter en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat efter skatt. Beslut om eventuella utdelningsförslag kommer att fattas av styrelsen med beaktande av bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Det kan dock inte garanteras att utdelning kommer att föreslås eller lämnas under ett visst givet år.

Styrelsen föreslår en utdelning för 2021 om SEK 0,85 (0,70) per aktie vilket representerar 30(30) procent av årets resultat 2021.

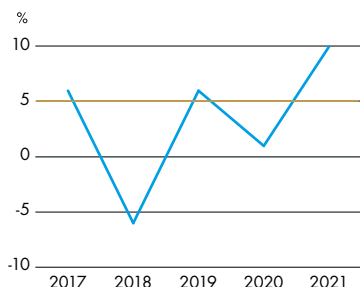
### Utdelningsandel

# 30%

(2020: 30)

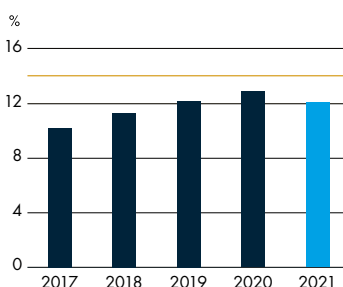
Föreslagen utdelning i procent av resultatet 2021 och faktisk utdelningsandel för år 2020.

Tillväxt



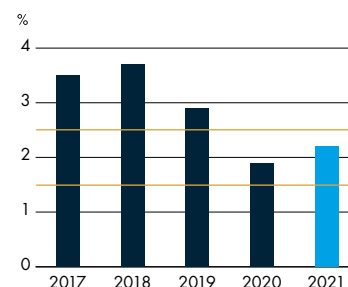
Mål: En årlig organisk valutajusterad nettoomsättningstillväxt på 5% som kompletteras med utvalda tilläggsförvärv.

Lönsamhet



Mål: En justerad EBITA-marginal om 14%.

Kapitalstruktur



Mål: En konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA om 1,5–2,5 ggr, som tillfälligt kan komma att överstiga målnivån, till exempel i samband med förvärv.





## Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålen är en central del i Munters strategi. Vår framgång bygger på skickligheten i att leverera på de strategiska prioriteringarna liksom vår förmåga att agera hållbart med hög etik och respekt för mänskliga rättigheter, strävan efter ökad mångfald, god hälsa och hög säkerhet liksom minskad miljöpåverkan. Munters styr verksamheten med många mål och indikatorer inom hållbarhetsområdet. Under 2021 fattade vi beslut om målet noll utsläpp netto från vår verksamhet 2030. Våra centrala hållbarhetsområden är:

- Erbjud våra kunder högkvalitativa, resurseffektiva klimatlösningar som bidrar till deras hållbarhetsarbete.
- Minska koldioxidutsläppen, öka energi-effektiviteten och andelen förnybar el i vår verksamhet.
- Öka mångfalden och säkerställa en inkluderande kultur samt säkra arbetsplatser.
- Säkerställa hög etik och respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.

Andel förnybar el

**53%**

(2020: 50)

Andel leverantörer som undertecknat uppförandekoden

**100%**

(2020: 100)

Andel ledare kvinnor

**23%**

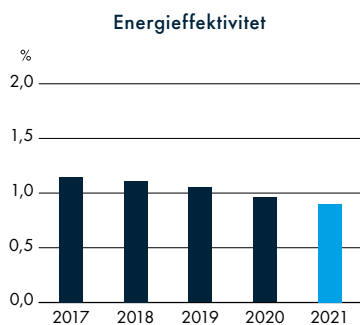
(2020: 22)

Arbetsplatsolyckor

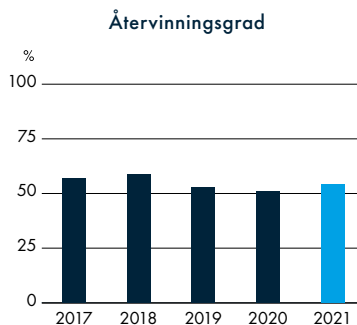
**1,7**

(2020: 1,2)

Mål: Inga olyckor ska ske i produktionen. Olycksfrekvensen mäts som Total Recordable Incident Rate (TRIR). TRIR är antalet olyckor där den anställde behövt uppsöka läkarvård multiplicerat med 200 000/antal arbetade timmar.



Elkonsumtionen i våra produktionsenheter ska minska kontinuerligt relativt produktionsvärdet



Vi strävar efter att kontinuerligt höja vår återvinningsgrad (dvs andel avfall som återanvänds eller återvinns av totala mängden avfall genererat på våra produktionsplatser).

Läs mer om utfallen i hållbarhetsmålen och indikatorerna samt hur Munters arbetar med målen på sidorna 40-43 och i hållbarhetsrapporten.

# Klimatförändringen vår viktigaste megatrend

Den megatrend som påverkar Munters mest är klimatförändringen. Trenden driver och påverkar vår marknad, efterfrågan och därmed våra strategiska prioriteringar. Vi ser att det finns starka globala drivkrafter och trender som stödjer användningen av effektiva lösningar för klimatkontroll. Munters är väl positionerade för att möta dessa trender och är en del av lösningen mot en mer hållbar värld.

## Klimatförändringen

**Klimatförändringen är en** global fråga som växer i betydelse hos politiker, näringsliv och konsumenter. Vi ser att bland annat EU:s gröna giv och resultaten från COP26 ökar trycket på att näringslivet ska agera för att minska sitt klimatavtryck. Det är en stark trend att allt fler företag tar ansvar och vill säkerställa en hållbar verksamhet i hela värdekedjan. För dem – liksom för oss – är ett mer effektivt utnyttjande av jordens resurser och minskad klimatpåverkan en viktig framgångsfaktor. Detta leder till att vi ser hur efterfrågan ökar globalt på hållbara och energieffektiva klimatlösningar som minskar våra kunders klimatavtryck.

### Så möter Munters trenden

Munters energieffektiva lösningar bidrar till att minska våra kunders klimatpåverkan och säkerställa en hållbar verksamhet. Exempel:

- Munters produkter kan förlänga livslängden på broar, vindkraftverk och annan infrastruktur och därigenom öka resurseffektiviteten.
- Våra lösningar tar bort upp till 95 procent av det skadliga svavel som finns i utsläppen från fartyg.
- Munters möjliggör en stor del av världens produktion av litiumjonbatterier till elbilar genom att leverera ultratorr luft. Vi kan också minska elförbrukningen i produktionen för att på så sätt skapa mer hållbara batterilösningar.

## Ökad digitalisering

**Ökande datatrafik**, fler molntjänster och allt fler uppkopplade enheter driver tillväxt inom branscher som är exponerade mot digitaliseringen. Digitaliseringen öppnar också för nya sätt att skapa värde och interagera med kunderna. Ett exempel på detta är att erbjuda uppkopplade service- och supporttjänster.

### Så möter Munters trenden

Munters lösningar erbjuder uppkoppling av produkter och system som möjliggör mer data och kontroll i kundernas produktionsmiljöer och i hela värdekedjan. Exempel:

- Digitaliseringen möjliggör nya system och lösningar med långsiktig potential för Munters att sälja klimat som en tjänst.
- Stor efterfrågan på kylning av datorhallar. Våra lösningar för datacenter ger signifikanta energibesparingar jämfört med traditionell kylning.
- Munters IoT-lösning för uppkoppling av gårdar och livsmedelsanläggningar optimerar djurhållning och logistikkedjan samt minimerar resursanvändning.

## Befolkningstillväxt

**Ökat fokus på klimat-** och miljöpåverkan och begränsade resurser till följd av befolkningstillväxten i världen, samt en växande urban medelklass som konsumerar mer animaliskt och växtbaserat protein, driver efterfrågan på energi- och resurseffektiva lösningar.

### Så möter Munters trenden

Munters erbjuder energieffektiva lösningar som bidrar till ökad effektivitet med högre produktion för kunderna och minskade koldioxidutsläpp. Exempel:

- Ett bra inomhusklimat i djurhållningen är viktigt för såväl djurens välmående och optimerad resursåtgång som för de anställdas arbetsmiljö och en ökad produktivitet.
- Energieffektiva kylenheter i stormarknader sänker energiförbrukningen med upp till 40 procent.
- Miljövänliga och energieffektiva luftbehandlingssystem underlättar bland annat tillverkning av mjölkpulver och läkemedel.



## Högre krav i produktionsmiljöer

**Det finns en ökad** förståelse för klimatets påverkan på produktivitet och produktkvalitet. Specifika produktionstyper, till exempel produktion av litiumjonbatterier, kräver ett extremt exakt klimat. Även strängare regelverk och ökad kontroll av spårbarhet inom djuruppfödning och livsmedelsproduktion driver efterfrågan.

### Så möter Munters trenden

Munters erbjuder ett exakt klimat för kunden, vilket möter kundernas krav på att kontrollera produktionsmiljön bättre. Exempel:

- Energieffektiva HVAC-lösningar (Heating, Ventilation and Air Conditioning) kan möta efterfrågan på högre energieffektivitet inom livsmedelsbranschen.
- Eliminering av flyktiga organiska föreningar (VOC) från till exempel bilindustrins billackering och halvledartillverkning.
- Uppkopplade produkter inom lantbruk säkerställer kontroll och ett säkert, hälsosamt klimat i ladugårdar.

# Stark portfölj för att möta kundernas behov

Munters har två affärsområden: AirTech och FoodTech.

Båda våra affärsområden erbjuder attraktiva lösningar och produkter som möter våra kunders krav på hög kvalitet, lång livslängd och resurseffektivitet.



## Världsledande inom rotor-baserad avfuktningsteknik

AirTech är världsledande inom rotorbaserad avfuktningsteknik för industriella

och kommersiella applikationer. Denna typ av avfuktning skapar det optimala klimatet där luftfuktighet, temperatur, energiförbrukning och tillförlitlighet är verksamhetskritiskt för kundens framgång. Våra system ger ökad produktionskapacitet samt förbättrad inomhusluftkvalitet och komfort.

Munters avfuktare baseras på Carl Munters över 65-åriga innovation med ett roterande torkhjul med en torkdyna i papper- eller glasfiber.

Avfuktaren fungerar enligt principen om sorption, vilket är processen där luft som ska torkas passerar genom ett avfuktningshjul som tar bort vattenångan från luften och håller kvar vattenångan i avfuktningshjulet medan det långsamt roterar. När det fuktmättade hjulet roterar och passerar genom reaktiveringssektorn överförs vattenångan till en uppvärmd luftström, och förs bort av reaktiveringsluften. Därigenom skapas ett torrt inomhusklimat i lokalen eller

produktionsanläggningen.

Denna process är kontinuerlig, vilket möjliggör mycket effektiv, oavbruten avfuktning med låg energiförbrukning.

En stor del av AirTechs erbjudande är baserat kring rotorbaserade avfuktare som finns i en mängd olika storlekar och är anpassade för olika applikationer. Exempel på AirTechs erbjudande:

- Avfuktare för industriella och kommersiella applikationer
- Effektiva avfuktningshjul och torkdynor i olika material och format
- Eftermarknadsservice och uppgraderingar

Teknologin erbjuds som kompletta enheter och system för klimatkontroll och som komponenter för andra OEM (Original Equipment Manufacturer). Vi erbjuder även en rad andra klimattekniska lösningar för krävande applikationer. Vi har befuktningssystem, indirekta avfuktningssystem, direkta torkdynor och andra kylsystem som kan användas för att kontrollera temperaturen i exempelvis datacenter.

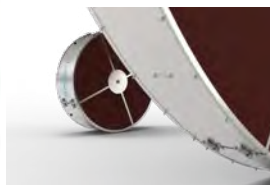
Ett stort tillväxtområde är uppkopplade produkter med olika sensorer och kontrollenheter där kunden kan få information om ett stort antal värden och anpassa klimatet på ett effektivt sätt. Ett annat närliggande tillväxtområde är lösningar för att koppla ihop klimatsystemet med kundens industriella verksamhet.

Vi erbjuder även utrustning för att minska föroreningar från kol och kraftverk, industriprocesser och marina miljöer. För detta använder vi avskiljare för föroreningar i gaser och luftreningshjul. Dessa kan minska flyktiga organiska föreningar (Volatile Organic Compounds VOC) i till exempel en fabrik med upp till 99 procent.

Vår serviceorganisation säkerställer att kunderna har optimala förutsättningar redan från installationen och under produkternas hela livscykel. Vi erbjuder ett komplett serviceprogram som inkluderar förebyggande- och eftermarknadsservice, uppgraderingar, reservdelar och underhåll.



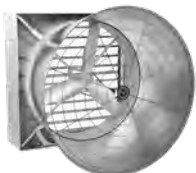
DSS avfuktare



Rotor med avfuktningshjul



SyCool kylning för datacenter



Saturn fläkt



Programvara



### Lösningar för hög livsmedelskvalitet och djurhälsa

Affärsområdet FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa

och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel. Våra lösningar ökar produktiviteten samtidigt som de bidrar till en hållbar livsmedelsproduktion där höga krav ställs på kvalitet, djurhälsa och livsmedelssäkerhet.

FoodTechs lösningar hjälper till att kontrollera klimatet i ladugårdar och växthus. I livsmedelsproduktion är det avgörande att ha rätt klimat, både för djur och grönsaker. Genom att hålla rätt klimat i till exempel ladugårdar kan användningen av antibiotika minskas. Vi erbjuder helhetslösningar för att styra klimatet inne i byggnaderna. Detta inkluderar produkter som fläktar, kylare, värmare och luftintag samt klimatkontrollenheter som övervakar omgivningen och styr utrustningen.

En stor del av FoodTechs erbjudande är baserat på olika typer av energieffektiva fläktar och fläktsystem.

Exempel på FoodTechs erbjudande:

- Fläktar för applikationer inom lantbruk
- Effektiva torkdynor i olika material och format
- Luftintag
- Klimatkontrollenheter
- Sensorer och mjukvara

Vi erbjuder även mjukvara för stora livsmedelsföretag att hantera och optimera sin interna försörjningskedja genom kläckerier, foderbruk och förädlingsanläggningar. Våra produkter hjälper kunderna att hantera sin dagliga verksamhet och försörjningskedja.

Det blir allt viktigare att integrera och koppla samman våra installerade produkter och mjukvara från enskilda gårdar och produktionsdata för större livsmedelsproducenter. Det skapar många möjligheter för att förbättra våra kunders framtida affärsverksamhet. Genom att analysera och använda stora mängder data från gårdarna ökar djurens välfärd, resursanvändningen minskar och våra kunders produktivitet ökar.



Trio kontrollenhet



# Munters strategiska prioriteringar för hållbart värdeskapande

Munters har en stark position på de flesta marknader där vi finns. Vi ser stora möjligheter att fortsätta leverera lönsam och kassagenererande tillväxt och hållbart värdeskapande. Nyckeln till prioritering är att vi har tydliga handlingsplaner och ambitioner med vad vi vill uppnå där hållbarhet är en integrerad del.





Cecilia, marknadsförare på Munters och Igor som arbetar med forskning och utveckling.



Ehsan, ingenjör och Camilla på Munters finansfunktion.

## TYDLIG STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT

De starka hållbarhetstrenderna i samhället är viktiga drivkrafter för vår tillväxt. Med vårt gedigna teknikkunnande, solida applikationskunskaper och globala serviceorganisation är vi väl positionerade för att skapa lönsam tillväxt. Samtidigt bidrar vi till en mer hållbar utveckling med högkvalitativa resurseffektiva lösningar liksom vårt målmedvetna, interna arbete för att minska vår egen, direkta klimatpåverkan.

**Den viktigaste** megatrenden som driver vår affär är det växande intresset för klimatsmarta, energieffektiva lösningar som sänker förbrukningen av el och vatten. En annan betydelsefull hållbarhetstrend är efterfrågan på lösningar som bidrar till mindre avfall och produktionsmiljöer med bättre djurhälsa.

Efterfrågan på våra lösningar styrs också av industrins höga krav på produktionseffektivitet och kvalitet som stödjer användningen av avancerade lösningar för klimatkontroll. Andra faktorer som gynnar tillväxten är digitaliseringen, ökade krav på hållbar produktion liksom fortsatt industrialisering i tillväxtländer och en stigande levnadsstandard.

### Ledande global position

Munters har en ledande global marknadsposition inom området klimat- och energirelaterade lösningar. Även inom djuruppfödning och växthus har Munters en ledande ställning med innovativa produkter och mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan som omfattar livsmedelsproduktion.

Munters arbetar kontinuerligt med att utvärdera och utveckla sitt erbjudande till kunderna med ambitionen att ligga i framkant av utvecklingen. Detta innebär att produktportföljen förändras beroende på vilka prioriteringar som görs inom forskning och utveckling och inom serviceerbjudandet. Flera av våra produkter och lösningar är anpassade för att möta efterfrågan på lokala marknader.

### Stabilt växande marknad

Marknaden för klimatkontroll kännetecknas av en pågående konsolidering med ett fåtal globala aktörer. Tillväxten har historiskt sett varit stabil inom de flesta kundsegment och marknaden förväntas fortsätta växa.

Vi fokuserar på att stärka vår position på marknader där vi är eller kan bli marknadsledande, det vill säga där vi ser att vi kan vara en av de tre ledande leverantörerna. Vår strategi är att växa på följande prioriterade marknader:

#### Affärsområdet AirTech

Industrisegment med fokus på litiumbatteri- och livsmedelsindustrin, Data Centers och befuktning.

#### Affärsområdet FoodTech

Klimatkontroll och dataanalys för kyckling- och svinsegmenten samt mjukvara.

#### Gemensamma tillväxtområden

Datadrivna produkter och lösningar samt tjänster.

### Förvärv en viktig del för framtida tillväxt

Vi jobbar aktivt med att leta förvärvsobjekt och ser förvärv som en del i vår tillväxtstrategi. I vår strategi utgår vi från tre möjliga förvärvssituationer:

1. Mindre förvärv av lokala bolag som ger oss en starkare lokal marknads närvaro. Detta kan till exempel vara en strategi för att växa vår serviceverksamhet.



## Munters är väl positionerat för lönsam tillväxt.

Nettoomsättning per region



■ Amerikas 43%  
■ EMEA 30%  
■ APAC 27%

2. Förvärv av företag med en teknologi som stärker vårt globala eller regionala erbjudande.

3. Större förvärv som skapar både ökad marknadsnärvaro och breddar vårt produkt erbjudande.

Munters har historiskt förvärvat flera företag genom åren, se mer på sidan 135. Inga förvärv gjordes under 2021.

Vi arbetar även med olika former av samarbeten, till exempel med universitet och andra företag, vilket är en viktig del i strategin för att stärka vår lokala närvaro och driva innovationsarbetet framåt.

### Noll utsläpp, netto, från vår verksamhet senast 2030

Under 2021 har vi helt integrerat hållbarhetsfrågorna i affärsstrategin. Vi har påbörjat arbetet med att mäta klimatpåverkan i hela vår värdekedja och har satt som mål att ha noll utsläpp netto från vår verksamhet senast 2030. Vi ska nå målet genom att minska våra direkta utsläpp i verksamheten och produktionsanläggningarna liksom bidra till utveckling av förnybara elkällor i de länder där vi är verksamma.

År 2018 anslöt vi oss till CDP (tidigare Carbon Disclosure Project) och rapporterar sedan 2019 vårt arbete med att minska vårt klimatavtryck. År 2019 erhöll Munters D minus i rating och genom fokuserat arbete på att skapa processer kring klimatarbetet förbättrades ratingen 2020 till C.

Scope 1, 2 och 3 rapporteras i enlighet med GHG (Greenhouse Gas) Protocol. Enligt rekommendationen har de

organisatoriska begränsningarna identifierats och definierats till följande:

- Scope 1 och 2 inkluderar utsläpp från fabriksverksamhet och företagsfordon. Exkluderat från siffrorna är utsläpp från kontor och andra icke-produktionsplatser, som Munters kommer att börja mäta i 2022.
- Scope 3 inkluderar utsläpp från deponiavfall, som genereras i fabriksverksamheten, och från flygresor. Arbetet inleddes 2021 för att kunna mäta relevanta utsläpp från ytterligare uppströms- och nedströmsaktiviteter under de närmaste åren.

### EU:s gröna taxonomi

Munters omfattas av den taxonomiförordning som EU antog i juni 2021. Syftet med EU:s taxonomi är att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomin är ett verktyg för att nå EU:s klimatmål och målsättningarna inom EU:s gröna tillväxtstrategi, den gröna given.

Munters har under 2021 bedrivit ett internt projekt för att kartlägga hur stor del av nettoomsättningen, rörelsekostnaderna och investeringarna som omfattas av taxonomin. Arbetet med kartläggningen fortsätter under 2022 och påverkas bland annat av nya definitioner och kompletteringar som EU löpande gör av klassificeringssystemet.

### CDP rating

# C

Munters anslöt sig till CDP 2018 och har sedan 2019 rapporterat sitt arbete med att minska klimatpåverkan. År 2020 erhöll Munters C i rating. Målet är att förbättra ratingen och trots att CDP resultatet 2021 totalt sett också blev C så uppnåddes en högre rating i nästan alla delområden, dvs. CDP 2021 innebar ett starkare C jämfört med föregående år.

### EU:s taxonomi

# 35%

av nettoomsättningen omfattas av taxonomin

EU antog taxonomiförordningen 2021 och det är första året som Munters rapporterar hur stor del av nettoomsättningen som omfattas av taxonomin.

### FN:s globala mål



### Klimatpåverkan enligt GHG-protokollet

Scope 1-utsläppen ökade i absoluta tal med anledning av ökad produktionsnivå och ökat antal fordon som används inom Service och försäljning, drivet av tillväxt.

Scope 2 indirekta utsläpp minskade med ökad användning av förnybar el och förbättrad energieffektivitet.

Scope 1 och 2 marknadsbaserade utsläpp minskade i förhållande till produktionsvärdet.

Scope 3-utsläppen ökade till följd av att högre produktionsvolym genererade mer avfall. Flygresorna minskade dock ytterligare från den låga nivån 2020 då COVID drastiskt minskade affärsresandet.

CO2e utsläpp i ton	2021	2020
Scope 1 direkta utsläpp	7 526	7 070
Scope 2 indirekta utsläpp - platsbaserat	14 934	15 126
Scope 2 indirekta utsläpp - marknadsbaserat	13 376	332
Scope 3 andra indirekta utsläpp	1 983	1 886
Scope 1 - 2 i förhållande till produktionsvärde i kg CO <sub>2</sub> e/ produktionsvärde 000 kr <sup>1)</sup>	0,48%	0,57%
Scope 1 - 3 per anställd <sup>2)</sup>	6,8	6,9
Scope 1 - 3 per vinstkrona <sup>2)3)</sup>	25,7	26,8

1) Scope 1 och 2 utsläpp i förhållande till produktionsvärde baseras på marknadsbaserade Scope 2 utsläpp. Utsläpp från andra platser än fabriker är ännu inte uppmätta.

2) Scope 1 och 3 utsläpp i förhållande till medelantalet heltidsanställda under året samt per vinstkrona baseras på marknadsbaserade Scope 2 utsläpp. Utsläpp från andra platser än fabriker är ännu inte uppmätta.

3) Med vinstkrona avses justerad EBITDA.





Claudia, projektledare för Munters digitala kommunikation och Jan som arbetar inom forskning och utveckling.

## NÄRA KUNDRELATIONER OCH HÖG ETIK BYGGER FRAMGÅNG

Vi bidrar till våra kunders framgång genom högkvalitativa, energieffektiva klimatlösningar som gör kunderna mer hållbara. Vår framgång bygger på nära, långvariga kundrelationer och djup förståelse om kundernas verksamheter och deras framtida behov. En förutsättning för vår framgång är vår höga etik och goda affärsmannaskap.

**Vi bidrar till** våra kunders framgång genom högkvalitativa, energieffektiva klimatlösningar som gör kundernas verksamhet mer hållbar. Vår framgång bygger på nära, långvariga kundrelationer och djup förståelse om kundernas verksamheter och deras framtida behov. En förutsättning för vår framgång är vår höga etik och goda affärsmannaskap.

Vår strategi är att fortsätta utveckla vår djupa förståelse för kundernas behov och att utnyttja vårt breda kunnande om applikationer, teknik och komponenter.

**Kunderna efterfrågar hållbara lösningar** I diskussioner med kunder och potentiella kunder möter vi efterfrågan på produkter och tjänster som bidrar till att göra kundernas verksamhet mer hållbar. Klimatfrågan och minskade utsläpp i luft och vatten är starka hållbarhetstrender som driver tillväxt och därmed också vårt eget fokus vad gäller till exempel produktutveckling och tjänsteerbjudande. Andra starka hållbarhetstrender som driver tillväxt är kundernas krav på minskade avfallsmängder och bättre djurhållning.

Munters system används i många verksamhetskritiska applikationer och processer där precis kontroll över luftfuktighet, temperatur och andra miljöparametrar har en avgörande inverkan på produktionssäkerhet, produktionskvalitet och energieffektivitet. Samtidigt utgör systemen oftast en liten del av de totala investeringarna i ett kundprojekt, till exempel en produktionsanläggning eller ett jordbruk.

**Nära samarbeten med kunderna** Genom ett nära samarbete mellan våra försäljningsteam och kundernas produktionstekniker samt forsknings- och utvecklingsavdelningar kan vi säkerställa att våra lösningar passar kundernas specifika kriterier och applikationskrav och levererar en hög energieffektivitet. Vårt mål är att förstå kundernas behov och processer bättre än kunderna själva och på så sätt leverera värde utöver kundernas förväntningar.

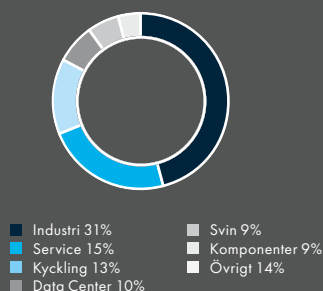
De insikter vi får om kundernas behov genom våra samarbeten drar vi nytta av inom hela kundbasen på ett kostnadseffektivt sätt. Produkter och lösningar inom droppavskiljning grundar sig till exempel ofta på en likartad teknologi och nya insikter som vunnits inom en produktgrupp eller en viss applikation kan introduceras i andra produktgrupper eller applikationer. Kontinuerlig utveckling av nya applikationer samt kompetensutveckling ger





Vi ska förstå kundernas behov  
bättre än de själva gör

Andel av koncernens omsättning



Öka andelen Service

**15%**

(2020: 14)

Mål: Andelen Service ska på sikt utgöra 30% av nettoomsättningen. Under 2021 ökade andelen, huvudsakligen till följd av en större installerad bas inom batteri- och data centersegmenten.

Alla större leverantörer ska underteckna  
uppförandekoden

**100%**

(2020: 100)

Mål: Alla större leverantörer av direkt och indirekt material ska underteckna uppförandekoden.

FN:s globala mål



oss också förutsättningar för att ständigt uppdatera erbjudandet för att bibehålla vår konkurrenskraft.

### Globalt företag med lokal närvaro

Vi är ett globalt företag med försäljning i över 30 länder. Vår lokala närvaro med 17 produktionsanläggningar och tillverkning på fyra kontinenter är viktig för att vi ska vara nära kunderna. Genom att vara nära kunderna minskar vi dessutom ledtider och logistikflöden kortas ner vilket är viktigt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Under 2021 genomförde vi en global kunderundersökning omfattande de 300 största kunderna. Undersökningen visar att Munters har en stark position och 57 procent av kunderna betraktar oss som sitt förstahandsval. Dessutom är det 68 procent av kunderna som definitivt skulle kunna rekommendera Munters. Våra viktigaste konkurrensfördelar är produkternas höga kvalitet och långa livslängd samt de långvariga kundrelationerna.

Kunderna lyfte också fram vikten av att våra produkter möter framtida klimatkrav och att de är energi- och resurseffektiva.

### Service viktigt tillväxt- och hållbarhetsområde

Service, som omfattar bland annat underhåll, uppgraderingar och utbyte av

produkter, har bra tillväxtförutsättningar med god lönsamhet. Vår serviceaffär är av återkommande karaktär och växer i takt med att vår installerade bas av produkter ökar. Vårt serviceerbjudande är viktigt för kunderna, inte minst ur ett hållbarhetsperspektiv, eftersom service förlänger produkternas livslängd och ökar de installerade lösningarnas effektivitet.

Vi har som ett av våra mål att öka vår serviceaffär. Under 2021 ökade Services andel av den totala nettoomsättningen till 15 procent (14). Det är framför allt AirTech som har en mer omfattande serviceaffär och som vuxit under 2021, huvudsakligen till följd av en större installerad bas inom batteri- och data centersegmenten. Inom FoodTech utvecklas och erbjuds ett datadrivet servicesystem, ett så kallat SaaS-erbjudande (Software-as-a-Service).

### Hög etik i allt vi gör

En förutsättning för att våra kunder ska ha förtroende för oss är att vi ständigt upprätthåller en hög etisk nivå och gott affärsmannaskap. Vår uppförandekod sätter miniminivåerna för hur vi agerar i vårt dagliga arbete. I Munters har vi exempelvis nolltolerans mot mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att påverka någon affärstransaktion. Våra värderingar styr oss också i alla våra

relationer och är grunden för hur vi lyckats bygga nära, långvariga kundrelationer. För att visa vårt ställningstagande för nolltolerans vad gäller tvångsarbete och människohandel har Munters under 2021 förnyat sitt uttalande i enlighet med avsnitt 54 i Modern Slavery Act 2015. Alla våra stora leverantörer undertecknade vår uppförandekod under 2021.

Jonas arbetar inom Munters serviceorganisation.





Johan arbetar inom Munters forsknings- och utvecklingsorganisation.

## VI SKA LIGGA I FRAMKANT AV UTVECKLINGEN

Munters långa historia av banbrytande uppfinningar, många patent och ett stort applikationskunnande har lagt grunden för vår marknadsledande position. Vi ska fortsätta ligga i framkant av industrins utveckling och bidra till en mer hållbar utveckling genom våra energi- och resurseffektiva klimatlösningar.

**Nyfikenhet och en strävan** efter att skapa banbrytande teknologier är en del av vårt DNA. Vårt fokus ligger på fortsatta satsningar inom våra kärnteknologier, lösningar och digitalisering, att optimera vår produktportfölj och vår innovations- och produktionsteknologi. Innovation omfattar emellertid inte bara produktutveckling – vi strävar också efter att vara nyskapande inom hållbarhet, marknadsföring, tjänster och produktion.

Ett nära samarbete med våra kunder ökar precisionen och effektiviteten i innovationsarbetet. Varje affärsområde ansvarar för forskning och utveckling inom sina respektive produktområden, med teknikcenter nära kunderna. Under

2021 invigde affärsområdet AirTech ett nytt forskningslaboratorium i Kista. I labbet utförs innovativ forskning samt verifieringstester av produkter, delsystem och komponenter inklusive hårdvara samt mjukvarutestning.

Vi använder oss av en gemensam utvecklingsmodell i koncernen: Munters Product Development Model (MPDM), som är en multidisciplinär modell med tydliga kontrollpunkter. Modellen leder till att utvecklingsprocessen baseras på individuell kreativitet, disciplinerad innovation och direkt insikt i kundernas behov. En central del i modellen är att tidigt i processen väga in hållbarhetsfaktorerna. Vi tittar bland annat på materialval, möjligheten

att återvinna produkten och energiförbrukningen. När vi klarlagt hållbarhetsaspekterna går vi vidare med att definiera värdeerbjudandet, tekniska möjligheter och gör lönsamhetsberäkningar.

### Lösningar för verksamhetskritiska processer

Munters produkter och lösningar ingår ofta i verksamhetskritiska processer, där de skapar ett perfekt klimat med exakt kontroll av temperatur och luftfuktighet. I arbetet med att ta fram den bästa klimatlösningen för kunden är vårt mål att förstå kundernas behov bättre än de själva gör. Vi har djupgående kunskap om specifika applikationer och tillgång till unik teknologi som vi ofta utvecklar själva. Tillsammans med vår historia av innovationer gör det att vi kan skapa den mest effektiva lösningen för kunden, till exempel vid produktion av litiumbatterier, ett datacenter eller för ladugårdar.

Klimatkontrollsystem står ofta för en stor del av energiförbrukningen i många av kundernas verksamheter. Genom ett optimalt klimatsystem kan vi hjälpa kunderna att bli mer effektiva avseende energi- eller vattenresurser.



»

Ett nära samarbete med våra kunder gör att vi kan skapa de mest effektiva lösningarna för våra kunder.

Minska SKU (Stock Keeping Units)

**40%**

Mål: Minska SKU med 40% från 2019 till 2021.  
Målet har uppnåtts.

Investeringar i FoU

**3,8%**

(2020: 3,8)

Investeringar i forskning och utveckling mätt i relation till nettoomsättningen.

FN:s globala mål



#### Modulariserade produktplattformar

Utvecklingsarbetet med att etablera globala produktplattformar har fortsatt 2021 med målet att erbjuda samma produkter med hög prestanda och konsistent utförande i samtliga regioner. Här finns stora möjligheter till effektivitetsvinster i koncernen.

#### Aktiviteter i innovationsportföljen

Vi arbetar med en innovationsportfölj där flera olika aktiviteter drivs parallellt för att maximera resultatet och minimera tidsåtgången inom koncernens forskning och utveckling. De olika aktiviteterna är:

- Forskning – för att utveckla ny kunskap som kan användas för nya innovationer
- Teknisk utveckling – för att utveckla nya system som kan integreras i koncernens produkter
- Produktutveckling – där vi utvecklar nya produkter och klimatlösningar
- Vidareutveckling – hur vi underhåller och uppdaterar redan installerade, befintliga produkter

#### Våra grundläggande teknologier omfattar:

- Avfuktningssrotorer
- System för direkt evaporativ kylning

- Värmeväxlare med indirekt evaporativ teknik
- Droppavskiljare
- Kontrollsystem för övervakning av produktionsklimatet
- Jordbruksfläktar
- Luftfuktare
- Styrutrustning
- Dataanalys/datavisualisering

Utöver dessa grundläggande tekniker har Munters under många år utvecklat mjukvara som gör det möjligt för våra tekniker och samarbetspartner att snabbt konfigurera optimerade lösningar.

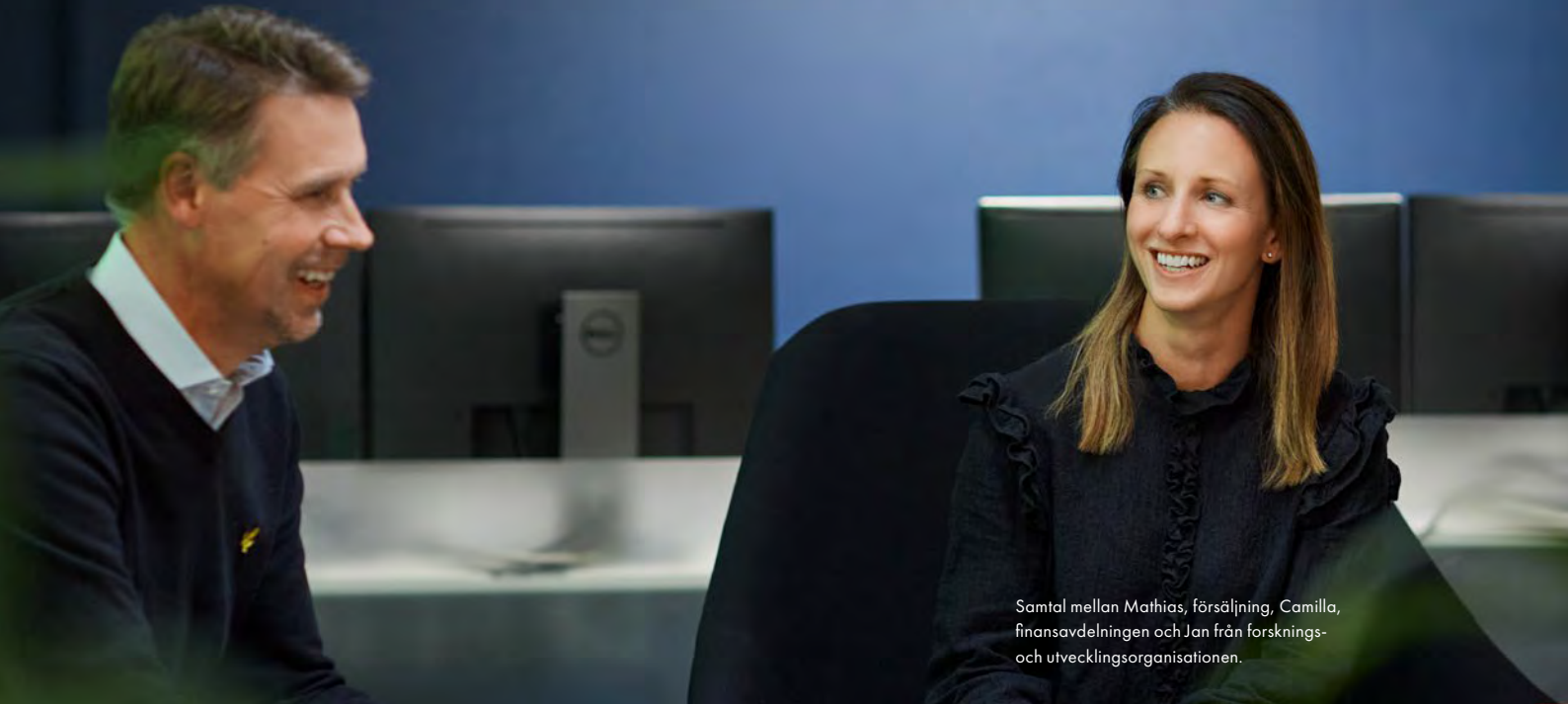
#### Produktframgångar 2021

Munters lanserade en rad nya produkter under 2021. Bland några av produktframgångarna kan nämnas SyCool som fick Mission Criticals pris 2021 för bästa produkt inom området Thermal Management Solutions. SyCool är en innovativ klimatlösning för datacenter med minimal förbrukning av vatten som lanserades 2020. De första installationerna har skett under 2021.

Under 2021 lanserade vi också Munters DSS Pro, en unik ny avfuktningssystem för både utomhus- och inomhusbruk. Munters DSS Pro kan användas inom läkemedels- och livsmedelsindustrier liksom i batteritillverkning. Den har en längre livscykel än tidigare produkter vilket är viktigt ur ett hållbarhetsperspektiv. Munters har fått de första kundkontrakten under 2021.



Mathias arbetar med försäljning på Munters och Emelie inom juristavdelningen.



Samtal mellan Mathias, försäljning, Camilla, finansavdelningen och Jan från forsknings- och utvecklingsorganisationen.

## EFFEKTIVITET, KVALITET OCH MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Vi strävar konstant efter ökad effektivitet och kvalitet samt att minska vår miljöpåverkan. Under året har vi tagit beslut om målet att nå noll utsläpp netto från vår verksamhet senast 2030.

**I Munters driver vi ständigt** förbättringar inom alla områden och utvecklar kontinuerligt verksamheten. Vi har fokus på att öka digitaliseringen och ytterligare förbättra våra globala processer för att fortsätta leverera med hög kvalitet och driva en kostnadseffektiv verksamhet.

### Skalbarhet och digitalisering

Under 2021 har projektet TTOE (Transformation Towards Operational Excellence) fortsatt som syftar till att öka effektiviteten genom sammankopplade processer och digitala informationsflöden. Därmed säkerställer vi skalbarhet i verksamheten och att investeringar ger lönsam, kassagenererande tillväxt. Parallellt har implementeringen av MPS (Munters Production System) fortsatt som baseras på Lean-principerna. Under 2021 nådde vi målet att alla produktionsenheter ska arbeta enligt MPS.

### Hållbara investeringar och inköp

Vi har under 2021 beslutat att införa krav på hållbarhetsutvärdering vid alla större investeringsbeslut. I större investeringsbeslut ska klimatöverväganden beaktas bl.a. genom intern koldioxidprissättning. Vid förvärv ska analys av hållbarhetsaspekter ingå som en del av utvärderingen.

Vårt leverantörsnät är viktigt och bygger på långvarigt samarbete. Vi gör inköp för direkt material från cirka 1 900 leverantörer i 35 länder. Vår globala inköpsorganisation samordnar inköpen för att nå ökad standardisering och koncentrera volymerna till färre leverantörer. De 25 största leverantörerna för direkt material svarade för 38 (33) procent av total inköpsvolym 2021. Målet är att under 2019–2021 halvera antalet leverantörer för direkta inköp. Under 2021 minskade antalet leverantörer med 1 (10) procent. Till följd av pandemin

lyckades vi inte uppnå målet att halvera antalet leverantörer till 2021. Ett nytt mål är satt att halvera antalet leverantörer 2021–2025.

Vi ser hållbarhet som betydelsefullt i hela vår värdekedja. Därför omfattas också de största leverantörerna av vår uppförandekod, vilket du kan läsa mer om på sidan 45.

### Minskad klimatpåverkan

Vi har under flera år arbetat strukturerat med att minska vår klimatpåverkan genom effektivare energitnyttjande och ökad andel förnybar el. Under 2021 satte vi som mål att ha noll utsläpp netto från vår verksamhet senast 2030. Vi har också påbörjat arbetet med att utöka våra mätningar enligt GHG-protokollet till att omfatta även scope 3.

Klimatpåverkan kommer främst från användningen av elektricitet och fossila bränslen i produktionsprocesser, uppvärmning, ventilation och kyla. Målet är att kontinuerligt minska energianvändningen och göra anläggningarna och processerna mer energieffektiva. Under 2021 fortsatte energieffektiviteten att förbättras och uppgick till 0,90 (0,96).

Andelen förnybar el har också fortsatt att öka under 2021 och svarade för 53 procent (50) av den el som används i produktionsenheterna. Under året nådde anläggningen i Lansing, USA målet att använda 100





Vi har fokus på digitalisering och förbättrade globala processer för att fortsätta leverera med hög kvalitet och vara kostnadseffektiva.

procent förnybar el. Under 2022 är målet att fler anläggningar ska nå målet om 100 procent förnybar el.

Vi begränsar miljöpåverkan av våra transporter genom att välja alternativ med låga utsläpp och logistikplanering. Våra bil- och resepolicyer uppdaterades under året och har tydliga klimatmål. Utsläppen från vår bilflotta ska minska med 30 procent till 2023 och flygresorna ska minska med 30 procent, mätt från nivåerna före pandemin.

#### Ökad resurseeffektivitet

Minskad vattenförbrukning och rening av vatten som använts i vår produktion är viktiga bidrag till en minskad miljöpåverkan. Vi avskiljer både kemikalier och partiklar i spillvatten från anläggningarna. Målet är att successivt minska vattenförbrukningen i produktionsanläggningarna och processerna.

Vi arbetar också för att minska produktionsanläggningarnas avfall och öka återvinningsgraden vilket vi gör genom systematiskt kvalitetsarbete. 2021 var återanvändnings- och återvinningsgraden 54 procent (47).

#### Utmaningar i försörjningskedjan 2021

Näringslivet påverkades globalt av utmaningarna i försörjningskedjan 2021 till följd av pandemin. Vi möttes av svårigheter med både att få leveranser av insatsvaror och att få ut våra produkter till kunderna. I en del

projekt kunde kunderna inte ta emot våra leveranser eftersom andra produkter inte levererats och därmed försenat projektet.

De höga råvarupriserna under 2021 har också påverkat oss. Vi har löpande under året höjt våra priser och större delen av de prishöjningar som genomförts under 2021 kommer att få effekt under 2022 på grund av befintlig orderstock och förlängda ledtider.

#### Effektiv kapitalhantering

Munters har starkt fokus på effektivt nyttjande av rörelsekapitalet och starkt kassaflöde. Vi arbetar därför aktivt med kundfodringar och leverantörsskulder samt lager. Projektaffärer ska vara så kassaneutrala som möjligt under hela projektets tidslängd. Med samordnade inköp ökar standardiseringen och prisbilden blir bättre. Med en effektiv genomloppsprocess optimeras lagernivåerna genom hela värdekedjan.

Under 2021 har arbetet med kapital-effektiviteten fortsatt att ge goda resultat. Det operativa rörelsekapitalet var fortsatt på en god nivå om MSEK 1 005 (720) i december 2021. Skuldsättningsgraden på 2,2 (1,9) gånger ligger i linje med våra medelsiktiga finansiella mål vilket skapar flexibilitet för genomförandet av strategin och för förvärv.

Inga miljöböter

# 0 TKR

(2020: 5)

Målet är att inte tilldelas miljöböter till följd av brister i efterlevande av lagar och föreskrifter på miljöområdet.

Energieffektiviteten

# 0,90

(2020: 0,96)

Mål: Elkonsumtionen i produktionsanläggningarna ska minska kontinuerligt relativt produktionsvärdet.

FN:s globala mål



Öka andelen förnybar el

# 53%

(2020: 50)

Mål: Andelen el från förnybara källor ska öka i våra produktionsanläggningar till 80% år 2026.

Öka återvinningsgraden

# 54%

(2020: 47)

Mål: Höja återvinningsgraden kontinuerligt mätt som andel avfall som återanvänds eller återvinns av totala mängden avfall genererat i produktionen.



## INKLUDERANDE KULTUR OCH SÄKRA ARBETSPLATSER

Högt medarbetarengagemang är grunden för goda kundrelationer, en effektiv organisation och innovationskraft. Vi skapar medarbetarengagemang genom att erbjuda en inkluderande kultur, präglad av mångfald, samarbete och möjlighet till individuell utveckling. Våra medarbetares hälsa och välbefinnande står alltid i fokus och vi har nolltolerans mot arbetsplatsolyckor.

**Mångfald och integration.** Vi är övertygade om att mångfald leder till stark innovationskraft och hållbart värdeskapande. På Munters har vi alltför få kvinnor bland medarbetarna och i ledande positioner. Därför arbetar vi målmedvetet för att öka andelen kvinnor. Bland våra åtgärder ingår till exempel att det alltid ska finnas minst en kvinnlig slutkandidat vid chefställsättningar. Det är också viktigt att vi erbjuder en sund kultur med balans mellan arbete och fritid liksom flexibilitet i var och när arbetet utförs.

Under 2021 gick vi med i FN:s Gender Equality Program. Det är ett årlångt

program för företag som deltar i FN Global Compact som syftar till att sätta och nå ambitiösa mål för kvinnors representation och ledarskap, med början på styrelse- och ledningsnivåer.

### Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

På Munters ska ingen medarbetare uppleva trakasserier eller diskriminering. Under 2021 har vi följt upp resultaten från medarbetarundersökningen 2020 med lokala dialoger och utbildningsinsatser där vi har identifierat behov.

Munters verkar i miljöer där människohandel kan förekomma och 2020 introducerades en utbildning kring människohandel för att öka medvetenheten kring riskerna. Utbildningen riktar sig till medarbetare inom personalfunktioner, upphandling och strategisk verksamhet. Under 2021 har ytterligare medarbetare genomgått utbildningen.

### Hälsa och välbefinnande

På Munters mår vi om våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi uppmuntrar till en hälsosam livsstil och genomförde 2021 ett globalt hälsoprogram under fyra veckor. Cirka 800 medarbetare deltog i programmet där de bland annat fick coaching i hälsosammare matvanor och betydelsen av daglig rörelse.

Munters har ett arbetsmiljöprogram för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö som minimerar risken för faror, skador och negativ miljöpåverkan samtidigt som lokala och regionala regulatoriska krav uppfylls. Programmet omfattar alla processer och befattningar, inklusive underleverantörer och besökare. I programmet ingår analys, förebyggande åtgärder och utbildning. Utrullningen av STOP (Safety Observation Program), som introducerades 2020, fortsatte under 2021. Programmet syftar till att ändra beteenden och förbättra säkerheten och omfattar



Vi ska erbjuda en sund kultur med balans mellan arbete och fritid liksom flexibilitet i var och när arbetet utförs

Veronica som arbetar på Munters finansavdelning och Erik från produktledning.

Andelen medarbetare och ledare, kvinnor

**22% & 23%**

(2020: 21 och 22)

Mål: Öka andelen medarbetare och lönesättande chefer som är kvinnor. Målet är att nå 30% år 2025. Under 2021 fortsatte både andelen medarbetare samt andelen ledare som är kvinnor att öka, dock inte i önskvärd takt.

Nollvision för arbetsplatsolyckor

**1,7**

(2020: 1,2)

Mål: Inga olyckor ska ske i produktionen. Olycksfrekvensen mäts som Total Recordable Incident Rate (TRIR). TRIR är antalet olyckor där den anställde behövt uppsöka läkarvård multiplicerat med 200 000/antal arbetade timmar.

Visselblåsarfall

**2**

(2020: 12)

Antalet visseblåsarfall som inkommit via den externa, anonyma rapporteringskanalen.

FN:s globala mål



bland annat lokala utbildningsinsatser i säkerhetsfrågor.

Munters har nolltolerans mot arbetsplatsolyckor och alla olyckor som krävt uppsökande av läkarvård följs upp och rapporteras månatligen till ledningen. Vi utför systematiska riskutvärderingar av produktionsanläggningarna för att preventivt minska miljöpåverkan samt öka fokus på hälsa och säkerhet. Andra områden som omfattas är till exempel brandskydd, hantering av avfall och kemikalier samt översyn av elektriska installationer. Alla enheter bedöms i ett rullande treårsschema. Under 2021 utfördes riskutvärderingar på en produktionsanläggning och 16 uppföljningar gjordes digitalt av tidigare utvärderingar. På grund av pandemin utfördes dessa interaktivt på distans.

#### Personlig utveckling och karriärvägar

Vi stödjer en individuell karriärväg för alla medarbetare och uppmuntrar dem att ta nya och utvecklande arbetsuppgifter. Under 2021 återlanserade vi vårt interna mentorprogram för att främja utveckling, tvärfunktionella samarbeten, laganda och stötta medarbetarna i sin karriärutveckling.

Hösten 2021 lanserades ett ettårigt ledarskapsprogram – MovE (Munters' orchestra of visionary Explorers) - med fokus på centrala strategiska projekt som bland annat omfattar hur vi ska minska koldioxidutsläppen.

#### Medarbetarundersökning

Medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg för att mäta Munters styrkor och svagheter. För 2021 låg 24 av 30 frågeområden bättre i jämförelse med andra externa företag och resultatet visade en förbättrad tillfredsställelse när det gäller chefers effektivitet och Munters säkerhetsinsatser relaterade till covid-19. Vad gäller medarbetarnas engagemang syntes en liten minskning, men en ökning när det gäller inkludering och tillhörighet samt företagsansvar och etik. Slutligen förbättrades Employee Net Promoter Score (eNPS) till 10 (3,9).

#### Socialt engagemang och globala aktiviteter

Under 2021 har Munters i olika delar av världen deltagit för att minska spridningen av coronaviruset. Aktiviteterna har till exempel omfattat donation av munskydd i Italien och ekonomiskt bistånd till Indien genom Röda Korset och Pratham Sweden. Ett annat exempel är Munters som arrangerade transporter för att medarbetare i Mexiko

skulle kunna vaccinera sina barn och ungdomar. Munters deltog med aktiviteter lokalt på många ställen i världen på Earth Day i april och World Food Day i oktober.

#### Visselblåsarfunktion

Munters har en webbaserad visseblåsarfunktion som hanteras av en oberoende extern part där anmälarna garanteras anonymitet. Under 2021 mottogs och hanterades 2 (12) fall via visseblåsarfunktionen. Samtliga fall har utretts och hanterats.

#### Våra värderingar

- Hållbart värdeskapande
- Passion för resultat
- Det finns alltid ett bättre sätt
- Laganda

Våra värderingar genomsyrar allting vi gör. Tillsammans med vår uppförandekod styr de vårt förhållningssätt, både mot varandra och i relation med kunder och andra intressenter.

Zara som arbetar med Munters industridesign och Fredrik från serviceorganisationen.





# Långa kundrelationer och hög produktkvalitet

Gemensamt för våra båda affärsområden är förmågan att leverera produkter med hög kvalitet och lång livslängd. Dessutom har båda våra affärsområden långa, starka kundrelationer. Med våra båda affärsområden har Munters ett attraktivt, ledande erbjudande inom klimatlösningar.



AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer.

## 73%

AirTech svarar för 73 procent av koncernens totala omsättning.





FoodTech är en av världens ledande leverantörer av högkvalitativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

**27%**

FoodTech svarar för 27 procent av koncernens totala omsättning.



Munters viktigaste konkurrensfördelar är våra kvalitetsprodukter med lång livslängd och våra långvariga kundrelationer. Den kundundersökning som genomfördes 2021 visar att för AirTech är konkurrensfördelarna också förmågan att förstå kundens affär, produkternas prestanda och vårt djupa applikationskunnande.

#### Tydlig marknadsstrategi för tillväxt

AirTech riktar sig till fem marknadssegment: Industri, Datacenter, Komponenter, Clean Technologies och det kommersiella segmentet. Dessutom erbjuder AirTech service till sina kunder som omfattar bland annat underhåll och uppgraderingar.

Industri är det största segmentet och omfattar ett brett spektrum av branscher som exempelvis batteritillverkare, livsmedel, läkemedel, elektronik och kemi. AirTech erbjuder ett stort antal applikationer till kunderna inom dessa branscher som till exempel avfuktning av torkdyna och energiatervinning vid höga temperaturer. Batteritillverkning sker i krävande miljöer med extremt höga klimatkrav och efterfrågan omfattar bland annat system för avfuktning.

Inom Datacenter erbjuder AirTech energieffektiva lösningar för framför allt kylning men även för ventilation och kontroll av luftfuktigheten.

Segmentet Komponenter utgörs av AirTechs erbjudande till OEM:s (Original Equipment Manufacturer) som använder Munters produkter som en del av sina lösningar. Komponenterna är vanligen enheter för att styra luftfuktighet, kyla och avfuktning.

Segmentet Clean Technologies erbjuder applikationer för separation av lösningar från bland annat gasflöden för till exempel kraftverk och marinindustrin.

Det minsta segmentet Kommersiella utgörs av exempelvis snabbbröliga konsumentvaror och ishallar.

Munters strategi är att stärka positionen på marknader där vi är eller kan bli marknadsledande, det vill säga där vi ser att vi kan vara en av de tre ledande leverantörerna. Inom AirTech är industrisegmentet med fokus på litiumbatteri- och livsmedelsindustrin, datacenter och befuktningssystemer prioriterade marknader.

Ett gemensamt tillväxtområde för AirTech och FoodTech är datadrivna produkter och lösningar liksom service. Service har goda tillväxtförutsättningar inom AirTech när den installerade basen av produkter inom till exempel batterisegmentet och datacenter ökar.

#### Stabil marknadstillväxt

Den globala marknaden för energieffektiv luftbehandling kännetecknas av ett stort antal, i många fall lokala, aktörer. Det sker en pågående konsolidering av marknaden sedan flera år. Tillväxten har historiskt

sett varit stabil och marknaden förväntas fortsätta att växa. Fokus på hållbara klimatlösningar med effektiv resursförbrukning av el och vatten är en stark drivkraft på marknaden.

#### Nära kundkontakter genom lokal närvaro

Inom AirTech sker försäljningen på mogna marknader med egna lokala säljare och distributörer. AirTech har försäljningskontor i 22 länder. En viktig framgångsfaktor för Munters är de långa kundrelationerna liksom säljarnas stora applikationskunskaper och erfarenheter. En mindre del av AirTechs försäljning sker via distributörer och omfattar framför allt komponenter till OEM-kunderna. Detta sker främst på tillväxtmarknader, exempelvis för tillverkning av direktverkande evaporativ kylning.

Munters har ett stort, globalt servicenätverk med egna lokala servicecenter runt om i världen. Tack vare den lokala närvaron har vi nära relationer med våra kunder och kan erbjuda snabb service av den installerade basen.

#### Starkt fokus på innovation

AirTech har starkt fokus på innovation och kommittén för patent inom luftbehandling möts regelbundet för att granska interna idéer och uppfinningar. Kommittén fattar beslut om vilka patent AirTech ska ansöka om.

Under 2021 har AirTech fått ett flertal patent och ytterligare ansökningar är inlämnade till patentmyndigheterna. Bland de nyligen erhållna patenten kan nämnas:

- Partikelsensor för att skydda avfuktare från drifförsämring i potentiellt dammiga miljöer
- Avfuktare med variabel regenereringssektor för att möjliggöra anpassning till olika värmekällor, varierande driftskrav och optimala kombinationer av dessa,
- SyCool – ett mycket energieffektivt kylsystem baserat på termifonkylmedel-skretsar, som riktar sig till applikationer inom datacenter,
- Värmepumpsassisterat avfuktarsystem med mellanliggande vätskekrets för att få ut maximal energi från både regenereringsluftflöde och processluftflöde, utan att införa någon risk för bland annat läckage av köldmediegas i processluftflödet.

## VÄRLDSLEDANDE INOM LUFTBEHANDLING FÖR INDUSTRI

AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer. AirTech erbjuder klimatlösningar för verksamhetskritiska processer som kräver exakt kontroll av fukt och temperatur, med energieffektivitet och hållbara klimatsystem i fokus. Våra klimatsystem ger förbättrad inomhusluftkvalitet och komfort, kontroll av utsläpp samt ökad produktionskapacitet.





AirTechs klimatlösningar finns i många industrier och samhällskritiska infrastruktur­anläggningar som exempelvis vindkraftverk och vattenverk.

Största segment, andel av nettoomsättningen



- Industri 43%
- Services 20%
- Datacenter 13%
- Komponenter 12%
- Clean Technologies<sup>1)</sup> 6%
- Kommersiella 5%

<sup>1)</sup>Tidigare Mist Elimination

Regionfördelning, andel av nettoomsättningen



- Amerikas 46%
- EMEA 27%
- APAC 27%

Antal medarbetare

**2 432**

(2020: 2 286)

Under 2021 har AirTech invigt ett nytt forskningslaboratorium i Kista. I labbet bedrivs innovativ forskning och verifieringstester av produkter, delsystem och komponenter utförs. Verifieringstesterna inkluderar både hårdvara och mjukvara. Två av våra egna ML1100- och MX280 Plus-system har installerats i labbet för att åstadkomma det perfekta klimatet för testmiljön. Dessa system fungerar också som testobjekt när exempelvis nya komponenter ska verifieras.

### Ny produktionsanläggning i Tjeckien

AirTech har elva produktionsanläggningar och tre monteringsenheter. Det är fyra produktionsanläggningar i USA, två i Kina samt en i Brasilien, Mexiko, Indien, Tjeckien respektive Sverige. Monteringsenheterna ligger i Indien, Japan och Tyskland.

Under 2021 har AirTech fattat beslut om att bygga en produktionsanläggning för produkter inom batterisegmentet. Anläggningen byggs i Tjeckien, nära den befintliga enheten, och kommer att sysselsätta ett hundratal medarbetare. Beslutet har fattats mot bakgrund av den starkt ökande efterfrågan från batteritillverkare.

### Marknadsutveckling och finansiellt resultat 2021

AirTech mötte en stark efterfrågan under året från segmenten batteri och datacenter



Munters är en klar global ledare inom klimatlösningar för tillverkning av litiumbatterier för bland annat elbilar.

liksom livsmedel. Den goda underliggande marknadstillväxten inom batteri och datacenter hade också en positiv påverkan på segmentet Komponent. Marknaden för batteri växte framför allt i Asien och Europa samt Stilla-havsregionen, Mellanöstern och Afrika. Servicesaffären växte också, framför allt i Amerika samt Asien och Stilla-havsregionen. Lönsamheten mätt

som justerad EBITA-marginal påverkades negativt på grund av begränsningarna i försörjningskedjan, ökade råvarupriser och fraktkostnader samt en förändrad affärsmix med fler stora projekt.

Nettoomsättning,  
miljoner kronor

**5 362**

(2020: 4 937)

Justerad EBITA,  
miljoner kronor

**774**

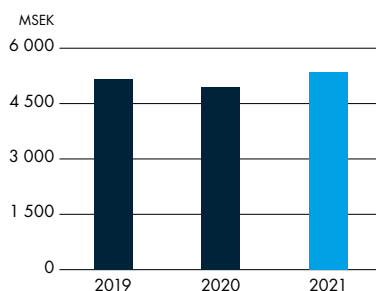
(2020: 689)

Justerad EBITA-marginal

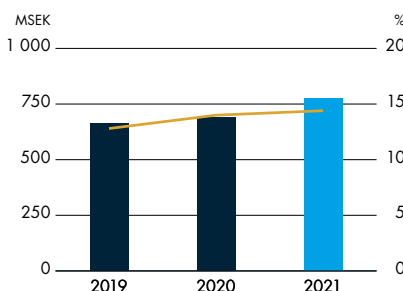
**14,4%**

(2020: 14,0%)

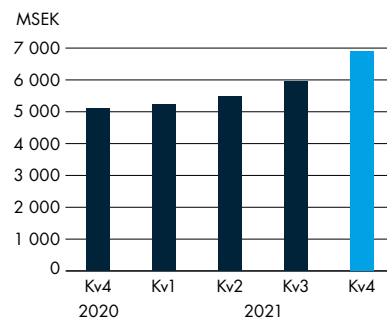
Nettoomsättning



Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal



Orderingång, rullande 12 månader



# ENERGIEFFEKTIV KYLNING FÖR DATACENTER

**Ökande datatrafik**, molntjänster samt fler och fler uppkopplade enheter driver tillväxten av datacenter runt om i världen och därmed elanvändningen. Munters energieffektiva kylsystem kan minska energitågängen betydligt.

Datacenter uppskattas stå för 1–2 procent av världens elanvändning per år där kylning utgör en betydande del av energiförbrukningen. Munters har med sin teknologi och djupa applikationskunskap utvecklat klimatlösningar som ger betydande energibesparingar i datacenter jämfört med traditionella kylningslösningar.

## Många olika förutsättningar

När kunden väljer en klimatlösning för ett datacenter görs en mängd överväganden inklusive det omgivande klimatet, tillgängligt utrymme, tillgänglighet till vatten och balansen mellan energieffektivitet, kostnad och tillförlitlighet. Vissa datacenters, använder luftkylning med DASE-lösningar (direct airside economizer) med integrerad

evaporativ kylning som en del av byggnadens infrastruktur. Sådana datacenter arbetar under en större variation av temperatur- och luftfuktighet under hela året. Andra datacenteroperatörer föredrar strängare kontroll av temperatur och luftfuktighet, och väljer kylsystem som inte för in utomhusluft i datahallarna och kompletterande tillsatsluftsystem för att kontrollera luftfuktighet och trycksättning i lokalerna.

## Olika lösningar

Munters tillhandahåller klimatlösningar för data centers med en rad olika teknologier. För indirekt kylning, så kallad indirect airside eco-nomizer (IASE), använder vi olika värmeväxlings teknologier som fungerar antingen med hjälp av vatten och avdunstning, så kallad våt teknologi, eller utan vatten, så kallad torr teknologi, eller en kombination av dessa teknologier. Torr kylning används främst i datacenter belägna i områden där vatten inte är tillgängligt, för dyrt eller av dålig kvalitet, medan våt

kylning med avdunstning främst används i områden där vatten är lättillgängligt till en överkomlig kostnad.

Med våra indirekta evaporativa klimatlösningar inom Oasis®-serien kan vi ofta tillgodose kylbehoven för datacenter utan mekanisk kylning (direkt expansion (Dx) kylning eller kylt vatten) under större delen av årets drifttimmar, vilket gör det till en mycket energieffektiv lösning. I vissa fall, kan våra indirekta evaporativa kylsystem helt eliminera behovet av direkt mekanisk kylning året runt. Men för vissa applikationer kan en komplett klimatlösning från Munters bestå av en energieffektiv indirekt kylning kombinerad med en mer energikrävande mekanisk kylning till exempel en vätske-till-luft värmeväxlare med kompletterande mekanisk kylning. Med den nya lanserade serien SyCool® Split som inte använder vatten kan vi tillhandahålla en energieffektiv klimatlösning även där lämplig vattentillgång är antingen begränsad eller inte ett möjligt alternativ. ■



## Oasis® indirekt evaporativ kylning med polymerrörsvärmeväxlare

Fördelar:

- Minskar eller helt eliminerar direkt mekanisk kylning
- Innehåller vatten till rening av värmeväxlaren
- Värmeväxlarkonstruktion av polymer och rostfritt stål minimerar korrosion och hjälper till att hantera avlagringar
- Fungerar normalt torrt under 10°C eller 50°F, vilket minskar den årliga vattenförbrukningen och eliminerar problem med frysning



## Munters SyCool® Split kylsystem

Fördelar:

- Delat system eliminerar kanalgenomföringar genom byggnadens ytterväggar
- Ingen vattenförbrukning
- Normal drift med upp till 70 procent närmande till omgivningstemperaturen för bästa frikyla i klassen
- Övergår till full DX endast när omgivningstemperaturen närmar sig varmluftstemperaturen från servrarna
- Lågt högsta effektuttag

## Munters SyCool® Split vinner prestigefyllt pris

SyCool split har tilldelats en utmärkelse från Mission Criticals som ledande produkt inom kylsystem. SyCool® Split är speciellt utvecklat för datacenter och är ett termosifonbaserat kylsystem som inte förbrukar vatten. Den ger en effektiv kylsystem till både nya installationer och för eftermontering till datacenter där tillgången till en lämplig vattenförsörjning kan vara begränsad, kostsam eller ojämn.

“Vi är hedrade över att motta årets Top Tier Produkt-pris för vår SyCool Split-produkt,” säger Michael Gantert, chef för Data Center Technologies på Munters. “På Munters är vi stolta över att introducera innovativa, energieffektiva kylsystem för datacenterindustrin. Vår termosifonkylnings teknik representerar nästa kapitel i en lång historia av innovationer på Munters, och vi uppskattar det här erkännandet.”



## Litiumbatteritillverkning

# MUNTERS LEVERERAR ULTRATORR LUFT FÖR BATTERITILLVERKNING

**L**itiumbatteritillverkning fordrar exakt kontroll av produktionsklimatet med stabila temperaturer och mycket låga luftfuktighetsnivåer för att garantera produktionssäkerhet slutproduktens och kvalitet. Munters är en klar ledare inom kompletta klimatlösningar för tillverkning av litiumbatterier globalt, till exempel för elbilindustrin. Våra produkter erbjuder ett perfekt klimat för den här industrins känsliga processer liksom lägre energikostnader med minskade koldioxidutsläpp.

Inom batteriforskning och batteriproduktion krävs strikt kontroll av klimatet, under 1 procent relativ luftfuktighet för att förlänga batteriets livslängd och säkerställa högsta möjliga kvalitet och produktionsvolym. Fukt i luften kan äventyra batterikvaliteten och kan utgöra risker för negativa reaktioner med litium. Munters avfuktare ger effektiv och konsekvent fuktkontroll med mycket låg dagpunkt oavsett säsongsmässiga omgivnings- eller utomhusförhållanden. Kärnan i klimatsystemet är vår patenterade Honeycombe® Rotor-teknologi som använder ett avfuktningssystem för att fånga och hålla fast vattenånga. När luft passerar genom rotorn avfuktas den till önskad nivå. Den fuktmättade rotorn passerar roterar långsamt in i en andra mindre uppvärmd luftström som torkar rotorn med avfuktningssystemet så att hjulet kan absorbera fukt

igen. Exakt klimatkontroll uppnås genom att luft från batteritorkrummet passerar genom avfuktningssystemet för att torka och sedan återförs den ultratorra luften tillbaka till rummet. Detta säkerställer optimala förhållanden och stabilt tryck inom fabriken eller batterilabbet.

## Minskar energiåtgången

Batteritillverkning till klimatsmarta elbilar har ökat krav på hållbara produktionsprocesser, minskade koldioxidutsläpp och mer ökad användning av ren energi. Munters avfuktningssystem är designade med innovativ rensningsteknik för energiåtervinning för att minimera driftkostnaderna och koldioxidutsläppen för kunden.

Ett system, som Munters patenterade Green PowerPurge, återvinner spillvärme som blivit över i hjulet efter återaktivering av varmluft. Denna process minskar energin som krävs för reaktiveringsvärmaren med 45 procent och skapar ett mer energieffektivt klimatkontroll-system. Mindre effektiva system kan kosta mycket mer i årlig energiförbrukning under hela fabriken livslängd.

## Sekundär hantering av föroreningar

Även om den främsta utmaningen med litiumbatteriproduktion är att säkerställa ett ultratorrt produktionsklimat, är ett

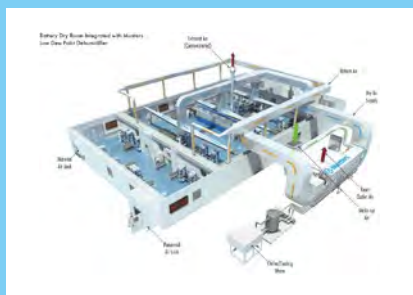
sekundärt problem flyktiga giftiga gaser från beläggnings- och elektrolytutfyllningsprocesserna. Baserat på samma rotorteknologi erbjuder Munters vårt Zeol Rotor Concentrator-system som använder zeoliter för att fånga upp flyktiga organiska föreningar så kallade volatile organic compounds (VOC). De koncentrerade gaserna kan därefter effektivt återvinnas eller kostnadseffektivt förstöras i en integrerad termisk oxidator. ■

## Munters tecknar strategiskt kontrakt för totalentreprenad för att designa och bygga skandinaviskt litiumbatterilabb

Klimatförändringen driver den globalt växande efterfrågan på litiumbatterier. Munters har tecknat ett strategiskt kontrakt som innebär att bolaget får totalentreprenad inkluderande design och byggnation av ett litiumbatterilaboratorium i Skandinavien. Detta är ännu en bekräftelse på Munters position som en ledande leverantör till tillverkare av litiumbatterier.

Överenskommelsen innebär att Munters ska designa och bygga ett fullskaligt laboratorium för litiumbatterier i Skandinavien. Ett viktigt urvalskriterium för kunden var Munters förmåga att designa anläggningen i kombination med kompetens att säkerställa ett effektivt uppförande av byggandet. Projektet kommer att levereras under 2022 och ordervärdet är cirka MSEK 83,5.

– Hållbarhet och fokus på minskade koldioxidutsläpp är tydliga megatrender i samhället i dag, säger Klas Forsström, VD och koncernchef för Munters. Vi tror att marknadens starka fokus på hållbarhet kommer att fortsätta driva den ökande efterfrågan på litiumbatterier. Munters har ledande lösningar för litiumbatterileverantörer och möjliggör den globala utrollningen av energieffektiva, högpresterande batterianläggningar.



## Fördelar med Munters klimatsystem

- Uppnår enkelt -60°C dagpunkt för tilluft för torra batterirum, även under alla säsonger
- Exakt konsekvent kontroll av låg dagpunkt och temperatur förbättrar batteriproduktens livslängd, kvalitet och produktionsvolym
- Rensningsteknik med energiåtervinning, som Green PowerPurge, förbrukar mindre energi och minskar driftkostnaderna
- Kompakt, energieffektivt system minskar klimatavtryck och total ägandekostnad

# MUNTERS HJÄLPER LIVSMEDELSTILLVERKARE NÅ SINA HÅLLBARHETSMÅL

**E**n amerikansk global tillverkare av konfektyr, mat till husdjur och andra livsmedelsprodukter har som mål att minska utsläppen av växthusgaser. Företaget har tillsammans med Munters hittat ett sätt att med ny teknik använda spillvärmens och därigenom skapa perfekta produktionsförhållanden.

Ett av företagets miljömål är att 2050 inte ha några växthusgasutsläpp från sin verksamhet netto. Det innebär att de drastiskt måste minska förbrukningen av energi från fossila bränslen. De har 50 produktionsanläggningar runt om i världen som till stor del drivs med energi från naturgas eller ånga. För att nå sitt mål måste de investera i en mix av rätt teknik i sina produktionsanläggningar, ersätta gammal

ineffektiv utrustning och öka användandet av hållbara energikällor.

I de anläggningar som kräver låg daggpunkt, det vill säga extra torr luft, har Munters installerat mer än 100 rotorbaserade avfuktningssystem. Eftersom dessa klimatsystem kan stå för en stor del av anläggningens energiförbrukning var det av hög prioritet för kunden att hitta alternativa energikällor.

## Tar tillvara på spillvatten

Munters – drivna av viljan att göra kunderna mer hållbara och minska deras klimatavtryck – valde att utveckla en ny, mer miljövänlig teknik. Tekniken innebär att varmvattnet från den stora mängden spillvatten från produktionen används

för att driva Munters avfuktningssystem.

Projektet är en framgång för båda företagen eftersom kunden minskar sina utsläpp av växthusgaser och Munters har utvecklat en ny teknologi för avfuktningssystem döpt till RightDry®. Den nya teknologin har installerats i flera fabriker och har visat sig vara mycket effektiv. En strategi för implementeringen i produktionsanläggningarna har tagits fram och Munters har genomfört en virtuell utbildning globalt för cirka 150 av kundens medarbetare. Utbildningen har fokuserat på hur den nya tekniken fungerar och vilken roll den kommer att spela för att hjälpa kunden att nå sina hållbarhetsmål. ■



Chokladtillverkning ställer höga krav på ett perfekt klimat.



Munters viktigaste konkurrensfördelar är våra kvalitetsprodukter med lång livslängd och våra långvariga kundrelationer. Kundundersökningen som genomfördes 2021 visar att för FoodTech är konkurrensfördelarna också förmågan att förstå och leverera lösningar för framtida klimatbehov, att i rätt tid presentera bra förslag och att uppnå kundernas mål.

#### Strategisk översyn med fokus på digitalisering

FoodTech har genomfört en strategisk översyn av verksamheten som presenterades i maj 2021. Översynen resulterade i en tydlig riktning för framtiden både inom det digitala området och inom klimatkontroll.

Den övergripande inriktningen är att fokusera på att skapa ett unikt uppkopplat erbjudande för hela värdekedjan kopplad till livsmedelsproduktion. Inom digitala lösningar strävar FoodTech efter att accelerera tillväxten inom IoT- (the Internet of Things) och SaaS- (Software-as-a-Service)

lösningar genom att utnyttja sin starka marknadsposition och ytterligare stärka förmågan inom mjukvaruutveckling.

Inom klimatkontroll ökar FoodTech sitt fokus på värdebaserad försäljning och stärker produkt erbjudandet genom fortsatt innovation, produkt rationalisering och effektivitetsförbättring. Alla åtgärder förväntas vara genomförda under 2023.

#### Fokuserad tillväxtstrategi

Precis som AirTech fokuserar FoodTech på att stärka positionen på marknader där vi är eller kan bli marknadsledande, det vill säga där vi ser att vi kan vara en av de tre ledande leverantörerna. FoodTechs strategi är att etablera en ledande position inom klimatkontroll och dataanalys för kyckling- och svinsegmenten samt att växa inom mjukvara. En stor del av tillväxten kommer att ske i marknader med god underliggande tillväxt, framför allt i Amerika och i Asien.

FoodTechs kunder återfinns inom ägg- och kycklingsegmentet, svinsegmentet och mjölksegmentet. Affärsområdet säljer också mjukvarulösningar till livsmedelsproducenter och växthus. FoodTech har en stark position inom äggproduktions- och kycklingmarknaderna i USA och Europa. FoodTech är också en av de ledande aktörerna på marknaden för svinuppfödning med en stark ställning i USA och en växande position i Kina.

#### Globalt ledande kunder

Bland kunderna finns både stora internationella företag och enskilda lantbrukare. Genom dotterbolaget MTech Systems erbjuder vi teknologier och system för att styra och prognostisera hela leveranskedjan för livsmedelsproduktion, med integrerade system som hanterar gårdar, foderbruk, kläckerier och processanläggningar. MTechs kunder sträcker sig från många av världens största livsmedelsproducenter inom kycklingsegmentet ner till små lokala jordbruksverksamheter. Lösningarna hjälper kunder optimera den dagliga verksamheten, tillhandahålla spårbarhet från jord till bord och leverera artificiell intelligens för att förutsäga framtida prestanda. Integrationen av FoodTechs utrustning och mjukvara gör det möjligt för livsmedelsindustrin att förbättra djurvälståndet, öka effektiviteten samtidigt som koldioxidavtrycket minskar och i slutändan uppnå ett mer hållbart sätt att göra affärer.

Även FoodTech har identifierat service som ett betydande tillväxtområde. Inom FoodTech utvecklas och erbjuds ett data-drivet servicesystem, ett så kallat SaaS-erbjudande. Under året har de 25 största livsmedelsintegratörerna i USA installerat FoodTechs testsystem eller kompletta system i sina anläggningar.

#### Försäljning via distributörer

Inom FoodTech sker försäljningen i huvudsak genom distributörer med närvaro på de lokala marknaderna. Mjukvarulösningar säljs oftast direkt till livsmedelsproducenter och på vissa geografiska marknader och i vissa segment säljs även produkter för klimatkontroll direkt till slutkund.

FoodTech har totalt fem produktionsanläggningar samt två monteringsenheter. Produktionsanläggningarna finns i USA, Israel, Italien, Tyskland respektive Kina och monteringsenheterna finns i Sydafrika och Thailand.

#### Marknadsutveckling och finansiellt resultat 2021

FoodTech mötte en utmanande marknad i Kina 2021 där svinmarknaden var svag på grund av överkapacitet och utbrott av afrikansk svininfluensa. I USA utvecklades marknaderna för kyckling, ägg och mejeri väl och i Europa var efterfrågan på växthuslösningar god. Den justerade EBITA-marginalen minskade på grund av begränsningar i försörjningskedjan, ökade råvarupriser och fraktkostnader liksom lägre volymer i Kina. Jämförelserna påverkas av att svinmarknaden i Kina var stark 2020.

## EN VÄRLDSLEDARE INOM KLIMATSYSTEM FÖR LIVSMEDELSPRODUKTION

FoodTech är en av världens ledande leverantörer av högkvalitativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel. FoodTechs lösningar ökar produktiviteten samtidigt som de bidrar till en hållbar livsmedelsproduktion där höga krav ställs på kvalitet, djurhälsa och livsmedelssäkerhet.





Munters ger växthusodlare optimala förutsättningar för att producera bra grönsaker.

#### Antal medarbetare

**796**

(2020: 861)

#### Största kundsegment, andel av nettoomsättningen



- Kyckling 46%
- Svin 23%
- Ägg 14%
- MTech 7%
- Växthus 6%
- Mejeri 4%

#### Regionfördelning, andel av nettoomsättningen



- Amerikas 34%
- EMEA 39%
- APAC 27%

#### Nettoomsättning, miljoner kronor

**2 028**

(2020: 2 126)

#### Justerad EBITA, miljoner kronor

**210**

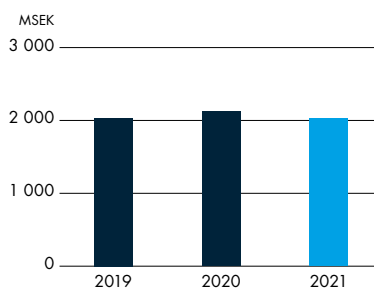
(2020: 310)

#### Justerad EBITA-marginal

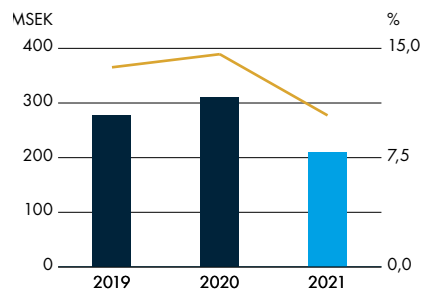
**10,4%**

(2020: 14,6%)

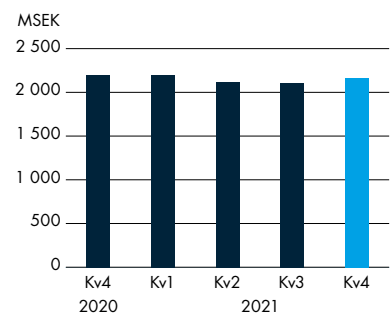
#### Nettoomsättning



#### Justerad EBITA och justerad EBITA-margina



#### Orderingång, rullande 12 månader



Bröderna Lapietra i Monopoli

# NYTT INNOVATIVT VÄXTHUS GER MER HÅLLBARA OCH HÄLSOSAMMA TOMATER

**Odling i så kallade** halvstängda växthus ökar produktionen betydligt samtidigt som vattenförbrukningen minskar liksom risken för att grönsakernas skadas. Dessutom minskar användningen av bekämpningsmedel drastiskt.

Målet för bröderna Lapietra i Monopoli i södra Italien är att producera hälsosamma tomater av hög kvalitet med god smak, 365 dagar om året, på ett hållbart, effektivt och prisvärt sätt. I regionen odlas traditionellt grönsaker utomhus på fält medan brödernas tomater och gurkor odlas i växthus, utrustade med branschens mest avancerade klimatlösningar. Deras innovativa val gör att de fullt ut kan dra nytta av överflödet av solenergi i regionen samtidigt som vattenförbrukningen minskar avsevärt. Munters har tillsammans med bröderna Lapietra designat en ny, innovativ och hållbar växthuslösning – de första halvstängda växthusen i Italien – som har ökat produktionen per kvadratmeter betydligt.

Samtidigt har risken för skadedjur och sjukdomar minskat vilket kraftigt reducerat användningen av bekämpningsmedel.

## Optimal miljö

Installationen är en "smart" lösning som garanterar både jämn temperatur och stabil, relativ luftfuktighet. Systemet kan kyla eller värma luften samt minska och öka luftfuktigheten för att skapa ett jämnt inomhusklimat. På så sätt skapas ett eget ekosystem i växthuset som ger grödorna den optimala livsmiljön. Tekniken är ett integrerat, högteknologiskt och automatiserat system, utrustat med sensorer som övervakar olika klimatparametrar, både i och utanför växthuset.

Kärnan i växthusen är en stål- och glasstruktur i taket som möjliggör reglering och optimering av intaget av solstrålning beroende på årstid och kan, genom ventilationssystemet, hantera koldioxidnivåerna och undvika utbrott av skadeinsekter.

Tomaterna är godare, mer ekologiska och hälsosammare eftersom tekniken gör det möjligt för bröderna Lapietra att optimera vattenförbrukningen och få ut det mesta av solenergin.

## Ökad konkurrenskraft

De första halvstängda glasväxthusen i Italien, designade och installerade av Munters, har utvecklats till innovationslaboratorium för odling av växthusgrödor. Med Munters lösning blir odlingarna mer konkurrenskraftiga, effektiva och ekonomiska jämfört med traditionella växthus. Munters innovativa klimatlösningar leder utvecklingen av system för växthusodling. ■



Tomaterna blir godare, nyttigare och mer ekologiska med Munters klimatlösningar för växthus.



## MUNTERS LUFTFILTERERING FÖRBÄTTRAR DJURHÄLSAN

**Ett allvarligt problem** för svinuppfödare är virusjukdomen PRRS (Porcine Reproductive and Respiratory Syndrome). Med Munters luftfiltreringssystem minskar risken för PRRS avsevärt samtidigt som koldioxidutsläppen reduceras.

Iowa Select Farms – USA:s fjärde största grisköttproducent – vände sig till Munters för att installera ett nytt klimatsystem och minska risken för PRRS på 30 lantgårdar.

### Sänkta kostnader

Klimatlösningen använder positivt lufttryck (övertryck) och skyddar djuren från yttre föroreningar. Alla lantgårdarna använder Munters Drive som minskar elanvändningen och underhåll, vilket bidrar till att

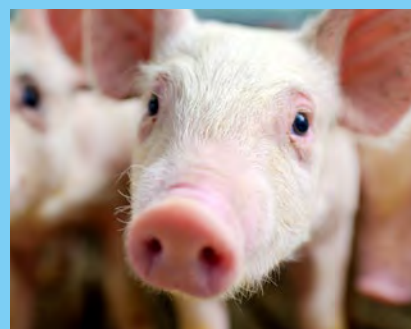
reducera koldioxidutsläppen och sänka kostnaderna.

En övertryckslantgård med positivt lufttryck trycker kontinuerligt ut luft och inte ens små sprickor kan påverka den filtrerade luften i stallarna. Den här typen av ventilation innebär också att kondensen minskar vilket förhindrar bygggröta. Ett negativt trycksystem innebär däremot att även små luftläckage kan släppa in ofiltrerad luft med smittoämnen.

### Mycket friskare djur

Iowa Select Farms hade beräknat att Munters klimatsystem skulle betala sig självt genom att förhindra två utbrott av PRRS vilket realiserades snabbt. Resultatet

av installationen blev en fyrfaldig minskning av utbrott. Dessutom ökade antalet kullingar per sugga och år med 25 procent och dödligheten före avvänjning sjönk med 19 procent. ■



## ÖKAD ENERGIEFFEKTIVITET MED MUNTERS VÄRMEVÄXLARE

**Axel Månsson är en av** Danmarks ledande producenter av organiska grönsaker och ägg. När Axel Månsson skulle bygga ett nytt hus för nykläckta kycklingar valde de att installera Munters värmeväxlare. Med Munters lösning har de fått en lättanvänd, energieffektiv värmeväxlare som är lätt att underhålla. Samtidigt får kycklingarna ett bättre, mer stabilt klimat.

### Fräscha produkter

För Axel Månsson är kvalitet och fräscha produkter högsta prioritet tillsammans med omsorg om miljön. Fokus på flexibilitet och innovation har bidragit till att Axel Månsson etablerat sin starka position på den skandinaviska livsmedelsmarknaden.

När Axel Månsson skulle bygga sitt nya

hus för nykläckta kycklingar ville de skapa den bästa möjliga miljön för fåglarna och bra driftsekonomi. Kycklingarna fordrar en inomhustemperatur på upp till 36 grader vilket innebär att uppvärmning är en betydande kostnad. För att minska energianvändningen valde Axel Månsson Munters värmeväxlare.

### Innovativ teknik

Munters Heat-X Rotate återvinner värmen från frånluften med innovativ teknik. Fördelarna är bland annat att systemet inte kräver filtrering och komplex rengöring eftersom det är självrengörande. Det ger upp till 85 procent effektivitet vid värmeåtervinning och inget kondens- eller vattenavfall. ■



Kycklingar som värms i rum med Munters klimatanläggningar får en bättre start i livet.



# Munters bidrag till FN:s globala mål

Under 2015 enades FN om 17 globala mål, även kallade de globala målen för hållbar utveckling. Målen är utformade för att uppnå en bättre och mer hållbar framtid för alla. Genom sin globala verksamhet, höga etiska standarder och energieffektiva klimatlösningar bidrar Munters till nedanstående globala mål. På vissa områden kan Munters också ha en negativ påverkan, vilket vi redogör för nedan.

## Munters strategiska prioriteringar och vilka av FN:s globala mål de stödjer

Marknad	6 Rent vatten och sanitet 7 Hållbar energi 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 13 Bekämpa klimatförändringar
Kunder	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 16 Fredliga och inkluderande samhällen
Innovation	2 Ingen hunger 7 Hållbar energi 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur 12 Hållbar konsumtion och produktion
Effektivitet och kvalitet i allt vi gör	6 Rent vatten och sanitet 7 Hållbar energi 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur 12 Hållbar konsumtion och produktion 13 Bekämpa klimatförändringar
Medarbetare	5 Jämställdhet 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 10 Minskad ojämlikhet

## Mål 2 Ingen hunger



**Delmål 2.4** Senast 2030 uppnå hållbara system för livsmedelsproduktion samt införa motståndskraftiga jordbruksmetoder som ökar produktiviteten och produktionen, som bidrar till att upprätthålla ekosystemen, som stärker förmågan till anpassning till klimatförändringar, extrema väderförhållanden, torka, översvämning och andra katastrofer och som successivt förbättrar mark och jordkvaliteten.

Mål 2 syftar till att utrota hunger, uppnå säkra livsmedel och förbättrad kost samt främja ett hållbart jordbruk. Enligt FN kan vi genom att främja ett hållbart jordbruk med modern teknik och rättvisa distributionssystem se till att ingen någonsin kommer att lida av hunger igen.

Munters bidrar till detta mål genom att utveckla och tillverka energieffektiva klimatkontrollsystem för jordbruk och livsmedelsindustrin. Vårt erbjudande omfattar lösningar

för ett brett utbud av jordbrukssegment, från boskap och äggproduktion till mjölkgårdar och växthus samt lösningar till olika livsmedelsindustrier. Munters lösningar ger optimal produktkvalitet samtidigt som de sparar energi och ökar produktiviteten.

Ökad livsmedelsproduktion kan leda till ökad konsumtion av kött vilket kan orsaka negativ klimatpåverkan.

## Mål 5 Jämställdhet



**Delmål 5.5** Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.

Mål 5 syftar till att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

Vi är övertygade om att mångfald leder till större innovation och högre lönsamhet. Därför strävar vi efter att öka andelen medarbetare och ledare som är kvinnor inom Munters. För att ytterligare visa vårt engagemang för att säkerställa lika möjligheter

för kvinnor har vi anslutit oss till FN:s Target Gender Equality-initiativ, ett årlångt program för företag som deltar i FN:s Global Compact. Målet med programmet är att sätta och uppnå ambitiösa affärsmål för kvinnors representation och ledarskap, med början på styrelse- och ledningsnivåerna.

## Mål 6 Rent vatten och sanitet



**Delmål 6.4** Till 2030 väsentligt effektivisera vattenanvändningen inom alla sektorer samt säkerställa hållbara uttag och en hållbar försörjning med sötvatten för att angräpa vattenbristen och väsentligt minska det antal människor som lider av vattenbrist.

**Delmål 6.5** Senast 2030 genomföra en integrerad förvaltning av vattenresurser på alla nivåer, när så är lämpligt genom gränsöverskridande samarbete.

Mål 6 syftar till att säkerställa tillgänglighet och hållbar hantering av vatten och sanitet för alla. FN:s mål inkluderar att förbättra vattenkvaliteten och avsevärt öka vattenanvändningseffektiviteten inom alla sektorer till 2030.

Munters produkter använder mindre eller inget vatten i de processer där de installeras. Detta är en viktig konkurrensfaktor, främst inom jordbruks- och datacentersegmenten. Munters tillhandahåller även produkter och

lösningar som är nödvändiga i driften av vattenverk och reningsverk.

Munters använder vatten i produktionsprocesserna och strävar efter att minska vattenförbrukningen i sina egna produktionsprocesser. Vi separerar även kemikalier och partiklar i avloppsvattnet från våra anläggningar.

## Mål 7 Hållbar energi



**Delmål 7.2** Till 2030 väsentligen öka andelen förnybar energi i den globala energimixen.

**Delmål 7.3** Till 2030 fördubbla den globala förbättringstakten vad gäller energieffektivitet.

Mål 7 syftar till att säkerställa tillgång till prisvärd, pålitlig, hållbar och modern energi för alla. Det betyder att vi måste förändra vårt sätt att producera och konsumera energi och implementera förnybara energilösningar så snabbt som möjligt för att motverka klimatförändringarna.

Detta är ett centralt område för Munters där vi gör en betydande insats genom vårt affärserbjudande och vår egen verksamhet.

Ett av våra viktigaste försäljningsargument är att Munters produkter är energieffektiva och stödjer kunderna att minska sin egen energiförbrukning, vilket är viktigt för kunder i alla segment. Munters produkter och serviceerbjudanden bidrar också till våra kunders ökade energieffektivitet tack vare hög kvalitet och lång livslängd.

Ett av våra huvudsakliga affärssegment är dessutom tillverkning av litiumbatterier som används i elbilar vilket är avgörande för att minska koldioxidutsläppen och motverka klimatförändringar.

Munters bidrar till att motverka klimatförändringarna genom att sträva efter netto noll utsläpp från vår verksamhet till 2030. För att uppnå detta är en av våra huvudprioriteringar att kontinuerligt minska

vår elförbrukning och öka andelen el från förnybara källor i våra produktionsenheter. Genom våra interna riktlinjer för företagsfordon strävar vi efter att minska andelen bensindrivna fordon och successivt öka andelen eldrivna fordon.

Munters kan påverka målet negativt genom sina primära delar av värdekedjan där vi inte kan styra användningen av till exempel transporter till leverantörer och underleverantörer. För att mildra denna effekt och få en bättre förståelse för vår påverkan har Munters under 2021 initierat ett koncernövergripande projekt för att beräkna de indirekta koldioxidutsläppen enligt GHG-protokollet scope 3.

## Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



**Delmål 8.1** Upprätthålla ekonomisk tillväxt per capita i enlighet med nationella förhållanden och i synnerhet en BNP-tillväxt på minst 7 procent per år i de minst utvecklade länderna.

**Delmål 8.2** Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.

**Delmål 8.7** Vidta omedelbara och effektiva åtgärder för att avskaffa tvångsarbete, modernt slaveri och människohandel och säkra att de värsta formerna av barnarbete, inklusive rekrytering och användning av barnsoldater, förbjuds och upphör. Avskaffa alla former av barnarbete senast 2025.

**Delmål 8.8** Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare, inklusive

arbetskraftsinvandrare, i synnerhet migranter som är kvinnor, och människor i trygga anställningar.

Mål 8 syftar till att främja hållbar, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning och anständigt arbete för alla.

Som undertecknare av FN:s Global Compact har Munters förbundet sig till den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. För att vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa hög medarbetarmotivation är säkerhet och välbefinnande för våra anställda av högsta prioritet. I Munters har vi nolltolerans för arbetsrelaterade olyckor och arbetar för att kontinuerligt förbättra säkerheten i våra produktionsanläggningar. Vi bidrar också till mål 8 genom att kräva att våra

stora leverantörer förbinder sig till de tio principerna i FN:s Global Compact genom att underteckna vår uppförandekod.

Genom att driva en lönsam och hållbar verksamhet skapar Munters jobb i stora delar av världen och även i mindre utvecklade länder. Munters är medveten om riskerna med att verka i vissa delar av världen. Därför är arbetet mot trafficking och modernt slaveri en prioritet för Munters och företaget arbetar även med frågan tillsammans med leverantörer och underleverantörer.

I vissa länder är risken för att säkerheten på arbetsplatsen inte beaktas högre på grund av lägre säkerhetsmedvetenhet. Munters arbetar proaktivt i hela koncernen för att öka medvetenheten och ständigt förbättra rutiner och processer för att minimera risken för arbetsplatsolyckor.

## Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



**Delmål 9.4** Till 2030 rusta upp infrastrukturen och anpassa industrin för att göra dem hållbara, med effektivare resursanvändning och fler rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Alla länder vidtar åtgärder i enlighet med sina respektive förutsättningar.

**Delmål 9.5** Förbättra den vetenskapliga forskningen och industrisektorernas tekniska kapacitet i alla länder, i synnerhet utvecklingsländerna, bland annat genom att till 2030 uppmuntra innovation och väsentligt öka det antal personer som arbetar med forskning och utveckling per

1 miljon människor liksom de offentliga och privata utgifterna för forskning och utveckling.

Mål 9 syftar till att bygga en robust infrastruktur, främja inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation. Målet är att uppgradera infrastruktur och ombyggnadsindustrier för att göra dem hållbara, med ökad resursanvändningseffektivitet och större införande av ren och miljövänlig teknik och industriella processer till 2030.

På Munters bidrar vi genom att minska vår egen miljöpåverkan genom energi- och

resurseffektiva produktionsanläggningar. Vi tillhandahåller också innovativa lösningar för våra kunder, som förbättrar deras resursanvändningseffektivitet och gör deras industriella processer mer miljövänliga.

Innovation är en av Munters strategiska prioriteringar och vårt fokus ligger på fortsatta investeringar i våra kärntechnologier, lösningar och digitalisering, för att optimera vår produktportfölj och vår innovations- och produktionsteknik. På så sätt ska vi fortsätta att ligga i framkant av branschutvecklingen och bidra till en mer hållbar utveckling genom våra energi- och resurseffektiva klimatlösningar.

## Mål 10 Minskad ojämlikhet



**Delmål 10.3** Säkerställa lika möjligheter och minska förekomsten av ojämlika utfall, bland annat genom att avskaffa diskriminerande lagstiftning, politik och praxis och främja lagstiftning, politik och åtgärder av lämpligt slag i detta hänseende.

Som undertecknare av FN:s Global Compact och med en företagskultur präglad

av lika behandling och lika möjligheter för alla samt skäligen ersättning bidrar Munters till mål 10.

Munters engagemang för FN:s Global Compact principer ingår i den koncernövergripande uppförandekoden som är obligatorisk för alla chefer och anställda att följa. Genom att regelbundet genomföra undersökningar om medarbetarnas engagemang och erfarenheter, samt ha

en företagskultur präglad av öppenhet och transparens, vill vi säkerställa en icke-diskriminerande arbetsplats där alla behandlas rättvist och med respekt. Vårt mål att förbättra könsrepresentationen i hela koncernen är ett viktigt bidrag till minskade ojämlikheter.

Munters tillhandahåller en extern, oberoende, visselblåsarfunktion för rapportering av potentiella brott mot vår uppförandekod.



## Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion



**Delmål 12.2** Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

**Delmål 12.4** Senast 2020 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i enlighet med överenskomna internationella ramverket, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark i syfte att minimera deras negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.

**Delmål 12.5** Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

Mål 12 syftar till att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster för att lära sig hur man använder och producerar på hållbara sätt som kommer att vända den skada som vi har tillfogat planeten. Som undertecknare av FN:s Global Compact följer Munters Rio-deklarationen om miljö och utveckling, vilket vi också kräver av våra större leverantörer och underleverantörer. Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsstrategi och vi rapporterar årligen och kvartalsvis om våra framsteg inom hållbarhetsområdet.

På Munters strävar vi ständigt efter att minimera vår miljöpåverkan och tillämpa hållbarhetsmetoder. Vi arbetar även för

att minska det avfall som genereras av våra produktionsanläggningar och öka återvinningsgraden, vilket vi gör genom ett systematiskt kvalitetsarbete. När vi utvecklar nya produkter och lösningar väljer vi proaktivt de som kommer att ha en positiv inverkan på våra kunders och vår egen användning av naturresurser.

I de primära delarna av värdekedjan är det mer en utmaning att kontrollera användningen av exempelvis avfall. Munters genomför revisioner bland sina större leverantörer för att säkerställa att de följer Munters uppförandekod.

## Mål 13 Bekämpa klimatförändringar



**Delmål 13.3** Förbättra utbildningen, medvetenheten och den mänskliga och institutionella kapaciteten vad gäller begränsning av klimatförändringarna, klimatanpassning, begränsning av klimatförändringarnas konsekvenser samt tidig varning.

Klimatförändringarna påverkar alla länder i världen. De påverkar nationella ekonomier,

liv och försörjning, särskilt för de mest utsatta. Mål 13 syftar till att alla ska vidta omedelbara åtgärder för att tackla klimatförändringarna och dess effekter.

Klimatförändringarna är en av Munters viktigaste hållbarhetsfrågor. Munters har satt som mål att ha netto noll utsläpp från sin verksamhet till 2030. För att nå detta mål arbetar Munters aktivt med att minska sitt klimatavtryck i alla delar av sin verksamhet

och påverkar därmed lokala marknader genom sina processer och krav. Munters bidrar också till att öka medvetenheten hos anställda, kunder och leverantörer om vikten av att minska sin klimatpåverkan.

Munters bidrar negativt till målet både direkt och indirekt genom konsumtion av icke förnybar energi i olika delar av värdekedjan.

## Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen



**Delmål 16.5** Väsentligt minska alla former av korruption och mutor.

Mål 16 syftar till att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, ge tillgång till rättvisa för alla och bygga effektiva, ansvarsfulla och

inkluderande institutioner på alla nivåer. FN slår fast att medkänsla och en stark moralisk kompass är avgörande för varje demokratiskt samhälle.

På Munters tror vi starkt på att detta också är en förutsättning för företag som strävar efter att skapa hållbart aktieägarvärde. Vi följer FN:s konvention mot korruption och

kräver att alla i företaget, inklusive styrelsen samt leverantörer och underleverantörer, följer Munters uppförandekod. Munters har nolltolerans mot mutor och har en anonym visuellblåsarfunktion som drivs av en oberoende extern del.

# Hållbarhetsrapport

Munters bidrar till en hållbar utveckling genom både vårt kunderbjudande inom energieffektiva klimatlösningar och vår egen verksamhet. För att kunna bedriva en långsiktigt hållbar och lönsam verksamhet är Munters hållbarhetsarbete integrerat i alla delar av affärsstrategin.

Munters syfte är "For customer success and a healthier planet". Nyfikenhet och en strävan efter att skapa banbrytande teknologier är en del av vårt DNA. Våra klimatlösningar är affärskritiska för kundernas framgång och bidrar till en mer hållbar planet.

## AFFÄRSMODELLEN

Munters har en affärsmodell som syftar till att erbjuda innovativa, högkvalitativa och energieffektiva lösningar för luftbehandling och klimat till verksamheter som behöver god luft- och klimatkontroll. Munters största

kundgrupper är litiumbatteritillverkare, elektronikindustri, datacenter liksom djuruppfödning, växthus och livsmedelstillverkare. Den största delen av försäljningen sker direkt till de industriella kunderna medan försäljningen till djuruppfödare, växthus och livsmedelstillverkare i hög utsträckning sker via återförsäljare.

Munters är ett globalt företag med försäljning i över 30 länder och med 17 produktionsanläggningar i Nord- och Sydamerika, Europa och Asien. Koncernen har cirka 1 900 leverantörer som i sin tur har verksamhet i 35 länder. Leverantörerna

tillhandahåller allt från olika insatsvaror som exempelvis råmaterial och komponenter till tjänster.

För att kunna leverera en långsiktigt utställig värde tillväxt arbetar Munters ständigt med innovation och effektivisering av processer och metoder för att behålla sin ledarposition inom industrin. En förutsättning för att Munters ska bedriva en framgångsrik verksamhet är goda relationer med kunder och leverantörer, motiverade medarbetare och hög affärsetik.

## PRIORITERADE HÅLLBARHETSFRÅGOR

Munters har, baserat på en väsentlighetsanalys, identifierat följande sina prioriterade hållbarhetsfrågor:

- En jämlik och inkluderande arbetsmiljö
- Hållbara produkter och tjänster
- Innovation
- Hållbar produktion

Hur Munters arbetar med de prioriterade hållbarhetsfrågorna liksom relaterade mål och indikatorer se avsnitt som beskriver vår strategi och våra affärsområden.

## STYRNING

Styrelsen är ytterst ansvarig för Munters affärsstrategi och hållbarhetsarbete. VD tillika koncernchefen är ansvarig för att genomföra de strategiska prioriteringarna och hållbarhetsarbetet, målsättning samt uppföljning av mål och indikatorer. Ledningen ansvarar för att säkerställa att affärsstrategin och hållbarhetsarbetet genomförs samt att följa upp på fastställda mål och regelbundet kommunicera resultat och utfall till styrelsen och berörda delar av organisationen. Styrgruppen inom hållbarhet utgörs av personer från koncernfunktionerna och affärsområdena. Styrgruppen har under 2021 letts av koncernens personal- och hållbarhetschef. Styrgruppen leder arbetet med att samordna aktiviteter inom hållbarhetsområdet,

## HÅLLBARHETSARBETET 2021

Under 2021 har vi integrerat hållbarhetsarbetet i alla delar av affärsstrategin och processerna kring uppföljning och rapportering av mål och indikatorer har ytterligare förfinats. Vi har också definierat och dokumenterat styrmodellen för hållbarhetsarbetet. Som ett led i att integrera hållbarhetsarbetet i strategin och förfina processerna har de 50 högsta cheferna utbildats i hållbarhet, vilket resulterat i ett antal nya initiativ och projekt inom hållbarhetsområdet.

Under året har vi haft fokus på klimatarbete och aktiviteter för att minska våra klimatavtryck. Munters har under året fattat beslutet att vi ska ha noll koldioxidutsläpp netto från vår verksamhet 2030. Målet omfattar samtliga kontor, företagsfordon och produktionsanläggningar och baseras på Scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet. Under året har vi påbörjat arbetet med att kartlägga våra utsläpp enligt Scope 3 och de 50 högsta cheferna har genomgått en utbildning i kartläggning och mätning av utsläpp enligt Scope 3. Därtill har rapporteringsrutinerna för Scope 1 och 2 ytterligare förfinats under året.

Som ett led i att minska vår miljöpåverkan har bil- och resepolicyerna uppdaterats under året med tydliga klimatmål. Utsläppen från vår bilflotta och våra flygresor ska minska med 30 procent till 2023, mätt från nivåerna före pandemin.

Vi har också introducerat en webbaserad hållbarhetsutbildning som är obligatorisk för chefer och nyckelpersoner. Under 2022 kommer utbildningen att erbjudas fler medarbetare.

Under 2021 har ytterligare medarbetare genomgått utbildningen kring människohandel och hur Munters kan öka medvetenheten kring

riskerna. Utbildningen introducerades 2020 för medarbetare inom personalfunktioner, upphandling och strategisk verksamhet. För att tydliggöra vårt ställningstagande för nolltolerans vad gäller tvångsarbete och människohandel har Munters under 2021 förnyat vårt uttalande i enlighet med avsnitt 54 i Modern Slavery Act 2015.

Under 2020 och 2021 har pandemin haft en negativ påverkan på vårt arbete för att öka andelen medarbetare och ledare som är kvinnor. Vi har erfarit att medarbetare som är kvinnor i framför allt USA har sagt upp sig för att ta hand om familjen när skolorna varit stängda. Under 2021 fortsatte både andelen medarbetare som är kvinnor samt andelen ledare som är kvinnor att öka, dock inte i önskvärd takt.

Vi har beslutat att införa klimatöverväganden och intern koldioxidprissättning vid större investeringsbeslut. Inför ett större investeringsbeslut ska också en analys ske av bland annat sociala faktorer som mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och miljöpåverkan.

I slutet av året kopplas hållbarhetsmål till de primära finansieringsfaciliteterna enligt Sustainability Linked Loan Principles, vilka syftar till att underlätta och stödja miljömässigt och socialt hållbar ekonomisk aktivitet och tillväxt.

Arbetet med att rapportera enligt EU-taxonomin har varit ett prioriterat projekt under 2021 och inkluderade flera funktioner som finans- och forskningsavdelningarna och produktansvariga. Munters klassificering av intäkter, kostnader och investeringar enligt EU-taxonomin redovisas på sidorna 50-53. För mer information se avsnitt som beskriver vår strategi, våra affärsområden och hållbarhetsrapporten.

koordinerar planer, följer upp aktiviteterna och utvärderar dessa liksom utfall av mål och indikatorer.

Koncernens förhållnings- och arbetssätt beskrivs och regleras i ett antal policyer och styrdokument. Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens policyer. Styrelsen granskar och godkänner policyerna en gång per år eller oftare om så fordras. Ledningen ansvarar för de koncernövergripande styrdokumenterna med riktlinjer för verksamheten.

Munters grundläggande policyer för hur verksamheten ska bedrivas är uppförandekoden för medarbetare och den särskilda uppförandekoden för leverantörer. Därutöver regleras verksamheten i flera olika policyer och styrdokument som till exempel personalpolicy, miljöpolicy och arbetsmiljöpolicy.

#### STYRELSEN

Övergripande ansvar för strategi, hållbarhet, etik och resultat.

#### VD OCH LEDNINGEN

Beslutar om lång- och kortsiktiga mål, fokusområden och prioriteringar.

#### STYRGRUPP INOM HÅLLBARHET

Stöd till VD och ledningen, affärsområden och koncernfunktioner. Leder arbetet med att samordna aktiviteter för att möta de övergripande hållbarhetsmålen. Koordinerar planer, följer upp och utvärderar.

#### AFFÄRSOMRÅDEN

Identifierar och utför aktiviteter för att nå kort- och långsiktiga mål. Säkerställer efterlevnad av policyer och riktlinjer. Följer upp aktiviteterna och utfall av mål och indikatorer.

Riskerna inom hållbarhetsområdet kartläggs och utvärderas inom ramen för den årliga riskutvärderingsprocessen. Se sidan 57 för mer information kring riskerna på hållbarhetsområdet och hur dessa hanteras.

#### GRANSKNING OCH UPPFÖLJNING

Efterlevnaden av policyerna följs upp varje år och rapporteras till styrelsen. Ledningen ansvarar för implementering och uppföljning av policyer och styrdokument. Samtliga medarbetare ska informeras om uppförandekoden och ledare utbildas också kring riktlinjerna inom relevanta områden. Munters utbildar nyckelmedarbetare inom nationell och internationell lagstiftning rörande tvångsarbete och människohandel. Dessa medarbetare får också vägledning i att identifiera tecken på övergrepp på personer som arbetar för Munters eller utför tjänster på uppdrag av Munters. Medarbetare som bryter mot policyer och styrdokument kan få påföljder relaterade till betydelsen av överträdelsen.

Större leverantörer ska skriftligen förbinda sig att följa Munters uppförandekod för leverantörer. Munters genomför återkommande revisioner av direkta hårdvaruleverantörer och deras efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer. Revisionsresultaten följs upp med respektive hårdvaruleverantör. Munters har påbörjat en certifieringsprocess för hårdvaruleverantörer vilka ska intyga att tillverkningen av ingående material sker i enlighet med gällande lagar mot slaveri och människohandel. Hårdvaruleverantörer som bryter mot Munters uppförandekod kan få påföljder och vid allvarliga överträdelser kan samarbetet avbrytas. Munters uppmuntrar också medarbetare, leverantörer och kunder att rapportera oetiska observationer såsom tvångsarbete eller människohandel. Munters har en extern, anonym visselblåsartjänst, där personer som rapporterar misstänkt tvångsarbete eller människohandel garanteras anonymitet och riskerar inga represalier.

#### UNDERTECKNARE AV FN GLOBAL COMPACT

Munters åtog sig 2018 att följa och implementera FN Global Compacts tio principer i verksamheten kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion. Uppförandekoden och den särskilda uppförandekoden för leverantörer bygger på dessa tio principer. Den beskriver Munters syn på frågor som miljö, socialt ansvar, affärsetik och mänskliga rättigheter. Denna årsredovisning utgör Munters årliga Communication on Report till FN Global Compact.

#### LEDNINGSSYSTEM

Munters har ISO-certifieringar för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledning för produktionsanläggningar. Under 2021 satte vi ett mål att samtliga produktionsanläggningar ska certifieras enligt ISO 9001:2015, ISO 14001 och ISO 45001. I slutet av 2022 är målet att samtliga produktionsanläggningar vara ISO 9001:2015-certifierade för kvalitetsledning.

Antal certifikat för produktionsanläggningar	Planerat		
	2020	2021	antal 2022
ISO 9001:2015 kvalitetsledning, antal certifieringar	14/17	14/17	17/17
ISO 14001 miljöledning, antal certifieringar	5/17	8/17	9/17
ISO 45001 arbetsmiljöledning, antal certifieringar	3/17	7/17	9/17



## Intressentdialoger

Munters har verksamhet över hela världen och samarbetar med flera olika intressenter. Medarbetare, kunder, ägare, distributörer, leverantörer, samarbetspartners, människor som jobbar i miljöer där Munters

klimatekonomiska lösningar finns installerade, är exempel på viktiga intressenter. För att skapa långsiktigt aktieägarevärde måste vi säkerställa värdeskapande för alla intressenter. Därför har vi täta dialoger och nära samarbete med flera av dessa intressenter.

Det skapar förståelse för hur och vad vi kan förbättra i vårt arbete och vilka frågor som våra intressenter prioriterar.

Översikten visar dialogtillfällen och de viktigaste frågorna för huvudintressenterna.

	Dialogtillfälle	Prioriterade frågor
Kunder och återförsäljare	Affärssamtal och kundundersökningar. Seminarier och utbildningar.	Leveranssäkerhet, kvalitet och förbättringsförslag. Munters erbjudande och bidrag till minskade koldioxidutsläpp och ökad resurseffektivitet.
Leverantörer	Affärssamtal. Seminarier och utbildningar.	Leveranssäkerhet, kvalitet och förbättringsförslag. Regelefterlevnad inom miljö, affärsetik samt arbetsrätt och mänskliga rättigheter.
Medarbetare	Medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. Arbetsplatsmöten. Internutbildningar, till exempel Munters Academy. Ledardagar och -program, till exempel Munters Compass och MovE. En serie workshops kring minskning av klimatpåverkan. Facklig samverkan. Intranätet - Munters World.	Hälsa och säkerhet. Diskriminering och trakasserier. Inkludering och mångfald. Utvecklingsmöjligheter. Ersättningsfrågor. Hållbarhetsfrågor och klimatpåverkan.
Aktieägare, investerare och analytiker	Årsstämma och rapportpresentationer. Enskilda möten, deltagande i konferenser och kontinuerlig dialog med aktieägare, investerare och analytiker.	Munters övergripande strategi samt finansiella och hållbarhetsrelaterade mål. Innovation med fokus på energieffektivitet och strategiskt prioriterade områden som till exempel digitala lösningar och modulära plattformar.
Kreditgivare	Enskilda möten och kontinuerlig dialog med långivare.	Munters övergripande strategi samt finansiella och hållbarhetsrelaterade mål.
Potentiella medarbetare	Anställningsintervjuer och deltagande i mässor vid universitet och högskolor. Partner i projekt som främjar samarbete mellan näringsliv, skolor och universitet.	Munters position och erbjudande. Utvecklingsmöjligheter och ersättningsfrågor. Munters hållbarhetsarbete.

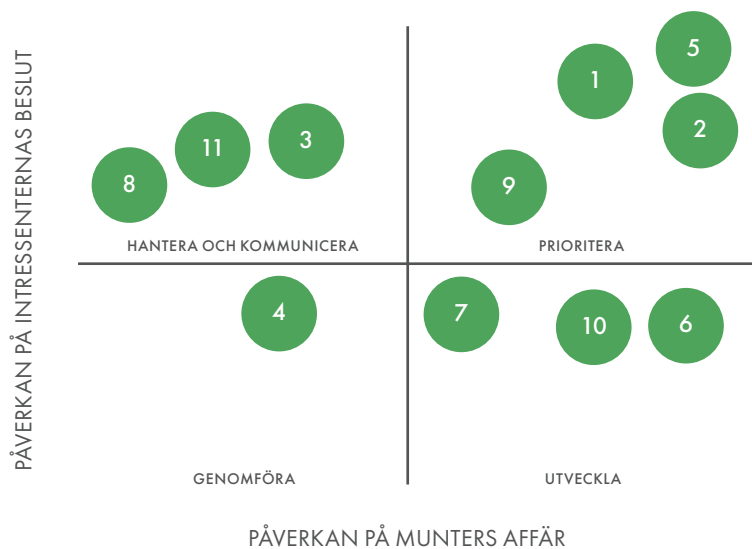
## Väsentlighetsanalys

Baserat på vår väsentlighetsanalys har Munters sammanställt verksamhetens viktigaste hållbarhetsfrågor. I väsentlighetsanalysen ingår de hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på intressenternas beslut och de hållbarhetsfrågor som har störst påverkan på Munters affär. Väsentlighetsanalysen genomfördes av koncernledningen under våren 2021 och till grund för analysen ligger intressentdialoger samt koncernens omvärldsanalys och strategiska prioriteringar.

Hållbarhetsfrågorna har rankats efter den betydelse de har för intressenternas beslut och påverkan på Munters affär. Baserat på väsentlighetsanalysen är följande Munters prioriterade hållbarhetsfrågor:

- En jämlik och inkluderande arbetsmiljö
- Hållbara produkter och tjänster
- Innovation
- Hållbar produktion

Hur Munters arbetar med de prioriterade hållbarhetsfrågorna liksom relaterade mål och indikatorer se avsnitt som beskriver vår strategi och våra affärsområden.



	Hållbarhetsfrågor	Strategisk prioritering	Hur Munters hanterar frågan
1	En jämlik och inkluderande arbetsmiljö	Medarbetare	Se sidorna 26-27.
2	Hållbara produkter och tjänster	Kunder	Se sidorna 20-21.
3	Samarbeten och partnerskap	Kunder	Munters strategi fokuserar på förståelse för kundernas behov och att nyttja bolagets kunskaper om applikationer, teknik och komponenter för att leverera klimatlösningar. Vi har ett nära samarbete med kundernas produktionstekniker och utvecklingsavdelningar. Munters mål är att förstå kundernas behov och processer bättre än kunderna själva. Vi kräver av våra leverantörer och distributörer att de följer vår uppförandekod.
4	Kundintegritet och ansvarsfull marknadsföring	Kunder	Munters varumärke ska förknippas med socialt och etiskt ansvarsfullt beteende, respekt för mänskliga rättigheter, ett företag som erbjuder lika möjligheter, goda arbetsvillkor och hög affärsetik. Munters prioriterar kundernas integritet och följer regler och riktlinjer för utformning av marknadsföring. Uppförandekoden och policyn för gåvor reglerar hur vi hanterar kund- och leverantörsrelationer.
5	Nya hållbara produkter och tjänster	Innovation	Se sidorna 22-23.
6	En hållbar och lönsam verksamhet	Marknad	Munters övergripande mål är att bedriva en hållbar och lönsam verksamhet för att skapa värde för våra intressenter. Detta genomsyrar hela den dagliga verksamheten och följs upp på alla nivåer.
7	Finansiering och skatter	Marknad	Det övergripande målet är att säkerställa att Munters har finansiella medel för att hantera utvecklingen av verksamheten på kort och lång sikt. Munters följer relevanta regelverk för skatter och avgifter.
8	Lokalt engagemang	Marknad	Vi för dialoger med intressenter och lokalsamhällen där vi har verksamhet.
9	Hållbar produktion	Effektivitet och kvalitet i allt vi gör	Se sidorna 24-25.
10	Hållbara transporter	Effektivitet och kvalitet i allt vi gör	Vi begränsar miljöpåverkan av transporter och tjänsteresor genom att välja alternativ med låga utsläpp och aktiv logistikplanering. Uppdaterat företagets bilpolicy.
11	Affärsetik och effektiv upphandling	Effektivitet och kvalitet i allt vi gör	Efterlevnad av lagar och regler är grunden för Munters verksamhet. Ett etiskt agerande ger trovärdighet och starka relationer. Till grunden för Munters verksamhet ligger uppförandekoden som omfattar medarbetare och större leverantörer.

## Våra policyer och riktlinjer inom hållbarhetsområdet

Hållbarhetsområde	Miljö och klimatpåverkan	Sociala, arbets- och mänskliga rättigheter	Antikorrupktion och affärsetik
Policyer och riktlinjer	Uppförandekoden Riktlinjer rörande uppförandekod för leverantörer Hållbarhetspolicy Policy för flygtransporter Riktlinjer för företagsbilar	Uppförandekod Riktlinjer rörande uppförandekod för leverantörer Personalpolicy Arbetsmiljöpolicy Dataskyddspolicy Riktlinjer för anti-diskriminering och trakasserier Riktlinjer för fysisk säkerhet	Uppförandekoden Riktlinjer rörande uppförandekod för leverantörer Riktlinjer rörande anti-korrupktion Policy för gåvor med mera Riktlinjer för visseblåsartjänsten Insiderpolicy Riktlinjer för sanktioner och handelsrestriktioner Policy för efterlevnad av konkurrensregler
Huvudämnen	Huvudfokus är att minimera koldioxidutsläppen samt att öka resurseffektiviteten genom att erbjuda energi- och resurseffektiva lösningar som minskar kundernas miljöpåverkan. Munters miljöpåverkan minskas genom energi- och resurseffektiva produktionsenheter och tjänster som förlänger produktens livscykel. Munters begränsar miljöpåverkan genom att välja utsläppsnåla transportsätt och smart logistik. Munters och dess partners ska följa miljölagar och bestämmelser. Metoder som minimerar miljöpåverkan uppmuntras och försiktighet vidtas med miljö känsliga ämnen och processer. Flygtransporter används endast när alternativa transportsätt är uteslutna på grund av ledtider eller kvalitetssäkerhet. Munters bilpark ska ställas om till miljövänliga bilar.	Munters respekterar de mänskliga rättigheterna och verkar för goda arbetsvillkor. Bolaget prioriterar att skapa en inkluderande och säker arbetsmiljö. Munters accepterar inte diskriminering baserad på etnisk tillhörighet, nationellt ursprung, religion, funktionsavvikelse, kön, sexuell tillhörighet, fackföreningsstillhörighet, politisk uppfattning, föräldraskap, familjesituation eller ålder. Munters tillåter inte barnarbete och personer under 18 år får inte arbeta nattskifte eller utföra farliga arbetsuppgifter. Tvångsarbete är strikt förbjudet. Munters respekterar föreningsfriheten och rätten att förhandla kollektivt. Anställda får inte utsättas för kroppsstraff, fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Munters förväntar sig att leverantörer och partners godkänner och arbetar aktivt för att följa de standarder och principer som fastställts i uppförandekoden. Leverantörer uppmanas att utveckla krav och system som liknar Munters samt meddela dessa till sina leverantörer och underleverantörer. Munters driver ett aktivt datasäkerhetsarbete och samlar endast in personuppgifter för specificerade, uttryckliga och legitima syften.	Munters verkar för god affärssed och accepterar inte olagliga betalningar, mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att påverka någon affärstransaktion. Medarbetare och distributörer är förbjudna att ge, erbjuda eller lova en muta eller annan förmån för att utöva otillbörligt inflytande över en persons beslutsfattande. Medarbetare och distributörer är också förbjudna att ta emot, begära eller acceptera ett löfte om en muta eller annan felaktig förmån som är utformad för att otillbörligt påverka deras eget beslutsfattande. Gåvor och liknande som överstiger ett värde av EUR 400 eller överstiger EUR 2 000 per kalenderår från samma företag ska registreras. Alla gåvor till eller från officiella tjänstemän ska godkännas i förväg av närmaste chef och registreras.
Mål och indikatorer	Energieffektivitet. Mäts som elkonsumtionen i produktionsanläggningarna relativt produktionsvärdet. Redovisas på sidan 25. Andel förnyelsebar el i produktionsanläggningarna. Redovisas på sidan 25. Återvinningsgrad, det vill säga andel avfall som återanvänds eller återvinns av totala mängden avfall från produktionsanläggningarna. Redovisas på sidan 25. Services som andel av försäljningen. Redovisas på sidan 21. Utsläpp enligt GHG-protokollet. Redovisas på sidan 19. Erhållna miljöböter till följd av brister i efterlevande av lagar och föreskrifter på miljöområdet. Redovisas på sidan 25. Carbon Disclosure Rating (CDP). Redovisas på sidan 19.	Medarbetarengagemang. Redovisas på sidan 27. Andelen medarbetare och ledare som är kvinnor. Redovisas på sidan 27. Total Recordable Incident Rate (TRIR), det vill säga antal olyckor, där den anställde behövt uppsöka läkarvård. Redovisas på sidan 27.	Andel av de största leverantörerna som undertecknat uppförandekoden för leverantörer. Redovisas på sidan 21. Antalet visseblåsfall genom den externa visseblåsartjänsten. Redovisas på sidan 27.



## Hållbarhetsinformation enligt årsredovisningslagen och FN Global Compact

Hållbarhetsområde	Miljö och klimatpåverkan	Sociala, arbets- och mänskliga rättigheter	Antikorrupcion och affärsetik
<b>Affärsmodell</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva företagets affärsmodell.		Munters affärsmodell beskrivs på sidan 44.	
<b>Policy</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva den policy som företaget tillämpar i frågorna, inklusive de granskningsförfaranden som har genomförts.	Munters policyer och riktlinjer inom hållbarhetsområdet beskrivs på sidan 48.		
<b>Resultatet av policyn</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva resultatet av policyn.	Resultat beskrivs på sidorna 18, 19, 24, 25 och 40-49.	Resultatet beskrivs på sidorna 20, 21, 26, 27 och 40-49.	Resultatet beskrivs på sidorna 20, 21, 26, 27 och 40-49.
<b>Väsentliga risker</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva de väsentliga risker som rör frågorna och är kopplade till företagets verksamhet inklusive, när det är relevant, företagets affärsförbindelser, produkter eller tjänster som sannolikt får negativa konsekvenser.		Munters hållbarhetsrisker och hantering av riskerna beskrivs på sidan 54-58.	
<b>Hantering av risker</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva hur företaget hanterar riskerna.		Munters hantering av riskerna beskrivs på sidorna 54-58.	
<b>Resultatindikatorer</b> Hållbarhetsrapporten ska beskriva centrala resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten.		Munters resultatindikatorer återfinns på sidorna 10,11, 18-27 och 44-53.	



# Munters EU-taxonomirapport

För att nå EU:s klimat- och energimål för 2030 samt uppnå målsättningarna i den europeiska gröna given har EU upprättat EU:s klimattaxonomi. Syftet är att tillhandahålla ett verktyg för att styra investeringar mot hållbara projekt och aktiviteter. Taxonomin är ett klassificeringssystem vilket detaljerar vad EU betraktar som hållbara ekonomiska verksamheter. Taxonomin omfattar listade företag och företag av allmänt intresse med fler än 500 anställda. Företag ska lämna upplysningar om den andel av deras omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som är förknippad med de verksamheter som ingår i taxonomin. I EU:s första version av taxonomin ingår de sektorer som av EU bedöms ha den största påverkan på utsläpp av koldioxid; skogsbruk, tillverkning, energiframställning, vatten- och avfallshantering, transporter, konstruktion och fastigheter samt datacenter. Munters måste som listat företag rapportera taxonomi-förknippade KPIer för 2021.

Taxonomin fastställer att ekonomisk verksamhet kvalificerar som hållbar om den:

- a. Bidrar väsentligt till ett eller flera av följande sex miljömål:
  1. Begränsning av klimatförändringar
  2. Anpassning till klimatförändringar
  3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

4. Cirkulär ekonomi
  5. Förebyggande och begränsning av föroreningar
  6. Biologisk mångfald
- b. inte orsakar betydande skada för något av miljömålen
  - c. utförs i överensstämmelse med de (sociala) minimiskyddsåtgärder som fastställs i artikel 18 i taxonomiförordningen samt
  - d. överensstämmer med tekniska granskningskriterier som fastställs av kommissionen genom delegerade akter.

Företag måste rapportera bidrag till miljömål 1 och 2 i årsredovisningen för det finansiella året 2021 samt addera miljömål 3 till 6 i årsredovisningen för det finansiella året 2022. Företag kommer för det finansiella året 2021 endast rapportera verksamhet som omfattas av taxonomin, vilket inte tar hänsyn till om verksamheten möter något eller alla tekniska granskningskriterier.

Under 2021 har Munters genomfört en analys i flera steg för att identifiera verksamhet som omfattas av taxonomin. Resultatet är att 35% av omsättning, 37% av kapitalutgifter samt 49% av rörelsekostnader rapporteras som omfattade av taxonomin för det finansiella året 2021.

Inkluderad verksamhet spänner över fem ekonomiska verksamheter enligt taxonomins klassificering och inkluderar båda Munters affärsområden. Rapporterade KPIer härrör verksamhet med god data-tillgång och -kvalitet gällande prestanda. Munters bedömer att den taxonomi-omfattande andel av verksamheten som rapporteras kommer öka då datatillgång och -kvalitet förbättras kommande år.

Munters anser att en stor del av våra produkter och tjänster bidrar till hållbar verksamhet genom att hjälpa våra kunder att reducera klimatavtryck. Dock tillhandahåller Munters produkter och tjänster inom en nischindustri som inte är väl definierad i nuvarande version av EU:s taxonomi och därmed saknar stora delar av vår verksamhet motsvarande granskningskriterier. Munters förväntar sig att andelen verksamhet som omfattas av taxonomin ökar i takt med taxonomin utökas med fler objektiva och ekonomiska verksamheter.

## SPECIFIKATION AV UPPGIFTS-LÄMNANDE – OMSÄTTNING

### Redovisningspolicy

Omsättning definieras som nettoomsättning härrörande från produkter eller tjänster kopplade till ekonomiska verksamheter som bedöms omfattas av taxonomin

## Inkluderade ekonomiska verksamheter

Verksamhet enligt taxonomins definition	Munters verksamhet	Affärsområde
3.4 Tillverkning av batterier	Luftbehandling - Batterisegmentet	AirTech
3.5 Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	Kontrollenheter	FoodTech
3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	Luftbehandling - Industrisegmentet	AirTech
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	Service	AirTech
8.2 Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	Mjukvara	FoodTech

## Omsättning

Ekonomiska verksamheter	Omsättning, MSEK	Andel av omsättning, %	Kriterier för väsentliga bidrag		Andel omsättning som omfattas av taxonomin, %
			1. Begränsning av klimatförändringar, %	2. Anpassningar till klimatförändringar, %	
A. OMFATTADE AKTIVITETER					
Omfattade aktiviteter	2 541	35%	100%		35%
B. ICKE-OMFATTADE AKTIVITETER					
Icke-omfattade aktiviteter	4 806	65%			
<b>TOTALT A+B</b>	<b>7 348</b>	<b>100%</b>			

inklusive immateriella tillgångar.

Vid fastställande och allokering av omsättning som omfattas av taxonomin har affärer samt underliggande produkter och tjänster grupperats enligt ekonomiska verksamheter. Därefter har utvärdering genomförts i enlighet med de delegerade akter som antagits enligt artiklarna 10(3), 11(3), 12(2), 13(2), 14(2), och 15(2) i förordning (EU) 2020/852. Ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomi innebär aktiviteter som inte beskrivs i de delegerade akter som antagits enligt de ovan nämnda artiklarna.

All rapporterad omsättning som omfattas av taxonomin härrör från miljömålet begränsning av klimatförändringar. Ingen omsättning har rapporterats härrörande från miljömålet anpassning till klimatförändringar.

### BEDÖMNING AV ÖVERENSSTÄMMELSE MED FÖRORDNING (EU) 2020/852

#### Affärsområde AirTech

Tre ekonomiska verksamheter har inkluderats i det rapporterade värdet "omfattas av taxonomin" inom affärsområdet AirTech.

Den första behandlar tillverkning av batterier där taxonomin slår fast att tillverkning av batterier eller komponenter bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Omsättningen från försäljning av avfuktningssystem samt tillhörande utrustning inom segmentet Batteri har inkluderats, där denna omsättning härrör från batteritillverkning för transporter, stationär lagring samt andra industriella applikationer.

Munters producerar tekniskt sett inte komponenter för batteritillverkning, men tillverkning av litiumjonbatterier kräver en kontrollerad miljö med stabil temperatur och extremt låg luftfuktighet för att säkerställa kvalitet och säkerhet i produktion. Munters bedömning är att avfuktningssystem är lika kritisk för tillverkning av batterier som komponenter samt att

alternativ teknologi inte möter rådande prestandakrav. Vidare hävdar Munters att sorptionsavfuktning är den enda teknologi som klarar av att uppnå dessa extremt torra tillstånd. Därför är bedömningen att Munters lösningar är en kritisk del av värdekedjan för litiumjon-batterier och den relaterade omsättningen anses omfattas av taxonomin.

Den andra ekonomiska verksamheten behandlar tillverkning av annan koldioxid-snål teknik. Taxonomin slår fast att tillverkning av teknik, som bidrar till att väsentligt minska utsläpp av växthusgaser i sektorer av ekonomin som inte inkluderas på andra ställen i taxonomin, bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Vidare specificerar de tekniska granskningskriterierna att sådan teknik måste uppvisa väsentligt mindre utsläpp av växthusgaser genom livscykeln jämfört med kommersiellt tillgänglig alternativ teknologi.

Munters produkter nyttjar sorptionsavfuktning. Denna teknologi är väsentligt mer energieffektiv än alternativ teknologi under vissa yttre förutsättningar i installationsmiljön. Dessa förutsättningar inkluderar bland annat lufttemperatur och luftfuktighet. En andel av omsättningen från försäljning av avfuktningssystem och tillhörande utrustning i segmentet Industri har inkluderats i det rapporterade värdet. Denna andel härrör från försäljning av produkter som verkar under sådana förutsättningar att Munters teknologi är bevisat mer energieffektiv än alternativ teknologi. Vidare representerar denna andel omsättning där data kring lösningens installationsmiljö finns tillgänglig centralt, vilket är ett krav för utvärdering.

Munters bedömer att en väsentligt högre andel av omsättningen än den rapporterade uppstår under sådana förutsättningar att alternativ teknologi är mindre energieffektiv. Vi förväntar oss därför att den rapporterade andelen ökar i takt med att tillgängligheten till data och datakvaliteten förbättras.

Den tredje ekonomiska verksamheten behandlar installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning. Taxonomin har definierat väsentligt bidragande till begränsning av klimatförändringar som individuella renoveringsåtgärder som omfattar installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning. Omsättning från en andel av försäljningen inom segmentet Services har inkluderats i det rapporterade värdet. Den rapporterade andelen representerar tjänster som relaterar till den utrustning som inkluderats inom övriga två ekonomiska verksamheter för affärsområdet AirTech, det vill säga lösningar som omfattas av taxonomin inom segmenten Batteri och Industri. Den inkluderade omsättningen för tjänster beräknas genom att använda samma andel som den taxonomiomfattade försäljningen av utrustning utgör av total försäljning av utrustning inom relevanta segment.



### Affärsområde FoodTech

Inom affärsområde FoodTech har två ekonomiska verksamheter inkluderats i det rapporterade värdet.

Den första aktiviteten behandlar tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader där omsättning från försäljning av kontrollenheter, sensorer och tillhörande kringutrustning har inkluderats. Taxonomin slår fast att energieffektiva system för fastighetsautomation och driftutrustning för bostadshus och byggnader som inte är bostäder bidrar väsentligt till begränsning

av klimatpåverkan. FoodTechs erbjudande av kontrollenheter, sensorer och tillbehör är energieffektiva lösningar för att övervaka och styra klimat i framförallt byggnader för boskapsuppfödning. Utöver att vara energieffektiva i sig själva hjälper dessa produkter kunder att förbättra energieffektiviteten i sina anläggningar.

Den andra ekonomiska verksamheten behandlar datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp där MTech Systems mjukvarulösningar har inkluderats i det rapporterade värdet. Taxonomin slår

fast att mjukvarulösningar som i huvudsak syftar till att tillhandahålla uppgifter och analyser som möjliggör minskningar av växthusgasutsläpp bidrar väsentligt till begränsning av klimatpåverkan. MTech Systems tillhandahåller lösningar för att planera och övervaka drift i anläggningar för boskapsuppfödning och möjliggör optimering på en rad olika parametrar, inklusive användning av vatten och foder, energieffektivitet samt producerat avfall, vilka alla är drivare av växthusgasutsläpp.

## Kapitalutgifter

Ekonomiska verksamheter	Kapitalutgifter, MSEK	Andel av omsättning, %	Kriterier för väsentliga bidrag		Andel omsättning som omfattas av taxonomin, %
			1. Begränsning av klimatförändringar, %	2. Anpassningar till klimatförändringar, %	
A. OMFATTADE AKTIVITETER					
Omfattade aktiviteter	173	37%	100%		37%
B. ICKE-OMFATTADE AKTIVITETER					
Icke-omfattade aktiviteter	293	63%			
TOTALT A+B	466	100%			

### SPECIFIKATION AV UPPGIFTS-LÄMNANDE – KAPITALUTGIFTER

#### Redovisningspolicy

Kapitalutgifter definieras som den andel av kapitalutgifter kopplat till ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin för vilket något av följande gäller:

- De avser tillgångar eller förfaranden som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven.
- De är en del av en plan att utvidga de ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven eller att göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med taxonomikraven (kapitalutgiftsplan).
- De avser inköp av output från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven och enskilda åtgärder som gör det möjligt för målverksamheterna att bli koldioxid-nåla eller leda till minskade växthusgasutsläpp, särskilt verksamheter som förtecknas i avsnitt 7.3–7.6 i bilaga I till den delegerade akten på klimatområdet samt andra ekonomiska verksamheter som uppges i de delegerade akter som antagits enligt artiklarna 10.3, 11.3,

12.2, 13.2, 14.2 och 15.2 i förordning (EU) 2020/852, under förutsättning att sådana åtgärder är genomförda och i bruk inom 18 månader.

Den kapitalutgiftsplan som avses i andra punkten i föregående stycke ska uppfylla följande villkor:

- Planen syftar antingen till att utvidga Munters ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven eller till att uppgradera ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin så att de blir taxonomiförenliga inom en period av fem år.
- Planen ska redovisas på aggregerad nivå motsvarande ekonomisk verksamhet och godkännas av Munters ledning.

Kostnader för forskning och utveckling som inkluderas i värdet för kapitalutgifter har inte inkluderats i värdet för driftsutgifter.

Alla rapporterade kapitalutgifter som omfattas av taxonomin härrör från miljömålet begränsning av klimatpåverkan.

Se även not 1 Redovisningsprinciper och not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar.

### BEDÖMNING AV ÖVERENSSTÄMELSE MED FÖRORDNING (EU) 2020/852

#### Affärsområde AirTech

Alla rapporterade kapitalutgifter härrör från samma ekonomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning. Inga ytterligare kapitalutgifter har adderats rörande andra miljömål. De inkluderade verksamheterna har inte dedikerade kostnadsställen utan delar kapitalutgifter med verksamhet inom samma områden som inte omfattas av taxonomin. De rapporterade kapitalutgifter som omfattas av taxonomin har fastställts med hjälp av andelen omfattad omsättning som identifierats inom relevanta områden, se avsnittet ovan om omsättning.

#### Affärsområde FoodTech

Alla rapporterade kapitalutgifter härrör från samma ekonomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning. Inga ytterligare kapitalutgifter har adderats rörande andra miljömål. De verksamheter som inkluderats - kontrollenheter och mjukvara - har dedikerade kostnadsställen inom affärsområde FoodTech. Det rapporterade värdet för kapitalutgifter motsvarar samtliga kapitalutgifter uppkomna inom dessa specifika kostnadsställen.

## Driftsutgifter

Ekonomiska verksamheter	Driftsutgifter, MSEK	Andel av omsättning, %	Kriterier för väsentliga bidrag		Andel omsättning som omfattas av taxonomin, %
			1. Begränsning av klimatförändringar, %	2. Anpassningar till klimatförändringar, %	
A. OMFATTADE AKTIVITETER					
Omfattade aktiviteter	82	49%	100%		49%
B. ICKE-OMFATTADE AKTIVITETER					
Icke-omfattade aktiviteter	87	51%			
<b>TOTALT A+B</b>	<b>168</b>	<b>100%</b>			

### SPECIFIKATION AV UPPGIFTS-LÄMNANDE – DRIFTSUTGIFTER

#### Redovisningspolicy

Driftsutgifter definieras som direkta kostnader som inte redovisas som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrenovering, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar som utförs av företaget eller en för detta ändamål anlita tredje part och som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion. Driftsutgifter omfattas av taxonomin i de fall något av följande gäller:

- De avser tillgångar eller processer som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven, inbegripet utbildnings- och andra personalanpassningsbehov, samt direkta kostnader för forskning och utveckling som inte bokförs som tillgångar.
- De är en del av kapitalutgiftsplanen att utvidga de ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven eller som gör det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli taxonomiförenliga inom ramen för en på förhand fastställd tidsram.
- De avser inköp av output från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven och enskilda åtgärder som gör det möjligt för målverksamheterna att bli koldioxidneutrala eller leda till minskade växthusgasutsläpp samt enskilda åtgärder för byggnadsrenovering enligt vad som anges i de delegerade akter som antagits enligt artiklarna 10.3, 11.3, 12.2, 13.2, 14.2 eller 15.2 i förordning (EU) 2020/852, under förutsättning att sådana åtgärder är genomförda och i bruk inom 18 månader.

Kapitalutgiftsplanen som avses i andra punkten ska uppfylla samma villkor som för som i avsnittet för kapitalutgifter.

Alla rapporterade driftsutgifter härrör från miljömålet begränsning av klimatpåverkan.

Se även not 1 Redovisningsprinciper, not 2 Väsentliga uppskattningar och bedömningar, not 4 Nettoomsättning och not 5 Kostnadslag.

#### BEDÖMNING AV ÖVERENSSTÄMMELSE MED FÖRORDNING (EU) 2020/852

##### Affärsområde AirTech

Alla rapporterade driftsutgifter härrör från samma ekonomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning. Inga ytterligare driftsutgifter har adderats rörande andra miljömål. De inkluderade verksamheterna har inte dedikerade

kostnadsställen utan delar driftsutgifter med verksamhet inom samma områden som inte omfattas av taxonomin. De rapporterade driftsutgifter som omfattas av taxonomin har fastställts med hjälp av andelen omfattad omsättning som identifierats inom relevanta områden, se avsnittet ovan om omsättning.

##### Affärsområde FoodTech

Alla rapporterade driftsutgifter härrör från samma ekonomiska verksamheter som identifierats i avsnittet om omsättning. Inga ytterligare driftsutgifter har adderats rörande andra miljömål. De verksamheter som inkluderats - kontrollenheter och mjukvara - har dedikerade kostnadsställen inom affärsområde FoodTech. Det rapporterade värdet för driftsutgifter motsvarar samtliga driftsutgifter uppkomna inom dessa specifika kostnadsställen.



Samtal mellan medarbetare på Munters huvudkontor i Kista.

# Processen kring riskhantering och riskanalys

Risker är ett naturligt inslag i all affärsverksamhet och en effektiv riskhantering och -bedömning är en förutsättning för att Munters ska uppnå sina affärsmål. Hanteringen av risker är kritisk för att skapa en bas för att säkerställa att vi hanterar och tillvaratar de möjligheter som varje risk innebär.

Munters verksamhet riktar sig till kunder inom olika branscher och marknadssegment. Munters har produktions- och monteringsanläggningar kombinerat med försäljning och försäljningskontor i cirka 30 länder. Sammantaget ger detta Munters en god underliggande riskspridning. Samtidigt skapar vår globala närvaro utmaningar kopplade till olikheter i kulturer, lagstiftningar och politiskt klimat.

## RISKHANTERING

Bedömningen och hanteringen av risker är en viktig del av bolagets strategiska planeringsprocess. Dessutom är hanteringen en viktig del av den interna kontrollprocessen.

Hanteringen av operativa risker på Munters är integrerad i den strategiska planeringsprocessen och i olika affärsprocesser och kontroller, till exempel krav på godkännande för vissa beslut. Några processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informationssäkerhet, IT-säkerhet, ansvarsfullt

företagande samt antikorruption och mutor.

Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av treasuryfunktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i not 3.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens riskhantering och godkänner bolagets riskhanteringspolicy. Koncernledningen identifierar, utvärderar och hanterar risker inom sina respektive ansvarsområden. Munters Group Vice President tillika CFO ansvarar för samordningen av riskutvärderingen samt sammanställer underlag som rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

## RISKUTVÄRDERINGSPROCESS

Munters ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policyer. Syftet med ERM är att ge en koncernövergripande bild av de risker och osäkerheter som bolaget

är exponerat för och för att stödja värdeskapande, säkerställa riskmedvetenhet och balansera risker mot förväntad avkastning. ERM-ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska mål och tillhandahåller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM-processen att ledningsgruppen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

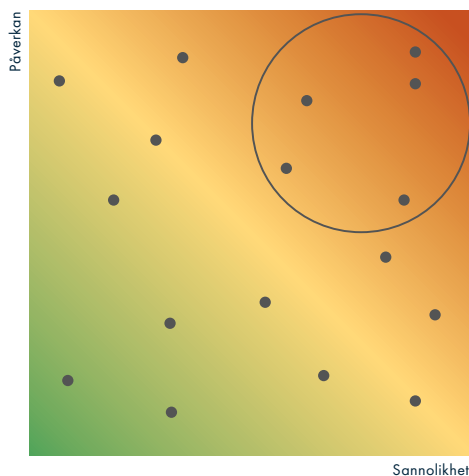
Inom Munters ansvarar varje affärsområde och koncernfunktion för att inom respektive organisation identifiera och hantera risker i enlighet med Munters gemensamma riskprocess och gällande policyer och riktlinjer.

ERM-funktionen, som rapporterar till Group Vice President tillika CFO, ansvarar för att varje år driva en koncernövergripande riskutvärdering som ett led i den strategiska planeringsprocessen. Under 2021 genomfördes denna process under vår och sommar. Riskutvärderingarna inhämtas från affärsområden och koncernfunktioner som identifierar och utvärderar risker utifrån sannolikhet och potentiell påverkan på verksamheten. De mest väsentliga riskerna och osäkerheterna samt uppföljningen av hanteringen av dem rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.

Identifierade risker kartläggs i en riskmatris. De utvärderas utifrån potentiell påverkan på Munters, sannolikheten att de inträffar och hur väl risken hanteras.

## RISKSTYRNING OCH RISKKULTUR

Munters ERM-fokus skiftar baserat på hur de strategiska prioriteringarna förändras. I början av 2020 beslutades om en ny strategi, vilket resulterade i att nya riskområden lyftes upp. Under 2021 har arbetet med att analysera alla riskområden fortsatt och



Identifierade risker kartläggs i en riskmatris. De utvärderas utifrån potentiell påverkan på Munters, sannolikheten att de inträffar och hur väl risken hanteras.





riskanalys har under året blivit mer integrerat i strategiutvecklingen.

#### Riskstyrning

ERM-funktionen ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvar för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjefej ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. Group Vice President tillika CFO ansvarar för översynen av ERM.

#### Riskkultur

Munters riskkultur är den attityd, det uppträdande och den förståelse om risk som påverkar beslutsfattande. För att Munters ska kunna hantera sina risker behövs en stark riskmedvetenhet på alla nivåer i organisationen och det är viktigt att ha rätt resurser för att säkerställa att de krav som anges i ramverket kan uppfyllas, övervakas och stödjas på ett lämpligt sätt.

#### ERM-PROCESSEN

ERM-processen gäller för hela koncernen och för alla roller med ansvar gällande riskhanteringsaktiviteter. Fokus ligger på att få koncernfunktionerna och affärsområdena att på ett tydligt sätt koppla sina risker till strategiska mål och ansvar för beslutsfattande.

Riskhanteringsplanering görs i samarbete mellan de som har tilldelats riskansvaret i koncernfunktionerna och affärsområdena tillsammans med ERM-funktionen.

#### RISKIDENTIFIERING

Aktuella risker inom ansvarsområdet identifieras i en nedifrån och

upp-riskidentifieringsprocess. Olika riskkategorier används som inspiration för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

#### RISKANALYS

Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidan 56. Ansvar för varje sådan risk tilldelas en medlem i koncernledningen. ERM-funktionen identifierar potentiella risker i Munters riskregister i samband med en workshop med de olika affärsområdena och koncernfunktionerna. Därefter diskuteras dessa risker och konsolideras gemensamt i ledningsgruppen. ERM-funktionen ansvarar därefter för att koordinera riskerna och uppföljningen av dessa inom bolaget.

Påverkan från en identifierad risk uppskattas utifrån tre olika perspektiv: ekonomi, strategi och verksamhet. De högst värderade riskerna för en enhet presenteras i en riskkarta (exempel finns på sidan 54). Riskkartan visar påverkan och sannolikhet för varje riskområde. ERM-funktionen arbetar med att identifiera möjligheter att konsolidera risker baserat på gemensamma egenskaper.

#### RISKKOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

Munters har upprättat en Munters Risk Council för att underlätta koordination inom bolaget, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker. Ansvarig för ERM är ordförande i rådet där koncernledningen deltar.

ERM-funktionen koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till Munters Risk Council. Alla risker som identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara

betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras till ERM-funktionen.

ERM-funktionen rapporterar status på bolagets risker två gånger per år till revisionsutskottet. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och uppföljning av hanteringen av riskerna.

De primära riskerna följs upp av ERM-funktionen löpande gällande status av implementering av mitigeringsplan alternativt framtagande av mitigeringsplan. Denna uppföljning startade under hösten 2021 för de identifierade primära riskerna för 2021.

## Risker

Munters primära risker kategoriseras in under olika riskkategorier. Dessa riskkategorier och deras riskuniversum används som inspiration under analysarbetet för att identifiera risker och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

### RISKKATEGORIER

Risker delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella. Det rör sig om både generella risker, som exempelvis beror på den politiska och makroekonomiska utvecklingen, och specifika risker, som är direkt relaterade till koncernens verksamhet. En del risker ligger utanför Munters direkta kontroll, medan andra kan kontrolleras. Hållbarhetsrisker är helt integrerade i ramverket.

### STRATEGISKA RISKER

Strategiska risker är bland annat relaterade till marknadens utveckling och inkluderar både risker från makrotrender, klimatförändring och politiska risker. Dessutom är strategiska risker de som är förknippade med varumärket och strategisk inriktning, organisationskultur, allokering av resurser, större investeringar och förvärv. Även risker förknippade med intern och extern kommunikation hamnar inom denna kategori.

### OPERATIVA RISKER

Operativa risker är kopplade till bolagets interna resurser, som system, processer och anställda. Det kan till exempel handla om miljörisker eller risk för avbrott i verksamheten på grund av dataintrång, brand, maskinhaveri eller extremväder. Exempel på operativa risker som rör personalen är risker kopplade till hälsa och säkerhet, successionsplanering, förmåga att behålla kärnkompetens och relation till fackförbund.

### REGULATORISKA RISKER

Bland de regulatoriska riskerna finns exempelvis risk för förlorat anseende och kostnader till följd av brott mot lagar och regler och mutor och korruption. Denna kategori täcker även in risker till följd av brott mot mänskliga rättigheter, bestämmelser i ingångna avtal med anställda, kunder och andra affärspartners.

### FINANSIELLA RISKER

Koncernens finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte- och finansieringsrisker. En beskrivning av de finansiella riskerna samt hur dessa hanteras finns i not 3.

### FÖRSÄKRINGSBARA RISKER

Munters jobbar aktivt med försäkringslösningar och koncerngemensamma försäkringar regleras av centrala riktlinjer. Här ingår alla vanligen förekommande företagsförsäkringar, inklusive allmänt ansvar, produktansvar, och skadeförebyggande arbete, vars huvudsakliga syfte är att förebygga möjliga egendomsskador och avbrott i verksamheten. Dessutom ingår försäkringar för förmögenhetsbrott, VD- och styrelseansvar och ansvarsförsäkringar för anställningsrelaterade krav.

Upphandling av försäkringar görs på både den svenska och internationella försäkringsmarknaden. Utöver detta har Munters internrevisionsfunktion ansvar för att oberoende granska effektiviteten i ett urval av de interna kontrollprocesserna varje år.

### MUNTERS LOSS PREVENTION STANDARD

Munters arbetar också förebyggande för att minimera de risker som finns inom brand, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Munters Loss Prevention Standard, MLPS, bygger på koncernens riktlinjer och regelverk, men också lokala lagar och andra regler samt försäkringskrav. Under 2021 gjordes en genomgripande översyn av MLPS och dess underliggande direktiv och en ny version lanserades under året. MLPS används vid de riskutvärderingar som genomförs av produktions- och monteringsanläggningarna. Målsättningen är att alla anläggningar ska utvärderas under en treårscykel. Till följd av pandemin som bröt ut 2020 har utvärderingar och uppföljningar under 2021 till stor del utförts digitalt. Under året utvärderades en anläggning (2019 utvärderades nio stycken och 2020 sju stycken) och 16 uppföljningar gjordes digitalt av tidigare utvärderingar. MLPS används också för utvärderingar i samband med företagsförvärv, investeringar och byggnationer. I samband med uppdateringen av MLPS under året lanserades även en uppdaterad Business Continuity Management och Crisis Management Procedure. Implementeringen av dessa kommer att fortsätta under 2022.

## Riskhantering

Under 2021 fokuserade bolaget på att förbättra krishanteringsprocessen samtidigt som stort fokus fortsatt har varit på att hantera effekter av pandemin. Riskbedömningen under 2021 resulterade i att totalt tio risker skulle kunna få en betydande påverkan på Munters. En kortfattad beskrivning av dessa risker, hur de kontrolleras och hanteras följer nedan.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering
<b>STRATEGISKA RISKER</b>		
Hållbar verksamhet	Risker förknippade med hur hållbar Munters verksamhet är och även med de steg vi tar för att göra produkter och verksamhet mer hållbara. Risken är att Munters inte lyckas leverera i enlighet med vad olika intressenter förväntar sig inom olika områden vilket kan resultera i förlorad försäljning och förlorade marknadsandelar.	Under 2021 har vi prioriterat de områden vi identifierat som viktiga drivare för att uppnå en hållbar verksamhet. En övergripande plan och mål har definierats för våra prioriterade hållbarhetsområden, vilken integrerats i vår långsiktiga strategiska plan. För mer information se avsnitt som beskriver vår strategi, våra affärsområden och hållbarhetsrapporten.
Innovation	Risk att Munters inte är tillräckligt snabba med att ta fram nya innovationer eller ha en tillräckligt effektiv innovationsprocess. Detta kan leda till förlorade marknadsandelar.	Under 2020 och 2021 gjordes satsningar inom forskning och utveckling i syfte att stärka Munters innovationskraft. Exempelvis har forskning och utvecklingsavdelningar stärkts, FoodTech har lanserat en uppdaterad strategi med tydliga satsningar på digitala lösningar, AirTech har publicerat nya produkter, se mer på sidorna 22-23.
M&A	Risk att inte uppnå uppsatta mål för redan genomförda investeringar och förvärv, till exempel avseende synergier.	Under 2020 utökades M&A teamet och under 2021 tillsattes en ansvarig för M&A. M&A teamet ska säkerställa att Munters levererar på de mål som finns uppsatta för M&A under kommande år. De är involverade främst i analys-, uppköps- och integrationsfasen. De jobbar nära affärsområdena.
<b>OPERATIVA RISKER</b>		
Avbrott i verksamheten	Risker förknippade med ett avbrott påverkar stor del av verksamheten vilket till exempel kan orsaka långa ledtider. Viktiga delar relaterade till denna risk är exempelvis att se på beroendet av olika enskilda produktkomponenter och leverantörer samt risken för dataintrång, brand eller andra naturkatastrofer som skulle kunna leda till ett avbrott i verksamheten.	Sedan starten av 2020 jobbar Munters aktivt med att se över sin marknadsnärvaro och värdekedja. Under 2021 lades stort fokus bland annat på att fortsatt utvärdera leverantörer och att se över beroendet av enskilda produktkomponenter och risker förknippat med detta. Detta arbete kommer att fortgå under kommande år.
Hantering av värdekedjan och att säkerställa produktionskapacitet	Risker förknippade med att Munters är beroende av ett fåtal leverantörer och att detta kan orsaka långa ledtider. Dessutom att vi inte har tillräcklig produktionskapacitet för att verkställa våra affärsplaner eller har överkapacitet som påverkar verksamheten negativt.	Som ett led i att hantera denna risk har Munters sedan flera år jobbat med att regionalisera sin värdekedja. Under 2021 jobbade Munters intensivt med att se över produktionskapaciteten och att säkerställa denna för kommande år. Beslut togs om att lägga om produktionskapaciteten i USA för produkter till Data Center kunder och att bygga ny fabrik i Tjeckien dedikerad till produkter för batterimarknaden.
Kvalitetskontroll	Risk att inte ha tillräckligt gedigna processer för kvalitetskontroll, vilket kan resultera i att bolagets produkter behöver återkallas eller inte fungerar som utlovat och därigenom påverkar resultat och kundrelationer negativt.	Fokus på kvalitet och processer för att stärka kvalitetsmedvetandet och kunskap har ökat under de senaste åren i Munters. Flera initiativ har bedrivits i syfte att öka kundnöjdhet, minska garantianmälningar och stärka produktionsprocessen. Under 2021 har fokus legat på att stärka produktionsprocesser för ökad kvalitet.
Balans mellan jobb och privat liv	Risk att Munters inte säkerställer en bra balans mellan privatliv och arbetstid, vilket kan resultera i hög arbetsbelastning, stress, sjukdom och därmed lägre produktivitet.	2020 och 2021 har varit exceptionella år då många medarbetare jobbat på annorlunda sätt än tidigare. Detta har lett till att flera medarbetare har haft hög arbetsbelastning. Under 2021 har varje chef inom Munters aktivt följt upp hur medarbetarna balanserat sin arbetsbelastning och bolaget har erbjudit diverse verktyg för att underlätta hemarbete.
Cybersäkerhet	Cyberhot är en risk som också ökat mot Munters och Munters produkter. En del av Munters produkter innehåller en stor mängd mjukvara och det blir vanligare att produkterna är uppkopplade mot olika nätverk. Munters har en risk att de existerande IT-systemen ej är strukturerade på ett sätt som optimalt stöttar företagets verksamhetsprocesser eller strategiska ambitioner. Dessutom finns en informationshanteringsrisk som består i exempelvis intrång i IT-system.	Under 2021 har Munters fortsatt att informera och utbilda personal kring cyberhot i kombination med fortsatta investeringar i befintliga och nya säkerhetssystem. Från och med november 2021 har Munters tillsatt en CISO för att ytterligare stärka försvaret mot cyberhot och skapa bättre processer för informationsssäkerhet. Årliga penetrationstester genomförs planerligt för att säkerställa att kraven på säkerhet för IT-infrastrukturen uppfylls samt att förebyggande uppdateringar och förbättringar utförs.



Risk	Beskrivning av risk	Hantering
<b>OPERATIVA RISKER</b>		
Rekrytera och behålla kompetens	Under de senaste åren har Munters behov av specialistkompetens inom flera områden ökat. I takt med att bolaget växer ökar även behovet för medarbetare inom alla områden för att säkerställa att Munters kan leverera på kundernas förväntningar. I en stark konkurrensutsatt marknad finns en risk för att medarbetare blir rekryterade av konkurrenter eller andra företag och att Munters därmed mister kompetens. Munters behöver även säkerställa att de erbjuds en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsmiljö. Risken finns annars att Munters ej lyckas rekrytera och inte kan driva sin verksamhet på ett effektivt sätt.	Under 2021 har Munters identifierat och satt en plan som innefattar flera åtgärder för att stärka Munters attraktivitet som arbetsgivare. Under 2022 planeras till exempel ett projekt med syfte att stärka Munters anseende som arbetsplats (Employer Branding). Introduktionen av en global rekryteringsplattform kommer att starta under 2022. Dessutom planeras utvärdering av olika inlärningsplattformar i syfte att kunna lansera en sådan för Munters medarbetare.
<b>RISKER RELATERADE TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR</b>		
	Det finns en risk att Munters verksamhet och den allmänna konjunkturen påverkas av klimatförändringar.	Munters har inte identifierat några bolagsspecifika materiella risker relaterade till klimatförändringar under 2021. Under 2022 kommer en ny analys och utvärdering av verksamhetsrisker relaterade till klimatförändringar att genomföras. Munters följer utvecklingen och arbetar kontinuerligt med att minska vår egen klimatpåverkan.
<b>REGULATORISKA RISKER</b>		
Efterlevnad av lagar, regler och riktlinjer	Risk att koncernens medarbetare och distributörer inte följer lagar, regler och externa och interna riktlinjer. Denna risk inkluderar risk att kontrakt med kunder och leverantörer inte är förhandlade och godkända i enlighet med gällande rutiner. Detta kan medföra juridiska och finansiella konsekvenser samt att koncernens anseende skadas.	Munters har tydliga policyer och riktlinjer på plats inklusive en strukturerad kontraktsgranskningsprocess (Contract Vetting Process). Det är varje chefs ansvar att säkerställa att alla medarbetare har information om vilka dessa är. Dessutom genomförs årligen olika utbildningar för alla medarbetare inom olika områden för att säkerställa en hög kunskap och medvetenhet.







# Munters fortsätter bygga aktieägarvärde på ett hållbart sätt

**A**r 2021 var ännu ett år som till stor del påverkades av pandemin. Läs vår styrelseordförande Magnus Lindquists reflektioner över de gångna åren och framtiden för Munters.

## Vad var de viktigaste frågorna under året?

För Munters styrelse, precis som för så många andra, var förstas effekterna av pandemin en av huvudfrågorna även under 2021. Under 2021 fick vi också känna av de stora utmaningar pandemin förde med sig i försörjningskedjan. Munters har så klart påverkats av svårigheterna inom logistik och brist på komponenter. Det är glädjande att se hur professionellt och resolut Munters hanterat situationen och att verksamheten hela tiden fungerat väl trots utmaningarna.

Under året följde vi också hur Munters tacklade effekterna av råvaruprishöjningarna och företagets prisstrategi gentemot kund. Tyvärr ledde problemen i försörjningskedjan och de försenade leveranserna till en växande orderstock och därmed fördröjdes effekterna av Munters egna prishöjningar. Det är positivt att notera att prisprocesserna förbättrades under året, vilket kommer att ha betydelse för företaget även framöver.

## Du har varit ordförande sedan 2018, vad är det viktigaste som hänt under de här åren?

Självklart är det effekterna av pandemin och hur det globalt påverkat allas sätt att leva och hur vi arbetar, både positivt och

negativt. För Munters del vill jag också lyfta fram tre områden där företaget under de här åren har gjort viktiga vägval.

Det första området gäller den nya strategin som började implementeras 2020 och den efterföljande strategiska översynen av affärsområdena. Även organisationsstrukturen har anpassats för att vara mer affärsinriktad och kundfokuserad. Ett tydligare affärsägande ska säkerställa synergier och värde drivare över hela koncernen. Genom att säkerställa ökad skalbarhet i verksamheten med stärkta arbetssätt och ledande processer kommer effektiviteten att öka. Ett starkt fokus på fortsatt innovation, produktutveckling och digitalisering är också centrala faktorer som lägger grunden för Munters värdeskapande.

Det andra området gäller Munters arbete inom hållbarhetsområdet. Vi har under året sett hur hållbarhetsfrågorna integrerats i affärsstrategin och nu utgör en självklar del i ett ökande antal processer och områden. Klimatfrågorna är en av de viktigaste frågorna på den globala agendan idag och Munters kan bidra till minskade utsläpp, både genom sina energieffektiva lösningar hos kunderna och genom det egna interna hållbarhetsarbetet.

Det tredje området gäller arbetet med att förbättra kapitalstrukturen. Organisationen har arbetat fokuserat för en effektivare användning av rörelsekapitalet och har därmed frigjort kapital som kan användas för fortsatt expansion. Munters har både den finansiella styrkan och förmågan att integrera som gör det möjligt att växa också genom förvärv.

Mot bakgrund av Munters goda

finansiella ställning och resultat 2021 föreslår styrelsen årsstämman en höjd utdelning till 0,85 kr per aktie, totalt MSEK 157.

## Till sist, vad ser du som Munters utmaningar och styrkor?

Munters kunderbjudande ligger helt rätt i vår tids megatrender hållbarhet och digitalisering, vilket gynnar företagets långsiktiga potential. Utmaningen är att fortsätta hålla ett högt produktutvecklingstempo för att ligga i framkant av utvecklingen. Munters främsta styrkor är de högkvalitativa produkterna och tjänsterna, den starka applikationskunskapen liksom nära och långa kundrelationer. Innovation är en del av företagets DNA och Munters har byggt sin starka globala position genom kreativitet, nyfikenhet och gott affärsmannaskap. Jag känner mig därför trygg i att Munters kommer att fortsätta vara en världsledare inom klimateffektiva lösningar och bygga aktieägarvärde på ett hållbart sätt.

Avslutningsvis vill jag ta tillfället i akt att tacka alla medarbetare i Munters för ett gott arbete under ännu ett utmanande år.



Världsledare inom climateffektiva lösningar och att bygga aktieägarvärde på ett hållbart sätt

Magnus Lindquist, Munters styrelseordförande



# Bolagsstyrnings- rapport

Bolagsstyrningens mål är att säkerställa att bolaget sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt. Detta innefattar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, system för intern kontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

## SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Munters Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningen regleras huvudsakligen av aktiebolagslagen och övrig svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms emittentregelverk och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. Munters revisorer har gått igenom rapporten och yttrandet från revisorerna finns på sidan 131.

## BOLAGSSTYRNINGSMODELL

Aktieägarna utövar sitt inflytande genom att rösta på bolagsstämmor i Munters Group AB, som är moderbolag i Munterskoncernen, och beslutar på så vis bland annat om sammansättningen av Munters Group AB:s styrelse och val av revisorer.

En valberedning är utsedd i enlighet med den instruktion som beslutats av Munters Group AB:s årsstämma. Valberedningen lämnar förslag till årsstämman beträffande bland annat val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt beslut om arvode till styrelsen. Valberedningen lämnar även förslag till årsstämman beträffande val av revisor och beslut om arvode till revisor. Styrelsen är ytterst ansvarig för Munterskoncernens organisation och förvaltningen av dess verksamhet. Styrelsen utser vidare VD tillika koncernchef i Munters Group AB. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner.

## Externa styrsystem

De externa styrsystem som utgör ramarna för Munters bolagsstyrning består främst av aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms emittentregelverk,

Koden samt andra tillämpliga föreskrifter och relevant lagstiftning.

## Interna styrsystem och policyer

Den av årsstämman fastställda bolagsordningen och de av styrelsen fastställda dokumenten om arbetsordning för styrelsen i Munters, instruktioner för VD samt instruktioner för ersättnings-, revisions- och investeringsutskotten utgör de viktigaste interna styrsystemen.

Härutöver har koncernen ett antal policyer och instruktioner med regler och principer för koncernens verksamhet och anställda, dessa finns tillgängliga på Munters hemsida, [www.munters.com](http://www.munters.com). Munters styrelse har under 2021 beslutat om följande policyer och instruktioner:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för VD
- Instruktioner för ersättningsutskottet
- Instruktioner för revisionsutskottet
- Instruktioner för investeringsutskottet
- Uppförandekoden
- Styrdokument
- Finanspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insiderpolicy
- Internkontrollpolicy
- HR-policy
- Policy för ledande befattningshavares ägande av aktier i Munters

## Avvikelser från Koden

Koden gäller för alla svenska bolag vilkas aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Koden anger en norm för god bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagens och andra reglers minimikrav.

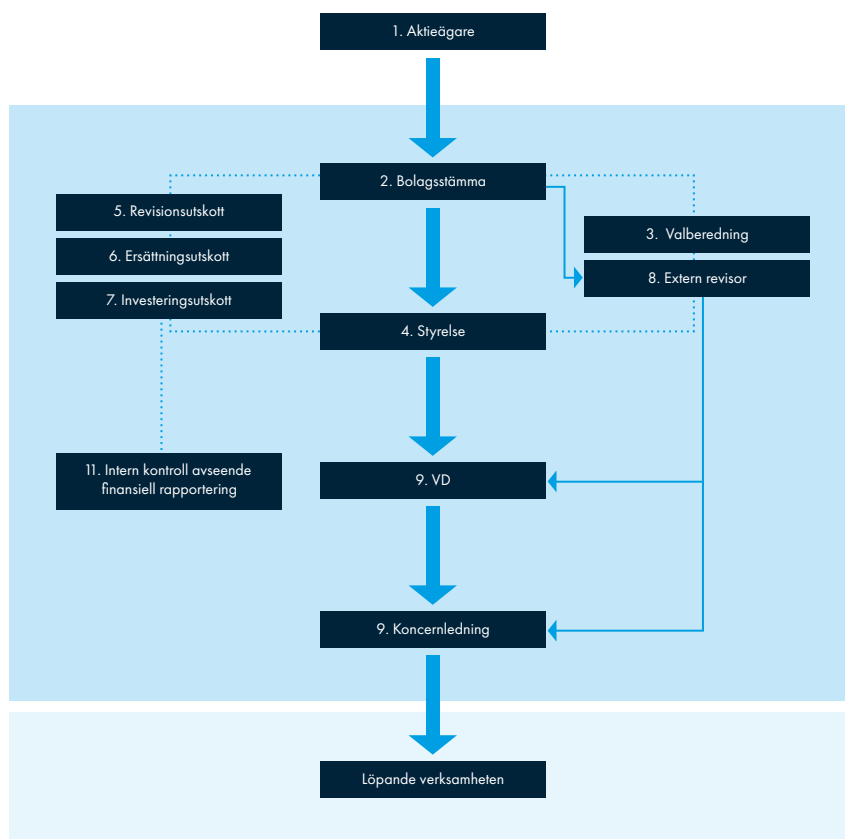
Koden bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelse, beskriver den lösning som valts i stället samt anger skälen för detta i bolagsstyrningsrapporten.

Munters har under 2021 inte avvikit från några regler i Koden.

## MUNTERS BOLAGSORDNING

Munters bolagsordning antogs vid årsstämma den 19 maj 2021 och innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Munters webbplats.

## BOLAGSSTYRNINGSSTRUKTUR



### 1. Aktieägare

Munters aktie är sedan den 19 maj 2017 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet vid årsskiftet uppgick till 5 533 735 kronor, fördelat på 184 457 817 aktier. Alla aktier är av samma slag och har lika rätt i alla avseenden. Den 31 december 2021 hade Munters 7 180 aktieägare jämfört med 4 912 den 31 december 2020. De största aktieägarna var vid årsskiftet FAM AB (27,8 procent), Odin Fonder (9,0 procent), Första AP-fonden (8,4 procent), Swedbank Robur fonder (7,4 procent) och Fjärde AP-fonden (6,4 procent).

Ytterligare information om aktien och aktieägare finns i avsnittet Aktien samt på Munters webbplats.

#### Återköp av egna aktier

I syfte att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i de långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämmorna 2018-2020, bemyndigades styrelsen av årsstämman att, för tiden fram till nästa årsstämma, besluta om förvärv av högst 1 071 550 egna aktier. Styrelsen beslutade att utnyttja återköpsbemyndigandet mellan 17 november 2021 och 23 mars 2022, med undantag för perioden 30 december 2021 till och med 4 februari 2022.

Det totala antalet egna aktier som

Munters ägde uppgick den 31 december 2021 till 2 883 300 vilket motsvarar cirka 0,37 procent av aktiekapitalet.

### 2. Bolagsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta i Munters angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen, har rätt att delta på bolagsstämman, personligen eller genom ombud.

Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskrives dock aktiebolagslagen en kvalificerad röstmajoritet och i vissa särskilda fall även en viss andel närvarande aktieägare för att uppnå beslutsmässighet.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Munters årsstämmor hålls i Stockholm varje kalenderår före utgången av juni.

Enligt bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Munters webbplats, [www.munters.com](http://www.munters.com). Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Utöver årsstämma kan extra bolagsstämma hållas om styrelsen anser att behov

finns eller om Munters revisorer eller ägare till minst 10 procent av samtliga aktier i bolaget begär det.

Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren till bolaget anmäler antalet biträden på det sätt som anges i föregående stycke.

Styrelsen får besluta att den som inte är aktieägare i bolaget ska, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid bolagsstämma.

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen.

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman enligt vad som anges i 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen.

Utöver att anmäla sig måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att äga rätt att delta i stämman. Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer.

Aktieägare som önskar få ett ärende

behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran om detta till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

#### Årsstämma 2021

Vid årsstämman den 19 maj 2021 var 114 aktieägare företrädare, representerande 141 366 330 av aktierna och 76,64 procent av rösterna. Till följd av pandemin genomfördes stämman enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor innebärande att aktieägarna fått utöva sin rösträtt vid stämman endast genom att rösta på förhand, så kallad poströstning.

Årsstämman beslutade bland annat om följande:

- Att utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2020 med 0,70 kronor per aktie.
- Ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och VD för förvaltningen under 2020.
- Arvode till styrelsen, se nedan.
- Omval av styrelseledamöterna Magnus Lindquist, Helen Fasth Gillstedt, Per Hallius, Lena Olving, Kristian Sildeby, Juan Vargues, Håkan Buskhe och Anna Westerberg.
- Omval av Magnus Lindquist som styrelseordförande.
- Val av revisor och ersättning till revisor enligt godkänd räkning.
- Beslut om valberedningsinstruktion, se nedan.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, se nedan.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Beslut om ändring av bolagsordningen.
- Bemyndigande för styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av högst 1 071 550 aktier i bolaget för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i de incitamentsprogram som årsstämmorna 2018–2020 beslutade att inrätta och för överlåtelse på en reglerad marknad i syfte att likvidmässigt säkra kostnader relaterade till dessa incitamentsprogram.
- Bemyndigande för styrelsen att för tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner, uppgående till totalt

18 445 781 aktier som kan emitteras, som konvertibler kan konverteras till och som kan tecknas genom utnyttjande av teckningsoptioner.

- Bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av totalt högst 200 000 egna aktier.

#### Årsstämma 2022

Årsstämma 2022 äger rum den 18 maj 2022. För vidare information om årsstämman 2022, se sidan 134 samt Munters hemsida, [www.munters.com](http://www.munters.com).

### 3. Valberedning

#### Valberedningens arbete

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, val av revisor, beslut om arvode till revisor och till styrelsen (med uppdelning mellan ordförande och övriga styrelseledamöter, samt ersättning för utskottsarbete), samt, i förekommande fall, förändringar i valberedningsinstruktionen. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

Inför avgivandet av valberedningens förslag till styrelse får valberedningen ta del av den utvärdering som gjorts av styrelsens arbete och dess ledamöter. Därtill informerar sig valberedningen i övrigt om styrelsens arbete genom bland annat intervjuer med bolagets VD samt vissa eller samtliga styrelseledamöter.

Aktieägarna har beretts möjlighet att inkomma med förslag till valberedningen.

#### Valberedningens sammansättning

Årsstämman 2021 beslutade om följande valberedningsinstruktion som ska gälla tills vidare:

Valberedningen inför årsstämma ska utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti varje år.

Styrelsens ordförande ska vara adjungerad till valberedningen och ska även sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal. Om tidigare än två månader före årsstämman en aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de fyra röstmässigt största aktieägarna ska ledamot utsedd av denna aktieägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som har tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna ska äga rätt att utse sin representant. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det nödvändigt att ersättare utses, ska sådan ersättare utses av samma aktieägare eller, om denna aktieägare inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, av den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Ändringar i sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras omedelbart. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningens mandattid löper intill dess att nästkommande valberednings sammansättning har offentliggjorts.

#### Valberedningen inför årsstämman 2022

Valberedningens sammansättning offentliggjordes genom pressmeddelande och på Munters webbplats den 18 oktober 2021. Valberedningen inför årsstämman 2022 utgörs av (ägarandel per 31 december 2021):

- Magnus Fernström, representerande FAM AB (27,8%)
- Jonathan Schönback, representerande Odin Fonder (9,0%)
- Mats Larsson, representerande Första AP-fonden (8,4%)
- Jan Dworsky, representerande Swedbank Robur Fonder (7,4%)

Valberedningen utsåg Magnus Fernström till valberedningens ordförande i enlighet



med valberedningsinstruktionen. Styrelsens ordförande Magnus Lindquist ska vara adjungerad till valberedningen enligt valberedningsinstruktionen.

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft åtta möten.

#### 4. Styrelsen

##### Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden.

Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och VD. Instruktionerna för VD innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering. Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och mål, avge delårsrapporter och bokslut, hantera risker samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och de interna kontrollfunktionerna samt utvärdera koncernens verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Styrelsen ansvarar även för att utse VD. Styrelsen fattar också

beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar.

##### Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Munters styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter valda av bolagsstämman.

Vid årsstämman 2021 skedde omval av samtliga styrelseledamöter. De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de var under större delen av 2021 representerade av två ledamöter och en suppleant. Styrelseledamöterna presenteras i avsnittet Styrelse.

Munters VD samt CFO tillika Group Vice President deltar som föredragande vid styrelsemöten. Advokat Johan Lekholm från Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB fungerar som styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2021 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt

ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2021 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag. Vid årsstämman 2021 valdes åtta ledamöter, varav tre kvinnor och fem män.

##### Förändringar i styrelsens sammansättning under 2021

Styrelseledamöten Pia Nordquist (arbetstagarrepresentant) lämnade styrelsen den 26 januari 2021. Robert Wahlgren utsågs till styrelseledamot (arbetstagarrepresentant) den 26 maj 2021.

##### Styrelsens oberoende

Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämموالدا ledamöterna är oberoende av bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

## STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Namn	Invald år	Arvode, kr <sup>1)</sup>	Arvode utskott	Oberoende	Närvaro			
					Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Investeringsutskott
Magnus Lindquist, ordförande	2018	1 100 000	165 000 <sup>2)</sup> 4)	Ja	18/18	-	7/7	5/5
Helen Fasth Gillstedt	2017	420 000	200 000 <sup>3)</sup>	Ja	18/18	5/5	-	-
Per Hallius	2013	420 000	110 000 <sup>4)</sup>	Ja	18/18	-	-	5/5
Anna Westerberg	2020	420 000	55 000 <sup>4)</sup>	Ja	18/18	-	-	5/5
Lena Olving	2017	420 000	125 000 <sup>3)</sup>	Ja	16/18	5/5	-	-
Kristian Sildeby	2017	420 000	235 000 <sup>2)</sup> 3) 4)	Nej <sup>5)</sup>	18/18	5/5	7/7	5/5
Juan Vargues	2019	420 000	55 000 <sup>2)</sup>	Ja	17/18	-	7/7	-
Håkan Buskhe	2020	420 000	-	Nej <sup>5)</sup>	18/18	-	-	-
Simon Henriksson <sup>6)</sup>	2017	-	-	-	17/18	-	-	-
Tor Jansson <sup>7)</sup>	2019	-	-	-	11/18	-	-	-
Robert Wahlgren <sup>6)</sup>	2009	-	-	-	17/18	-	-	-

<sup>1)</sup> Beslutad ersättning avseende arbetet från årsstämman 2021 till årsstämman 2022.

<sup>2)</sup> Arvode Ersättningsutskott.

<sup>3)</sup> Arvode Revisionsutskott.

<sup>4)</sup> Arvode Investeringsutskottet.

<sup>5)</sup> Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, men inte till bolagets större aktieägare.

<sup>6)</sup> Arbetstagarrepresentant.

<sup>7)</sup> Arbetstagarrepresentant, suppleant.

**Styrelseordförandens ansvar**

Styrelsens ordförande leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt.

Styrelseordföranden säkerställer även att den svenska aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar efterföljs samt att styrelsen får den utbildning som krävs och förbättrar sina kunskaper om Munters. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelseledamöter och fungerar som talesperson för styrelsen. Styrelsens ordförande är ansvarig för att övriga styrelseledamöter får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt och för att säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Styrelsens ordförande ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.

**Styrelsens utskott**

Styrelsen har tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet. Rapporten till styrelsen i frågor

som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen. Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträden ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

**Styrelsens arvode**

På årsstämman 2021 beslutades att arvode skulle utgå med 1 100 000 kronor till styrelsens ordförande och med 420 000 kronor vardera till övriga stämموvalda ledamöter. Vidare beslutades att arvode skulle utgå med 200 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, med 125 000 kronor var till var och en av de övriga ledamöterna av revisionsutskottet, 110 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet, och med 55 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna av ersättningsutskottet, och 110 000 kronor till ordföranden i investeringsutskottet, med 55 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna av investeringsutskottet.

**Utvärdering av styrelsens arbete**

Varje år ska en utvärdering genomföras för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen.

Under 2021 genomfördes en traditionell intern utvärdering avseende styrelsearbetet. Resultatet av intervjuerna och styrelseutvärderingen har redovisats för styrelsen och valberedningen.

**Styrelsemöten 2021**

Under 2021 har styrelsen hållit 18 sammanträden.

Nedan en översikt över de viktigaste frågorna som avhandlats på dessa möten.

Månad	De viktigaste frågorna som avhandlats
Januari	Genomgång av strategin för affärsområdet FoodTech. Uppföljning av strategisk plan för koncernen.
Februari	Beslut om utdelningsförslag avseende räkenskapsåret 2020. Godkännande och offentliggörande av bokslutskommunikén (Q4-rapport). Uppföljning av strategisk plan för koncernen samt innovationsarbetet.
Mars	Godkännande av års- och hållbarhetsredovisning 2020.
April	Beslut om kallelse samt förslag till årsstämma. Godkännande och offentliggörande av Q1-rapport.
Maj	Årsstämma. Godkännande av reviderade policyer. Val av ledamöter i styrelsens utskott. Beslut om antagande av styrelsens arbetsordning samt arbetsordningar för utskotten.
Juli	Godkännande och offentliggörande av Q2-rapport.
Augusti	Genomgång av medarbetarfrågor och successionsplaner.
September	Genomgång av strategiarbete.
Oktober	Godkännande och offentliggörande av Q3-rapport.
November	Godkännande av strategisk plan för koncernen.
December	Godkännande av föreslagna finansiella mål för 2022.

## 5. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakning av intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, redovisning och finansiell rapportering, att bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen.

Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för de ovan nämnda områdena. Revisionsutskottet ska lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och efterlevnad av god redovisningssed samt fortlöpande föra en diskussion med Munters revisor och koncernledningen beträffande bolagets redovisningsprinciper och finansiella kontroll och överväga rekommendationer avseende förbättringar av den interna kontrollen. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera samarbetet mellan revisorn och bolagets internkontrollfunktion. Revisionsutskottet ska även bistå valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och förslag till revisionsarvode genom att lämna rekommendationer till valberedningen.

Revisionsutskottet ska under perioden mellan två på varandra följande årsstämmor hålla minst fem möten, normalt i samband med ordinarie styrelsemöten.

Revisionsutskottet har under 2021 utgjorts av Helen Fash Gillstedt (ordförande), Lena Olving, och Kristian Sildeby. Revisionsutskottet uppfyller kraven på redovisnings- och revisionskompetens enligt aktiebolagslagen.

Revisionsutskottet och revisorn har bland annat gått igenom den externa revisionsplanen och synen på hantering av risker. Revisionsutskottet hade fem sammanträden under 2021. Ledamöternas närvaro framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen och protokoll från revisionsutskottets sammanträden tillhandahålls samtliga styrelseledamöter.

## 6. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning till VD och Munters andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet förbereder förslag till riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och

avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för VD och beslutar om individuella kompensationspaket för andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Munters följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman samt bereda den rapport som ska upprättas av styrelsen och som ska läggas fram på årsstämman för godkännande.

Se vidare nedan under Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har under 2021 utgjorts av: Magnus Lindquist (ordförande), Kristian Sildeby, och Juan Vargues. Ersättningsutskottet hade sju sammanträden under 2021. Ledamöternas närvaro framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

## 7. Investeringsutskottet

Investeringsutskottet ska bistå styrelsen genom att övervaka väsentliga strategiska initiativ som är viktiga för koncernens värdeskapande. Därtill ska investeringsutskottet godkänna samt stötta styrelsen och bolagets ledning i väsentliga avtalsprocesser.

Investeringsutskottet ska under perioden mellan två på varandra följande årsstämmor hålla minst ett möte.

Investeringsutskottet har under 2021 utgjorts av: Per Hallius (ordförande), Kristian Sildeby, Magnus Lindquist och Anna Westerberg. Investeringsutskottet hade 5 sammanträden under 2021. Ledamöternas närvaro framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

Investeringsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen och protokoll från investeringsutskottets sammanträden tillhandahålls samtliga styrelseledamöter.

## 8. Extern revisor

Munters externa revisor utses av årsstämman. Revisorn genomför en översiktlig granskning av halvårs- eller niomånadersrapporten samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn granskar även bolagsstyrningsrapporten och bekräftar om koncernen presenterat en hållbarhetsrapport. Revisorn rapporterar resultatet av sin revision genom revisionsberättelsen och i ett yttrande till bolagsstyrnings- och hållbarhetsrapporterna samt tillhandahåller ett särskilt yttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som har gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige.

Revisionen avrapporteras löpande under året till bolagets revisionsutskott.

Revisorn har under året deltagit i samtliga revisionsutskottsmöten samt på det styrelsemöte då årsbokslutet behandlades. Revisorn deltar vid årsstämman och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i revisionsberättelsen.

Arvode till revisor för revisionsarbetet utgår löpande enligt godkänd räkning. Utöver revisionsarbetet har Munters revisor Ernst & Young AB under året tillhandahållit andra tjänster, främst inom skattemässiga frågeställningar. För information om ersättning till Ernst & Young AB se not 33.

Ernst & Young AB är Munters revisor sedan 2010 och Rickard Andersson, auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för revisorer i Sverige), är huvudansvarig revisor sedan 2019. Vid Munters årsstämma 2021 omvaldes Ernst & Young AB som revisor på en mandatid om fyra år, till och med årsstämman 2025.

## 9. VD och koncernledning

Koncernledningen bestod under 2021 av VD, CFO tillika Group Vice President, två affärsområdeschefer samt fyra chefer ansvariga för de centrala funktionerna Strategic Operations, Innovation, Commercial Excellence & Strategic Marketing & Communication samt HR & Sustainability.

VD är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner. VD ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring ska ske i enlighet med gällande regler och föreskrifter. VD ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen. VD rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen.

VD ska säkerställa att styrelseledamöterna kontinuerligt får all information som är nödvändig för att bedöma bolagets ekonomiska situation.

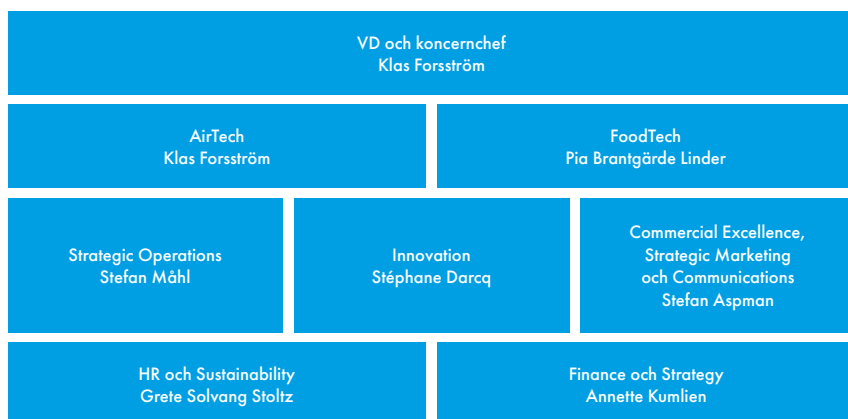
Rapporteringen ska vara av sådan kvalitet att det tillåter styrelsen att göra en välgrundad bedömning.

### *Förändringar i koncernledningen under 2021*

Under 2021 lämnade Peter Gisel-Ekdahl Munters och Klas Forsström, VD och koncernchef för Munters tog, utöver sin nuvarande roll, på sig chefskapet för affärsområdet AirTech. Under 2021 lämnade Sofia Gellar Munters och den 14 oktober utsågs Grete Solvang Stoltz till ny Group Vice President HR & Sustainability.



## KONCERNSTRUKTUR



### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antas av bolagsstämman. Inför årsstämman 2021 utvärderade styrelsen olika varianter av långsiktiga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade program och föreslog årsstämman att övergå till långsiktig rörlig kontant lön, med tydliga prestationskrav och förväntan om investering av nettouffallet i Muntersaktier. Förslaget togs fram med ledorden att skapa enkelhet i hanteringen av programmet, långsiktig attraktion för Munters som arbetsgivare samt att öka aktieägandet i Munters bland Munters ledande befattningshavare, talanger och nyckelpersoner. Av dessa skäl föreslog styrelsen inte något nytt aktierelaterat incitamentsprogram inför årsstämman 2021, utan istället att en långsiktig rörlig kontant lön, med förväntan om investering i Muntersaktier av viss del av utbetalt nettobelopp, ska kunna utgå enligt vad som närmare anges nedan.

Årsstämman beslöt att anta styrelsens förslag till reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande och att riktlinjerna ska gälla tills vidare.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvodet. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjerna i sin helhet återfinns i förvaltningsberättelsen. För ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, långsiktiga incitamentsprogram samt pensionsförmåner, se också not 31 och 32.

### 10. Intern kontroll över finansiell rapportering

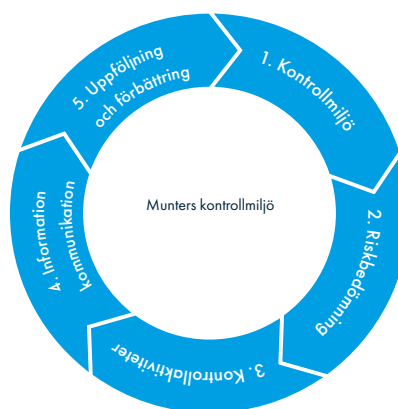
Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda samt att säkra att det som ska göras blir gjort på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisation och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

Munters har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Munters bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet rapporterar löpande till styrelsen. Därutöver har den interna kontrollfunktionen god kommunikation med de externa revisorerna.

Munters interna kontroll av den finansiella rapporteringen baseras på det ramverk som har utgivits av Committee of Commission (COSO). Detta ramverk omfattar fem olika huvudområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

### Kontrollmiljö

Intern kontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för intern kontroll och styr arbetet genom VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En förutsättning för en stark kontrollmiljö är att det finns tydligt definierade värderingar i termer av etik och integritet och att dessa kommuniceras genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder. För den finansiella rapporteringen utfärdar koncernledningen inom Munters policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev, telefonkonferenser och direkta kontrollaktiviteter. För många redovisningsområden, interna rapporteringskrav och system hålls även utbildningar.



### Riskbedömning

En riskbedömning genomförs årligen i enlighet med koncernens policy för riskhantering. Syftet är att identifiera, dokumentera och kvantifiera konsekvenser av och sannolikheten för att händelser som innebär att Munters mål inte kan uppnås kan inträffa.

Munters ramverk ERM är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policyer. Syftet med ERM-ramverket är att stärka bolagets styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av Munters strategi. ERM-ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM-processen att ledningsgruppen och styrelsen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

### Riskansvar

Funktionen Enterprise Risk Management (ERM) ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå.

Ansvaret för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjefe chef ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. CFO tillika Group Vice President ansvarar för översynen av ERM och styrelsen samt revisionsutskottet ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

För mer information kring Munters riskarbete se sidorna 54-58 samt not 3.

### Kontrollaktiviteter

Utifrån identifierade risker har kontroller utformats för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Kontrollerna sker dels på transaktionsnivå, dels som företagsövergripande kontroller och dels som IT-generella kontroller. Kontrollaktiviteter genomförs i hela organisationen, på alla nivåer och för alla funktioner. Transaktionsbaserade kontroller, som kan vara antingen manuella eller automatiserade, utförs för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Exempel på sådana kontroller är avstämningar och analyser. Företagsövergripande kontroller avser bland annat att säkerställa att instruktioner för attesträtt, befogenheter och ansvar vid kreditgivning efterlevs. Exempel på IT-generella kontroller är ändringshantering, back-up rutiner och behörigheter. Bolagets CFO tillika Group Vice President ansvarar för att säkerställa att identifierade risker relaterade till den finansiella rapporteringen på koncernnivå hanteras. Inom varje rapporterende enhet ansvarar medarbetare inom ekonomifunktionen för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats samt att bokföringen och boksluten är korrekta och rättvisande. Globala controllers samt ekonomichefer i respektive enhet uppdaterar prognoser samt genomför analyser av utfall. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella resultat i skriftliga rapporter på månadsbasis för CFO tillika Group Vice President som i sin tur föredrar dessa för koncernledningen.

Sedan 2019 bedriver och koordinerar internkontrollfunktionen utvärderingsaktiviteter genom Munters internkontrollsystem, där dotterbolagen på kvartalsbasis återrapporterar att nyckelkontroller har utförts i enlighet med Munters risk- och kontrollramverk.

Under 2020 initierades ett projekt för att öka effektiviteten genom sammankopplade processer och informationsflöde, kallat TTOE (Transformation Towards Operational Excellence). Detta projekt har pågått även under 2021. Ambitionen är att utveckla och stärka arbetssättet för att bygga en ledande värdekedja och processer.

### Information och kommunikation

Munters har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för medarbetare och chefer att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom månatliga nyhetsbrev och kvartalsvisa telefonkonferenser. Koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer för den finansiella rapporteringen kommuniceras framför allt via intranätet och koncernens ekonomihandbok som uppdateras vid behov. Information till externa parter kommuniceras på Munters webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Munters webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

### Uppföljning

Uppföljning och testning av kontrollaktiviteter utförs löpande under året för att säkerställa att risken har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Testningen genomförs av medarbetare som är oberoende från kontrollutförandet och besitter kompetens att utvärdera kontrollernas genomförande. Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket innebär att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna. Avrapportering sker till revisionsutskottet två gånger per år, och revisionsutskottet avrapporterar i sin tur löpande till styrelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för samtliga beslut avseende regelefterlevnad inom Munters. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyer för intern kontroll. Vid behov genomförs granskning och godkännande oftare.

Varje enhetschef är ytterst ansvarig för den finansiella informationen för respektive enhet. Informationen följs vidare upp på affärsområdesnivå, av koncernledningen och slutligen av styrelsen. Munters finansiella ställning, strategier och investeringar

diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

### Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Munters har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att företagets interna organisation och processer för uppföljning fyller denna funktion på ett tillfredsställande sätt.

För vissa specialgranskningar kan även externa insatser göras.



**1**  
**Magnus Lindquist**  
 Född 1963  
 Styrelsens ordförande sedan december 2018.

Utbildning och arbetslivs-  
 erfarenhet: Ekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Mer än 20 års erfarenhet av ledande befattningar i globala industriföretag, främst som Group Vice President i Autoliv och Perstorpkoncernen. Mångårig erfarenhet som Senior Partner på Triton.  
 Urval pågående uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Cary Group AB. Partner i CORDET Capital Partners.  
 Urval tidigare uppdrag: Ordförande i Norma, Ambea, Alimak och Polygon samt styrelseledamot i Bravida, Mycronic, Ovako och Trust Payments Ltd.  
 Innehav i Munters Group AB: 400 000 aktier  
 Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

**2**  
**Kristian Sildeby**  
 Född 1976  
 Styrelseledamot sedan 2017. Medlem i revisionsutskottet, kompensationsutskottet och investeringsutskottet.

Utbildning och arbetslivs-  
 erfarenhet: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Investment Manager på FAM AB. Tidigare Vice President, Head of Finance and Risk Management på Investor AB.  
 Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i 82an Invest AB, Styrelseledamot i Höganäs AB, Kivra AB, Nefab Holding AB, Spendrups Bryggeri AB och Peltarion AB.  
 Urval tidigare uppdrag: Styrelseordförande i Blasieholmen 54 Restaurang AB.  
 Styrelseledamot i Lindström & Göthberg Executive Development AB och Power Wind Partners AB.  
 Innehav i Munters Group AB: 6 000 Aktier.  
 Oberoende i förhållande

till Bolaget och bolagsledningen, men inte till Bolagets större aktieägare.

**3**  
**Helen Fasth Gillstedt**  
 Född 1962  
 Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivs-  
 erfarenhet: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Studier i hållbar utveckling, Stockholm Resilience Centre vid Stockholms Universitet och KTH. Över tjugo års erfarenhet i ledande positioner vid Statoil-konsernet och SAS Group.  
 Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Handelsbanken Fonder AB samt deras representant i valberedningar, Sortera AB, Storytel AB, PowerCell AB, Viva Wine Group AB, och vd i Blong AB.  
 Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Samhall AB, Humana AB, AcadeMedia AB, Lindorff Group AS,

Swedesurvey AB, Svefa Holding AB (publ och Intrum AB.  
 Innehav i Munters Group AB: 5 000 Aktier.  
 Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

**4**  
**Simon Henriksson**  
 Född 1984  
 Styrelseledamot sedan 2017.

Arbetslagarrepresentant utsedd av IF Metall.  
 Befattning i Munters: Materialförsörjning, Tobofabriken, Munters Europe AB.  
 Innehav i Munters Group AB: 350 aktier

**5**  
**Juan Vargues**  
 Född 1959  
 Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning och arbetslivs-  
 erfarenhet: Managementutbildning vid IMD Lausanne (CH), Executive MBA från Lunds Universitet (EFL), gymnasiein-

genjör vid Tekniska Vuxengymnasiet, Göteborg. Mångårig erfarenhet från ledande befattningar i globala industrivaruföretag bland annat inom ASSA ABLOY och Besam.  
 Andra pågående uppdrag/befattningar: VD och Koncernchef för Dometic Group AB samt styrelseordförande för Cary Group.  
 Urval tidigare uppdrag: Vice VD för ASSA ABLOY, VD och affärsområdeschef för ASSA ABLOY Entrance Systems, tidigare VD och koncernchef för Besam Group samt chefspositioner inom SKF-koncernen.  
 Innehav i Munters Group AB: -  
 Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

**6**  
**Per Hallius**  
 Född 1962  
 Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning och arbetslivs-  
 erfarenhet: MBA, Harvard Business School. Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, Oberoende rådgivare, styrelseledamot och investerare. Närmare 25 år inom managementkonsultbranschen, senast som Senior Partner i Boston Consulting Group.  
 Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i Consilium Safety TopCo AB, Vice styrelseordförande i Ruukki Construction Oy, Styrelseledamot i PMH Affärsutveckling AB, Beowulf AB och Quant AB. Industriell rådgivare och Operating Chairman till Nordic Capitals Fonder. Rådgivare till ledande befattningshavare i industriella multinationella företag.  
 Urval tidigare uppdrag: Styrelseordförande i United Minds





Samhällsanalys AB och Nefab Group AB. Innehav i Munters Group AB: 84 031 aktier. Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

**7**  
**Håkan Buskhe**  
Född 1963  
Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Technologie Licentiat, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Mer än 30 års erfarenhet av ledning såsom VD och vice VD samt program- och driftsledning samt affärsutveckling från nationella och internationella kommersiella industribolag, bland annat Saab AB, E.ON Nordic AB, E.ON Sverige AB och Schenker AG. Pågående uppdrag/befattningar: VD för FAM AB. Styrelseordförande i IPCO AB, Vice styrelseordförande Stora Enso Oyj, styrelseledamot i AB SKF, Kopparfors Skogar

AB och The Grand Group. Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Nefab AB, Vattenfall AB och Teknikföretagen; vice ordförande i styrelsen för AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD); Styrelseordförande i Green Cargo AB; VD och koncernchef för Saab AB; VD och koncernchef för E.ON Nordic AB och E.ON Sverige AB; Vice VD för E.ON Sverige AB; VD för Land Operations för Schenker AG, Schenker North och Schenker-BTL AB; VD för Storel AB, Carlsberg och Coca-Cola Distribution AB; Produktionsdirektör för Carlsberg Sverige. Innehav i Munters Group AB: - Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

**8**  
**Anna Westerberg**  
Född 1975  
Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Många års erfarenhet av ledande befattningar i det globala industribolaget AB Volvo. Gedigen kunskap om digitalisering och innovation samt försäljning och utveckling av tjänster och produkter i en global miljö. Pågående uppdrag/befattningar: President Volvo Buses. Styrelseuppdrag i Volvo Group Connected Solutions och Volvo Group Venture Capital. Urval tidigare uppdrag: Senior Vice President för Volvo Group Connected Solutions; VD för Volvo Group Venture Capital; Vice President Product Management Industrial för Volvo Penta; VD för Infocandy Group Ltd; Managementkonsult på Applied Value LLC och Applied Value AB.

Innehav i Munters Group AB: - Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

**9**  
**Lena Olving**  
Född 1956  
Styrelseledamot sedan 2017. Medlem i revisionsutskottet. Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Diverse ledningsuppdrag inom Volvo Cars, inkl 5 år i Asien och 7 år i koncernledningen. Tidigare VD och koncernchef för Mycronic AB, Samhall Högland AB och COO och vice VD för Saab AB. Andra pågående uppdrag/befattningar: Partner och grundare av Olving & Ohberg AB, Styrelseordförande för Academic Work Holding AB, Scadinova Systems AB och Kungliga Operan AB. Styrelseledamot i Assa Abloy AB, Investment AB Latour, Stena Metall AB, NXP Semiconductors N.V. och

IVA:s Näringslivsråd. Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Alfa Laval AB, Gunnebo AB, Norsk Hydro AS, Novozymes AS och SJ AB. Innehav i Munters Group AB: 500 aktier Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen respektive Bolagets större aktieägare.

**10**  
**Tor Jansson**  
Född 1989  
Styrelsesuppleant sedan 2019.

Arbetsgagarrepresentant utsedd av IF Metall. Befattning i Munters: Tobofabriken, Munters Europe AB. Innehav i Munters Group AB: -

**11**  
**Robert Wahlgren**  
Född 1969  
Styrelseledamot sedan 2010.

Arbetsgagarrepresentant utsedd av Unionen. Befattning i Munters: Customized Project Engineering Manager i Munters Europe AB. Innehav i Munters Group AB: -



**1**  
**Klas Forsström**  
VD och koncernchef sedan 2019. President för affärsområdet AirTech sedan 2021.

Utbildning: M.Sc. i Materials Physics och en MBA från Uppsala Universitet samt högre managementstudier vid INSEAD.  
Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet: Tidigare affärsområdeschef för Sandvik Machining Solutions. Över 20 års erfarenhet av seniora chefsbefattningar inom Sandvik, däribland i rollen som chef för affärsområdena Sandvik Hard Materials respektive Sandvik Coromant.  
Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot, IPCO AB.  
Aktieinnehav i Munters Group AB: 106 900 aktier

**2**  
**Annette Kumlien**  
Group Vice President och CFO sedan 2019.  
Utbildning: Bachelor of Science i Business

Administration från Stockholm School of Economics.  
Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet: SVP och COO för Diaverum och dess förrinnan CFO.  
Tidigare CFO för ett antal börsnoterade bolag som Höganäs och Pergo samt varit business controller på Perstorp och på Sandvik.  
Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Cavotec SA.  
Aktieinnehav i Munters Group AB: 11 000 aktier.

**3**  
**Pia Brantgärde Linder**  
Group Vice President och President för affärsområdet FoodTech sedan augusti 2020.  
Utbildning: M.Sc. i maskinteknik från Chalmers och en Executive Master of Business Administration (EMBA) från Handelshögskolan i Stockholm.  
Yrkeserfarenhet: Tidigare affärsområdeschef för HV Products Norra Europa på ABB. Över 20 års erfarenhet från ABB

i olika seniora ledande positioner globalt, däribland roller som affärsenhetschef för HV Breakers, operationschef för en global produktgrupp, teknologichef, projektledare och områdesförsäljare.  
Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Roxtec Group.  
Aktieinnehav i Munters Group AB:

**3**  
**Stefan Mähl**  
Group Vice President, Strategic Operations sedan 2020.

Utbildning: Högskoleingenjör, Automatiseringsteknik.  
Arbetslivserfarenhet: Olika ledande befattningar inom Munters, bl. a. som Global Inköpschef och Interim ansvarig för Operations inom AirTreatment divisionen i Europa. Inköpsdirektör och Chef kvalitetssäkring LGP Allgon/Powerwave Technologies och Vice President Strategisk Inköp och komponentingenjörsavdelningen

på Siemens-Elema AB Medical Solutions.  
Aktieinnehav i Munters Group AB: 15 000 aktier.

**5**  
**Stéphane Darcq**  
Group Vice President Innovation sedan november 2020.  
FoodTech Vice President Research & Development and Marketing sedan mars 2019

Utbildning: Bachelor of Science från the French Institute of Industrial Refrigeration, Master degree in business management från the Management School of Lyon  
Arbetslivserfarenhet: Omfattande erfarenhet av HVAC, haft olika globala positioner inom produktmarknadsföring, affärsutveckling och produktutveckling. Arbetat för Carrier, Daikin, LG Air Conditioning med flera och nyligen Chief Technology Officer på FläktGroup.  
Innehav i Munters Group AB: -

**6**  
**Stefan Aspman**  
Group Vice President och Head of Commercial Excellence, Strategic Marketing och Communications sedan februari, 2021.

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen  
Arbetslivserfarenhet: Bl.a. affärsstrategikonstult och >10 år i strategiska nyckelroller och ledande befattningar inom Sandvik, däribland roller som global chef för kommersiell pris-och lönsamhetsstyrning för affärsområdet Sandvik Machining Solutions och chef för Business Control och Performance Management inom Sandvik Coromant.  
Innehav i Munters Group AB: -

**7**  
**Grete Solvang Stoltz**  
Group Vice President HR & Sustainability sedan 2022

Utbildning: Master in business administration  
Luleå University of

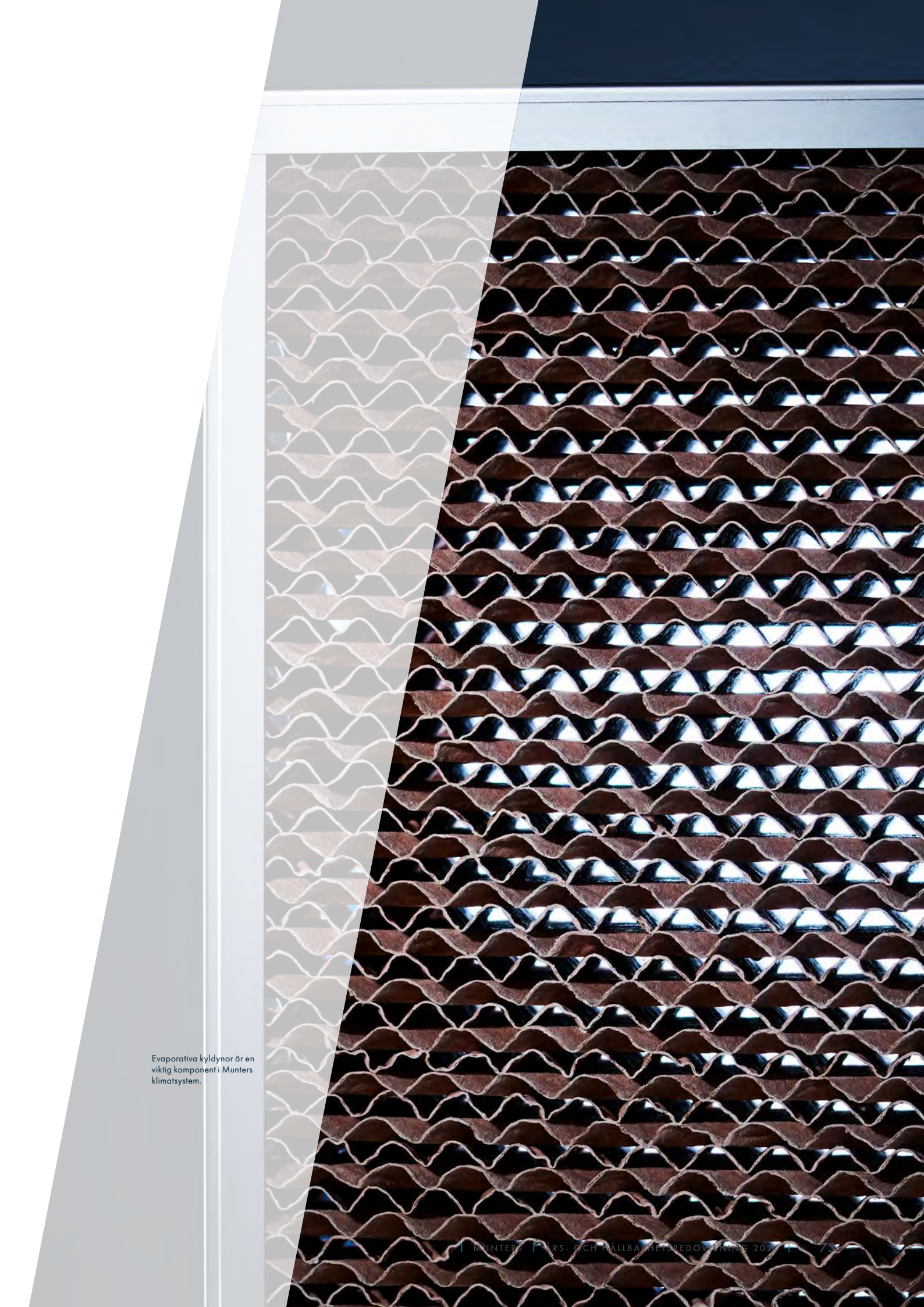
technology  
Arbetslivserfarenhet: Previously Senior Vice President HR and Sustainability LKAB group. Prior to that 12 years within SCA in various management positions including Logistic manager, HR manager and CFO for SCA Packaging Munksund.  
Innehav i Munters Group AB: -

Sofia Gellar, Vice President HR & Sustainability, lämnade Munters i december 2021.

Peter Gisel-Ekdahl, chef för affärsområdet AirTech, lämnade Munters i juni 2021.

VD Klas Forsström tillträde som tf chef för AirTech.





Evaporativa kyldynor är en viktig komponent i Munters klimatsystem.



## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och den verkställande direktören för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2021. Adressen till huvudkontoret är Munters Group AB, Box 1188, 164 40 Kista med besöksadress Borgafjordsgatan 16 i Kista. Med "Munters Group AB" eller "Moderbolaget" avses Munters Group AB (publ) och med "Munters" eller "Koncernen" avses Munterskoncernen, omfattande Munters Group AB och dess koncernföretag. Årsredovisningen har av styrelsen godkänts för utfärdande den 26 februari 2022. Koncernens och moderbolagets rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning ska fastställas på årsstämman den 18 maj 2022.

*För 2021 har Munters inte haft någon avvecklad verksamhet, däremot under 2020 och 2019. Sammandraget nedan för 2020 och 2019 avser kvarvarande verksamhet och resultaträkningen för 2018 som är omräknad för att endast spegla den kvarvarande verksamheten. Även resultatposterna ordergång, nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal för 2017 är omräknad och speglar den kvarvarande verksamheten.*

Fem år i sammandrag, MSEK	2021	2020	2019	2018	2017
Ordergång	9 013	7 249	7 302	6 698	6 316
Nettoomsättning	7 348	7 015	7 153	6 412	6 122
Rörelseresultat	753	707	556	529	491
Rörelsemarginal, %	10,2	10,1	7,8	8,3	8,0
Resultat efter finansiella poster	668	552	367	404	152
Årets resultat	515	432	283	327	173
Nettoskuld, MSEK	2 389	2 116	3 062	2 843	2 661
Soliditet, %	41	39	36	40	41
Totala tillgångar	10 742	9 574	10 093	9 268	9 198
Investeringar (exkl. leasede tillgångar)	342	217	191	232	170
Antal genomsnittliga heltidsekvivalenter	3 350	3 282	3 406	3 653	3 559

### Kvarvarande och avvecklad verksamhet

Under 2021 har Munters Group AB inte haft någon avvecklad verksamhet. Däremot utgjorde Data Center fabriken i Dison, Belgien en avvecklad verksamhet under 2020 och 2019, varmed resultaträkningen för 2020 visar resultat fördelat på kvarvarande respektive avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5, Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter. Produktionen upphörde redan under 2019 men mindre slutinstallationer hos kund pågick under 2020. Alla jämförelsesiffror för 2020 kopplat till resultaträkningsposter i denna rapport avser Munters kvarvarande verksamhet, om inte annat anges. För ytterligare information om avvecklad verksamhet, se not 9.

### Ordergång och nettoomsättning Koncernen

Ordergången ökade med 24 % till MSEK 9 013 (7 249), valutajusterad ökning var 30 %.

Nettoomsättningen ökade med 5 % till MSEK 7 348 (7 015), valutajusterad ökning var 10 %. Services omsättning uppgick till 15 % av den totala nettoomsättningen.

### AirTech

Affärsområdet AirTech ökade ordergången med 35 %, en valutajusterad ökning med 42 %. Exklusive icke-kärnverksamheten inom den kommersiella verksamheten i USA som lämnades under 2020, var ökningen cirka 44 % valutajusterad. Tillväxten drevs främst av industrisegmentet inom Humidity Control Technologies

### INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Munters är en världsledande leverantör av energieffektiva lösningar för luftbehandling. Genom innovativ teknik skapar Munters ett perfekt klimat för kunder inom ett flertal branscher. Munters har varit banbrytande inom området luftmiljö sedan företaget grundades 1955. Idag sker tillverkning och försäljning i fler än 30 länder av våra omkring 3 300 medarbetare. Munters Group AB är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm och verksamheten är organiserad i två affärsområden; AirTech och FoodTech.

(HCT) och särskilt undersegmentet batteri inom region APAC och undersegmentet livsmedel. Även Data Centers hade en stark tillväxt. Komponenter visade god tillväxt drivet av stark efterfrågan inom marknadssegmenten batteri och datacenter. Clean Technologies (tidigare Mist Elimination) upplevde tillväxt, särskilt inom undersegmentet process. Services växte drivet av god utveckling i APAC och Americas.

AirTech ökade nettoomsättningen med 9 %, en valutajusterad ökning med 14 % med god tillväxt inom HCT och undersegmentet batteri. Dessutom växte undersegmentet läkemedel i alla regioner till stor del drivet av Covid-19 hjälpinsatser och produktion av testutrustning i USA. Exklusive icke-kärnverksamheten inom den kommersiella verksamheten i USA som vi lämnade under 2020, ökade den valutajusterade nettoomsättningen med cirka 19 %. Services växte i region Americas och APAC, medan EMEA var fortsatt oförändrad. Services uppgick till 21 % av nettoomsättningen.

### FoodTech

Affärsområde FoodTech minskade ordergången med 1 %, en valutajusterad ökning med 3 %. Region Americas hade tillväxt inom alla undersegment för Climate Solutions, främst drivet av undersegmentet kyckling i USA. EMEA växte främst drivet av ökade order på kontrollenheter till undersegmentet kyckling i USA samt god efterfrågan på växthuslösningar. I APAC var ordergången svag, negativt påverkad av den svaga svinmarknaden i Kina på grund av överkapacitet och utbrott av ASF och även på grund av den starka tillväxten i svinsegmentet i Kina under samma period föregående år.

Inom affärsområde FoodTech minskade nettoomsättningen med 5 %, en valutajusterad minskning med 1 %, med en nedgång i APAC motverkad av en god tillväxt i alla undersegment i Americas, både inom Climate Solutions och Digital Solutions. Region EMEA växte något då undersegmenten kyckling, ägg och växthus hade god efterfrågan främst i Mellanöstern och Sydeuropa.

#### Bruttoresultat

Bruttoresultatet uppgick till MSEK 2 354 (2 350) och bruttomarginalen var 32,0 % (33,5).

#### Indirekta kostnader

Försäljnings- och administrationskostnader uppgick till MSEK 1 400 (1 356) vilket motsvarade 19 % (19) av nettoomsättningen.

#### Rörelseresultat (EBIT) samt justerad EBITA

##### Koncernen

Rörelseresultatet uppgick till MSEK 753 (707), med en rörelsemarginal uppgående till 10,2 % (10,1). Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 228 (221) och av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 74 (87), av vilka MSEK 30 (39) relaterade till avskrivningar av immateriella tillgångar från förvärv. Avskrivningar av leaseade tillgångar uppgick till MSEK 106 (113). EBIT påverkades även av jämförelsestörande poster uppgående till MSEK -62 (-111).

Belopp i MSEK	AirTech	Food-Tech	Övrigt	Summa
EBIT	797	81	-126	753
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-16	-29	-29	-74
Omallokering av interna tjänster	-11	-2	13	-0
EBITA	824	113	-110	827
Jämförelsestörande poster	-50	97	16	62
<b>Justerad EBITA</b>	<b>774</b>	<b>210</b>	<b>-95</b>	<b>889</b>

#### AirTech

Justerad EBITA för affärsområdet AirTech ökade med 12 % till MSEK 774 (689), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 14,4 % (14,0). Marginalen förbättrades något på grund av ökad nettoomsättning, hög utnyttjandegrad och effektivitetsförbättringar, delvis motverkad av en förändrad affärsmix med fler stora projekt, begränsningar i försörjningskedjan, högre råvarupriser och fraktkostnader. Dessutom påverkade tidsfördröjningen av effekten från våra egna prisökningar tillsammans med produktionsineffektiviteten på grund av pandemin en anläggning i USA negativt.

#### FoodTech

Justerad EBITA inom affärsområdet FoodTech minskade 32 % till MSEK 210 (310), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 10,4 % (14,6). Marginalen påverkades negativt av lägre volymer i Kina jämfört med 2020. Även begränsningar i försörjningskedjan, ökade råvarupriser och fraktkostnader samt tidsfördröjningen av effekten från våra egna prisökningar hade en negativ inverkan. Marginalen 2020 var stark främst på grund av stark tillväxt på svinmarknaden i Kina.

#### Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till MSEK -84 (-156). Finansnettot låg på en lägre nivå främst till följd av lägre betald ränta.

#### Skatter

Inkomstskatten uppgick till MSEK -153 (-120) med en effektiv skattesats om 23 % (22).

#### Jämförelsestörande poster

Under andra kvartalet 2021 beslutade Munters om ett ytterligare steg i genomförandet av strategin, med målet att accelerera den digitala resan och stärka produktpositionen inom affärsområdet FoodTech, innebärande en omstruktureringsreserv för avgångsvederlag samt garantiåtaganden och lageravsättning om totalt MSEK -53. Hela beloppet kostnadsfördes som övriga rörelsekostnader och redovisades som en jämförelsestörande post inom de alternativa nyckeltalen justerad EBITDA/EBITA/EBIT. Strategiimplementationsarbetet fortgick under andra halvåret av 2021 och ytterligare kostnader, främst konsultkostnader, kostnadsfördes och redovisades som jämförelsestörande inom affärsområdet. Totalt hade affärsområde FoodTech strategirelaterade jämförelsestörande poster om MSEK -95.

För affärsområdet AirTech fortlöpte arbetet med strategiimplementeringen som lanserades 2020 och MSEK -25 redovisades som jämförelsestörande poster under 2021, framför allt kopplat till konsultkostnader hänförligt till implementeringsarbete.

Inom Övrigt uppgick jämförelsestörande poster till MSEK -4 kopplat till strategiimplementering.

Därutöver hade Munters för helåret jämförelsestörande poster om MSEK +63, huvudsakligen bestående av ett netto av en slutlig uppgörelse avseende ett kundanspråk (Hunters New England Health District), om MSEK -9, en erhållen försäkringskompensation kopplad till ett tidigare utbyte av specifika komponenter hos en kund inom den Europeiska Data Center verksamheten om MSEK +61, en upplösning av reserver från den avvecklade verksamheten i Dison om MSEK +16 som konstaterats ej längre behövda samt MSEK -4 kopplat till förvärvsaktiviteter.

På grund av den rådande pandemin hade Munters även Covid-19-relaterade jämförelsestörande poster, innebärande ett netto av saneringskostnader, risktillägg till anställda samt erhållna statliga bidrag/stöd för t.ex. lönebetalningar och sociala avgifter. Dessa poster uppgick för helåret till MSEK -2.

Totala jämförelsestörande poster för året uppgick därmed till MSEK -62 (-111).

#### Investeringar

Investeringar i ägda anläggningstillgångar uppgick till MSEK 138 (114). En stor del avsåg maskiner och inventarier till fabriksenheter i USA, Sverige, Kina, Brasilien, Italien och Tyskland. Investeringar i leaseade anläggningstillgångar uppgick till MSEK 124 (61), och avsåg främst nya respektive förlängda fabriks- och kontorslokaler i Holland, Kina, USA och Japan. Av- och nedskrivningar uppgick till MSEK 228 (221).

Investeringar i immateriella tillgångar exklusive goodwill och övriga förvävsrelaterade immateriella tillgångar uppgick till MSEK 204 (103). Investeringarna avsåg främst aktiverade utvecklingskostnader i Sverige, Israel, och USA men även aktivering av kostnader kopplat till nytt globalt ERP-system som ännu inte tagits i drift. Av- och nedskrivningar uppgick till MSEK 74 (87).

#### Goodwill

Goodwill uppgick per den 31 december 2021 till MSEK 4 248 (3 952). Ökningen var hänförlig till valutaeffekter från en svagare SEK mot USD jämfört med föregående år.

#### Finansiell position och likviditet

Munters refinansierade under det andra kvartalet 2021 den primära lånefaciliteten genom att etablera ett nytt s.k. Term loan om MUSD 165 och en revolverande kreditfacilitet (RCF) om MEUR 250, båda med slutligt förfallodatum i juni 2026. Faciliteterna garanteras av en grupp utav sex banker och lånen har inget tvingande amorteringskrav. Den nya bankgruppen består utav; Svenska Handelsbanken AB (publ), BNP Paribas SA Bankfilial Sverige, Danske bank A/S, Nordea Bank Abp filial Sverige,

Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) och Swedbank AB (publ). I november kompletterades lånefaciliteten med hållbarhetsmål med assistans av Nordea som hållbarhetskoordinator. Lånens hållbarhetslänk kommer att supportera Munters strävan att ha en klimatanpassad och socialt hållbar tillväxt.

Låneavtalet innehåller en finansiell kovenant; koncernens nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA, med några justeringar i enlighet med låneavtalet. Redovisningsstandard för leasing, IFRS16, påverkar inte beräkningen av kovenanten enligt låneavtalet, inte heller påverkar pensionsnettoskulden. Uppläggningskostnader som aktiverats i balansräkningen relaterat till 2021 års refinansiering uppgick till MSEK 22 vilka kommer att periodiseras över fyra år.

Utöver detta har Munters också en reservfacilitet om MSEK 750 med förfall 2023, vilken säkerställs av en garanti från EKN (Exportkreditnämnden). Den faciliteten har samma finansiella kovenant som den primära lånefaciliteten.

Räntebärande skulder inklusive skulder på leaseade tillgångar uppgick till MSEK 2 750 (2 786) och likvida medel uppgick till MSEK 674 (970) per 31 december 2021.

Vid årets utgång hade Term loan om MUSD 165 utnyttjats helt och MEUR 87 (40) av den revolverande kreditfaciliteten hade utnyttjats i EUR, SEK och USD. Tillgängliga outnyttjade kreditfaciliteter inom den revolverande kreditfaciliteten (RCF MEUR 250) per den 31 december 2021 uppgick till MEUR 163 (129). Reservfaciliteten om MSEK 750 var helt outnyttjad.

Utöver den huvudsakliga lånefaciliteten finns det ett utestående belopp om MSEK 13 (15) i lokala skulder i bland annat Indien.

## VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

### Fortsättning av den globala pandemin

Under 2021 fortsatte Covid-19 pandemin att påverka Munters verksamhet, om än på ett blandat sätt. På vissa områden ledde det till ökad efterfrågan samtidigt som begränsningar i försörjningskedjan orsakade längre ledtider. Kostnaderna ökade för råvaror och frakter. Fortlöpande prishöjningar genomfördes under 2021, vilka kommer ge effekt för nästa år på grund av de förlängda ledtiderna. Förväntningarna är att utmaningar i leverantörskedjan kommer fortsätta under första halvåret 2022.

### Årsstämman 2021

Årsstämman i Munters Group AB hölls onsdagen den 19 maj 2021. Med anledning av coronaviruset och i syfte att minska risken för smittspridning beslutade styrelsen att stämman skulle hållas enbart genom poströstning med stöd av de tillfälliga lagregler som gällde under 2021. Detta innebar att stämman genomfördes utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående. Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag och omvalde styrelseledamöterna Håkan Buskhe, Helen Fasth Gillstedt, Per Hallius, Magnus Lindquist, Lena Olving, Kristian Sildeby, Juan Vargues och Anna Westerberg samt ordförande Magnus Lindquist.

Vid årsstämman i maj 2021 beslutades i enlighet med styrelsens förslag om införandet av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2021" eller "Programmet"). Under tidigare år har långsiktiga incitamentsprogram varit aktiebaserade (personaloptioner), medan LTIP 2021 är ett kontantbaserat program med en treårig intjäningsperiod. Deltagarna förväntas investera nettoutbetalningen i Munters aktier tills de uppnår en definierad investeringsnivå. Styrelsen nominerar VD samt Munters koncernledning, därutöver har totalt 62 ytterligare deltagare nominerats av respektive medlem i koncernledningen. Varje grupp kommer att ha en maximal möjlighet baserat på deltagarens procentandel av den nuvarande (2021) årliga grundlönen.

### Nästa steg i implementeringen av den nya strategin

I maj tillkännagavs som en del av implementeringen av strategin att affärsområde FoodTech gjort en strategisk översyn med syfte att stärka både det digitala området och klimatkontrollerbidandet. Implementeringen påbörjades under andra kvartalet 2021. Investeringskostnaderna beräknas uppgå till cirka MSEK 140, varav cirka MSEK 110 beräknas ha en kassaflödeseffekt. Utöver detta så kommer investeringar i anläggningstillgångar att uppgå till uppskattningsvis MSEK 20. Den positiva effekten på justerad EBITA för helåret 2023 beräknas uppgå till cirka MSEK 70.

### Affärsrelaterade händelser

Under första kvartalet 2021 tillkännagavs att Munters hade signerat ett samarbetsavtal med CTT Systems AB (CTT), marknadsledare inom system för befuktning i flygplan, för att utveckla en ny typ av evaporativa medier med syfte att förbättra effektiviteten och prestandan hos CTTs befuktare för flygplan. En betydligt högre luftfuktighet är ett krav för att skapa optimala arbets- och flygförhållanden för flygbesättningen och deras passagerare.

I juli tillkännagavs att Munters nått nästa nivå av avfuktning i form av DSS Pro, ett evolutionärt kliv framåt från marknadsledande DSS. DSS Pro passar för installation inomhus eller utomhus och är utrustad med Munters nya AirPro-hölje. Detta nya hölje erbjuder avsevärt förbättrad hållbarhet, minskat luftläckage och lägre energiförbrukning.

I september meddelades att Munters tecknat ett strategiskt kontrakt för totalentreprenad för att designa och bygga ett skandinaviskt litiumbatterilabb, ännu en bekräftelse på Munters position som en ledande leverantör till tillverkare av litiumbatterier. Överenskommelsen innebar att Munters ska designa och bygga ett fullskaligt laboratorium för litiumbatterier i Skandinavien. Ett viktigt urvalskriterium för kunden var Munters förmåga att designa anläggningen i kombination med kompetens att säkerställa ett effektivt uppförande av byggandet. Projektet kommer att levereras över sex månader, ordervärdet uppgår till cirka MSEK 83,5.

Under året beslutade även ledningen att Munters ska nå målet om netto noll-utsläpp från verksamheten senast 2030. Munters har under lång tid haft fokus att minska klimatpåverkan och förbättra den egna energi- och resurseffektiviteten.

### Valberedning för årsstämman 2022

I oktober utsågs valberedningen för Munters Group AB. Valberedningen utgörs av följande ledamöter: Magnus Fernström, FAM AB, valberedningens ordförande, Jan Dworsky, Swedbank Robur Fonder, Mats Larsson, Första AP-fonden and Jonathan Schönback, Odin Fonder. Valberedningen ska inför årsstämman 2022 lämna förslag till stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor samt, vid behov, förslag till förändringar av valberedningsinstruktionen.

### Förändringar inom ledningsgruppen

I februari tillträdde Stefan Aspman, tidigare chef för Business Control and Performance Management på Sandvik Coromant, Product Management och F&U, som chef för Commercial Excellence. Stefan Aspman rapporterar till VD Klas Forsström och är en del av Munters ledningsgrupp.

I april kommunicerades att Peter Gisel-Ekdahl, affärsområdeschef för AirTech, antagit en ny roll utanför koncernen. Klas Forsström, VD och koncernchef tog på sig ansvaret för AirTech, utöver sin nuvarande roll, för att säkerställa framtida tillväxtplaner och fortsatt fokus på implementeringen av strategin.

I juli tillkännagavs att Sofia Gellar, Group Vice President HR, antagit en ny roll utanför Munters som Chief Officer HR på H2 Green Steel. I oktober tillkännagavs att Grete Solvang Stoltz, Senior Vice President Human Resources and Sustainability på



LKAB, utsetts till ny Group Vice President HR and Sustainability på Munters under januari 2022, och kommer därmed ingå i ledningsgruppen. Grete Solvang Stoltz har stor erfarenhet av att driva globala strategiska program med fokus på företagskultur, organisationsutveckling samt hållbar utveckling.

### Munters flyttas till Nasdaq Stockholms Large Cap

I december meddelade Munters att företaget kommer att flyttas till Nasdaq Stockholms Large Cap-segment. Segmentet Large Cap inkluderar företag med ett börsvärde på över 1 miljard euro.

## FINANSIELLA INSTRUMENT

Förekomsten av finansiella instrument i koncernen, utöver de som uppkommit i den löpande verksamheten, utgörs av räntebärande bankupplåning samt valutaderivat. Ytterligare information om finansiella instrument återfinns i not 3, 19 och 20.

## FORSKNING OCH UTVECKLING

Kostnaderna för forskning och utveckling uppgick till MSEK 162 (186), motsvarande 2,5 % (2,7) av nettoomsättningen. Aktivering av internt utarbetade immateriella tillgångar uppgick till MSEK 118 (80). Aktiviteterna inom området omfattar forsknings-samarbeten, teknik- och produktutveckling samt produktägarskap. För att säkerställa ett uthålligt och långsiktigt värdeskapande balanseras aktiviteterna innovation, utveckling och produkt-lanseringar. En tydlig trend har varit att fokusera på digitalisering och smartare produkter vilket kommer generera stora möjligheter i de båda affärsområdena. Hållbarhet och energieffektivitet är något som Munters anser mycket viktigt och en stor del av forskningsresurserna används för nyutveckling av teknologier inom dessa områden.

## ANSTÄLLDA

Antalet permanenta heltidsanställda var vid årets slut 3 315 personer (3 214). Ökningen är kopplad till satsning inom forskning och utveckling, personal i fabriker samt en förstärkning av företagets koncernstabsfunktioner. Personalomsättningen uppgick till 18 % (17). Medelåldern var 43 år (43). Andelen kvinnor uppgick till 22 % (22).

Ersättningar till ledande befattningshavare samt fastställda riktlinjer för dessa ersättningar framgår av not 31.

## VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Munters väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer kan delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella. Det rör sig om både generella risker, som beror på den politiska och makroekonomiska utvecklingen, och specifika risker, som är direkt relaterade till koncernens verksamhet. En del risker ligger utanför Munters direkta kontroll, medan andra kan kontrolleras. Hållbarhetsrisker är helt integrerade i ramverket.

En riskbedömning utförs årligen i syfte att identifiera och åtgärda de viktigaste riskerna. Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidorna 54-58 i denna rapport.

Under 2021 fortsatte Covid-19 pandemin att påverka Munters verksamhet, om än på ett blandat sätt. På vissa områden ledde det till ökad efterfrågan samtidigt som begränsningar i försörjningskedjan orsakade längre ledtider. Kostnaderna ökade för råvaror och frakter. Fortlöpande prishöjningar genomfördes under 2021, vilka kommer ge effekt nästa år på grund av de förlängda ledtiderna. Förväntningarna är att utmaningar i leverantörskedjan kommer fortsätta under första halvåret 2022.

Finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte- och finansieringsrisker. Den fortsatta utvecklingen av den globala ekonomin inklusive förändring av räntor och valutor är en osäkerhetsfaktor för framtida resultatutveckling. En mer utförlig

beskrivning av verksamhetens finansiella risker samt hur dessa kontrolleras och hanteras återfinns i not 3.

## MODERBOLAGET

Moderbolaget har ingen försäljning av varor och tjänster till externa kunder. Likvida medel uppgick vid årets utgång till MSEK 0 (62). Moderbolaget hade vid årets slut fem fast anställda, tre män och två kvinnor.

## AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN I MUNTERS GROUP AB

Aktiekapitalet 5 533 735 kronor utgörs av 184 457 817 aktier, varav 2 883 300 i eget förvar, med ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie, vilket utgör 1,6 %. Aktierna i Munters Group AB är noterade på Nasdaq Stockholm under namnet MTRS. Munters Group AB:s tio största ägare innehar totalt 71,0 % (70,1) av antalet utestående aktier. Av dessa innehar, per 31 december 2021, FAM AB 27,8 % (26,0). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än tio procent av aktierna i Munters Group AB.

## FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel; 4 016 393 307 kronor. Styrelsen för Munters Group AB föreslår att årsstämman 2022 beslutar om att en utdelning om SEK 0,85 lämnas för 2021, innebärande MSEK 157 och att övriga balanserade vinstmedel uppgående till MSEK 3 860 balanseras i ny räkning.

## BESTÄMMELSER I BOLAGSORDNINGEN

Årsstämman har i uppdrag att utse och entlediga styrelseledamöter. Årsstämman beslutar även om bland annat ändring av bolagsordningen.

## RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2021 framgår av not 31. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, enligt följande.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelse-arvoden. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

## Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energi-effektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier skapar koncernen det perfekta klimatet för krävande industriella applikationer, varav de största segmenten är industri, försvar, datacenter, livsmedel, läkemedel och lantbruk.

Munters verksamhet bedrivs inom två affärsområden:

- AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer.
- FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för

djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

För ytterligare information om Munters affärsstrategi, se Munters hemsida (<https://www.munters.com/sv/om-munters/kort-om-munters/>).

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

I Munters har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram under 2017-2020 i vilka vissa ledande befattningshavare har haft möjlighet att delta. Dessa program har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För information om prestationskrav, villkor och kostnader för dessa program, se styrelsens fullständiga förslag inför respektive bolagsstämman på Munters hemsida samt i Munters årsredovisning.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

#### Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

#### Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

#### Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 150 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 55 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom andel förnybar el i koncernens produktionsanläggningar, andel kvinnliga ledare inom koncernen, samt serviceillväxt inom affärsområdet AirTech). Genom att målen kopplar de ledande

befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieäggande som styrelsen har antagit. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömning ske i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

#### Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

#### Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

#### Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa

tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmissigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

#### **Upphörande av anställning**

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst sex månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

#### **Lön och anställningsvillkor för anställda**

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast fem anställda, där samtliga är ledande befattningshavare.

#### **Berednings- och beslutsprocess**

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

#### **Frårgående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt frårgå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

#### **HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG OCH FRAMTIDSUTSIKTER**

I januari 2022 meddelades att Munters har förvärvat EDPAC, en irländsk tillverkare av kylutrustning för datacenter och luftbehandlingsystem, med en preliminär köpeskilling av MEUR 29, motsvarande cirka MSEK 300. Förvärvet är en del av Munters strategi att växa inom det prioriterade datacentersegmentet. EDPAC rapporterade en nettoomsättning uppgående till MEUR 17 och en justerad EBITDA på MEUR 1,7 för räkenskapsåret som slutade april 2021. Se vidare information om förvärvet i not 34.

#### **BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT OCH HÅLLBARHETSRAPPORT**

Munters Group AB har valt att upprätta bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild handling. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 62-69 och hållbarhetsrapporten på sidorna 44-49. Hållbarhetsrapporten inkluderar numera även Munters taxonomirapport. Beskrivning av risker och kontroller i samband upprättandet av koncernredovisningen framgår av bolagsstyrningsrapporten.

#### **FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER**

Koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande rapporter över totalresultat, finansiell ställning, kassaflöden och förändringar i eget kapital samt noter. Moderbolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, förändringar i eget kapital samt kassaflödesanalys och noter. Samtliga belopp anges i MSEK om inte annat anges.



## RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

### KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	4, 6	7 348	7 015
Kostnad för sålda varor		-4 994	-4 665
<b>Bruttoresultat</b>		<b>2 354</b>	<b>2 350</b>
Övriga rörelseintäkter	7	90	46
Försäljningskostnader		-844	-818
Administrationskostnader		-556	-538
Forsknings- och utvecklingskostnader		-162	-186
Övriga rörelsekostnader	7	-129	-148
<b>Rörelseresultat</b>	5, 6, 7, 8, 9	<b>753</b>	<b>707</b>
Finansiella intäkter	10	2	1
Finansiella kostnader	10	-86	-157
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>668</b>	<b>552</b>
Skatt	11	-153	-120
<b>Årets resultat från kvarvarande verksamhet</b>		<b>515</b>	<b>432</b>
<b>Årets resultat från avvecklad verksamhet</b>	9	<b>-</b>	<b>-6</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>515</b>	<b>426</b>
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		513	420
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		3	6
<b>Resultat per aktie från årets resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till ordinarie aktieägare</b>			
Resultat per aktie före utspädning, SEK		2,81	2,35
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		2,81	2,35
<b>Resultat per aktie från årets resultat hänförligt till ordinarie aktieägare</b>			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	21	2,81	2,32
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	21	2,81	2,32
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Poster som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:</b>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		268	-325
<b>Poster som ej kommer att omklassificeras till årets resultat:</b>			
Aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsförpliktelser, inkl. löneskatt	24	-3	-7
Skatt hänförligt till poster som ej kommer att omklassificeras till årets resultat	11	-0	1
<b>Övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>		<b>264</b>	<b>-331</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>779</b>	<b>95</b>
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		779	91
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		1	4

# RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

## KONCERNEN

Belopp i MSEK

	Not	2021	2020
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	8, 15	4 248	3 952
Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	8, 14, 15	1 586	1 356
Byggnader och mark	8, 13	239	209
Maskiner och andra tekniska anläggningar	8, 13	469	467
Inventarier, verktyg och installationer	8, 13	185	161
Pågående nyanläggningar	13	78	41
Andra finansiella tillgångar	19	20	19
Uppskjutna skattefordringar	11	278	246
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>7 103</b>	<b>6 451</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Råvaror och förnödenheter	8	532	350
Varor under tillverkning	8	170	118
Färdiga varor och handelsvaror	8	347	215
Pågående arbete för annans räkning		11	3
Förskott till leverantörer		12	5
Kundfordringar	3, 17, 19	1 394	935
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	368	376
Derivatinstrument	19	1	-
Aktuella skattefordringar		52	55
Övriga fordringar	19	78	96
Likvida medel	19	674	970
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 639</b>	<b>3 123</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>10 742</b>	<b>9 574</b>

# RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

## KONCERNEN

Belopp i MSEK

	Not	2021	2020
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
<b>Hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>	23		
Aktiekapital		6	6
Övrigt tillskjutet kapital		5 144	5 144
Reserver		610	341
Balanserade vinstmedel		-1 401	-1 745
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>4 360</b>	<b>3 746</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		3	5
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 363</b>	<b>3 751</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Räntebärande skulder	19, 20	2 636	2 690
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	324	299
Övriga avsättningar	25	41	33
Övriga skulder	19	140	132
Uppskjutna skatteskulder	11	405	371
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>3 546</b>	<b>3 525</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Räntebärande skulder	19, 20	114	97
Förskott från kunder	4	648	509
Leverantörsskulder	19	771	529
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	998	742
Derivatinstrument	19	-	2
Aktuella skatteskulder		40	52
Övriga skulder	19	100	111
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	9	10
Övriga avsättningar	25	153	248
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 833</b>	<b>2 299</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>10 742</b>	<b>9 574</b>



# RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

KONCERNEN	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Belopp i MSEK							
<b>Ingående balans 1 januari 2021</b>	<b>6</b>	<b>5 144</b>	<b>341</b>	<b>-1 745</b>	<b>3 746</b>	<b>5</b>	<b>3 751</b>
<b>Förändringar i eget kapital 2021</b>							
Årets resultat	-	-	-	513	513	3	515
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	270	-4	266	-2	264
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>270</b>	<b>509</b>	<b>779</b>	<b>1</b>	<b>779</b>
<b>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:</b>							
Utnyttjande av personaloptioner	-	-	-	40	40	-	40
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-0	-0	-1	-1
Förvärsption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-4	-4	-	-4
Utdelning	-	-	-	-127	-127	-2	-129
Återköp av aktier	-	-	-	-69	-69	-	-69
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	-5	-5	-	-5
Övrigt	-	-	-	1	1	-	1
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-165</b>	<b>-165</b>	<b>-3</b>	<b>-168</b>
<b>Utgående balans 31 december 2021</b>	<b>6</b>	<b>5 144</b>	<b>610</b>	<b>-1 401</b>	<b>4 360</b>	<b>3</b>	<b>4 363</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2020</b>	<b>6</b>	<b>5 083</b>	<b>664</b>	<b>-2 125</b>	<b>3 628</b>	<b>-0</b>	<b>3 627</b>
<b>Förändringar i eget kapital 2020</b>							
Årets resultat	-	-	-	420	420	6	426
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	-324	-6	-329	-1	-331
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-324</b>	<b>415</b>	<b>91</b>	<b>4</b>	<b>95</b>
<b>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:</b>							
Teckningsemission *)	0	61	-	-	61	-	61
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-1	-1	1	0
Förvärsption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-4	-4	-	-4
Återköp av aktier	-	-	-	-43	-43	-	-43
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	14	14	-	14
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>-</b>	<b>-34</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>28</b>
<b>Utgående balans 31 december 2020</b>	<b>6</b>	<b>5 144</b>	<b>341</b>	<b>-1 745</b>	<b>3 746</b>	<b>5</b>	<b>3 751</b>

\*) varav teckningsemissionskostnad KSEK - (250).

\*\*\*) varav uppskjuten skatt MSEK -6 (7).

# RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDET

## KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Rörelseresultat, inklusive avvecklad verksamhet		753	701
<b>Återföring av ej likviditetspåverkande poster:</b>			
Av- och nedskrivningar		303	308
Övriga ej likviditetspåverkande resultatposter		16	20
<b>Förändringar i avsättningar:</b>			
Avsättningar		-97	-1
<b>Kassaflöde före räntor och skatt</b>		<b>974</b>	<b>1 029</b>
Betalda finansiella poster		-99	-151
Betald skatt		-181	-102
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>694</b>	<b>776</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapital:</b>			
Förändring av kundfordringar		-253	110
Förändring av varulager		-316	4
Förändring av upplupna intäkter		49	-103
Förändring av leverantörsskulder		204	15
Förändring av förskott från kunder		96	184
<b>Kassaflöde från förändring av operativt rörelsekapital</b>		<b>-220</b>	<b>210</b>
Förändring av övriga fordringar och skulder		45	-27
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapital</b>		<b>-175</b>	<b>183</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>519</b>	<b>959</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av verksamheter	12	-	-9
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		2	14
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		-	2
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	-138	-114
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-204	-103
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-341</b>	<b>-209</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Teckningsemission	23	-	61
Utnyttjande av personaloptioner		40	-
Upptagna lån	20	2 311	329
Amortering av låneskulder	20	-2 550	-698
Återbetalning av leasingskulder	20	-105	-112
Återköp av aktier	23	-69	-43
Utdelning	23	-127	-
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-2	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-503</b>	<b>-463</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-324</b>	<b>287</b>
Likvida medel vid årets början		970	722
Omräkningsdifferens i likvida medel		28	-38
<b>Likvida medel vid årets utgång</b>	19	<b>674</b>	<b>970</b>

Erhållna räntor uppgår till MSEK 2 (1). Betalda räntor uppgår till MSEK -112 (-144).

# RESULTATRÄKNING

## MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning		-	-
<b>Bruttoresultat</b>		-	-
Administrationskostnader		-12	-22
Övriga rörelsekostnader		11	-5
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-0</b>	<b>-27</b>
Finansiella kostnader	10	-1	-0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1</b>	<b>-28</b>
Koncernbidrag		8	23
<b>Resultat före skatt</b>		<b>7</b>	<b>-5</b>
Skatt	11	1	2
<b>Årets resultat</b>		<b>8</b>	<b>-3</b>

## RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
Årets resultat		8	-3
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>8</b>	<b>-3</b>



# BALANSRÄKNING

## MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Andelar i dotterbolag	16	4 094	4 099
Uppskjutna skattefordringar		5	4
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>4 100</b>	<b>4 104</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	1	0
Aktuella skattefordringar		1	1
Fordringar hos dotterbolag		13	27
Likvida medel		0	62
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>15</b>	<b>90</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 115</b>	<b>4 194</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
23			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		6	6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 136	4 136
Övrigt tillskjutet kapital		18	18
Balanserade vinstmedel		-146	14
Årets resultat		8	-3
<b>Summa eget kapital</b>		<b>4 022</b>	<b>4 171</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		2	1
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2</b>	<b>1</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Leverantörsskulder		3	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	18	21
Skulder till dotterbolag		65	0
Övriga skulder		4	-
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>91</b>	<b>22</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 115</b>	<b>4 194</b>

# FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

MODERBOLAGET	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital				Summa
	Aktiekapital	Överkursfond	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Belopp i MSEK						
<b>Ingående balans 1 januari 2021</b>	<b>6</b>	<b>4 136</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>-3</b>	<b>4 171</b>
<b>Förändringar i eget kapital 2021</b>						
Årets resultat	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:</b>						
Utnyttjande av personaloptioner	-	-	-	40	-	40
Balanseras i ny räkning	-	-	-	-3	3	-
Utdelning	-	-	-	-127	-	-127
Återköp av aktier	-	-	-	-69	-	-69
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	0	-	0
	-	-	-	<b>-160</b>	<b>3</b>	<b>-157</b>
<b>Utgående balans 31 december 2021</b>	<b>6</b>	<b>4 136</b>	<b>18</b>	<b>-146</b>	<b>8</b>	<b>4 022</b>
<b>Ingående balans 1 januari 2020</b>	<b>6</b>	<b>4 074</b>	<b>18</b>	<b>41</b>	<b>-1</b>	<b>4 139</b>
<b>Förändringar i eget kapital 2020</b>						
Årets resultat	-	-	-	-	<b>-3</b>	<b>-3</b>
<b>Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:</b>						
Teckningsemission *)	0	61	-	-	-	61
Balanseras i ny räkning	-	-	-	-1	1	-
Återköp av aktier	-	-	-	-43	-	-43
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	17	-	17
	0	<b>61</b>	-	<b>-27</b>	<b>1</b>	<b>35</b>
<b>Utgående balans 31 december 2020</b>	<b>6</b>	<b>4 136</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>-3</b>	<b>4 171</b>

\*) varav teckningsemissionskostnad KSEK - (250).

\*\*) varav uppskjuten skatt MSEK -0 (2).

## KASSAFLÖDESANALYS

### MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2021	2020
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-1	-28
Ej likviditetspåverkande resultatposter		6	-3
Betald skatt		-1	-1
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital</b>		<b>5</b>	<b>-32</b>
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>3</b>	<b>7</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>7</b>	<b>-25</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Teckningsemission		-	61
Utnyttjande av personaloptioner		40	-
Koncernbidrag		22	41
Upptagna lån från dotterbolag		65	-0
Återköp av aktier	23	-69	-43
Utdelning	23	-127	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-70</b>	<b>59</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-62</b>	<b>34</b>
Likvida medel vid årets början		62	28
<b>Likvida medel vid årets utgång</b>		<b>0</b>	<b>62</b>

## NOTER

### NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Munters Group AB med organisationsnummer 556819-2321, är ett aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 26 februari 2022 undertecknats av styrelsen för Munters Group AB och samma datum godkänts av styrelsen för offentliggörande. De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande av årsstämman den 18 maj 2022. De mest väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna återges nedan. Huvudsakligen tillämpas samma principer i moderbolaget som i koncernen. I den mån moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernens, eller det anses viktigt att klargöra tillämpad princip i moderbolaget, anges det under särskild rubrik i slutet av denna not.

#### GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDET AV KONCERNREDOVISNINGEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderföretagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS värderings- och upplysningsregler tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderföretagets redovisningsprinciper.

#### Värderingsgrund

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, med undantag för derivatinstrument, förvärvsoptioner och tilläggsköpeskillningar som värderas till verkligt värde.

#### Nya och ändrade IFRS som tillämpats av koncernen

Följande standard och ändring tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2021;

- IFRIC Agenda decision som behandlar hur företag ska redovisa konfigurations- och anpassningskostnader i ett molnbaserat arrangemang (IAS 38).

När det gäller redovisning av utgifter för software-as-a-service (SaaS), där mjukvaran till skillnad från en traditionell modell inte överförs till kunden utan istället installeras bakom leverantörens brandvägg och därmed kontrolleras av leverantören, har IFRIC under året fastställt två agendabeslut som tydliggör hur redovisning ska ske, dels av utgifter för åtkomst till leverantörens mjukvara och dels av utgifter för konfigurering och anpassning. I första agendabeslutet övervägde IFRIC om utgiften för åtkomsten till mjukvara via molnet ska redovisas som en immateriell tillgång, leasingtillgång eller i resultaträkningen som en kostnad. Utkomsten blev att avtalet normalt är ett serviceavtal och att utgiften därmed ska redovisas som en kostnad i samma period som företaget erhåller åtkomst till mjukvaran. I det andra agendabeslutet övervägde IFRIC hur företag ska redovisa utgifter för konfigurering och anpassning av mjukvaran. Utkomsten blev att företag ofta inte kan redovisa en immateriell tillgång eftersom kunden inte kontrollerar mjukvara som konfigureras eller anpassas och tjänsterna därmed inte skapar en separat immateriell tillgång, men det finns undantag. Munters har under året ingått ett SaaS-avtal med anpassning och konfigurering där den större delen av dessa kostnader kommer att behöva redovisas som kostnad i takt med att de utförs, vilket kommer att vara under åren 2022 och 2023.

Ingen av övriga förändringar kopplat till nya och ändrade standarder har haft någon inverkan på några redovisade belopp

och förväntas inte heller ha någon väsentlig inverkan på kommande perioder.

#### Nya och ändrade IFRS som inte har börjat tillämpas

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2021 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Inga av dessa nya IFRS- eller IFRIC-ändringar förväntas ha någon betydande effekt på koncernens finansiella rapporter framöver.

#### KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen omfattar Munters Group AB (moderbolaget) och dess dotterbolag. Dotterbolag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytande överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

De finansiella rapporterna för moderbolaget och dotterbolagen som tas in i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt de redovisningsprinciper som gäller för koncernen. Alla koncerninterna mellanhavanden, intäkter, kostnader, vinster eller förluster som uppkommer i transaktioner mellan bolagen som omfattas av koncernredovisningen elimineras i sin helhet.

#### Rörelseförvärv

Koncernen bedömer för respektive transaktion om ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv föreligger. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över en rörelse/rörelser. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar, som minimum utgörs av inputs och substantiella processer, som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den ordinarie verksamheten.

För transaktioner där i allt väsentligt det verkliga värdet på de förvärvade tillgångarna utgörs av en tillgång eller en grupp av likartade tillgångar redovisas, genom en förenklad bedömning, som ett tillgångsförvärv. Valet av att använda den förenklade bedömningen tillämpas transaktion för transaktion.

Koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av förvärvsmetoden vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterbolag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. Förvärvsrelaterade transaktionskostnader ingår inte i anskaffningsvärdet utan kostnadsförs löpande. Det förvärvade egna kapitalet i dotterbolagen fastställs utifrån en marknadsmässig värdering av tillgångar, skulder och eventalförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital inkluderas således endast den del av dotterbolagens egna kapital som uppkommit efter förvärvstidpunkten. Vid rörelseförvärv där summan av (i) anskaffningsvärdet på aktier i dotterbolag, (ii) värdet på innehav utan bestämmande inflytande och (iii) det verkliga värdet på tidigare innehav överstiger verkligt värde vid förvärvstidpunkten avseende koncernens andel av förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas skillnaden som goodwill. En eventuell negativ skillnad, negativ goodwill, intäktsförs omedelbart efter fastställande.

Nyttjandeperioden för varje enskild immateriell tillgång fastställs och denna skrivs av över den fastställda nyttjandeperioden. Om denna period bedöms som obestämbar sker ingen avskrivning. En bedömning som resulterar i att en immateriell tillgångs nyttjandeperiod är obestämbar beaktar alla relevanta förhållanden och grundas på att det inte finns någon förutsebar bortre tidsgräns för det nettokassaflöde som tillgången genererar. Nyttjandeperioden för goodwill antas vara obestämbar varför ingen avskrivning görs på goodwill.



Om den första redovisningen av ett rörelseförvärv är ofullständig vid slutet av redovisningsperioden då rörelseförvärvet inträffade, redovisas preliminärt belopp för poster där redovisningen är ofullständig. Dessa preliminära belopp kan justeras under värderingsperioden, eller ytterligare tillgångar eller skulder kan redovisas, för att reflektera ny information som erhållits om fakta och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten och skulle ha påverkat de redovisade beloppen vid den tidpunkten om informationen funnits.

Villkorade köpeskillingar klassificeras som finansiella skulder och omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och förluster redovisas i resultatet. Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuell uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Munters innehar köpoptioner och har ställt ut säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande, vilka avtalats om i samband med rörelseförvärv. Beroende på villkoren i optionerna samt i aktieägaravtalen klassificeras och redovisas var och en av optionerna utifrån en av de två följande principerna;

- i de fall villkoren bedöms innebära att samtliga ekonomiska för- och nackdelar tillfaller Munters redan vid förvärvstillfället redovisas inget innehav utan bestämmande inflytande men däremot en skuld motsvarande det verkliga värdet på det framtida lösenpriset. Värdeförändringar hänförliga till skulden redovisas i resultaträkningen. Munters redovisar per 31 december 2021 ingen option baserat på denna princip.
- i de fall villkoren i förvärvsoptionen inte bedöms innebära att samtliga ekonomiska för- och nackdelar tillfaller Munters redan vid förvärvstillfället redovisar Munters initialt andel utan bestämmande inflytande och tilldelar denna del av resultatet. Koncernen redovisar vidare en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionerna varvid andelar utan bestämmande inflytande hänförliga till optionerna elimineras. Skillnaden mellan skulderna för optionerna och de andelar utan bestämmande inflytande som optionerna avser redovisas direkt mot eget kapital och särskiljs från övriga förändringar i eget kapital. Även upplösning av diskonteringseffekten redovisas således direkt mot eget kapital. Munters redovisar optionen hänförlig till MTech Systems, USA, utifrån denna princip.

### Innehav utan bestämmande inflytande

Vid förvärv under hundra procent men där bestämmande inflytande uppnås, bestäms innehav utan bestämmande inflytande antingen som en proportionell andel av verkligt värde på identifierbara nettotillgångar exklusive goodwill eller till verkligt värde. Detta val av princip görs för varje enskilt rörelseförvärv.

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som särskild post i koncernens egna kapital. Koncernens resultat och varje komponent i övrigt totalresultat är hänförligt till moderbolagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande. Eventuella förluster hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas även om det innebär att andelen blir negativ.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterbolaget. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterbolagets nettotillgångar i eget kapital. Vinst och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när det bestämmande inflytandet förloras. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång.

### Omräkning av utländska koncernföretags bokslut, funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta).

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor, vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande;

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs,
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs och valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat, och klassificeras som omräkningsreserv i eget kapital.

Akkumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Följande valutakurser har använts vid omräkningar:

Valuta	Land	Genomsnittlig kurs		Balansdagskurs	
		2021	2020	2021	2020
AUD	Australien	6,44	6,34	6,56	6,26
CAD	Kanada	6,85	6,86	7,06	6,40
CNY	Kina	1,33	1,33	1,42	1,25
DKK	Danmark	1,36	1,41	1,38	1,35
EUR	Euroområdet	10,14	10,49	10,23	10,04
GBP	Storbritannien	11,80	11,80	12,18	11,09
JPY	Japan	0,08	0,09	0,08	0,08
NOK	Norge	1,00	0,98	1,03	0,95
SGD	Singapore	6,38	6,67	6,68	6,18
THB	Thailand	0,27	0,29	0,27	0,27
USD	USA	8,58	9,20	9,04	8,19
ZAR	Sydafrika	0,58	0,56	0,57	0,56

### TRANSAKTIONER OCH BALANSPOSTER I UTLÄNSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutatan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Kursdifferenser avseende rörelsefordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas som en finansiell intäkt eller en finansiell kostnad. Såväl realiserade som

orealiserade kursdifferenser redovisas således i poster inom årets resultat.

## SEGMENTSRAPPORTERING

Rörelsesegment rapporteras på det sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat. I Munters har denna funktion identifierats som koncernledningen. Koncernledningen följer upp verksamheten ur ett produktbaserat perspektiv vilket utgör Munters affärsområden AirTech respektive FoodTech, vilka även är koncernens rapporterbara segment. Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

## AVVECKLAD VERKSAMHET

Under 2021 har Munters Group AB inte redovisat någon avvecklad verksamhet. Däremot utgjorde Data Center fabriken i Dison, Belgien en avvecklad verksamhet under 2019 och 2020, varmed resultaträkningen för 2020 visar årets resultat fördelat på kvarvarande respektive avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5, Anläggningstillgångar som innehåller försäljning och avvecklade verksamheter. I enlighet med denna standard ska det i rapporten över totalresultat visas ett enda belopp som utgör resultatet efter skatt från den avvecklade verksamheten. Upplysning ska lämnas om fördelningen av beloppet, vilket lämnas i separat not tillsammans med upplysning av kassaflödet från den operativa verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten hänförligt till den avvecklade verksamheten. För ytterligare information om avvecklad verksamhet, se not 9.

## INTÄKTSREDOVISNING

Munters tillhandahåller varor såsom utrustning, komponenter, och reservdelar till kunder inom två affärsområden. Kundkontrakt kan bestå utav ren utrustnings- eller komponentförsäljning till försäljning av utrustning inkluderat installation, driftsättning och injusteringstjänster. Både utrustning, installation, driftsättning och injusteringstjänster är distinkta enligt definitionerna i IFRS 15 innebärande att även en kombinerad försäljning innefattar flera olika prestationsåtaganden.

### Försäljning av varor

Majoriteten av kundkontakt inom Munters uppfyller kraven att redovisa intäkt vid en viss tidpunkt, dvs. intäkten för prestationsåtagandet att leverera utrustning redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt (när kontroll av utrustning övergår).

Kundkontrakt i segmentet Data Centers inom AirTech uppfyller generell kraven att redovisa intäkter över tid, dvs. utrustningen skapar inte en tillgång med alternativ användning och det föreligger rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato om kund skulle välja att säga upp kontraktet. Intäkt från prestationsåtagandet att leverera utrustning redovisas därmed över tid baserat på färdigställandegraden. Koncernen använder en utdatametod för att mäta färdigställandegraden (antal producerade enheter som har passerat den interna kvalitetsgranskningen), dvs. antal producerade enheter i förhållande till totala enheter i kontraktet.

Kundkontrakt som inkluderar installations-, driftsättnings- och injusteringsaktiviteter (paketerade försäljningar) innebär flera separata prestationsåtaganden och prestationsåtaganden att utföra installation, driftsättning och injustering uppfylls över tid innebärande att intäkter från dessa aktiviteter redovisas i takt med att de utförs.

I ett kundkontrakt med flera prestationsåtaganden (paketerad försäljning) fördelas det totala transaktionspriset till samtliga identifierade prestationsåtaganden enligt deras relativa fristående försäljningspriser.

Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet.

### Tillhandahållande av service

I tillägg till installation, driftsättning och injusteringstjänster kommer från paketerade försäljningar erbjuder Munters andra typer av tjänster såsom underhållsservice. Intäkter från tjänster redovisas över tid då kunden simultant erhåller och förbrukar de fördelar som tillhandahålls.

### Garantier

Munters tillhandahåller försäkringsmässiga garantier där garantin innebär en produktgaranti avseende kvalitet. Dessa typer av garantier redovisas i enlighet med IAS 37, Avsättningar, eventalförpliktelser och eventulltillgångar. Munters åtagande att reparera eller ersätta defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning, se not 25 för detaljer.

En del kundkontrakt innefattar även utökade garantier. Dessa garantier innebär en distinkt tjänst och utgör ett separat prestationsåtagande där intäkter redovisas över tid.

### Ränteintäkter

Ränteintäkter på fordringar med en lång löptid beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

### Utdelningar

Utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning har fastställts. Detta gäller även om utdelningarna utbetalas från vinster uppkomna före förvärvstidpunkten. Som en konsekvens behöver investeringen testas för nedskrivning.

## REDOVISNING AV STATLIGA STÖD OCH BIDRAG

Munters har, liksom andra arbetsgivare, varit berättigad till en rad olika personalrelaterade statliga stöd under året. Samtliga stöd redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad. Därutöver har Munters erhållit statliga bidrag i ett fåtal länder. När det är rimligt säkert att dessa bidrag kommer att erhållas redovisas de som övriga rörelseintäkter i samma period som de hänförliga kostnaderna uppstår.

## GARANTIÅTAGANDEN

Garantikostnader belastar kostnad för sålda varor. Beräkning av avsättning för garantikostnader sker schablonmässigt med ett belopp som motsvarar den genomsnittliga kostnaden för garantikostnader i förhållande till omsättningen under den senaste 24-månadersperioden, justerat med belopp för kända garantianspråk överstigande schablonavsättningen. Avsättning för garantiåtaganden är relaterad till den givna garantiitiden.

## INKOMSTSKATTER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt beräknad på periodens skattemässiga resultat enligt gällande skattesats. Den aktuella skattekostnaden justeras med förändringar i uppskjutna skattefordringar och -skulder som hänförs sig till temporära skillnader och outnyttjade underskott. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolaget och dess dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller

övrigt totalresultat, varvid tillhörande skatt också redovisas i eget kapital eller övrigt totalresultat.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatteskuld redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv, och som vid tidpunkten för transaktion, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av de skattesatser (och lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller en uppskjuten skatteskuld regleras. Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att underskotten kommer kunna dras av mot framtida överskott.

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader avseende innehav i dotterbolag, intressebolag eller joint venture, redovisas endast i den omfattning moderbolaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna samt att det är sannolikt att en sådan återföring inte sker inom en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och -skulder och när de uppskjutna skattefordringarna och -skulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

## MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas i rapport över finansiell ställning till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Tillgångar i förvärvade bolag redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Tillgångens anskaffningsvärde skrivs av linjärt ner till det beräknade restvärdet under tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Förväntade nyttjandeperioder framgår av not 8 Avskrivningar och nedskrivningar. Tillgångarnas kvarvarande nyttjandeperiod prövas vid varje balansdag och justeras vid behov.

Anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod redovisas i rapport över finansiell ställning till anskaffningsvärde och testas för nedskrivning vid indikation på värdenedgång eller åtminstone årligen.

### Byggnader, maskiner och inventarier

Mark är inte föremål för avskrivning eftersom den bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod. Normala underhålls- och reparationsutgifter kostnadsförs när de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingsutgifter redovisas som tillgång och skrivs av under respektive objekts återstående nyttjandeperiod.

### Leasing

Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulden inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet samt variabla leasingavgifter som beror på ett

index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet;

- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier;
- lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet;
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används den marginella låneränta, vilken är den ränta den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknings av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderättstillgången. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden. Munters har däremot inga variabla avgifter så som omsättningshyror eller liknande.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande främst leasade fabriker. Villkoren används för att maximera flexibiliteten. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

Munters har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till;
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet,
- efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet;
- initiala direkta utgifter;
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Om Munters är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Betalningar för korta kontrakt och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning, telefoner och vissa kontorsmöbler.

### Goodwill

Goodwill avser det belopp varmed överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det egna företaget och verkliga värdet på förvärvstidpunkten på tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om rörelseförvärvet genomförs i steg) överstiger verkligt värde på identifierade nettotillgångar. Om

beloppet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Goodwill skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållande indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

#### **Patent, licenser samt liknande immateriella rättigheter**

Direkta externa utgifter för utveckling av programvara för eget administrativt bruk aktiveras, under förutsättning att framtida effektivitetsvinster är sannolika och överstiger nedlagda utgifter. Aktiviteter under förstudiefasen samt underhålls- och utbildningsinsatser kostnadsförs löpande.

#### **Forskning och utveckling**

Utgifter för forskning kostnadsförs då de inträffar. Utvecklingsutgifter tas upp som immateriell tillgång i rapport över finansiell ställning under förutsättning att det är tekniskt möjligt, och också koncernens avsikt att färdigställa tillgången så att den kan användas eller säljas. Vidare ska det finnas förutsättningar för att använda och sälja tillgången och framtida ekonomiska fördelar ska kunna påvisas. Dessutom krävs att det finns adekvata resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången. Utgifter som uppkommer innan de nämnda kriterierna är uppfyllda kostnadsförs. Aktiverade utvecklingsutgifter börjar skrivas av i samband med att tillgången är färdigutvecklad och kan tas i bruk. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden, vanligen 3–5 år och rapporteras i rapport över totalresultat som forsknings- och utvecklingskostnader.

#### **Nedskrivningsprövning**

När det finns en indikation på att en anläggningstillgångs bokförda värde minskat görs en bedömning av tillgångens redovisade värde. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod prövas värdet årligen, eller oftare om indikationer finns att värdet kan ha minskat.

#### **Nedskrivningsprövning av enskilda tillgångar**

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minus försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagenererande enhet.

Med verkligt värde avses det mest sannolika priset vid en försäljning på en normalt fungerande marknad. Med nyttjandevärde avses nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena som förväntas genom att använda tillgången samt det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden.

Nyttjandevärde beräknas normalt med hjälp av diskonterade kassaflödesmodeller, vilket kräver att antaganden görs om bland annat diskonteringsränta, framtida kassaflöden och de utgifter som är nödvändiga för att skapa de bedömda kassaflödena. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder.

#### **Nedskrivningsprövning av goodwill**

I syfte att utvärdera nedskrivningsbehov fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier i förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen.

Koncernens kassagenererande enheter utgörs av koncernens tidigare fyra affärsområden: Humidity Control Technologies (HCT), (tidigare Air Treatment), FoodTech (tidigare AgHort), Data Centers, och Clean Technologies (tidigare Mist Elimination). De två senare affärsområdena har under 2019 omorganiserats och utgör sedan dess en integrerad del av affärsområdet AirTech. Nedskrivning av goodwill återförs aldrig.

#### **VARULAGER**

Varulager (råvaror och förnödenheter, varor under tillverkning och färdiga varor och handelsvaror) värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. För egentillverkade produkter består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Räntekostnader ingår inte i lagervärdena. Vid värdering tas hänsyn till normalt kapacitetsutnyttjande. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden. Alternativt kan vägd genomsnittlig kostnad tillämpas om denna metod är en god approximation av först-in-först-ut-metoden. Erforderliga nedskrivningar för inkurans baseras på artiklarnas ålder och omsättningshastighet.

#### **FINANSIELLA INSTRUMENT**

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag.

#### **Klassificering**

Munters klassificerar sina finansiella tillgångar och finansiella skulder i följande kategorier;

- de som värderas till verkligt värde via resultatet
- de som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### **Värdering**

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde plus, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet, i de fall instrumentet inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Efterföljande värdering beror på koncernens affärsmodell för hantering av instrumentet och vilket slag av kassaflöden instrumentet ger upphov till. Det finns tre värderingskategorier enligt IFRS 9.

#### **Upplupet anskaffningsvärde**

Instrument som innehas med syfte att inkassera/utbetala avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter/kostnader från sådana finansiella instrument redovisas som finansiella intäkter/kostnader genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinst och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom övriga vinster och förluster tillsammans med valutakurs resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

#### **Verkligt värde via övrigt totalresultat**

Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning, där tillgångarnas kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i redovisat värde redovisas via övrigt totalresultat, med undantag för redovisning av ränteintäkter, valutakursdifferenser och nedskrivningar vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen, omförs den ackumulerade vinsten eller



förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Räntetäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Valutakursvinster och -förluster ingår i övriga vinster och förluster. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

#### Verkligt värde via resultaträkningen

Instrument som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

#### Kundfordringar och övriga fordringar

Då kundfordringars förväntade löptid är kort sker redovisning till det belopp som förväntas inflyta baserat på bedömda kreditförluster där hänsyn tas till historiska förluster. En eventuell nedskrivning av kundfordringar påverkar rörelseresultatet. Kundfordringar och övriga fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### Derivat

Derivat redovisas i rapporten över finansiell ställning på kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen och ingen säkringsredovisning tillämpas.

#### Likvida medel

Likvida medel definieras som kassa, banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader och utnyttjad checkräkningskredit. Utnyttjad checkräkningskredit redovisas i rapporten över finansiell ställning som kortfristiga skulder.

#### Leverantörsskulder och övriga skulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Beloppen är osäkrade och betalas oftast inom 30 dagar. Leverantörsskulder och övriga skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år. Om inte tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder och övriga skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde så som beskrivits ovan under Leverantörsskulder och övriga skulder och eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte bedöms sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

#### Tilläggsköpeskillningar

Tilläggsköpeskillningar värderas initialt och därefter, till verkligt värde i rapport över finansiell ställning. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen som övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

#### Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

#### Nedskrivningar

Koncernen värderar framtida förväntade kreditförluster relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. För kundfordringar tillämpar koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För mer information se not 17.

#### Kvitning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas mot varandra och nettoredovisas i koncernredovisningen i de fall Munters har avtalat med motparten om att tillgångarna och skulderna ska regleras netto. Ingen kvitning har skett i rapporter över finansiell ställning.

#### AVSÄTTNINGAR

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen. En förutsättning är vidare att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. Avsättning för omstruktureringsåtgärder görs när en detaljerad, formell plan för åtgärderna finns och välgrundade förväntningar har skapats hos dem som kommer att beröras av åtgärderna.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsvärde av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

#### EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

Som eventalförpliktelser redovisas ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom Munters kontroll, inträffar eller uteblir. Eventalförpliktelser kan även vara ett åtagande som härrör från inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att åtagandet regleras eller åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

En eventualtillgång är ett möjligt inflöde av resurser och redovisas inte som tillgång i rapport över finansiell ställning förrän det har blivit så gott som säkert att ett inflöde av resurser kommer att uppstå som en tillgång.

#### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

##### Kortfristiga ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

### Ersättningar efter avslutad anställning

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner samt övriga långfristiga ersättningar till anställda, varav vissa mindre pensionsplaner med förvaltningstillgångar.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

I avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om den juridiska enheten inte visar sig ha tillräckliga tillgångar när ersättning till anställda ska betalas. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

### Förmånsbestämda pensionsplaner

Alla övriga planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda pensionsplaner är förmånsbestämda planer. Den skuld eller tillgång som redovisas i rapporten över finansiell ställning avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minskat med verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer/bostadsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsen.

Avseende svenska planer motsvaras diskonteringsräntan av räntan på bostadsobligationer. Nettoräntan beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på förmånsbestämda planer och på det verkliga värdet på förvaltningstillgångar. Denna kostnad ingår i personalkostnader i resultaträkningen.

Omvärderingsvinster och -förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår. De ingår i balanserad vinst i rapport över förändringar av eget kapital samt i rapporten över finansiell ställning. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. Årets kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år redovisas inom administrationskostnader och räntekostnaden för den förmånsbestämda nettoskulden redovisas inom finansiella kostnader i resultaträkningen.

Särskild löneskatt i Sverige beräknas på mellanskillnaden mellan pensionsförpliktelsen fastställd enligt IAS 19 och enligt de regler som tillämpas i de juridiska personerna. Den beräknade framtida löneskatten redovisas i rapporten över finansiell ställning som en del av pensionsförpliktelsen. Förändringen i avsättningen redovisas, till den del den avser effekter av omvärderingar, i övrigt totalresultat.

### Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där företaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Upplysningar angående dessa planer finns i not 32.

### Personaloptionsprogram

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner genom Munters personaloptionsprogram redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning i eget kapital. Det totala beloppet att kostnadsföra baseras på det verkliga värdet på de optioner som tilldelas:

- inklusive alla marknadsrelaterade villkor (t ex aktiemålkurs)
- exklusive eventuell inverkan från tjänstgöringsvillkor och icke marknadsrelaterade villkor för intjänande (t ex lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i företagets tjänst under en angiven tidsperiod),
- inklusive inverkan av villkor som inte utgör intjänandevillkor (exempelvis krav att anställda ska spara eller behålla aktierna under en angiven tidsperiod).

Den totala kostnaden redovisas över intjänandeperioden; perioden över vilken alla de specificerade intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktieoptioner betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

När optionerna löses in, överförs det korrekta antalet aktier till den anställde. Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras eget kapital.

### Syntetiska optioner

Aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter redovisas som personalkostnader över tiden tjänsten utförs. Det verkliga värdet för skulden omvärderas per varje rapportperiods slut och redovisas som förpliktelse avseende ersättningar till anställda i balansräkningen.

### AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Obligatoriskt inlösenbara preferensaktier klassificeras som skulder. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

### UTDELNINGAR

Utdelningar till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

### RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividenda resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, exklusive utdelningar som är hänförligt till preferensaktier, med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att justera beloppen som använts för beräkning av resultat per aktie före utspädning genom att beakta effekten, efter skatt, av utdelningar och räntekostnader på potentiella stamaktier och det vägda genomsnittet av ytterligare stamaktier som skulle ha varit utestående vid en konvertering av samtliga potentiella stamaktier.

### UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

Som närstående företag till Munters definieras moderbolag, dotterbolag och intressebolag, ägare med ägarandel överstigande 10 % (FAM AB) samt andra företag som förvaltas av FAM AB. Som närstående fysiska personer definieras styrelseledamöter, ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till sådana personer. Även företag där någon av nämnda fysiska personer innehar ett betydande inflytande definieras som ett närstående företag till Munters. Upplysningar ges om transaktioner som medför att resurser, tjänster eller förpliktelser överförs mellan

närstående, oavsett om ersättning utgår eller inte. Informationen innehåller en upplysning om karaktären på närståenderelationen och information om den effekt relationen har på de finansiella rapporterna.

### HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Om det inträffar händelser som är väsentliga, men som inte ska beaktas när beloppen i rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning fastställs, kommer upplysningar att lämnas om händelsens karaktär och om möjligt en uppskattning av den finansiella effekten i förvaltningsberättelse och not. Med väsentlighet avses att ett utelämnande av uppgiften skulle kunna komma att påverka de ekonomiska beslut som fattas av användare av de finansiella rapporterna.

Väsentliga händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen och som inträffar efter balansdagen men före årsredovisningens påskrift leder till att beloppen i årsredovisningen justeras.

### MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser och tillägg som framgår nedan.

#### Lagstadgad hållbarhetsrapport

Munters Group AB har upprättat en hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragrafen. Rapporten avser koncernen och utgör även Munters Communication on Progress (CoP) rapport enligt Global Compact. Rapporten utgörs av sidorna 10, 11, 18-27 och 40-58.

#### Finansiella rapporter

Moderbolagets finansiella rapporter avviker, i enlighet med kraven i RFR 2 från de som presenteras för koncernen. Detta innebär att moderbolaget har följande fem räkningar i årsredovisningen; resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital.

#### Finansiella instrument – Redovisning och värdering

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument, värdering sker istället med utgångspunkt från anskaffningsvärdena på finansiella tillgångar och finansiella skulder.

#### Andelar i dotterbolag

Ägarandelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Om indikationer på värdeminskning finns, prövas värdet och om erforderligt skrivs andelarna ned.

#### Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar samtliga koncernbidrag, såväl lämnade som erhållna, som bokslutsdispositioner.

#### Aktieägartillskott

Av moderbolaget lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos moderbolaget, i den mån nedskrivning ej erfordras.

#### Leasing

I de fall moderbolaget skulle ha några leasingavtal redovisas dessa inte i balansräkningen utan kostnadsförs linjärt över leasingkontraktets avtalsperiod.

## NOT 2 VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar bokslutet samt lämnad information. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar skulle finnas. De uppskattningar och bedömningar som anses ha störst inverkan på Munters resultat och ställning diskuteras nedan.

#### Värdering av goodwill

Koncernen prövar varje år om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Därefter fastställs återvinningsvärden för varje enskild kassagenererande enhet genom beräkning av nyttjandevärden. I not 15 redogörs för gjorda väsentliga antaganden vid prövning av goodwill samt en beskrivning av effekten av rimligt möjliga förändringar i de antaganden som ligger till grund för beräkningarna. Vid utgången av 2021 redovisar koncernen goodwill om MSEK 4 248 (3 952).

#### Förvärvade immateriella tillgångar och fastställande av nyttjandeperioder

Vid företagsförvärv värderas förvärvade immateriella tillgångar till verkligt värde. I de fall det finns en aktiv marknad för de förvärvade tillgångarna bestäms det verkliga värdet utifrån priserna på denna marknad. Ofta saknas aktiva marknader för dessa tillgångar och därför har värderingsmodeller utvecklats för att uppskatta verkliga värden. Exempel på värderingsmodell är diskontering av framtida kassaflöden. Avskrivning av dessa tillgångar sker baserat på fastställda nyttjandeperioder. Vid fastställande av nyttjandeperioder gör företagsledningen antaganden och bedömningar rörande hur länge respektive tillgång kommer att generera ekonomisk nytta för koncernen. Vid utgången av 2021 redovisade koncernen Teknik, Kundrelationer och Varumärken till ett värde av MSEK 1 175 (1 126).

#### Utgifter för utveckling

För att avgöra huruvida en immateriell tillgång som uppstår genom utveckling ska redovisas som tillgång eller inte krävs bedömningar avseende i vilken utsträckning vissa bestämda förutsättningar är uppfyllda. Avseende aktiverade utvecklingsprojekt har ledningen bedömt att dessa är tekniskt och ekonomiskt genomförbara. Vid utgången av 2021 redovisade koncernen immateriella tillgångar avseende utveckling av produkter till ett värde av MSEK 268 (165).

#### Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag i den utsträckning det är sannolikt att underskotten kommer kunna dras av mot framtida överskott. Det verkliga utfallet kan avvika från gjorda bedömningar på grund av till exempel förändrat affärsklimat samt ändrade skatteregler.

Per balansdagen 2021 uppgick koncernens samlade underskott till MSEK 1 149 (1 242). I koncernens balansräkning redovisas ett skattemässigt värde av underskottsavdrag om MSEK 75 (64) och dessa underskott avser huvudsakligen Sverige, Australien, Nederländerna, Danmark, Sydafrika och Tyskland.

### Villkorade tilläggsköpeskillingar

En villkorad tilläggsköpeskilling i samband med förvärv är ofta beroende av framtida finansiell utveckling kopplad till den förvärvade verksamheten. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa antaganden vilket innebär att tidigare redovisad villkorad köpeskilling ändras.

### Rättstvister

Avsättningar för tvister är uppskattningar av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelse. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförliga till avtal med kunder och leverantörer, men även andra typer av tvister förekommer i den normala affärsverksamheten.

Ledningen bedömer det ej sannolikt att någon av de per dagens datum kända tvister som Munters är inblandade i och där det inte har gjorts någon avsättning kommer att innebära utflöde av resurser.

### Garantiavsättningar

Munters garantiavsättningar baseras på ledningens bästa uppskattning av det belopp för att reglera framtida och befintliga garantianspråk, och baseras på historiska nivåer för sålda enheter och garantibetalningar, i kombination med förståelse för befintliga anspråk. Regelbundna utvärderingar görs av avsättningarna och de justeras när det krävs. Det framtida faktiska utfallet för att lösa garantianspråken kan dock skilja sig väsentligt från den befintliga avsättningen.

### Intäktsredovisning

En del kundkontrakt inom koncernen redovisas över tid utifrån dess färdigställandegrad. Prognoserna för varje uppdrag utgör en uppskattning vad gäller slutliga intäkter och utgifter.

### Leasing

När ett leasingavtals längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har inte räknats med i leasingkulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Däremot, för leasingavtal som avser fabriker är det vanligare att förlängningsoptioner inkluderas i värderingen, framför allt i de fall koncernen har lagt ner förbättringsutgifter i fabriker för att anpassa dem till Munters verksamhet eller på annat sätt beräknar att det skulle innebära kostnader och avbrott i verksamheten ifall kontakten sägs upp. Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

### Effekterna av Covid-19

Under 2021 fortsatte Covid-19 pandemin att påverka Munters verksamhet, om än på ett blandat sätt. På vissa områden ledde det till ökad efterfrågan samtidigt som begränsningar i försörjningskedjan orsakade längre ledtider. Kostnaderna ökade för råvaror och frakter till följd av ökad efterfrågan och effekter av pandemin. Munters genomförde fortlöpande prishöjningar under 2021 vilka kommer ge effekt nästa år på grund av de förlängda ledtiderna. Leverantörskedjan bedöms fortsätta att innebära utmaningar under första halvåret 2022.

## NOT 3 FINANSIELL RISKHANTERING

Genom sin verksamhet i en global miljö är Munters utsatt för flera olika typer av finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk.

De finansiella riskerna kontrolleras och hanteras utifrån en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Policyn avser hela koncernen och uppdateras årligen. Syftet med policyn är att skapa ett ramverk för hanteringen av de finansiella riskerna. Riskhantering och finansieringsverksamhet hanteras centralt av CFO och koncernens Treasury-funktion under styrning och övervakning av styrelse, revisionsutskott och VD. Den övergripande målsättningen är att begränsa den finansiellt hänförliga volatiliteten i resultat- och balansräkning, skydda finansiella tillgångar och framtida kassaflöden, optimera koncernens finansiering samt möta kraven i lånevillkor. Treasury-funktionen, vilken agerar som koncernens internbank, identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter.

Valuta	Andel av intäkterna		Andel av kostnaderna	
	2021	2020	2021	2020
USD	40,6%	43,1%	37,5%	41,4%
EUR	24,3%	23,8%	23,7%	24,5%
CNY	17,9%	14,3%	16,2%	11,3%
SEK	2,6%	2,8%	8,8%	9,5%
JPY	2,3%	2,5%	2,3%	2,2%
GBP	2,0%	2,3%	2,1%	2,0%
BRL	1,5%	1,5%	1,2%	0,8%
AUD	1,2%	1,5%	0,9%	1,1%
DKK	0,8%	1,3%	0,7%	1,2%
KRW	1,3%	1,2%	0,8%	0,6%
THB	0,8%	1,1%	0,7%	1,0%
SGD	1,0%	0,8%	0,6%	0,5%
Övrigt	3,6%	3,7%	4,6%	3,7%
<b>Summa</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Valutarisk

Munters verksamhet bedrivs globalt och därigenom är koncernen exponerad för valutarisker, såväl via transaktioner i utländsk valuta som via omräkning av resultat- och balansräkningar till svenska kronor.

### Transaktionsexponering

Intern försäljning i utländsk valuta sker främst via koncernens produktionsbolag, vilka i sin tur fakturerar koncernens säljbolag i deras funktionella valuta. På så sätt koncentreras transaktionsexponeringen och säkringsverksamheten till ett fåtal bolag inom koncernen.

I första hand ska säkring av valutaexponeringen ske genom så kallade naturliga säkringar, där ingående och utgående kassaflöden i utländsk valuta matchas så att nettoexponeringen minimeras. Munters har till exempel valt att ha sina externa lån i USD för att få en naturlig valutasäkring mot det inflöde i USD som tabellen ovan visar. I övrigt ska säkringen främst ske genom försäljning av valuta på termin. Värdet av valutaterminkontrakt vid utgången av året uppgick till MSEK 0,9 (-2,3), se not 19. Munters tillämpar inte säkringsredovisning för dessa finansiella instrument.

En betydande andel av Munters intäkter och kostnader genereras i utländska valutor, varav de väsentliga framgår av tabellen ovan. Den geografiska spridningen av Munters produktionsanläggningar resulterar i en matchning av intäkter och kostnader i lokala valutor, vilket begränsar valutaexponeringen.

Munters känslighet mot variationer i valutakurser framgår av tabellen nedan. Analysen innefattar transaktionsexponering och grundar sig på rörelseresultatet 2021. I kalkylen förutsätts att alla andra faktorer som kan påverka resultatet är oförändrade.



SEK +10% jämfört med	Uppskattad effekt på rörelseresultatet MSEK
USD	-63,3
CNY	-30,9
EUR	-28,1
BRL	-3,5
KRW	-5,5
AUD	-2,9
INR	-4,9
GBP	-1,3
JPY	-1,8
MXN	7,1
CZK	3,5
ILS	7,7
Övriga valutor	-16,6
<b>Summa</b>	<b>-140,4</b>

### Omräkningsexponering

En stor del av Munters dotterbolag har nettotillgångar i en funktionell valuta som avviker från koncernens redovisningsvaluta. I samband med att dessa räknas om till SEK uppkommer omräkningsdifferenser, vilka redovisas i övrigt totalresultat. De omräkningsdifferenser som hänför sig till nettoinvesteringar i utländsk valuta säkras inte, men övervakas och beräknas regelbundet i enlighet med finanspolicyn för att kunna bedöma dess påverkan på resultatet och finansiell ställning. Effekten i övrigt totalresultat vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till svenska kronor uppgick under året till MSEK 268 (-325). Detta avser främst dotterbolag med USD, EUR och CNY som funktionell valuta.

### Ränterisk

Ränterisk refererar till risken att värdet på finansiella instrument och räntebärande tillgångar och skulder ändras på grund av förändringar i räntenivån. För att säkerställa effektivitet och god riskkontroll hanteras majoriteten av all upplåning utav koncernens Treasury-funktion.

Munters är exponerad för ränterisk genom räntebärande upplåning, som utgör en av koncernens finansieringskällor vid sidan av eget kapital och kassaflöde från den löpande verksamheten. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av ett långfristigt banklån som löper med rörlig ränta. Utöver det finns ett fåtal individuellt beviljade banklån till dotterbolag. Då koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar utöver banktillgodohavanden, är intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten till stor del oberoende av förändringar i marknadsräntor.

Koncernen har vid utgången av 2021 inte några utestående räntederivat.

### Räntexponering

Den genomsnittliga räntebindningstiden avseende koncernens externa lån uppgick vid slutet av 2021 till 2,7 månader (2,0). Om räntan stiger med en procentenhet i samtliga länder där Munters har lån eller placeringar, blir effekten på finansnettot cirka MSEK 18 (20). Känslighetsanalysen förutsätter att alla andra faktorer, såsom till exempel valutakurser, förblir oförändrade.

### Kreditrisk

Kreditrisk är risken att Munters ådrar sig förluster till följd av att en motpart inte betalar.

### Kreditexponering

Den övervägande delen av kreditrisken inom Munters avser fordringar på kunder. Munters arbetar aktivt för att begränsa denna risk. För att en motpart ska godkännas krävs en godkänd kreditvärdering. Förskottsbetalning uppmuntras generellt och en partiell förskottsbetalning är i de flesta fall ett krav när ordervärdet

uppgår till väsentliga belopp och leveransen sträcker sig över en längre tid. Fordringarna är dessutom till övervägande del spridda på ett stort antal kunder, främst företag i olika branscher, med stor geografisk spridning, vilket begränsar koncentrationen av kreditrisken. De fem största kunderna i koncernen stod beräknat på helår för 12 % (13) av de totala intäkterna. Av de totala utestående kundfordringarna per 31 december 2021 stod de fem största kunderna för 13 % (7).

För att säkerställa att koncernens kundfordringar blir betalda regleras hanteringen av dessa i en särskild policy. Policyn innebär att varje affärsenhet ska ha fastställda och dokumenterade processer för sin hantering av obetalda fordringar. De dokumenterade processerna föreskriver bland annat tidpunkt för vidtagande av olika åtgärder, inklusive legala insatser samt vem som är ansvarig vid olika steg i processen. Dokumentation av vidtagna åtgärder säkerställer möjlighet till uppföljning. Åtgärderna är anpassade efter belopp, samt till olika grupper av kunder och verksamhetsområden, på ett sätt som ska medföra en effektiv hantering av förfallna kundfordringar.

### Motpartsexponering

En lista över godkända motparter samt maximal exponering gentemot varje godkänd motpart upprätthålls i finanspolicyn. Godkända motparter ska karaktäriseras av högt stående etiska värderingar och ha ett kreditbetyg på minst A-/A2 enligt kreditbedömningar från Standard & Poor eller Moodys. Undantag kan ibland göras för lokala banker, efter godkännande av CFO.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Munters vid en given tidpunkt inte har tillräcklig likviditet för att täcka förväntade eller oförutsedda kostnader.

Likviditetsreserven definieras som likvida medel som är tillgängliga inom två bankdagar utan extra kostnad samt outnyttjade kreditfaciliteter, kontrakterade för minst 12 månader justerat för utestående kortfristig skuld. Ledningen följer kontinuerligt prognoser över koncernens kassaflöden för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att bemöta behovet i den löpande verksamheten samt täcka räntebetalningar och amorteringar. Enligt finanspolicyn ska den långsiktiga likviditetsreserven inte underskrida ett värde motsvarande 1,5 månaders löpande kostnader (både direkta och indirekta). Kortsiktigt tillåts likviditetsreserven att gå ner till MSEK 350. Omedelbara åtgärder vidtas om likviditetsreserven faller under de tillåtna gränsvärdena. Vid utgången av 2021 innehar koncernen outnyttjade kreditfaciliteter om MSEK 2 417 (2 042). Koncernens totala likviditetsreserv minus likvida medel som inte är tillgängliga för användning av koncernen uppgick vid utgången av 2021 till MSEK 2 906 (2 770).

Treasury-funktionen arbetar aktivt för att säkerställa att koncernen har en effektiv cash management struktur genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via cash pools eller andra typer av sveplösningar. Överskottslikviditet ska i första hand användas till minskning av koncernens skuldsättning. Placering av koncernens likvida medel ska ske på bankkonto eller i räntebärande instrument med hög likviditet. Dotterbolagens överskjutande likvida medel ska placeras med Treasury-funktionen. Genom att säkerställa tillgänglighet till garanterade långfristiga kreditfaciliteter samt sprida förfallotidpunkter och finansieringskällor avseende upplåningen ska koncernen undvika dyr finansiering och svårigheter med refinansiering. För mer information avseende koncernens upplåning, se not 20.

### Kapitalstruktur

Munters målsättning är att ha en kapitalstruktur som säkerställer långsiktighet i verksamheten, uppfyller olika investeringskrav samt bevarar koncernens värde. Munters eftersträvar att koncernens dotterbolag ska ha en optimal kapitalstruktur, med hänsyn till

finansieringsbehov samt valuta och skatteregler i respektive jurisdiktion. Finansieringen ska huvudsakligen ske genom interna lån eller kapitaltillskott. Vid beslut av dotterbolagens finansieringsform ska krav som föreligger i koncernens externa låneavtal samt det individuella dotterbolagets typ av verksamhet och land tas i beaktande. En analys av dotterbolagens kapitalstruktur ska göras på årlig basis för att säkerställa att de olika behoven möts.

## NOT 4 NETTOMSÄTTNING

### Uppfyllelse av prestationsåtagande och betalningsvillkor

Munters utbud består av varor, såsom utrustning, komponenter och reservdelar och tjänster, såsom installation, driftsättning och injusteringstjänster, inom de två affärsområden AirTech och FoodTech.

Kundkontrakten sträcker sig från rena komponentleveranser, främst inom FoodTech och inom segmentet Clean Technologies (tidigare Mist Elimination) inom AirTech, till kontrakt bestående av utrustning, installation, driftsättning och injusteringstjänster, främst inom AirTech.

Prestationsåtagandet att leverera varor inom AirTech (exklusive segmentet Data Centers) och FoodTech uppfylls i de allra flesta kontrakt när Munters levererar varorna enligt leveransvillkoren i avtalet, även om det finns avtal inom AirTech som uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Prestationsåtagandet att leverera varor inom segmentet Data Centers uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Detta eftersom kundkontrakt inom Data Centers generellt är kundspecifika leveranser utan alternativ användning för Munters och med rätt till betalning för hittills nedlagda utgifter i det fall kunden skulle besluta sig för att säga upp avtalet.

Installation, driftsättning och injusteringstjänster är tjänster som intäktsredovisas över tid i takt med att Munters tillhandahåller tjänsterna. Detsamma gäller eftermarknadstjänster, såsom underhållstjänster och utökade garantier samt tjänster och abonnemangsavtal inom Munters mjukvaruleverans.

Betalningsvillkor inom FoodTech och inom segmentet Clean Technologies (tidigare Mist Elimination) inom AirTech är i allmänhet vid tidpunkten för leverans, vilket också korrelerar med tidpunkten för intäktsredovisning. Inom stora delar av AirTech och framför allt inom segmentet Data Centers uppmuntras i allmänhet förskottbetalningar och partiell förskottbetalning krävs när värdet på ordern är av ett betydande belopp och leveransen sträcker sig över en lång tidsperiod. I dessa kundkontrakt finns det sällan en direkt korrelation mellan betalningsvillkor och intäktsredovisning, vilket skapar avtalsaldon i de finansiella rapporterna.

### Allokering av nettoomsättning

Majoriteten av kundkontrakt inom Munters affärsområden AirTech (exklusive segmentet Data Centers) och FoodTech uppfyller kraven att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt såsom beskrivits ovan, även om det finns ett antal kundkontrakt inom dessa affärsområden som kräver att nettoomsättning redovisas över tid, vilket framgår av tabellen nedan. Däremot krävs att majoriteten av kundkontrakt inom Data Centers redovisar nettoomsättning över tid.

Förutom försäljning av utrustning säljer Munters även olika typer av tjänster såsom installations-, driftsättnings- och injusteringstjänster samt serviceavtal. Nettoomsättning från tjänster redovisas över tid i takt med att dessa tjänster utförs.

Fördelning av transaktionspris i ett kundkontrakt med flera prestationsåtagande sker baserat på fristående försäljningspriser.

	Air-Tech	Food-Tech	Summa
<b>2021</b>			
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	3 610	1 403	5 013
Varor redovisade över tid	1 298	439	1 737
Tjänster redovisade över tid	447	150	598
<b>Summa</b>	<b>5 355</b>	<b>1 993</b>	<b>7 348</b>
Hänförligt till den avvecklade verksamheten	-	-	-
<b>Hänförligt till den kvarvarande verksamheten</b>	<b>5 355</b>	<b>1 993</b>	<b>7 348</b>

	Air-Tech	Food-Tech	Summa
<b>2020</b>			
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	3 136	1 883	5 019
Varor redovisade över tid	1 408	59	1 466
Tjänster redovisade över tid	397	150	546
<b>Summa</b>	<b>4 940</b>	<b>2 091</b>	<b>7 031</b>
Hänförligt till den avvecklade verksamheten	16	-	16
<b>Hänförligt till den kvarvarande verksamheten</b>	<b>4 924</b>	<b>2 091</b>	<b>7 015</b>

### Avtalsaldon

Kundfordringar är icke räntebärande fordringar med en allmän betalningstid på 30–90 dagar. Inom FoodTech och inom segmentet Clean Technologies (tidigare Mist Elimination) inom AirTech sker intäktsredovisning och fakturering i allmänhet samtidigt. Inom FoodTech finns det emellertid kontrakt där fakturering sker årligen i förskott. Dessa kontrakt intäktsredovisas över tid och därför uppstår upplupna intäkter. Inom FoodTech finns även andra kontrakt som kvalificerar för övertidsredovisning där betalningsvillkoren avviker från intäktsredovisning, vilket resulterar i både förutbetalda och upplupna intäkter.

Inom AirTech är det vanligt med förskottsfakturering, vilket skapar förskottsbalanser. Inom AirTech uppfyller majoriteten av kundkontakten intäktsredovisning vid en viss tidpunkt, vilket normalt sker när utrustning levereras. Vid detta tillfälle intäktsredovisas de intäkter som är allokerade till prestationsåtagandet att leverera utrustning i sin helhet och vid det tillfället justeras förskotten och återstående belopp faktureras och redovisas som en kundfordring.

Inom segmentet Data Centers uppfyller dock majoriteten av kundkontakten intäktsredovisning över tid vilket innebär att så fort färdigställandegraden av ett prestationsåtagande överstiger erhållna förskott uppstår avtalsstillgångar i de finansiella rapporterna eftersom betalningsvillkoren i kontrakten inte berättigar till fakturering förrän ytterligare milstolpar uppfyllts.

Avtalsbalanser	2021	2020
Kundfordringar (Not 17)	1 394	935
Upplupna intäkter (Not 18) varav Avtalsstillgång	235	255
	226	252
Avtalsskulder		
Förskott från kunder	648	509
Förutbetalda intäkter (Not 26)	64	51

### Transaktionspriset som allokteras till kvarstående prestationsåtagande

För information om det sammanlagda beloppet för de transaktionspriser som allokteras till uppfyllda (eller delvis uppfyllda) prestationsåtagande vid slutet av rapportperioden (orderstocken), se not 6.

## NOT 5 KOSTNADSLAG

2021 Koncernen	Kostnad sålda varor	Försäljningskostnader	Administrationskostnader	F&U kostnader	Övriga rörelsekostnader	Summa
Materialkostnader	-3 003	-	-	-	-	-3 003
Övriga produktionskostnader	-864	-	-	-	-23	-887
Personal och övrig administration	-745	-770	-520	-129	-36	-2 200
Avskrivningskostnader	-158	-34	-32	-5	-	-228
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-2	-40	-4	-28	-	-74
Övriga kostnader	-223	-	-	-	-70	-292
<b>Summa</b>	<b>-4 994</b>	<b>-844</b>	<b>-556</b>	<b>-162</b>	<b>-129</b>	<b>-6 686</b>

2020 Koncernen	Kostnad sålda varor	Försäljningskostnader	Administrationskostnader	F&U kostnader	Övriga rörelsekostnader	Summa
Materialkostnader	-2 944	0	0	0	0	-2 944
Övriga produktionskostnader	-846	0	0	0	-52	-898
Personal och övrig administration	-711	-733	-500	-147	-71	-2 162
Avskrivningskostnader	-144	-38	-34	-5	0	-221
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-3	-47	-4	-33	-1	-87
Övriga kostnader	-17	0	0	0	-23	-41
<b>Summa</b>	<b>-4 665</b>	<b>-818</b>	<b>-538</b>	<b>-186</b>	<b>-148</b>	<b>-6 353</b>

Under året har omstruktureringskostnader om MSEK 124 (124) redovisats, varav MSEK 110 (124) inom övriga rörelsekostnader och MSEK 14 (-) inom kostnad såld vara, främst kopplat till beslutet inom affärsområde FoodTech att ta ytterligare ett steg i genomförandet av strategin, med målet att accelerera den digitala resan och stärka produkterbjudandet. Kostnaderna avsåg framförallt avgångsvederlag, garantiåtaganden och lagerreserver men även konsultkostnader kopplat till själva strategiimplementationen. Dessutom inkluderade kostnaderna strategiimplementationskostnader inom affärsområdet AirTech, som

beslutade om motsvarande steg i genomförandet av sin strategi under 2020 där implementeringen av strategin fortlöpte under hela 2021. Övriga rörelsekostnader under 2020 relaterade till AirTechs nya strategi, där majoriteten avsåg avgångsvederlag, garantiåtagande och nedstängningskostnader i samband med nedstängning av den del som inte tillhör kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i USA, en konsolidering av verksamheten i Nederländerna samt ytterligare några åtgärder för att säkerställa genomförandet av strategin.

## NOT 6 RÖRELSESEGMENT

## Rapporterbara rörelsesegment

Koncernens rörelsesegment har identifierats med utgångspunkt från ledningens perspektiv. Detta innebär att redovisad segmentsinformation är baserad på den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren, vilken inom Munters har likställts med koncernledningen. Koncernens verksamhet styrs och följs upp i två affärsområden, AirTech och FoodTech.

AirTech tillverkar och marknadsför produkter och kompletta lösningar för att kontrollera luftfuktighet samt förbättra kvaliteten på inomhusluft. Kundens tillverkningsprocesser och lagringsmöjligheter blir effektivare och produktkvalitet, hållbarhet och

hygien förbättras. FoodTech tillverkar och marknadsför energieffektiva produkter och system för att skapa rätt inomhusklimat för djuruppfödning- och växthusindustrier.

Affärsområdena konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet. Transaktioner mellan affärsområdena baseras på marknadsmässiga villkor. Centrala styrnings- och rapporteringsbegrepp är Ordergång, Nettoomsättning, Rörelseresultat och Operativt rörelsekapital.

Ingen enskild extern kund stod för 10 % eller mer av Munters omsättning.

	AirTech		FoodTech		Övrigt och Elimineringar 1)		Summa	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Orderstock	3 498	1 737	700	516	0	0	4 198	2 253
Varav intäktsredovisats inom ett år	3 013	1 583	517	437	0	0	3 530	2 020
Ordergång	6 890	5 101	2 166	2 196	-43	-48	9 013	7 249
Omsättning från externa kunder	5 355	4 924	1 993	2 091	0	0	7 348	7 015
Transaktioner mellan segment	7	13	35	35	-42	-48	0	0
<b>Nettoomsättning</b>	<b>5 362</b>	<b>4 937</b>	<b>2 028</b>	<b>2 126</b>	<b>-42</b>	<b>-48</b>	<b>7 348</b>	<b>7 015</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>797</b>	<b>565</b>	<b>81</b>	<b>291</b>	<b>-126</b>	<b>-149</b>	<b>753</b>	<b>707</b>
Förändringar i kundfordringar	-192	125	-56	28	-5	-42	-253	110
Förändringar i lager	-253	-4	-62	8	0	0	-316	4
Förändringar i upplupna intäkter	35	-88	14	-15	0	0	49	-103
Förändringar i leverantörsskulder	157	-10	30	28	17	-3	204	15
Förändringar i förskott från kunder	113	170	-17	14	0	0	96	184
<b>Kassaflöde från operativt rörelsekapital</b>	<b>-118</b>	<b>192</b>	<b>-68</b>	<b>63</b>	<b>12</b>	<b>-45</b>	<b>-220</b>	<b>210</b>
<b>Övriga upplysningar</b>								
Investeringar (exkl. leasade tillgångar)	174	99	104	95	64	24	342	217
Antal fasta heltidsekvivalenter vid årets utgång	2 432	2 286	796	861	87	68	3 315	3 214

## GEOGRAFISK INFORMATION

Informationen nedan baseras på var kunderna har sitt säte registrerat.

Extern nettoomsättning	2021	2020
Sverige	222	170
USA	2 440	2 860
Tyskland	437	507
Kina	1 336	986
Övriga länder	2 913	2 492
<b>Summa</b>	<b>7 348</b>	<b>7 015</b>

Anläggningstillgångar	2021	2020
Sverige	411	513
USA	3 856	3 963
Euroländer	2 355	1 159
Övriga länder	183	551
<b>Summa</b>	<b>6 805</b>	<b>6 186</b>

Informationen avseende anläggningstillgångar ovan är baserad på var tillgångarna är lokaliserade, det vill säga där företaget bedriver sin produktion av varor och tjänster.

Anläggningstillgångar består av byggnader och mark, maskiner och andra tekniska anläggningar, inventarier, verktyg och installationer, pågående nyanläggningar, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter och goodwill.

## NOT 7 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Övriga rörelseintäkter</b>				
Återbetalning av moms	-	13	-	-
Reavinst på försäljning av byggnader	-	6	-	-
Statliga bidrag relaterat till Covid-19	3	8	-	-
Statliga bidrag relaterat till F&U	11	11	-	-
Försäkringsersättning juridiska tvister	61	-	-	-
Realiserade valutakursdifferenser	6	-	0	-
Övrigt	9	9	-	-
<b>Summa</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Övriga rörelsekostnader</b>				
Omstruktureringskostnader	-110	-124	-	-
Realiserade valutakursdifferenser	-3	-9	-0	-
Orealiserade valutakursdifferenser	-	-4	-	-
Övrigt	-16	-11	-1	-5
<b>Summa</b>	<b>-129</b>	<b>-148</b>	<b>-1</b>	<b>-5</b>

Övriga rörelseintäkter inkluderade, förutom statliga bidrag relaterade till Covid-19 och bidrag kopplat till F&U, en försäkringsersättning kopplad till ett tidigare utbyte av specifika komponenter hos en kund inom den Europeiska Data Center verksamheten om MSEK 61. Under 2020 ingick en fordran på återbetalning av felaktigt debiterad skatt på försäljning i Brasilien, en försäljning av en tidigare kontorsbyggnad.

Övriga rörelsekostnader inkluderade omstruktureringskostnader kopplat till beslutet att ta ytterligare ett steg i genomförandet av strategin, med målet att accelerera den digitala resan och stärka produktpositionen inom affärsområdet FoodTech. Omstruktureringskostnaderna avsåg reserver i form av avgångsvederlag, garantiåtaganden och lager samt konsultkostnader kopplat till själva strategiimplementeringen. Totala omstruktureringskostnader

för året uppgick till MSEK 124, varav MSEK 14 avsåg avskrivningar på materiella anläggningstillgångar.

Under 2020 inkluderade övriga kostnader omstruktureringskostnader kopplat till beslutet att ta ytterligare ett steg i genomförandet av strategin, med fokus på att stärka kunderbudandet och optimera marknadsnärvaron, främst inom affärsområdet AirTech. Kostnaderna relaterade till avgångsvederlag, garantiåtagande och nedstängningskostnader i samband med nedstängning av den del som inte tillhör kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i USA, en konsolidering av verksamheten i Nederländerna samt ytterligare några identifierade åtgärder för att säkerställa genomförandet av strategin.

## NOT 8 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningar. På periodens anskaffade tillgångar beräknas avskrivningar från anskaffningstidpunkten. Avskrivningar görs i huvudsak linjärt med följande beräknade nyttjandeperioder.

Forsknings- och utvecklingsarbete	3–5 år
Patent, licenser, varumärken (med bestämbar nyttjandetid)	3–10 år
Kundrelationer	7–12 år
Teknik	6–10 år
Varumärken (med obestämbar nyttjandetid)	Skrivs ej av
Maskiner och inventarier	3–10 år
Byggnader	20–33 år
Leasade byggnader	2–10 år
Leasade fabriker	2–15 år
Leasade maskiner	2–5 år
Leasade bilar	2–5 år

De varumärken som förvärvades i samband med att Munters Group AB via Munters Holding AB, förvärvade Munters AB bedömdes ha en obestämbar nyttjandeperiod medan nyttjandeperioden för kundrelationer samt teknik som också identifierats bedöms uppgå till 6–12 år. Årets av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar belastar årets resultat enligt nedan.

	Koncernen	
	2021	2020
Kostnad för sålda varor	-160	-147
Försäljningskostnader	-74	-84
Administrationskostnader	-36	-38
Forsknings- och utvecklingskostnader	-33	-38
<b>Summa</b>	<b>-303</b>	<b>-308</b>

Nedskrivningar för inkurans på varulager baseras på artiklarnas ålder och omsättningshastighet. Merparten av nedskrivningar samt återföring av tidigare års nedskrivningar avser den inkuransbedömning som görs vid varje periodslut. Ingen väsentlig del av varulagret värderas till nettoförsäljningsvärdet.

	Koncernen	
	2021	2020
<b>Varulagerreserv</b>		
Belopp vid årets ingång	-112	-88
Årets nedskrivning	-21	-47
Återföring av tidigare års nedskrivningar	20	11
Organisatoriska förändringar	0	3
Valutakursdifferenser	-8	8
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-119</b>	<b>-112</b>



## NOT 9 AVVECKLAD VERKSAMHET

Den 9 september 2019 beslöt Munters att stänga ner den europeiska Data Center fabriken i Dison, Belgien, efter slutförda förhandlingar med relevanta fackliga organisationer. Produktionen upphörde redan under 2019, men under 2020 kvarstod mindre installationsarbeten hos kunder. Verksamheten klassificerades därför under både 2019 och 2020 som en avvecklad verksamhet och resultatet från denna verksamhet redovisades på en egen rad i resultaträkningen. Stängningen var i enlighet med FPP-programmet som lanserades i början av 2019, ett program för att tillvarata Munters fulla potential för att förbättra koncernens resultat.

I samband med stängningen av Dison behövde specifika komponenter i en tidigare såld systemlösning bytas ut hos en kund, vilket innebar en engångskostnad på MSEK 116. Ersättningen betalades under sista kvartalet 2019. Munters hade försäkringar för denna typ av händelser och under 2021 slutfördes diskussioner med aktuell försäkringsgivare innebärande att en försäkringsersättning om totalt MSEK 61 erhöles. Eftersom Munters inte redovisar någon avvecklad verksamhet under 2021 har denna ersättning redovisats som en jämförelsestörande post inom de alternativa nyckeltalen justerad EBITDA/justerad EBITA/justerad EBIT, se mer information i not 35.

Resultaträkningen från den avvecklade verksamheten under 2020 presenteras nedan. Nettoomsättningen under 2020 avsåg slutliga installationer hos kund. Den avvecklade verksamheten hade kassaflöde från den löpande verksamheten främst i form av utbetalningar kopplade till framför allt uppsägningslöner, vilka har fortsatt under 2021.

	Koncernen	
	2021	2020
Nettoomsättning	-	16
Kostnad för sålda varor	-	-11
<b>Bruttoresultat</b>	<b>-</b>	<b>6</b>
Försäljningskostnader	-	-8
Administrationskostnader	-	-2
Forsknings- och utvecklingskostnader	-	0
Övriga rörelsekostnader	-	-2
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-</b>	<b>-6</b>
Finansiella intäkter och kostnader	-	-0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-</b>	<b>-6</b>
Skatt	-	0
<b>Årets resultat</b>	<b>-</b>	<b>-6</b>
Kassaflöde från löpande verksamheten	39	-75

## NOT 10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Finansiella intäkter</b>				
Ränteintäkter övriga	2	1	-	-
Övriga finansiella intäkter	0	0	-	-
	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader dotterbolag	-	-	-1	-
Räntekostnader på lån	-47	-113	-	-
Räntekostnader på leasingavtal	-15	-17	-	-
Finansieringskostnader	-31	-13	-	-
Valutakursdifferenser	15	-9	-0	-0
Övriga finansiella kostnader	-8	-5	-	-
	<b>-86</b>	<b>-157</b>	<b>-1</b>	<b>-0</b>
<b>Summa</b>	<b>-84</b>	<b>-156</b>	<b>-1</b>	<b>-0</b>

## NOT 11 INKOMSTSKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt	-172	-125	-0	0
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	19	5	1	2
<b>Skatt som redovisas i årets resultat</b>	<b>-153</b>	<b>-120</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>				
<b>Resultat före skatt</b>	<b>668</b>	<b>552</b>	<b>7</b>	<b>-5</b>
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-137	-117	0	6
<b>Skatteeffekter av:</b>				
Skillnad hänförlig till utländska skattesatser	-16	-1	-	-
Icke avdragsgilla kostnader	-7	-6	-0	-0
Icke skattepliktiga intäkter	10	7	-	-
Utnyttjande av förlustavdrag som tidigare inte redovisats	17	2	-	-
Förändring i värdering av uppskjuten skatt på temporära skillnader och underskott	8	-26	0	1
Omvärdering av uppskjuten skatt p.g.a. förändring i skattesats	0	2	0	-0
Skatt hänförlig till tidigare år	-7	25	-	-
Kupongskatt	-20	-7	-	-
Koncernbidrag	-	-	-2	-5
Övrigt	-1	-1	-	-
<b>Skatt som redovisas i årets resultat</b>	<b>-153</b>	<b>-120</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	Koncernen	
	2021	2020
<b>Uppskjuten skatt hänförlig till:</b>		
Akturiella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsförpliktelser	-0	1
<b>Summa</b>	<b>-0</b>	<b>1</b>

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen	
	2021	2020
Byggnader	2	4
Maskiner och inventarier	12	5
Lager	42	33
Kundfordringar	6	7
Avsättningar	25	24
Avsättningar pensioner	29	35
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	65	50
Goodwill	4	4
Övrigt	8	17
Underskottsavdrag	75	65
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>278</b>	<b>246</b>

Uppskjutna skatteskulder	Koncernen	
	2021	2020
Byggnader	2	3
Maskiner och inventarier	27	29
Varumärken	292	299
Övriga immateriella tillgångar	44	12
Lager	6	0
Kundfordringar	6	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	0	1
Goodwill	27	22
Övrigt	1	5
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>405</b>	<b>371</b>

Avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	Koncernen	
	2021	2020
Belopp vid årets ingång	125	161
Redovisat i årets resultat	-19	-5
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-0	-1
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	6	-7
Årets valutakursdifferenser	16	-23
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>127</b>	<b>125</b>

Uppskjutna skattefordringar för avsättningar till pensioner avser skillnad mellan beräkning av förmånsbestämda pensionsförpliktelser enligt lokala skatteregler jämfört med beräkning enligt IAS 19 Ersättningar till anställda.

Uppskjutna skattefordringar avseende outnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott. De outnyttjade underskottsavdragen uppgick vid årets utgång till MSEK 1 149 (1 242), varav MSEK 1 109 (1 195) inte är tidsbegränsade. Underskottsavdrag för vilka uppskjuten skattefordran inte redovisats uppgick till MSEK 832 (941). Således är underskottsavdrag om MSEK 317 (301) föremål för redovisning av uppskjuten skattefordran. Dessa underskott är hänförliga till dotterbolag i Australien MSEK 4 (4), Tyskland MSEK 72 (24), Nederländerna MSEK 41 (47), Sverige MSEK 182 (220), Danmark MSEK 8 (7), Sydafrika MSEK 10 (0) och Norge MSEK 1 (0). I samtliga länder får underskottet rullas fram utan tidsbegränsning. Norge och Tyskland har under året genererat skattemässiga underskott som bedöms kunna utnyttjas och därmed redovisas en uppskjuten skattefordran på dessa. Tidigare underskottsavdrag i Sydafrika för vilka uppskjuten skattefordran inte redovisats bedöms nu kunna utnyttjas och därmed redovisas en uppskjuten skattefordran på dessa.

Uppskjutna skatteskulder är huvudsakligen hänförliga till de övervärden som identifierades i samband med förvärvet av Munters AB 2010.

## NOT 12 RÖRELSEFÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

### FÖRVÄRV 2021

Det har inte skett några rörelseförvärv eller avyttringar under 2021.

### FÖRVÄRV 2020

Det skedde inte några rörelseförvärv eller avyttringar under 2020. Däremot betalades en tilläggsköpeskilling ut om MSEK 9 (-) relaterat till förvärvet av Humi-Tech Services Ltd 2018.

## NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR INKLUSIVE NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

### FÖRDELNING ÄGDA RESPEKTIVE LEASADE TILLGÅNGAR

Nedan presenteras koncernens ägda respektive leasade materiella anläggningstillgångar.

2021 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Ägda tillgångar	137	260	137	78	611
Leasade tillgångar	102	209	49	-	360
<b>Summa</b>	<b>239</b>	<b>469</b>	<b>185</b>	<b>78</b>	<b>971</b>

2020 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Ägda tillgångar	138	258	124	41	560
Leasade tillgångar	71	209	37	-	318
<b>Summa</b>	<b>209</b>	<b>467</b>	<b>161</b>	<b>41</b>	<b>878</b>

### ÄGDA TILLGÅNGAR

Nedan presenteras koncernens ägda materiella anläggningstillgångar fördelade per anläggningskategori.

2021 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
<b>Anskaffningsvärden</b>					
Belopp vid årets ingång	392	849	505	41	1 787
Årets investeringar	6	30	54	48	138
Försäljningar och utrangeringar	-0	-13	-21	-1	-35
Omklassificeringar	3	6	4	-12	0
Årets valutakursdifferenser	30	56	35	2	123
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>431</b>	<b>928</b>	<b>577</b>	<b>78</b>	<b>2 014</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>					
Belopp vid årets ingång	-244	-591	-375	-	-1 209
Årets avskrivningar	-20	-53	-49	-	-122
Försäljningar och utrangeringar	0	12	17	-	30
Omklassificeringar	-	-	-2	-	-2
Årets valutakursdifferenser	-19	-37	-25	-	-81
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-283</b>	<b>-669</b>	<b>-433</b>	<b>-</b>	<b>-1 384</b>
<b>Nedskrivningar</b>					
Belopp vid årets ingång	-10	0	-7	-	-17
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-0	-	-0
Årets valutakursdifferenser	-1	0	-1	-	-2
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-12</b>	<b>0</b>	<b>-8</b>	<b>-</b>	<b>-19</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>137</b>	<b>260</b>	<b>137</b>	<b>78</b>	<b>611</b>

Avskrivningarna är baserade på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder finns återgivna i not 8. Redovisat värde på mark uppgår till MSEK 35 (33). Trots Covid-19-utbrottet har alla produktionsenheter, utom en mindre enhet, varit i drift med

endast mindre störningar under hela året. Trots rådande pandemi har något nedskrivningsbehov därmed inte identifierats.

2020 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanlägg- ningar	Summa
<b>Anskaffningsvärden</b>					
Belopp vid årets ingång	441	898	539	55	1 933
Årets investeringar	4	36	51	23	114
Försäljningar och utrangeringar	-17	-35	-51	-0	-103
Omklassificeringar	0	23	12	-35	1
Årets valutakursdifferenser	-36	-74	-46	-2	-158
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>392</b>	<b>849</b>	<b>505</b>	<b>41</b>	<b>1 787</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>					
Belopp vid årets ingång	-264	-617	-407	-	-1 288
Årets avskrivningar	-11	-51	-46	-	-109
Försäljningar och utrangeringar	11	28	46	-	85
Omklassificeringar	-1	0	-0	-	-0
Årets valutakursdifferenser	21	48	33	-	102
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-244</b>	<b>-591</b>	<b>-375</b>	<b>-</b>	<b>-1 209</b>
<b>Nedskrivningar</b>					
Belopp vid årets ingång	-11	-5	-11	-	-27
Försäljningar och utrangeringar	0	5	4	-	9
Årets valutakursdifferenser	0	-0	0	-	1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-10</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>	<b>-</b>	<b>-17</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>138</b>	<b>258</b>	<b>124</b>	<b>41</b>	<b>560</b>

## LEASADE TILLGÅNGAR

Munters leasar diverse kontor, lagerlokaler, maskiner och fordon. Därutöver leasas även hälften av de produktionsfabriker där Munters bedriver verksamhet runt om i världen, vilket innebär ett tiotal fabriker. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning finns i vissa avtal. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett antal olika avtalsvillkor.

Avtalen inkluderar endast variabla avgifter som baseras på ett index, vilka medtas i värderingen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången den dag indexet omräknas. Avtalen kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter och det är endast själva leasingkomponenten som har inkluderats vid beräkningen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången.

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av tillgångarna som används för verksamheten. Den övervägande delen av optionerna som ger

möjlighet att förlänga eller säga upp avtalet kan endast utnyttjas av Munters och inte av leasegivaren.

Nedan följer en specifikation av leasade tillgångar per den 31 december 2021 och i not 20 återfinns upplysning av de leasingkulder som är förknippade med de leasade tillgångarna.

Totalt kostnadsförda räntekostnader, vilka ingår i finansiella kostnader, uppgick till MSEK -15 (-17) under året. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK -106 (-113).

Under året har kortfristiga leasingavtal samt leasingavtal av lågt värde kostnadsförts med MSEK 9 (4). Dessa avtal kommer innebära utbetalningar om MSEK 12 (6) mellan åren 2022–2025 och MSEK 1 (1) under 2026 och framåt.

Det totala kassaflödet gällande i balansräkningen upptagna leasingavtal under 2021 var MSEK 120 (130) och presenteras dels under finansieringsverksamheten som återbetalning av leasingkulder och dels under den operativa verksamheten som betald ränta, se vidare not 20.



	Byggnader och mark, leasade	Maskiner och andra tekniska anläggningar, leasade	Inventarier, verktyg och installationer, leasade	Summa
<b>2021 Koncernen</b>				
<b>Anskaffningsvärden</b>				
Belopp vid årets ingång	148	285	79	512
Nya kontrakt	60	27	37	124
Försäljningar och utrangeringar	-19	-1	-28	-48
Årets valutakursdifferenser	9	28	3	40
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>198</b>	<b>339</b>	<b>91</b>	<b>628</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Belopp vid årets ingång	-57	-76	-37	-169
Årets avskrivningar	-35	-45	-26	-106
Försäljningar och utrangeringar	19	1	27	47
Årets valutakursdifferenser	-4	-9	-1	-14
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-76</b>	<b>-129</b>	<b>-37</b>	<b>-242</b>
<b>Nedskrivningar</b>				
Belopp vid årets ingång	-20	-0	-5	-25
Årets valutakursdifferenser	-0	-0	-0	-1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-20</b>	<b>-0</b>	<b>-5</b>	<b>-26</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>102</b>	<b>209</b>	<b>49</b>	<b>360</b>

	Byggnader och mark, leasade	Maskiner och andra tekniska anläggningar, leasade	Inventarier, verktyg och installationer, leasade	Summa
<b>2020 Koncernen</b>				
<b>Anskaffningsvärden</b>				
Belopp vid årets ingång	139	325	75	539
Nya kontrakt	29	1	31	61
Försäljningar och utrangeringar	-3	-5	-23	-31
Årets valutakursdifferenser	-17	-36	-4	-57
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>148</b>	<b>285</b>	<b>79</b>	<b>512</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Belopp vid årets ingång	-36	-48	-29	-112
Årets avskrivningar	-34	-46	-33	-113
Försäljningar och utrangeringar	3	5	24	31
Årets valutakursdifferenser	10	13	1	25
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-57</b>	<b>-76</b>	<b>-37</b>	<b>-169</b>
<b>Nedskrivningar</b>				
Belopp vid årets ingång	-21	-0	-5	-26
Årets valutakursdifferenser	1	0	-	1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-20</b>	<b>-0</b>	<b>-5</b>	<b>-25</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>72</b>	<b>209</b>	<b>37</b>	<b>318</b>

## NOT 14 PATENT, LICENSER, KUNDRELATIONER OCH ANDRA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED BESTÄMBAR NYTTJANDEPERIOD

2021 Koncernen	Teknik	Kund- relationer	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	591	880	270	193	1 934
Årets investeringar	-	-	118	86	204
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-0	-0
Omklassificeringar	-	-	-	1	1
Årets valutakursdifferenser	43	60	28	4	135
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>635</b>	<b>940</b>	<b>415</b>	<b>284</b>	<b>2 274</b>
Ackumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-509	-837	-97	-115	-1 557
Årets avskrivningar	-17	-14	-32	-11	-74
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	0	0
Årets valutakursdifferenser	-37	-58	-10	-2	-107
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-563</b>	<b>-909</b>	<b>-139</b>	<b>-128</b>	<b>-1 739</b>
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-2	-9	-8	-13	-32
Försäljningar och utrangeringar	-	-	0	-	0
Årets valutakursdifferenser	-0	-1	-0	-0	-1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-2</b>	<b>-10</b>	<b>-8</b>	<b>-14</b>	<b>-33</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>70</b>	<b>21</b>	<b>268</b>	<b>143</b>	<b>502</b>

### Teknik

Posten innefattar teknik om MSEK 70 (81), där merparten relaterar till förvärvet av MTech-koncernen under 2017.

### Kundrelationer

Posten innefattar kundrelationer om MSEK 21 (34), där merparten identifierades i samband med förvärvet av Humi-Tech Service Ltd, Munters Reventa GmbH och MTech-koncernen.

### Internt upparbetade immateriella tillgångar

Internt upparbetade tillgångar avser främst aktiverade utvecklingskostnader inom FoodTech, AirTech och segmentet Data Centers inom AirTech.

### Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar inkluderar patent, varumärken, licenser och liknande rättigheter i Sverige, Tyskland, USA, Nederländerna och Kina.

2020 Koncernen	Teknik	Kund- relationer	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	650	961	250	172	2 033
Årets investeringar	-	-	80	23	103
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-33	-2	-35
Omklassificeringar, internt	-	-	-4	4	-1
Årets valutakursdifferenser	-59	-81	-23	-4	-167
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>591</b>	<b>880</b>	<b>270</b>	<b>193</b>	<b>1 934</b>
Ackumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-541	-892	-84	-108	-1 624
Årets avskrivningar	-17	-23	-36	-11	-87
Försäljningar och utrangeringar	-	-	14	1	15
Årets valutakursdifferenser	50	78	9	3	139
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-509</b>	<b>-837</b>	<b>-97</b>	<b>-115</b>	<b>-1 557</b>
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-2	-10	-26	-14	-51
Försäljningar och utrangeringar	-	-	18	-	18
Årets valutakursdifferenser	0	1	1	0	2
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-2</b>	<b>-9</b>	<b>-8</b>	<b>-13</b>	<b>-32</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>345</b>

## NOT 15 GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED OBESTÄMBAR NYTTJANDEPERIOD

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod består av varumärken och goodwill.

2021 Koncernen	Varumärken	Goodwill
<b>Anskaffningsvärdet</b>		
Belopp vid årets ingång	1 016	4 294
Årets valutakursdifferenser	74	305
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 090</b>	<b>4 599</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>		
Belopp vid årets ingång	-5	-343
Årets valutakursdifferenser	-0	-8
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-6</b>	<b>-351</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 084</b>	<b>4 248</b>
<b>2020 Koncernen</b>		
<b>Anskaffningsvärdet</b>		
Belopp vid årets ingång	1 118	4 706
Årets valutakursdifferenser	-102	-411
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 016</b>	<b>4 294</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>		
Belopp vid årets ingång	-6	-358
Årets valutakursdifferenser	1	15
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-5</b>	<b>-343</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 011</b>	<b>3 952</b>
<b>Redovisade varumärken per kassagenererande enhet</b>		
	<b>2021</b>	2020
Humidity Control Technologies	885	824
FoodTech	133	125
Clean Technologies	65	62
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 084</b>	<b>1 011</b>
<b>Redovisat goodwillvärde per kassagenererande enhet</b>		
	<b>2021</b>	2020
Humidity Control Technologies	2 788	2 813
FoodTech	1 318	1 005
Clean Technologies	142	134
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>4 248</b>	<b>3 952</b>

Goodwill uppgick per den 31 december 2021 till MSEK 4 248 (3 952). Ökningen var en effekt av valutaeffekter, främst med anledning av svagare SEK mot USD jämfört med föregående år.

Varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod då ledningen bedömer att det inte finns någon förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken varumärket väntas generera nettoinbetalningar för företaget.

### NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH VARUMÄRKEN

Värden på goodwill och varumärken prövas årligen, för att säkerställa att värdet inte avviker negativt från bokfört värde, men prövas oftare vid indikationer på att värdet kan ha minskat. De redovisade värdena på goodwill och varumärken testades i september, sedan dess har ingen nedskrivningsindikation uppstått.

Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod allokteras på koncernens kassagenererande enheter, vilka är de minsta identifierbara grupperna av tillgångar som vid fortlöpande användning ger upphov till inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Koncernens kassagenererande enheter utgörs av koncernens tidigare fyra affärsområden: Humidity Control Technologies (tidigare Air Treatment), FoodTech, Data Centers och Clean Technologies (tidigare Mist Elimination). De två senare affärsområdena blev genom en omorganisation under 2019 en integrerad del med Humidity Control Technologies och bildade det nya affärsområdet AirTech. Goodwill inom Data Centers skrevs ner i sin helhet under 2019.

Prövningen av värdet på goodwill och varumärken har utgått från återvinningsvärden för kassagenererade enheter som har fastställts genom beräkning av framtida nyttjandevärden. Framtida kassaflöden för de första fem åren är baserade på av styrelsen och koncernledningen godkänd strategiplan för perioden 2022 till 2026. Tillväxttakten i terminalperioden efter de första fem åren har bestämts till 2 % (2).

Väsentliga antaganden som använts för beräkning av nyttjandevärden är utveckling av försäljningstillväxt och EBITA-marginal, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital och övrigt sysselsatt kapital samt diskonteringsränta. Ledningen har fastställt den prognostiserade tillväxttakten baserat på tidigare resultat samt förväntningar på framtida marknadsutveckling per affärsområde baserat på den strategiplan som är antagen. I dessa bedömningar beaktas olika konjunkturindikatorer, samt intern och extern analys av dessa. Utöver detta beaktas viktiga aspekter kring den finansiella utvecklingen som beskrivs i koncernens strategiska plan.

Årets nedskrivningsprövning har inte föranlett någon nedskrivning, inte heller föregående års prövning.

Vid beräkningarna för 2021 användes en nominell diskonteringsränta (genomsnittlig vägd kapitalkostnad före skatt) om 11,4 % (12,2).

En känslighetsanalys för parametrarna diskonteringsränta, försäljningstillväxt och EBITA-marginal har utförts på respektive kassagenererande enhet enligt nedan. Effekterna avser en förändring i den enskilda parametern allt annat lika.

### Känslighetsanalys Diskonteringsränta

Det krävs 11,0 procentenheters ökning (9,4) av diskonteringsräntan för att nedskrivning av goodwill och varumärken kan bli aktuell i den kassagenererande enheten Humidity Control Technologies, 12,0 procentenheters ökning (14,5) för FoodTech och 7,3 procentenheters ökning (12,0) för Clean Technologies.

### Försäljningstillväxt

Varken för Humidity Control Technologies, FoodTech eller Clean Technologies bedöms att någon rimlig minskning av försäljningstillväxten kan leda till nedskrivning.

### EBITA-marginal

Det krävs en minskning av EBITA-marginalen i perioden 2022–2026, evighetsvärde inkluderat, för att nedskrivning av goodwill och varumärken kan bli aktuell med 11,4 procentenheter (8,2) i den kassagenererande enheten Humidity Control Technologies, 10,6 procentenheter (10,8) i den kassagenererande enheten FoodTech och 7,0 procentenheter (11,6) i den kassagenererande enheten Clean Technologies.

## NOT 16 ANDELAR I DOTTERBOLAG

Direkta aktieinnehav, 100%	Land	Redovisat värde
Munters Holding AB (org. nr. 556818-9749)	Sverige	4 094
Säte: Stockholm		
		<b>4 094</b>
Väsentliga indirekta aktieinnehav	Land	Andel, %
Munters AB (org.nr. 556041-0606)	Sverige	100
AB Carl Munters (org.nr. 556035-1198)	Sverige	100
Munters Europe AB (org.nr. 556380-3039)	Sverige	100
Munters Frontier Invest AB (org.nr. 556904-0891)	Sverige	100
Proflute AB (org.nr. 556558-3415)	Sverige	100
Munters Corporation	USA	100
Munters Canada Inc	Kanada	100
Munters de Mexico S de RL de CV	Mexiko	100
Munters Ireland Limited	Irland	100
Munters Brasil Industria e Comércio Ltda	Brasilien	100
Munters Beteiligungs GmbH	Tyskland	100
Munters Euroform GmbH	Tyskland	100
Munters GmbH	Tyskland	100
Munters Reventa GmbH	Tyskland	100
Munters Netherlands BV	Nederländerna	100
HB Beheer BV	Nederländerna	100
Munters Spain S.A.U.	Spanien	100
Munters Czech s.r.o.	Tjeckien	100
Munters France S.A.S.	Frankrike	100
Munters Italy SpA	Italien	100
Munters Ltd	Storbritannien	100
Munters Management Service Ltd	Storbritannien	100
Munters Belgium SA	Belgien	100
Munters AS	Norge	100
Munters Finland OY	Finland	100
Munters Israel Ltd	Israel	100
Munters A/S	Danmark	100
Munters (Pty) Ltd	Sydafrika	100
Munters-Form Endüstri Sistemleri Sanayive Ticaret A.Ş.	Turkiet	80
Munters India Humidity Control Private Ltd	Indien	100
Munters Air Treatment Equipment (Beijing) Co., Ltd	Kina	100
Jiangyin SAT Air Treatment Equipment Co Ltd	Kina	100
Munters Korea Co., Ltd	Sydkorea	100
Munters Company Ltd	Thailand	100
Munters (Thailand) Co. Ltd	Thailand	100
Munters K.K.	Japan	100
Munters Pte Ltd	Singapore	100
Munters Pty Ltd	Australien	100
MTech Systems USA, LLC	USA	66
MTech Systems America Latina Ltda	Brasilien	66
		<b>2021</b> <b>2020</b>
<b>Anskaffningsvärden vid årets ingång</b>		4 099    4 086
Personaloptionsprogram		-5    13
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden vid årets utgång</b>		<b>4 094</b> <b>4 099</b>

Inga restriktioner föreligger beträffande åtkomst till dotterbolagens tillgångar till följd av regleringar eller minoriteter. Under året har det rörelsedrivande bolaget i Mexiko fusionerats med sitt icke-rörelsedrivande dotterbolag. Under året har även två säljbolag bildats, ett på Irland och ett i Norge.

## NOT 17 KUNDFORDRINGAR

Tidsanalys av kundfordringar, netto avsättning för osäkra kundfordringar	2021	2020
Ej förfallet	1 077	671
< 30 dagar	175	150
30-90 dagar	109	66
91-180 dagar	19	37
> 180 dagar	14	12
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 394</b>	<b>935</b>

Avsättning för osäkra fordringar motsvarade 3 % (5) av totala fordringar och har förändrats enligt följande.

Avsättning för osäkra fordringar	2021	2020
Belopp vid årets början	45	48
Avsättning för befarade förluster	11	19
Konstaterade förluster	-4	-6
Återförda outnyttjade belopp	-17	-13
Valutakursdifferenser	3	-4
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>37</b>	<b>45</b>

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och kontraktstillgångar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar justerade för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlustrisken en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra fordringar byggd på individuella uppskattningar om framtida utveckling.

Trots rådande Covid-19 pandemi har Munters inte identifierat en ökad risk för kundförluster. En analys gjordes tidigt under pandemins utbrott för att identifiera kreditexponering mot särskilt utsatta branscher och geografiska områden kopplat till Covid-19 utbrott för att beakta ytterligare risk. Analysen visade på låg exponering. Den globala pandemin har inte påverkat reserveringsbehovet i någon större utsträckning.

## NOT 18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	8	7	-	-
Förutbetalda försäkringspremier	26	22	0	0
Upplupna intäkter	235	255	0	-
Förutbetalda kostnader för varor och tjänster	17	20	-	-
Övriga poster	81	72	0	-
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>368</b>	<b>376</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



## NOT 19 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Bokfört värde på finansiella tillgångar och skulder per kategori	2021	2020
<b>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>		
Andra långfristiga finansiella tillgångar	20	19
Kundfordringar	1 394	935
Övriga kortfristiga fordringar	78	96
Likvida medel	674	970
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>2 165</b>	<b>2 021</b>
<b>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet</b>		
Valutaderivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	1	-
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Summa</b>	<b>2 166</b>	<b>2 021</b>
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>		
Långfristiga räntebärande skulder	2 361	2 440
Långfristiga räntebärande leasingsskulder	275	250
Kortfristiga räntebärande skulder	11	14
Kortfristiga räntebärande leasingsskulder	102	82
Leverantörsskulder	771	529
Upplupna kostnader	5	9
Övriga långfristiga skulder	3	12
Övriga kortfristiga skulder	100	111
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>3 629</b>	<b>3 446</b>
<b>Finansiella skulder till verkligt värde via resultatet</b>		
Valuta- och räntederivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	-	2
Förvärvsoption MTech, långfristig 1)	137	121
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>137</b>	<b>123</b>
<b>Summa</b>	<b>3 766</b>	<b>3 569</b>

1) Verkligt värde förändringar redovisas över eget kapital. Förvärvsoption löper fram tom januari 2023.

**Verkligt värde på tillgångar och skulder**

Redovisat värde på räntebärande tillgångar och skulder i rapport över finansiell ställning kan avvika från dess verkliga värde, bland annat som en följd av förändringar i marknadsräntor. Munters bedömer att räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den sista december 2021 och att det verkliga värdet på balansdagen därmed i allt väsentligt motsvaras av det redovisade värdet.

För finansiella instrument som kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande finansiella tillgångar och skulder, vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning, bedöms det verkliga värdet överensstämna med det redovisade värdet på grund av den korta löptiden.

**Derivatinstrument**

Koncernens derivatinstrument, vilka tagits upp till verkligt värde i rapport över finansiell ställning har värderats enligt IFRS 9 och kategoriserats enligt Nivå 2 enligt IFRS 13 verkligt värdehierarki. Detta innebär att verkligt värde värderingen baseras på observerbara data för tillgången eller skulden annat än noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder, antingen direkt, som prisnotering eller indirekt, härledda från prisnoteringar.

Vid årets slut fanns det valutaterminkontrakt i gruppen enligt tabellen nedan.

	2021		2020	
	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde
AUD/SEK	5	0,6	7	-0,1
CAD/SEK	-	-	0	-0,1
CNH/SEK	-	-	0	0,0
DKK/SEK	3	-0,0	-	-
EUR/SEK	13	-0,1	14	-1,2
GBP/SEK	-	-	1	-0,1
JPY/SEK	88	0,1	90	-0,3
SGD/SEK	3	0,3	2	-0,3
USD/SEK	-38	0,2	8	-0,0
ZAR/SEK	-14	-0,1	-20	-0,2
<b>Summa</b>		<b>0,9</b>		<b>-2,3</b>

Negativt nettobelopp avser sälj och positivt nettobelopp avser köp. Samtliga terminkontrakt förfaller under 2022.

**Finansiella tillgångar respektive skulder som kvittas eller som omfattas av ett rättsligt bindande ramavtal för kvittning eller liknande avtal**

Finansiella tillgångar och skulder som kan kvittas mot varandra består av valutaderivat som täcks av juridiskt bindande ramavtal om netting. Ingen kvittning har dock skett vid 2021 års utgång. Redovisade värden på sådana tillgångar respektive skulder finns listade i tabellen ovan.

**Villkorade köpeskillningar och förvärvsoptioner**

Koncernens villkorade tilläggsköpeskillning och förvärvsoptioner, redovisade till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning, värderas i enlighet med IFRS 9 och är kategoriserade i nivå 3 i verkligt värdehierarkin. Ingående värde för perioden var hänförligt till köp-/säljoptionen från förvärvet av MTech Systems under 2017. Köp-/säljoptionen förfaller i januari 2023 och baseras på EBITDA 12 månader före utnyttjandet. Förändringen under perioden är hänförlig till en diskonteringsseffekt på den kvarvarande sälj-/köpoptionen samt valutakursomräkningar.

I föregående års ingående värde inkluderades en tilläggsköpeskillning för Humi-Tech Services Ltd, vilken baserades på EBITDA för räkenskapsåren 2018 och 2019. Tilläggsköpeskillningen reglerades under 2020.

Villkorade köpeskillningar	2021	2020
Belopp vid årets ingång	121	142
Betalningar	-	-9
Diskontering	4	4
Årets valutakursdifferenser	13	-16
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>137</b>	<b>121</b>

## NOT 20 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

**Långfristiga räntebärande skulder**

Munters refinansierade under det andra kvartalet den primära lånefaciliteten genom att etablera ett nytt s.k. Term loan om MUSD 165 och en revolverande kreditfacilitet (RCF) om MEUR 250. Faciliteterna innehåller inget obligatoriskt amorteringskrav. Slutlig förfallodag infaller i juni 2026. Munters har också en reservfacilitet om MSEK 750 med förfall under 2023, vilken säkerställs av en garanti från EKN (Exportkreditnämnden). Den faciliteten har samma finansiella kovenant som den primära lånefaciliteten, vilken beskrivs nedan.

Låneavtalen innehåller en finansiell kovenant; koncernens nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA, med några justeringar i enlighet med låneavtalet. Redovisningsstandard för leasing, IFRS16, påverkar inte beräkningen av kovenanten enligt låneavtalet, inte heller pensionsnettoskulden.

Per 31 december uppgick totala räntebärande skulder exklusive leasingkulder till MSEK 2 374 (2 455). Tabellen nedan visar långfristig skuld på koncernnivå tillsammans med lokal bankskuld i dotterbolagen i bland annat Indien och Brasilien. Munters finanspolicy reglerar hanteringen av extern upplåning. Ledning och styrelse följer koncernens prognostiserade resultat i förhållande till gränsvärdena i kovenanten. På så sätt säkerställs att koncernen uppfyller sina åtaganden gentemot de externa kreditgivarna och

likviditets- och finansieringsrisk minimeras. Per 31 december 2021 var dessa lånevillkor uppfyllda. Totalt utnyttjade kreditfaciliteter framgår av not 3 under rubrik Likviditetsrisk.

Den totala genomsnittliga viktade räntesatsen inkluderande både lång och kort upplåning uppgick vid årsskiftet till 1,7 % (2,7) och 2,2 % (3,1) inklusive finansieringskostnader.

Uppläggningskostnader som aktiverats i balansräkningen relaterat till 2021 års refinansiering uppgick till MSEK 22 och kommer att periodiseras över fyra år.

Belopp för Term loan är reducerat med finansieringskostnader aktiverade i balansräkningen. Dragningar på den revolverande kreditfaciliteten finns under långfristiga lån nedan.

#### Räntebärande skulder, långfristig del

Förfalloår	Typ av lån	Ränta	Valuta	Bokfört värde	
				2021	2020
2026	Term Loan	Rörlig	USD	1 470	2 039
2026	Utnyttjande av kontrakterade kreditfaciliteter USA	Rörlig	USD	181	-
2026	Utnyttjande av kontrakterade kreditfaciliteter Sverige	Rörlig	EUR	310	301
2026	Utnyttjande av kontrakterade kreditfaciliteter Sverige	Rörlig	SEK	400	100
	Övriga lån från banker och finansiella institutioner	Fast/Rörlig	Olika valutor	-	0
<b>Summa</b>				<b>2 361</b>	<b>2 440</b>

#### Kortfristiga räntebärande lån

Tabellen visar kortfristig bankskuld i Munters dotterbolag i bland annat Indien och Brasilien.

#### Räntebärande skulder, kortfristig del

Förfalloår	Typ av lån	Ränta	Valuta	Bokfört värde	
				2021	2020
	Övriga lån från banker och finansiella institutioner	Fast/Rörlig	Olika valutor	11	14
<b>Summa</b>				<b>11</b>	<b>14</b>
<b>Summa lång- och kortfristiga lån</b>				<b>2 374</b>	<b>2 455</b>

#### Förändring räntebärande lån

I relation till refinansiering av primär lånefacilitet under 2021, har Munters amorterat på det s.k. Term loan samt ökat upplåning i USD och SEK under ny revolverande kreditfacilitet. Förändring under året förklaras även av valutaeffekter beroende på förändringar i EUR och USD.

Långfristiga lån 2021	Belopp vid årets		Amortering av	Valutaeffekter	Icke kassaflödes-	
	ingång	Upptagna lån			påverkande	Belopp vid årets
			låneskulder		förändringar	utgång
Term loan	2 047	1 416	-2 145	174	-	1 492
Revolverande kreditfacilitet	401	878	-404	15	-	891
Övriga lån	0	1	-	0	-	1
Uppläggningskostnader	-8	-	-	-	-14	-22
<b>Summa</b>	<b>2 440</b>	<b>2 295</b>	<b>-2 549</b>	<b>190</b>	<b>-14</b>	<b>2 362</b>

Kortfristiga lån 2021	Belopp vid årets		Amortering av	Valutaeffekter	Icke kassaflödes-	
	ingång	Upptagna lån			påverkande	Belopp vid årets
			låneskulder		förändringar	utgång
Övriga lån	14	-	-3	1	-	11
<b>Summa</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>11</b>
<b>Summa lång- och kortfristiga lån</b>	<b>2 455</b>	<b>2 295</b>	<b>-2 553</b>	<b>190</b>	<b>-14</b>	<b>2 374</b>

	Belopp vid årets ingång	Upptagna lån	Amortering av låneskulder	Valutaeffekter	Icke kassaflödes-påverkande förändringar	Belopp vid årets utgång
<b>Långfristiga lån 2020</b>						
Term loan	2 329	-	-	-282	-	2 047
Revolverande kreditfacilitet	739	-	-326	-12	-	401
Övriga lån	1	-	-1	0	-	0
Uppläggningskostnader	-12	-	-	-	4	-8
<b>Summa</b>	<b>3 057</b>	<b>-</b>	<b>-327</b>	<b>-294</b>	<b>4</b>	<b>2 440</b>
	Belopp vid årets ingång	Upptagna lån	Amortering av låneskulder	Valutaeffekter	Icke kassaflödes-påverkande förändringar	Belopp vid årets utgång
<b>Kortfristiga lån 2020</b>						
Övriga lån	24	-	-10	0	-	14
<b>Summa</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>
<b>Summa lång- och kortfristiga lån</b>	<b>3 081</b>	<b>-</b>	<b>-336</b>	<b>-294</b>	<b>4</b>	<b>2 455</b>

### Förändring leasingkulder

Munters har under året haft följande förändringar kopplade till leasingavtal med följande belopp innebärande upptagande av nya leasingkontrakt, amortering av befintliga leasingkontrakt samt ränta och valutakurseffekter.

	Belopp vid årets ingång	Nya kontrakt under året	Amortering av lån	Valutaeffekter	Belopp vid årets utgång
<b>Leasingkulder 2021</b>					
Långfristiga räntebärande leasingkulder	250	90	-76	10	275
Kortfristiga räntebärande leasingkulder	82	34	-29	15	102
<b>Summa</b>	<b>332</b>	<b>124</b>	<b>-105</b>	<b>26</b>	<b>377</b>

	Belopp vid årets ingång	Nya kontrakt under året	Amortering av lån	Valutaeffekter	Belopp vid årets utgång
<b>Leasingkulder 2020</b>					
Långfristiga räntebärande leasingkulder	314	46	-84	-26	250
Kortfristiga räntebärande leasingkulder	102	15	-28	-7	82
<b>Summa lån</b>	<b>416</b>	<b>61</b>	<b>-112</b>	<b>-33</b>	<b>332</b>

### Löptidsanalys leasingkulder

De kvarstående odiskonterade leasingbetalningarna har följande förfalldatum:

Odiskonterade leasingkulder	2021	2020
Återstående tid mindre än 1 år	115	105
Återstående tid mellan 1 - 5 år	215	216
Återstående tid mer än 5 år	76	93
<b>Summa</b>	<b>405</b>	<b>414</b>

helåret översteg lösenpriset för de två utestående personaloptionsprogrammen, innebärande en viss utspädningseffekt på antalet genomsnittligt utestående aktier för året, däremot inget som syns på resultat per aktie i SEK. Under året har personaloptionsprogrammet från 2018 "LTIP 2018" intjänats i sin helhet och totalt har 725 250 optioner i programmet utnyttjats, vilket har påverkat årets antal utestående aktier före utspädning.

Under föregående år förföll teckningsoptionsprogrammet från 2017, vilket innebar en konvertering av totalt 851 500 teckningsoptioner, resulterande i 860 015 nya aktier.

## NOT 21 RESULTAT PER AKTIE

KSEK	2021	2020
Årets resultat	515 417	425 831
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	512 861	420 184
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	2 557	5 647
Antal utestående aktier i genomsnitt före utspädning	182 207 520	181 545 456
Antal utestående aktier i genomsnitt efter utspädning	182 548 017	181 557 708
Varav aktier i egen försvar i genomsnitt	2 883 300	2 194 500
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,81	2,32
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,81	2,32

Vid beräkning av resultat per aktie såväl före som efter utspädning tas utgångspunkt i det nettoresultat som är hänförligt till moderbolagets stamaktieägare. Det antal aktier som används i beräkningen utgörs av ett vägt genomsnitt av under perioden utestående stamaktier. Den genomsnittliga aktiekursen under

## NOT 22 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämans förfogande står följande vinstmedel (KSEK):

Fritt eget kapital i moderbolaget:	2021
Fritt eget kapital vid året början	4 165 054
Utdelning	-127 345
Utnyttjande av personaloptioner	39 889
Återköp av aktier	-69 500
Personaloptioner	75
Årets resultat	8 221
<b>Summa</b>	<b>4 016 393</b>
<b>Styrelsen föreslår följande disposition:</b>	
Utdelning	156 789
Balanseras i ny räkning	3 859 604
<b>Summa</b>	<b>4 016 393</b>

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat. Beslut om eventuella utdelningsförslag fattas av styrelsen med beaktande av Munters finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet.

Under 2021 visade Munters stark tillväxt samt en solid lönsamhet och kapitalstruktur. Nettoskuden i relation till justerad EBITDA var 2,2x vid årsskiftet, vilket är i linje med medellång målnivå för nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA på 1,5x-2,5x. Styrelsen föreslår därför en utdelning om 0,85 SEK (0,70) per aktie för 2021, totalt MSEK 157 (129), vilket motsvarar 30 procent av årets resultat för 2021.

## NOT 23 EGET KAPITAL

### Aktiekapital

Aktiekapitalet 5 533 735 (5 533 735) kronor utgörs av 184 457 817 (184 457 817) aktier med ett kvotvärde om 0,03 (0,03) kronor per aktie. Aktierna i Munters Group AB är noterade på Nasdaq under namnet MTRS. Munters Group AB:s tio största ägare innehar totalt 71,0 % (70,1) av antalet utestående aktier. Av dessa innehar FAM AB 27,8 % (26,0). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än tio procent av aktierna i Munters Group AB. Under 2021 har personaloptionsprogrammet från 2018, "LTIP 2018", intjänats i sin helhet och totalt har 725 250 optioner i programmet utnyttjats, vilket har påverkat antalet aktier i eget förvar. Därutöver har Munters återköpt 1 071 550 aktier, vilket även det påverkat antalet aktier i eget förvar. Per den 31 december har Munters därmed totalt 2 883 300 aktier i eget förvar.

Under 2020 förföll det tidigare utestående teckningsoptionsprogrammet från 2017, vilket innebar en konvertering av totalt 851 500 teckningsoptioner, resulterande i 860 015 nya aktier under 2020.

Tabellen nedan beskriver förändringar av antal aktier för åren 2021 respektive 2020.

#### Antal aktier

<b>Ingående balans 1 januari 2020</b>	<b>183 597 802</b>
Stamaktier B	183 597 802
Förändringar 2020:	
Nyemission	860 015
<b>Utgående balans 31 december 2020</b>	<b>184 457 817</b>
Stamaktier B	184 457 817
Varav i eget förvar	2 537 000
<b>Ingående antal 1 januari 2021</b>	<b>184 457 817</b>
Stamaktier B	184 457 817
Förändringar 2021:	-
<b>Utgående antal 31 december 2021</b>	<b>184 457 817</b>
Stamaktier B	184 457 817
Varav i eget förvar	2 883 300

### Omräkningsreserv

Reserven för valutakursdifferenser består av differenser som uppkommer när utländska dotterbolags resultat- och balansräkningar omräknas till svenska kronor. De positiva valutakurseffekterna under 2021 beror främst på att SEK försvagats mot USD jämfört med föregående år.

#### Reserv för valutakursdifferenser

<b>Ingående balans 1 januari 2020</b>	<b>664</b>
Valutakursdifferenser	-324
<b>Utgående balans 31 december 2020</b>	<b>341</b>
Valutakursdifferenser	268
<b>Utgående balans 31 december 2021</b>	<b>608</b>

### Innehav av egna aktier 2021

Styrelsen i Munters Group AB ("Munters") beslutade med stöd av bemyndigande från årsstämman den 19 maj 2021 att förvärva egna aktier på Nasdaq Stockholm. Syftet med återköpsprogrammet var att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i de incitamentsprogram som årsstämmorna 2018–2020 beslutade att inrätta samt att säkra kostnader relaterade till programmen. Totalt har Munters under året återköpt 1 071 550 aktier till en genomsnittskurs om SEK 64,79. Betalning av aktierna erlades kontant och uppgick till MSEK 69. Under året har Munters incitamentsprogram från 2018 intjänats i sin helhet och totalt har 725 250 optioner inom programmet utnyttjats, vilket resulterat i att totalt 725 250 antal aktier tidigare i eget förvar numera innehas av deltagare i programmet. Munters Group AB innehade per 31 december 2021, därmed 2 883 300 aktier i eget förvar, vilket utgjorde 1,6 % av det registrerade aktiekapitalet. Aktierna hade ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie.

### Innehav av egna aktier 2020

Styrelsen i Munters Group AB ("Munters") beslutade med stöd av bemyndigande från årsstämman den 7 maj 2020 att förvärva egna aktier på Nasdaq Stockholm. Syftet med återköpsprogrammet var att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Munters långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2020, samt säkra kostnader relaterade till programmet. Totalt har Munters under året återköpt 685 000 aktier till en genomsnittskurs om SEK 63,25. Betalning av aktierna erlades kontant och uppgick till MSEK 43. Munters Group AB innehade per 31 december 2020, 2 537 000 aktier i eget förvar, vilket utgjorde 1,4 % av det registrerade aktiekapitalet. Aktierna hade ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie.

### Utdelning under året

En utdelning har skett under året enligt styrelsens förslag till årsstämman för 2021, innebärande 30 % av 2020 års resultat, totalt MSEK 127 och en utdelning per aktie om SEK 0,7. Av den föreslagna utdelningen om MSEK 129 för 2020 har alltså totalt MSEK 127 betalats ut till aktieägarna, eftersom ingen utdelning har skett på aktier i efter förvar.

Under 2020 lämnades ingen utdelning.

## NOT 24 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

Koncernen	2021	2020
Långfristiga förmånsbestämda förpliktelser till anställda	303	285
Övriga förmåner till anställda	21	14
<b>Långfristiga avsättningar</b>	<b>324</b>	<b>299</b>
Kortfristiga förmånsbestämda förpliktelser till anställda	5	6
Övriga kortfristiga ersättningar till anställda	4	3
<b>Kortfristiga avsättningar</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Summa avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser</b>	<b>333</b>	<b>309</b>
Varav redovisade avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner	308	291



Koncernen finansierar pensionsplaner för sina anställda i ett flertal länder. Planerna följer huvudsakligen respektive lands praxis och kan vara avgiftsbestämda eller förmånsbestämda eller en kombination av båda. De viktigaste förmånsbestämda pensionsplanerna omfattar anställda i Sverige, Belgien, Italien och Frankrike. I Frankrike och Italien görs avsättningar för obligatoriska ersättningar vid anställningens upphörande. För ledande befattningshavare inom koncernen finns riktlinjer gällande pensionsrätt och pensionsplaner beskrivna i not 31.

De förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige utgör 96 % (96) av koncernens totala avsättningar för pensioner redovisade enligt IAS 19. Beräkningarna baseras i huvudsak på slutlönen och planerna är ofonderade. Pensionsplanerna i Italien och Frankrike, vilka utgör 2 % respektive 1 % (2 respektive 1) av totala pensionsavsättningarna är ofonderade.

De svenska pensionsplanerna, s.k. ITP-plan, är ett tillägg till landets socialförsäkringssystem och är resultat av överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. ITP-planerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

ITP-planen har två delar, dels ITP1, en avgiftsbestämd pensionsplan som gäller anställda 1979 eller senare, dels ITP2, en förmånsbestämd pensionsplan som gäller anställda födda före

1979. Tjänstemän inom koncernen i Sverige omfattas av båda dessa delar. ITP2-planen hanteras av Munters i egen regi inom det så kallade PRI-systemet. Finansieringen sker genom en kontoavsättning vilket tryggs av en kreditförsäkring i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti.

Förmånsbestämda pensionsplaner utsätter koncernen för olika typer av risker hänförliga till ökad livslängd, inflation och löneökningar.

Inom koncernen finns även avgiftsbestämda planer som huvudsakligen omfattar ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernbolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Periodens kostnad för dessa avgiftsbestämda planer uppgår till MSEK 59 (50).

Munters redovisar aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat i den period de uppstår i den mån dessa avser ersättningar efter avslutad anställning. Aktuariella förluster uppgick till MSEK 3 (7) under året.

Nedan presenteras redovisade avsättningar för förmånsbestämda pensioner i koncernens balansräkning:

	Nuvärdet av förpliktsen	Verkligt värde på förvaltnings- tillgångarna	Nettovärde
<b>2021 Koncernen</b>			
<b>Ingående balans</b>	<b>310</b>	<b>-19</b>	<b>291</b>
<b>Pensionskostnader, redovisade i resultaträkningen</b>			
Kostnad för tjänstgöring under innevarande år	17	-	17
Räntekostnader/-intäkter	4	0	4
	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>Omvärderingar, redovisade i övrigt totalresultat</b>			
Vinst/Förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	-5	0	-5
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster	8	-	8
	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Transaktioner</b>			
Förmåner betalda av arbetsgivaren	-7	0	-7
Arbetsgivarens inbetalningar till förvaltningstillgångar	-	0	0
	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>
Årets valutakursdifferenser	0	-0	-0
<b>Utgående balans</b>	<b>327</b>	<b>-19</b>	<b>308</b>
Varav fonderade planer:			
Belgien	19	-19	0
Varav ofonderade planer:			
Sverige	295	-	295
Övriga länder	13	-	13

	Nuvärdet av förpliktsen	Verkligt värde på förvaltnings- tillgångarna	Nettovärde
<b>2020 Koncernen</b>			
<b>Ingående balans</b>	<b>293</b>	<b>-17</b>	<b>276</b>
<b>Pensionskostnader, redovisade i resultaträkningen</b>			
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	14	-	14
Räntekostnader/-intäkter	4	0	4
	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<b>Omvärderingar, redovisade i övrigt totalresultat</b>			
Vinst/Förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	5	0	5
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster	2	-	2
	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Transaktioner</b>			
Förmåner betalda av arbetsgivaren	-6	0	-6
Arbetsgivarens inbetalningar till förvaltningstillgångar	-	-3	-3
	<b>-6</b>	<b>-3</b>	<b>-9</b>
Årets valutakursdifferenser	-1	1	-0
<b>Utgående balans</b>	<b>310</b>	<b>-19</b>	<b>291</b>
Varav fonderade planer:			
Belgien	20	-19	1
Varav ofonderade planer:			
Sverige	279	-	279
Övriga länder	11	-	11

Förvaltningsstillgångarna består av försäkringsavtal tecknade hos fristående försäkringsbolag. Ingen del av förvaltningsstillgångarna 2021 och 2020 är placerade i företagets eget kapitalinstrument, skuldinstrument, fastigheter eller övriga tillgångar som används av företaget. Koncernen har endast en mindre andel fonderade planer. De viktigaste aktuariella antagandena var följande:

Viktade värden	2021	
	Sverige	Övriga
Diskonteringsränta, %	1,95	0,55
Framtida inflation, %	2,20	1,75
Framtida löneökningar, %	2,95	-
Pensionsökningar, %	2,20	-
Inkomstbasbelopp, %	2,95	-

	2020	
	Sverige	Övriga
Diskonteringsränta, %	1,20	0,55
Framtida inflation, %	1,50	1,75
Framtida löneökningar, %	2,25	-
Pensionsökningar, %	1,50	-
Inkomstbasbelopp, %	2,25	-

Diskonteringsräntan fastställs, per balansdagen utifrån en fungerande marknad baserad på högkvalitativa företagsobligationer med anpassning till förpliktelsens löptid.

#### Känslighetsanalys

En minskning av diskonteringsräntan med 0,5 procentenheter skulle öka pensionsförpliktelsen med cirka MSEK 35 (34), medan en ökning av räntan med 0,5 procentenheter skulle minska förpliktelsen med cirka MSEK 30 (30). Ändrade antaganden avseende lägre inflation med 0,5 procentenheter skulle minska förpliktelsen med cirka MSEK 24 (22) och öka förpliktelsen med cirka MSEK 27 (25) vid högre antaganden om 0,5 procentenheter. Känslighetsanalysen utförs genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

Antaganden beträffande livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från livslängdsundersökningar i varje land, och sätts i samråd med aktuariell expertis. För de svenska pensionsplanerna tillämpas livslängdsantagande enligt den mest aktuella livslängdsundersökningen DUS14. Munters budgeterade avgifter för de förmånsbaserade åtagandena uppgår till MSEK 13 (15) för 2021.

Löptidsanalys avseende förväntade betalningar för pensionsförmåner efter avslutad anställning (ej nuvärdesberäknade):

Löptidsanalys - förväntade betalningar	2021	2020
Inom 1 år	6	6
Mellan 1-2 år	6	6
Mellan 2-5 år	19	17
Mellan 5-10 år	37	31
<b>Totalt</b>	<b>67</b>	<b>60</b>

Den vägda genomsnittliga löptiden (durationen) för de förmånsbestämda förpliktelsen uppgår till 21 år (21).

## NOT 25 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

2021 Koncernen	Garanti-avsättningar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>73</b>	<b>281</b>
Tillkommande avsättningar	9	53	4	66
Återförda utnyttjade belopp, avvecklad verksamhet	-4	-6	-	-10
Återförda utnyttjade belopp	-44	-22	-1	-66
Utnyttjat under året	-4	-39	-39	-104
Valutakursdifferenser	7	6	4	17
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>69</b>	<b>84</b>	<b>41</b>	<b>194</b>

2020 Koncernen	Garanti-avsättningar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>122</b>	<b>137</b>	<b>44</b>	<b>302</b>
Tillkommande avsättningar	38	111	38	187
Återförda utnyttjade belopp	-20	0	-0	-20
Utnyttjat under året	-27	-139	-4	-169
Valutakursdifferenser	-8	-6	-5	-20
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>73</b>	<b>281</b>

Avsättningarna består av:	2021	2020
Kortfristig del	41	33
Långfristig del	153	248
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>194</b>	<b>281</b>

Under året gjordes avsättningar för garantier med MSEK 9 (38), en minskning mot föregående år, vilket beror på att kostnader för faktiska garantiåtaganden minskat under de senaste åren och påverkat avsättningsfaktorn. Under året löstes även två större tidigare reserverade åtaganden upp eftersom utfallet för garantiärendena föll ut positivt.

Avsättning för omstruktureringar gjordes under året med MSEK 53 (111). Avsättningen avsåg den strategiimplementation inom affärsområdet FoodTech, med målet att accelerera den digitala resan och stärka produktbudandet, som kommunicerades under maj månad. Under året har även omstruktureringensreserven från föregående år hänförligt till affärsområde AirTech utnyttjats med MSEK 39 samt lösts upp med MSEK 22, den senare kopplad till ett delprojekt inom AirTech där reserven konstaterats ej längre behövd. Under föregående år avsåg avsättning för omstruktureringenskostnader den strategiimplementering inom affärsområdet AirTech som kommunicerades under juni månad 2020, innebärande en exit av icke kärnverksamhet inom den kommersiella verksamheten i USA, konsolidering av verksamheten i Nederländerna och en del andra strategiförbättrande åtgärder.

Förändringen i övriga avsättningar avsåg främst en utnyttjad avsättning om MSEK 24 kopplat till Hunter New England Local Health District. En avsättning om MSEK 24 gjordes i bokslutet 2020 utifrån en bedömd rimlighet om medlingsutfall, och samtidigt bokades en fordran upp på försäkringsbolaget om MSEK 16. Slutlig medling innebar en förlikning om MSEK 32, innebärande en ytterligare kostnad under 2021 för Munters om MSEK 9 inkluderat rättegångskostnader. Utöver det påverkades även övriga avsättningar av en upplösning kopplat till den från tidigare år avvecklade verksamheten hänförlig till Data Center verksamheten i Dison om MSEK 12, där tidigare lagd reserv konstaterats ej längre behövd.

## NOT 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Övriga personalrelaterade kostnader	372	306	17	20
Mottaget ej fakturerat gods	324	153	0	-
Försäljningsprovisioner	57	45	0	-
Räntekostnader	5	9	0	-
Förutbetalda intäkter	64	51	-	-
Revisions- och advokatkostnader	13	13	0	0
Övrigt	163	165	1	1
<b>Utgående balans</b>	<b>998</b>	<b>742</b>	<b>18</b>	<b>21</b>

Förutbetalda intäkter avser främst abonnemangsavtal inom Munters mjukvarulevarans.

## NOT 27 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALTILLGÅNGAR OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Eventualförpliktelser</b>				
Garantiförbindelser PRI	-	-	3	2
Garantier från bank & försäkringsbolag	710	315	436	197
<b>Utgående balans</b>	<b>710</b>	<b>315</b>	<b>439</b>	<b>199</b>

Garantiförbindelser PRI avser pensionsskulder i Sverige. Garantier från bank och försäkringsbolag är verksamhetsrelaterade garantier, till exempelvis förskott och fullgörandegarantier. Inom Munters finns inga ställda säkerheter.

### Juridiska processer

Munters är involverad i ett mindre antal kommersiella tvister. Ledningen bedömer det ej sannolikt att någon av de per dagens datum kända tvister som Munters är inblandad i och där det inte har gjorts någon avsättning kommer att innebära utflöde av resurser.

Munters dotterbolag i USA, Munters Corporation är för närvarande angiven som medsvarende i 2 (1) asbestrelaterade processer. Under loppet av de senaste åren har Munters Corporation i ett antal fall vunnit genom summariska domar som alltså inte längre pågår. Munters Corporation är av den bestämda uppfattningen att återstående yrkanden är grundlösa och avser att med kraft bestrida varje krav. Munters Corporation har försäkringsskydd för de asbestrelaterade kraven genom flera försäkringar. Med förbehåll för vissa reservationer har försäkringsbolagen bekräftat att de tills vidare kommer att stå för en betydande andel av försvarskostnaderna. Bolaget är för närvarande även part i en tvist i New Jersey, USA, rörande miljöskador på en fastighet som tidigare hyrts av ett av Munters förvärvat bolag och som senare fusionerades in i ett av Munters dotterbolag i USA. En utredning av orsaken och omfattningen av miljöskadan pågår under översyn av New Jersey Department of Environmental Protection ("NJDEP"). Även om ett potentiellt miljöansvar är svårt att uppskatta, bedömer Munters att det finns försäkringsskydd för eventuellt miljöansvar. Vidare har Munters visst atalsrättsligt skydd för eventuella kostnader från den tidigare ägaren.

I samband med stängningen av Dison behövdes specifika komponenter i en tidigare såld systemlösning bytas ut hos en kund, vilket innebar en engångskostnad på MSEK 116. Munters hade försäkringar för denna typ av händelser, men då förhandlingar inte

varit klara förrän 2021 bokfördes ingen fordran under tidigare år utan upplysning avsåg endast en eventualtillgång. Under 2021 slutfördes diskussioner med aktuell försäkringsgivare innebärande att en försäkringsersättning om totalt MSEK 61 erhöles. Denna ersättning redovisades som en övrig intäkt.

## NOT 28 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Aktierna i Munters Group AB ägs av FAM AB till 27,8 % (26). Som närstående till Munters räknas FAM AB samt portföljbolag förvaltade av FAM AB, dotterbolag, samt Munters styrelse och koncernledning med närstående. Under året förekom transaktioner mellan ett av Munters dotterbolag och ett närstående bolag om MSEK 0,7. Under föregående år förekom det inga närståendetransaktioner.

Moderbolaget har närståenderelation till sina dotterbolag. Uppgifter om andelar i dotterbolag återfinns i not 16. Transaktioner mellan Munters Group AB och dess dotterbolag har skett på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare framgår i not 31. Munters har inte lämnat garantier eller borgensförbindelser till eller till förmån för styrelseledamöterna eller ledande befattningshavare. Koncernen har inte identifierat några transaktioner med övriga närstående, utöver de som anges i denna not samt i de hänvisade noterna.

## NOT 29 MEDELANTAL ANSTÄLLDA OCH KÖNSFÖRDELNING

Medelantal anställda	2021		2020	
	Antal	Varav män, %	Antal	Varav män, %
Koncernen				
USA	972	81	930	78
Kina	350	78	374	82
Sverige	405	68	362	70
Mexiko	215	70	264	72
Tyskland	246	81	231	83
Belgien	39	90	45	90
Indien	164	89	165	90
Italien	145	78	154	81
Israel	140	78	138	78
Irland	2	100	-	-
Brasilien	143	80	127	85
Tjeckien	118	81	76	88
Storbritannien	76	78	72	81
Japan	66	85	62	84
Nederländerna	44	78	46	80
Australien	29	83	30	83
Frankrike	37	78	33	79
Singapore	25	76	24	75
Sydafrika	19	79	20	80
Danmark	16	81	20	69
Korea	22	64	19	63
Spanien	10	80	13	77
Turkiet	12	67	13	69
Finland	12	83	12	83
Kanada	4	75	6	67
Österrike	4	76	5	81
Polen	3	100	4	100
Vietnam	2	50	2	50
Förenade Arabemiraten	4	75	4	83
Schweiz	3	67	3	67
Thailand	18	67	18	67
Övriga länder	5	60	10	74
<b>Summa</b>	<b>3 350</b>	<b>78</b>	<b>3 282</b>	<b>79</b>

### Könsfördelning inom styrelse, koncernledning och moderbolaget

Vid årets utgång bestod styrelsen av fem män och tre kvinnor och koncernledningen inklusive verkställande direktören bestod vid utgången av året av fyra män och tre kvinnor.

## NOT 30 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Löner och ersättningar	1 648	1 710	27	22
Sociala kostnader	400	427	8	7
Pensionskostnader - avgiftsbestämda	59	50	9	5
Pensionskostnader - förmånsbestämda	17	14	-1	-
<b>Summa</b>	<b>2 124</b>	<b>2 201</b>	<b>43</b>	<b>35</b>

## NOT 31 ERSÄTTNING TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

### Riktlinjer

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvodet. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energi-effektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier skapar koncernen det perfekta klimatet för krävande industriella applikationer, varav de största segmenten är industri, försvar, datacenter, livsmedel, läkemedel och lantbruk.

Munters verksamhet bedrivs inom två affärsområden:

- AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer.
- FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

I Munters har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram under 2017-2020 i vilka vissa ledande befattningshavare har haft möjlighet att delta. Dessa program har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För information om prestationskrav, villkor och kostnader för dessa program, se styrelsens fullständiga förslag inför respektive bolagsstämman på Munters hemsida samt i Munters årsredovisning, not 32.

Rörlig kontanterättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

### Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig årlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

### Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

### Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 70 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat



och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 45 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom andel grön el av koncernens totala elförbrukning, andel kvinnliga ledare inom koncernen och andel av koncernens leverantörer som följer Munters uppförandekod för leverantörer). Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieägande som styrelsen avser anta. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

### Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara

pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

### Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beräffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjer övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

### Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådan konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearbode.

### Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst 6 månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast fem anställda (samtliga är ledande befattningshavare).

### Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till

ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

2021						
Belopp i KSEK	Styrelse- arvode / grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner*	Pensions- kostnad	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelseledamöter: (3 kvinnor och 5 män)						
Magnus Lindquist, ordförande samt ordförande i ersättningsutskottet	1 249					1 249
Helen Fasth Gillstedt, ledamot samt ordförande i revisionsutskottet	603					603
Anna Westerberg, ledamot	456					456
Håkan Buskhe, ledamot	415					415
Juan Vargues, ledamot	506					506
Kristian Sildeby, ledamot	629					629
Lena Olving, ledamot	534					534
Per Hallius, ledamot samt ordförande i investeringsutskottet	498					498
Verkställande direktör Klas Forsström	7 150	5 120	285	2 344	138	15 036
Andra ledande befattningshavare, (3 kvinnor och 4 män)	15 701	3 525	3 431	4 155	-386	26 425
<b>Summa</b>	<b>27 740</b>	<b>8 644</b>	<b>3 716</b>	<b>6 498</b>	<b>-248</b>	<b>46 350</b>

2020						
Belopp i KSEK	Styrelse- arvode / grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner*	Pensions- kostnad	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelseledamöter: (3 kvinnor och 5 män)						
Magnus Lindquist, ordförande samt ordförande i ersättningsutskottet	1 188	-	-	-	-	1 188
Helen Fasth Gillstedt, ledamot samt ordförande i revisionsutskottet	550	-	-	-	-	550
Anna Westerberg, ledamot från och med årsstämman 7 maj, 2020	300	-	-	-	-	300
Andreas Näsвик, ledamot, fram till årsstämman 7 maj, 2020	137	-	-	-	-	137
Håkan Buskhe, ledamot från och med årsstämman 7 maj, 2020	300	-	-	-	-	300
Johan Ek, ledamot, fram till årsstämman 7 maj, 2020	91	-	-	-	-	91
Juan Vargues, ledamot	400	-	-	-	-	400
Kristian Sildeby, ledamot	525	-	-	-	-	525
Lena Olving, ledamot	500	-	-	-	-	500
Per Hallius, ledamot	400	-	-	-	-	400
Verkställande direktör Klas Forsström	6 568	7 899	180	2 280	558	17 485
Andra ledande befattningshavare, (4 kvinnor och 3 män)	13 670	5 414	3 431	4 155	1 066	27 736
<b>Summa</b>	<b>24 629</b>	<b>13 313</b>	<b>3 611</b>	<b>6 435</b>	<b>1 624</b>	<b>49 612</b>

\*Av totala övriga förmåner till gruppen andra ledande befattningshavare uppgår avgångsvederlag till KSEK 2 700.

### Styrelsen

Arvoden till styrelsens ordförande och övriga externa styrelsemedlemmar betalas enligt årsstämmans beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

Löner och andra ersättningar utbetalt till styrelsen för år 2021 uppgick till KSEK 4 889 (4 391) exklusive sociala avgifter. I enlighet med beslutet på årsstämman 2021 utgår arvodet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till KSEK 1 100 till styrelseordföranden samt KSEK 420 vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen.

### Utskotten

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för utskottsarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp om KSEK 200 till ordföranden i revisionsutskottet, och med KSEK 125 till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet samt ett sammanlagt belopp på KSEK 110 till ordföranden i ersättningsutskottet och KSEK 55 till övriga ledamöter i ersättningsutskottet. Under året har dessutom ett investeringsutskott inrättats. Stämman beslöt att arvode om KSEK 110 ska utgå till ordföranden i investeringsutskottet och med KSEK 55 till var och en av de övriga ledamöterna av investeringsutskottet.

## Koncernchef och VD

Munters koncernchef och VD, Klas Forsström, har enligt avtal en fast årslön på KSEK 7 150. Därtill tillkommer en kontant, rörlig ersättning kopplat till Munters årliga incitamentsprogram, och som uppgår till högst 100 procent av den fasta lönen. Förutom den rörliga ersättningen som hänför till Munters årliga incitamentsprogram ingår det i den redovisade rörliga ersättningen för koncernchef och VD, en tredje och sista delutbetalning av de särskilda bonusmål vilka träffades vid nyanställning 2019. Bonusmålen var kopplade till kvalitativa mål vilka uppfylldes under året, och totalt har KSEK 1 500 utbetalats under 2021. Den rörliga lönen för räkenskapsåret 2021 uppgick därmed till totalt KSEK 5 120 (7 899).

## Löner och ersättningar till moderbolagets ledning

Löner och andra ersättningar till moderbolagets ledning för år 2021 uppgick till KSEK 26 425 (27 736) exklusive sociala avgifter. Under året har kostnaderna för utestående personaloptionsprogram inneburit en intäkt, främst till följd utav att två tidigare deltagare i koncernledningen avslutat sin anställning under året och att deras optioner därmed har förverkats.

## Munters årliga incitamentsprogram

Munters årliga incitamentsprogram för ledande befattningshavare, och övriga chefer inom koncernen, baseras på förutbestämda och mätbara finansiell kriterier som mäts under räkenskapsåret. Samtliga ledande befattningshavare förutom affärsområdescheferna mäts 100 procent på koncernens resultat. Affärsområdescheferna mäts 70 procent på affärsområdets resultat, samt en andel av 30 procent på koncernens resultat. Under 2021 har kriterierna varit relaterade till Munters rörelseresultat (justerad EBITA), samt operativt rörelsekapital, och har en stark koppling till Munters medellångsiktiga mål och de behov bolaget ser som väsentliga att driva under året.

## NOT 32 LÅNGSIKTIGA INCITAMENTSPROGRAM

### Personaloptionsprogram 2021

Vid årsstämman i maj 2021 beslutades i enlighet med styrelsens förslag om införandet av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2021" eller "Programmet"). Under tidigare år har långsiktiga incitamentsprogram varit aktiebaserade (personaloptioner), medan LTIP 2021 är ett kontantbaserat program med en treårig intjäningsperiod. Deltagarna förväntas investera nettoutbetalningen i Munters aktier tills de uppnår en definierad investeringsnivå. Styrelsen nominerar VD samt Munters koncernledning, därutöver har totalt 62 ytterligare deltagare nominerats av respektive medlem i koncernledningen. Varje grupp kommer att ha en maximal möjlighet baserat på deltagarens procentandel av den nuvarande (2021) årliga grundlönen.

### Personaloptionsprogram 2020

Vid årsstämman i maj 2020 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag om införandet av ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTIP 2020"). Programmet skulle omfatta högst 1 699 000 personaloptioner som skulle beviljas medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt cirka 74 anställda. Totalt 70 anställda accepterade erbjudandet, bestående av 1 580 000 personaloptioner, varav 90 000 kontantreglerade. Varje personaloption som inte är kontantreglerad ska ge innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett lösenpris om 45,82 kronor. Varje kontantreglerad personaloption ska ge innehavaren rätt till ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget beräknat som den volymvägda genomsnittliga kurs som betalats för bolagets aktier på Nasdaq Stockholm under en period av tio arbetsdagar omedelbart före utnyttjandet av

optionen, med avdrag för en lösenkurs som är avstämd enligt den metod som anges ovan. Optionerna intjänas under en treårsperiod och programdeltagarna ska kunna utnyttja personaloptioner under en ettårsperiod från och med dagen för intjänandeperiodens utgång. Utnyttjandet av personaloptionerna ska i princip vara beroende av att deltagaren är fortsatt anställd vid tidpunkten för utnyttjandet och varit anställd i koncernen under hela intjänandeperioden. Personaloptionerna är indelade i tre serier. Utnyttjandet av personaloptioner för samtliga serier är beroende av i vilken utsträckning prestationsmål kopplade till den sammansatta årliga tillväxttakten i justerad EBITA, den sammansatta årliga tillväxttakten i nettoomsättning och ett sammansatt hållbarhetsmål bestående av tre delkomponenter, är uppfyllda under 2020-2022.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 30 juni 2020 var 14,43 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit en netto intäkt, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK -1,3 (5,0). Förklaringen beror på att uppfyllande av prestationsvillkoren har minskat. Förklaringen beror främst på att bedömningen av uppfyllandenivån av prestationsvillkoren har minskat under året samt att aktiekursen gått ner jämfört med föregående år, vilket minskat reserv för sociala avgifter.

### Personaloptionsprogram 2019

Vid årsstämman i maj 2019 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett prestationsbaserat långsiktigt personaloptionsprogram till anställda inom koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner ("LTIP 2019"), totalt ungefär 72 anställda. Programmet skulle omfatta högst 1 595 000 personaloptioner fördelade på tre serier. Högst 100 000 av dessa personaloptioner skulle vara kontantreglerade (även kallade syntetiska optioner), resterande innebära en rättighet att förvärva en aktie i bolaget. Totalt 68 anställda accepterade erbjudandet innebärande 1 498 000 personaloptioner, varav 80 000 kontantreglerade. Personaloptionerna tilldelades utan ersättning.

Utnyttjande av personaloptioner inom Serie A och Serie B är beroende av i vilken utsträckning vissa prestationsvillkor uppfyllts under räkenskapsåren 2019-2021 ("prestationsperioden"). Prestationsvillkoren avgör i vilken mån (om någon) personaloptionerna inom respektive serie kan utnyttjas för att förvärva aktier eller för att erhålla ett belopp i kontanter vid utgången av den tre-årsperiod från tilldelningstillfället av personaloptionerna ("intjäningsperioden"). Varje personaloption som ej är kontantavräknad berättigar innehavaren att förvärva en aktie i bolaget till ett lösenpris uppgående till 50,27 kronor. Varje kontantavräknad personaloption berättigar innehavaren att erhålla ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget beräknat som den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar omedelbart före utnyttjandet av optionen, med avdrag för lösenpriset om 50,27 kronor.

Programdeltagare ska kunna utnyttja personaloptioner under en ettårsperiod från och med dagen för intjänandeperiodens slut.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 19 juli 2019 var 8,62 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit en netto intäkt, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK -2,4 (6,7). Förklaringen beror främst på att bedömningen av uppfyllandenivån av prestationsvillkoren har minskat under året samt att aktiekursen gått ner jämfört med föregående år, vilket minskat reserv för sociala avgifter.

## Personaloptionsprogram 2018

Vid årsstämman den 17 maj 2018 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2018"). Programmet skulle omfatta högst 1 257 000 personaloptioner att tilldelas anställda inom koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt ungefär 75 personer. Totalt accepterades och distribuerades 1 239 190 optioner i programmet. Deltagande i programmet beslutades av styrelsen och ingen individ har kontraktssnlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Optionerna i planen delades ut utan ersättning och medför ingen rätt till utdelning eller rösträtt.

Varje personaloption som ej är kontantavräknad berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris uppgående till 55 kronor. Varje kontantavräknad personaloption berättigar innehavaren att erhålla ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget, beräknat som den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar omedelbart före

utnyttjandet av optionen, med avdrag för ett lösenpris av 55 kronor.

Programdeltagare ska kunna utnyttja personaloptionerna från och med treårsdagen från tilldelning, till och med fyraårsdagen från tilldelning. Utnyttjande av personaloptionerna förutsätter som huvudregel att programdeltagaren fortfarande är anställd i koncernen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 27 juni 2018 var 5,97 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK 1,2 (6,5). Förändringen mot föregående år förklaras främst av ökade kostnader för sociala avgifter under 2020 då optionerna blev "in-the-money". Nedan är en sammanställning över tilldelade och utestående optioner (inklusive syntetiska) i de tre planerna:

	2021		2020	
	Genomsnittligt lösenpris per personaloption	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per personaloption	Antal optioner
Belopp vid årets ingång	49,60	3 867 240	52,25	2 574 360
Tilldelade under året	-	-	45,82	1 580 000
Inlösta under året	55,00	-793 940	-	-
Förverkade under året	48,14	-490 810	52,51	-287 120
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>48,22</b>	<b>2 582 490</b>	<b>49,60</b>	<b>3 867 240</b>

Utestående aktieoptioner (inklusive syntetiska) vid årets slut har följande förfalldatum samt lösenpriser:

Tilldelningstidpunkt	Förfalldag	Lösenpris	Personaloption 31 december 2021	Personaloption 31 december 2020
27 juni 2018	27 juni 2021	55,00	114 490	926 240
19 juli 2019	1 juni 2022	50,27	1 157 000	1 376 000
30 juni 2020	30 juni 2023	45,82	1 311 000	1 565 000
<b>Summa</b>			<b>2 582 490</b>	<b>3 867 240</b>

## Verkligt värde på tilldelade personaloptioner

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen för LTIP 2020 var 14,43 kr per option, för LTIP 2019 8,62 kr per option och för LTIP 2018 5,97 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknas med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell. Denna inkluderar en Monte Carlo simuleringsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, utspädningsseffekt (om väsentlig), aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris, förväntad direktavkastning, riskfri ränta för optionens löptid samt korrelation. Indata i modellen för optioner som tilldelats under året var;

- optionerna tilldelas vederlagsfritt och intjänas över en treårsperiod. Intjänade optioner kan lösas in inom ett år efter intjänandet
- lösenpris: LTIP 2020: 45,82 kr LTIP 2019: 50,27 kr; LTIP 2018: 55,00 kr
- tilldelningsdatum: LTIP 2020: 30 juni 2020, LTIP 2019: 19 juli 2019; LTIP 2018: 27 juni 2018
- förfalldatum: LTIP 2020: 30 juni 2023, LTIP 2019: 19 juli 2022; LTIP 2018: 27 juni 2021
- aktiepris på tilldelningsdagen: LTIP 2020: 49 kr, LTIP 2019: 42 kr; LTIP 2018: 47 kr
- förväntad volatilitet i företagets aktiekurs: LTIP 2020: 40 %, LTIP 2019: 36 %; LTIP 2018: 26 %
- förväntad direktavkastning: LTIP 2020: 0, LTIP 2019: 0; LTIP 2018: 0

- riskfri ränta: LTIP 2020: -0,41 %, LTIP 2019: -0,36 %; LTIP 2018: 0,24 %.

## Teckningsoptionsprogram

På den extra bolagsstämman som hölls den 7 maj 2017 beslutades att utfärda teckningsoptioner som en del i ett incitamentsprogram för vissa medlemmar i koncernledningen vid den tiden. Teckningsoptionerna gavs ut i två separata serier. Första serien förföll redan under 2019, men serie 2017/2020 kunde utnyttjas fram till den 19 november 2020 och omfattade totalt 2 611 000 teckningsoptioner. Under 2020 konverterades totalt 851 500 teckningsoptioner, resulterande i 860 015 nya aktier. Det genomsnittliga lösenpriset uppgick till SEK 72.



## NOT 33 ARVODEN TILL REVISORER

Nedan redovisas arvoden och ersättningar till koncernens revisorer som kostnadsförts under perioden. Med revisionsuppdrag avses den lagstadda revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
<b>Ernst &amp; Young</b>				
Revisionsuppdrag	9 745	9 634	794	841
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1 144	408	-	-
Skatterådgivning	858	939	-	-
Övriga tjänster	58	422	-	107
<b>Övriga revisorer</b>				
Revisionsuppdrag	-	129	-	-
Skatterådgivning	-	326	-	-
Övriga tjänster	-	92	-	-
<b>Summa</b>	<b>11 804</b>	<b>11 950</b>	<b>794</b>	<b>948</b>

## NOT 34 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

I januari 2022 meddelade Munters förvärvet av EDPAC, en irländsk tillverkare av kylutrustning för datacenter och luftbehandlingssystem, med en preliminär köpeskilling av MEUR 29 innebärande cirka MSEK 300. EDPAC tillverkar precisionskylutrustning och olika luftbehandlingssystem och är även tillverkningspartner för Munters Oasis-system. Försäljningen av Munters produkter står för cirka sju procent av EDPACs totala intäkter. Förvärvet tillför kompletterande produkter till Munters befintliga datacentererbjudande och är en del av Munters strategi att växa inom det prioriterade datacentersegmentet.

EDPAC rapporterade en nettoomsättning uppgående till MEUR 17 och justerad EBITDA om MEUR 1,7 för räkenskapsåret som slutade i april 2021. Företaget har huvudkontor i irländska Carrigaline med två tillverkningsanläggningar i landet och antalet heltidsanställda uppgår till cirka 150. EDPAC har en stark kundbas med försäljning främst i Europa och med en mindre del i Mellanöstern, Sydamerika och Asien. Den europeiska datacentermarknaden utgör en betydande, växande och attraktiv möjlighet för Munters. Idag har Munters ett vinnande värdeerbjudande på den nordamerikanska datacentermarknaden och med förvärvet kommer Munters att överföra beprövad teknologi och ingenjörskapacitet till Irland.

Allokeringen av köpeskillingen är ännu inte slutförd, men de övervärden som härrör från förvärvet avser främst kundrelationer och kundkontrakt. Nedan följer en uppställning över erlagd köpeskilling och förvärvade nettotillgångar.

Nedan följer uppgifter om förvärvade nettotillgångar och goodwill	Enligt preliminär förvärvsanalys
Kontant betald köpeskilling	301
<b>Sammanlagd köpeskilling</b>	<b>301</b>
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	-49
<b>Övervärden från förvärv</b>	<b>252</b>

Verkliga värden enligt preliminär förvärvsanalys

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	
Tillgångar	
Aktiverade utvecklingskostnader	0
Materiella anläggningstillgångar	46
Varulager	35
Kundfordringar	71
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1
Övriga kortfristiga tillgångar	11
Likvida medel	1
<b>Summa tillgångar</b>	<b>165</b>
Skulder	
Räntebärande långfristiga skulder	2
Räntebärande kortfristiga skulder	50
Leverantörsskulder	29
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	35
Uppskjutna skatteskulder	0
<b>Summa skulder</b>	<b>116</b>
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>49</b>
Kontant erlagd köpeskilling	-301
Likvida medel i förvärvat bolag	1
<b>Förändring av koncernens likvida medel vid förvärvet</b>	<b>-300</b>

## NOT 35 AVSTÄMNING AV ALTERNATIVA NYCKELTAL

Nedan återfinns en avstämning av Munters alternativa (justerade) nyckeltal hänförliga till effekter från jämförelsestörande poster. För helåret 2021 är dessa poster främst kopplade till införandet av den nya strategin inom affärsområdet FoodTech, vilken kommunicerades genom ett pressmeddelande i maj 2021, samt från implementeringsaktiviteter relaterade till den förfinande strategin inom affärsområdet AirTech som kommunicerades under förra året. För helåret har Munters utöver ovanstående haft kostnader relaterade till ett rättsfall utanför den ordinarie affärsverksamheten hänförligt till ett tidigare kundkrav som slutligen avgjordes i februari 2021, en erhållen försäkringsersättning kopplad till tidigare utbyte av specifika komponenter på plats hos kund inom den europeiska Data Center verksamheten (där kostnaderna för utbytet uppgående till MSEK 116 rapporterats under tredje kvartalet 2019), upplösta reserver inom den från tidigare år avvecklade verksamheten hänförlig till Data Center verksamheten i Dison som har konstaterats ej längre behöva om MSEK 16 samt förvärvrelaterade aktiviteter om MSEK -6. Verksamheten i Dison har upphört och Munters redovisar inte längre någon avvecklad verksamhet, varpå de upplösta reserverna har justerats för jämförbarhet. Munters har också haft Covid-19-relaterade jämförelsestörande poster om MSEK -2. Under föregående år hade Munters huvudsakligen jämförelsestörande poster hänförliga till implementeringen av den förfinande strategin inom affärsområdet AirTech samt Covid-19 relaterade jämförelsestörande poster. Avstämningen nedan inkluderar inte den avvecklade verksamheten.

<b>MSEK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Justerad EBITDA	1 105	1 126
Av- och nedskrivningar och materiella tillgångar	-216	-221
<b>Justerad EBITA</b>	<b>889</b>	<b>906</b>
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-70	-87
<b>Justerad rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>819</b>	<b>818</b>
Omstruktureringskostnader	-128	-124
Vinst/förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-	6
Förvävsrelaterade kostnader i samband med rörelseförvärv	-6	-
Juridiska tvister utanför ordinarie verksamhet	-7	-14
Försäkringsersättningar från juridiska tvister	61	-
Erhållna statliga bidrag/stöd	3	20
Kostnader i samband med Corona	-5	-12
Berättigad återbetalning avseende moms i Brasilien	-	13
Övrigt	16	-
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>753</b>	<b>707</b>

## FÖRSÄKRAN 2021

Undertecknad försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och

resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, den 26 februari 2022

Magnus Lindquist  
Styrelsens ordförande

Klas Forsström  
VD och koncernchef

Håkan Buskhe  
Styrelseledamot

Helen Fasth Gillstedt  
Styrelseledamot

Per Hallius  
Styrelseledamot

Lena Olving  
Styrelseledamot

Kristian Sildeby  
Styrelseledamot

Juan Vargues  
Styrelseledamot

Anna Westerberg  
Styrelseledamot

Simon Henriksson  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Robert Wahlgren  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har angivits den  
2 mars 2022  
Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ), org nr 556819-2321

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Munters Group AB (publ) för räkenskapsåret 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 74-124 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer rapport över totalresultatet och rapport över finansiell ställning för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomfördes för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

### Tidpunkt för intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>Som framgår av not 1 redovisas intäkter från försäljning av varor vid en viss tidpunkt då risker och rättigheter övergår till köparen enligt gällande leveransvillkor. Intäkter från större projektuppdrag redovisas över tid i proportion till färdigställandegraden på balansdagen enligt en utdatametod.</p> <p>Bolagets kundavtal innehåller flera olika prestationsåtaganden, vilket framgår av not 1 och 4. För att allokera intäkten till de olika prestationsåtaganden, samt för att avgöra färdigställandegraden av prestationsåtaganden i projektuppdrag, krävs vissa bedömningar vilket påverkar tidpunkten för intäktsredovisning. Till följd av ovanstående har vi bedömt att tidpunkten för intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p>	<p>I vår revision för räkenskapsåret 2021 har vi utvärderat bolagets principer för redovisningen av intäkter mot gällande regelverk. Vi har granskat bolagets processer för intäktsredovisning samt utvärderat den interna kontrollmiljön i processerna. Vi har även granskat intäktstransaktioner under slutet av räkenskapsåret mot kundavtal och leveransdokumentation för att säkerställa att intäktsredovisning skett vid rätt tidpunkt. För väsentliga projektuppdrag har vi i förekommande fall utvärderat bolagets bedömningar avseende färdigställandegrad och resultatavräkning samt allokering av intäkten till de olika prestationsåtaganden.</p> <p>Slutligen har vi granskat bolagets upplysningar om intäkter i års- och koncernredovisningen.</p>



## Värdering av goodwill och varumärken

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>Goodwill och varumärken uppgår till MSEK 5 332 (4 963) i koncernens rapport över finansiell ställning. Som framgår av not 15 prövar bolaget minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisat värden för goodwill och varumärken inte överstiger beräknade återvinningsvärden. Återvinningsvärden fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av bedömda framtida kassaflöden. Som även framgår av not 15 baseras använda prognoser rörande framtida kassaflöden för de kommande fem åren på finansiella planer som godkänts av styrelsen. Planerna inkluderar bland annat antaganden om utveckling av försäljningstillväxt och rörelsemarginal samt ianspråkstagande av operativt sysselsatt kapital. Vidare krävs antaganden om diskonteringsräntan samt tillväxt bortom femårsperioden.</p> <p>Nedskrivningstesten för räkenskapsåren har inte föranlett någon nedskrivning. Av not 15 framgår effekter på redovisade värden vid förändringar av väsentliga antaganden och uppskattningar. Till följd av de uppskattningar och antaganden som görs i samband med dessa nedskrivningstester samt storleken på bokförda värden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p>	<p>I vår revision för räkenskapsåret 2021 har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstester. Vi har granskat de beräkningsmodeller som används vid nedskrivningstesten samt bedömt hur kassagenererande enheter identifieras. Vi har även utvärderat de antaganden om framtida kassaflöden som ligger till grund för nedskrivningstestet genom jämförelser mot historiskt utfall och framtida prognoser samt genomfört känslighetsanalyser. Vi har vidare bedömt tillämpad diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt efter prognosperioden genom jämförelser mot likvärdiga bolag. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.</p> <p>Vi har granskat bolagetsupplysningar om goodwill och varumärken i års- och koncernredovisningen.</p>

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-73. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021 som kommer att avges efter datumet för denna revisionsberättelse utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende den andra information som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi vid läsning av ersättningsrapporten drar slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i den måste vi ta upp den fråga med styrelsen och begära att den rättas.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för

att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- ▶ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån

och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- ▶ skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- ▶ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- ▶ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan

längre kan fortsätta verksamheten.

- ▶ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- ▶ inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lag eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

---

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Munters Group AB (publ) för räkenskapsår 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- ▶ företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- ▶ på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

**Revisorns granskning av Esef-rapporten****Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Munters Group AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[*checksumma*] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

**Grund för uttalande**

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Munters Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a §

lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

**Revisorns ansvar**

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Munters Group ABs revisor av bolagsstämman den 19 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 2010.

Stockholm den 2 mars 2022

Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor

## DEFINITIONER AV FINANSIELLA NYCKELTAL

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal mått på resultatet. Vissa av dessa mått definieras i IFRS, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Munters verksamhet. Nedan följer beskrivningarna av måtten i denna årsredovisning, tillsammans med definitioner och anledningen till att de används.

### Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning jämfört med föregående period, exklusive bidraget till nettoomsättningen från verksamheter som har förvärvats och/eller avyttrats under den aktuella perioden eller någon jämförelseperiod. Mättet används av Munters för att övervaka nettoomsättningsstillväxten, drivet av förändringar i volym, valutor, priser och omsättning mellan perioder.

### Orderstock

Mottagna och bekräftade försäljningsorder som ännu inte levererats och redovisats som nettoomsättning. Orderstocken belyser hur stor verksamhet hänförlig till den löpande verksamheten som Munters redan har erhållit som kommer att vändas till intäkter under framtida perioder.

### Orderingång

Mottagna och bekräftade försäljningsorder under rapportperioden. Orderingången är ett mått på framtida intäkter och, följaktligen, ett viktigt nyckeltal för Munters ledning.

### Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före räntor och skatt. Munters anser att rörelseresultatet visar de intäkter som genereras av den löpande verksamheten.

### Justerad EBITA

Rörelseresultat, justerat för avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar samt jämförelsestörande poster. Munters anser att justerad EBITA är användbart för att analysera resultatet, eftersom det eliminerar påverkan från poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte återspeglar underliggande verksamheten.

### Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA som en andel av nettoomsättningen. Munters anser att justerad EBITA-marginal är ett användbart mått för att visa Bolagets intäkter som genereras av den löpande verksamheten.

### Justerad EBITDA

Rörelseresultat, justerat för avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar samt jämförelsestörande poster.

### Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA som en andel av nettoomsättningen.

### Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser poster i resultaträkningen som har en inverkan på rörelseresultatet och betraktas vara av ej återkommande karaktär.

### Sysselsatt kapital

Sysselsatt kapital beräknas som totalt eget kapital plus räntebärande skulder.

### Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) plus finansiella intäkter dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital, där sysselsatt kapital är totalt eget kapital plus räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas utifrån de senaste 12 månaderna. Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) redovisas också med tillämpning av EBIT justerat för IAC och sysselsatt kapital justerat för goodwill i syfte att förbättra jämförbarheten gentemot andra branscher.

### Likvida medel

Kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader. Detta är ett mått som belyser likviditeten på kort sikt.

### R12

R12 (rullande 12 månader) efter ett nyckeltal betyder att nyckeltalet motsvarar en ackumulering av de rapporterade siffrorna för föregående tolv månader. Mättet används för att belysa utvecklingen inom olika nyckeltal, vilket är värdefullt för att få en djupare förståelse för verksamhetens utveckling.

### Nettoskuld

Nettoskuld beräknad som räntebärande skulder och pensionskulder, med avdrag för likvida medel. Detta är ett mått på förmåga att återbetala skulderna om samtliga förföll till betalning.

### Medelantal anställda

Medelantal anställda räknas ut via summan av fast anställda de senaste 13 månaderna dividerat med 13. Beräkning av medelantalet anställda utgår från antalet heltidsekvivalenter i respektive land.

### Operativt kassaflöde

Rörelseresultat, justerat för av- och nedskrivningar, investeringar samt för operativt rörelsekapital.

### Operativt rörelsekapital

Omfattar kundfordringar, varulager, leverantörsskulder samt förskott från kunder.

### Resultat per aktie

Nettoresultat justerat med preferensaktieägarnas rätt till utdelning, dividerat med vägt genomsnittligt antal stamaktier.

### Soliditet

Eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytande) dividerat med summa tillgångar.

### Amerikas

Avser Nord-, Central-, och Sydamerika.



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ), org.nr 556819-2321

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 10, 11, 18-27 och 40-58 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2 mars 2022

Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor

## Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ), org.nr 556819-2321

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 62-69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 2 mars 2022

Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor

# Aktien

Utvecklingen för munters aktie var negativ under året. Under 2021 minskade aktiekursen med 17 procent samtidigt som Stockholmsbörsen OMXS30 under samma period ökade med 38 procent. Stängningskursen på årets sista handelsdag var 69,95 kronor (83,00), vilket motsvarade ett börsvärde på 12,9 miljarder kronor (15,3).

Den högsta kurs som betalades under 2021 var 88,45 kronor (84,10) och den lägsta kursen var 62,90 kronor (21,56).

## HANDELN I MUNTERS-AKTIE

Under 2021 omsattes sammanlagt 58,1 miljoner aktier (109,2). Den genomsnittliga omsättningen under året uppgick till 229 558 aktier per dag (433 295).

## UTDELNING

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat. Beslut om eventuella utdelningsförslag fattas av styrelsen med beaktande av bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Styrelsen föreslår en utdelning för 2021 om SEK 0,85 (0,70) per aktie. Detta representerar 30 procent av årets resultat 2021.

## AKTIEKAPITAL

Per den 31 december 2021 fanns det sammanlagt 184 457 817 aktier och rösträtter i Munters. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,03 kronor och aktiekapitalet uppgår till 5 533 735 kronor.

Munters aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Enligt bolagsordningen får antalet aktier inte understiga 150 000 000 och inte överstiga 600 000 000. Bolagets aktiekapital får inte understiga 4 500 000 kronor och inte överstiga 18 000 000 kronor. Bolagets aktier är registrerade hos Euroclear Sweden AB, som administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna för enskilda personer. Munters Group AB

har ett eget innehav av aktier relaterat till Incentive program för anställda om 2 883 300 aktier.

## ÄGARE

Antalet aktieägare per den 31 december 2021 uppgick till 7 180 och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 40,8 procent vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna hade 71 procent av aktiekapitalet vid denna tidpunkt.

FAM AB var den största aktieägaren med 27,8 procent av aktiekapitalet.

## Nyckeltal

Antal aktier vid årets slut, miljoner	184 (184)
Börsvärde vid årets slut, Mdr SEK	12,9 (15,3)
Antal aktieägare	7 180 (4 912)
Aktiekurs vid årets slut, SEK	69,95 (83,00)
Resultat per aktie, SEK	2,81 (2,32)
Kursförändring under året, %	-16,73 (69,2)
Ordinarie utdelning, SEK/aktie	0,85* (0,70)
Utdelning i % av resultat per aktie	30 (30)
Andel aktier i Sverige, %	59,2 (59,4)
Andel aktier ägda av de 10 största ägarna, %	71,0 (70,1)

\* Föreslagen utdelning

## De tio största aktieägarna per 31 december 2021

Namn	Innehav	Innehav, %
FAM AB	51 209 797	27,8
ODIN Fonder	16 517 971	9,0
Första AP-fonden	15 515 473	8,4
Swedbank Robur Fonder	13 623 156	7,4
Fjärde AP-fonden	11 721 605	6,4
Columbia Threadneedle	6 856 301	3,7
C WorldWide Asset Management	4 753 679	2,6
La Financière de l'Echiquier	4 219 806	2,3
Vanguard	3 529 932	1,9
Handelsbanken Fonder	2 750 576	1,5

## Analytiker

Nedan finns analytiker som har aktiv täckning av Munters aktie.

Bank	Namn	Telefon
ABG Sundal Collier	Karl Bokvist	+46 (0) 8 566 286 33
Carnegie	Gustav Österberg	+46 (0) 8 58 86 85 13
Jefferies	Lucas Ferhani	+44 (0) 753 996 52 03
Kepler Cheuvreux	Mats Liss	+46 (0) 8 723 51 18
Nordea	Carl Ragnerstam	+46 (0) 101 562 817
Pareto	Anders Roslund	+46 (0) 8 402 52 88

## Aktieinnehav, storleksfördelat

Innehav	Antal kända aktieägare	Innehav, %	Röster, %
1-1 000	6 392	0,7	0,7
1 001-10 000	640	1,0	1,0
10 001-50 000	72	0,9	0,9
50 001-500 000	49	5,0	5,0
500 001-1 000 000	8	3,1	3,1
1 000 001-5 000 000	13	16,9	16,9
5 000 001-10 000 000	1	3,7	3,7
10 000 001-20 000 000	4	31,1	31,1
20 000 001-	1	27,8	27,8
Okända ägare	-	9,7	9,7

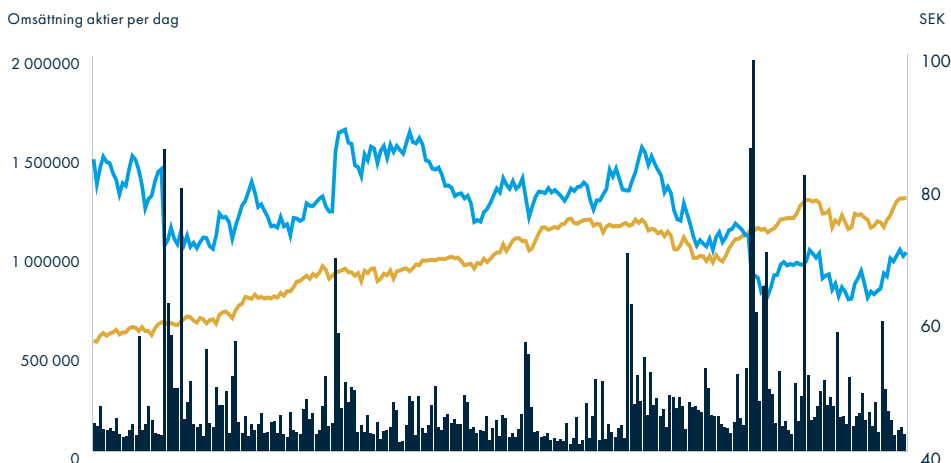
## Ägarfördelning i Sverige och utomlands



■ Sverige 59,2%  
■ Utländskt ägande 40,8%

## Muntersaktien

Omsättning aktier per dag





## Finansiell kalender

### 2022

22 april	Delårsrapport januari-mars
18 maj	Årsstämma 2022
15 juli	Delårsrapport januari-juni
21 oktober	Delårsrapport januari-september

### 2023

9 februari	Bokslutskommuniké 2022
------------	------------------------

## Årsstämma 2022

Årsstämma i Munters Group AB äger rum onsdagen den 18 maj 2022.

### Rätt till deltagande vid stämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 10 maj 2022,
- dels ha anmält sitt deltagande i enlighet med vad som anges i kallelsen till årsstämman. Kallelsen kommer att offentliggöras under april månad.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 10 maj 2022. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 12 maj 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Ytterligare anvisningar kommer att anges i kallelsen till årsstämman, vilken kommer att offentliggöras under april månad.

### FINANSIELL INFORMATION

Årsredovisning och delårsrapporten kan beställas på något av följande sätt:

Hemsidan: [www.munters.com](http://www.munters.com)

Email: [info@munters.se](mailto:info@munters.se)

Adress: Munters Group AB

Box 1188, 164 26 KISTA

### INVESTOR RELATIONS-KONTAKTER:

Ann-Sofi Jönsson, Vice President

Investor Relations and Enterprise Risk Management

Telefon: + 46 (0)730 251 005

Email: [ann-sofi.jonsson@munters.com](mailto:ann-sofi.jonsson@munters.com)

Line Dovärn, Director

Investor Relations and Enterprise Risk Management

Telefon: + 46 (0)730 488 444

Email: [line.dovarn@munters.com](mailto:line.dovarn@munters.com)

# Innovationskraft och ständiga förbättringar

Munters har varit banbrytande inom industrin för klimatkontrollösningar allt sedan företaget grundades 1955. Munters kultur har alltid byggt på nyfikenhet och innovation.

Vi strävar mot ständiga förbättringar för att vara fortsatt framgångsrika globalt.



Carl Munters

## 1950-talet

1955 grundas Munters av uppfinnaren och entreprenören Carl Munters tillsammans med bland andra Marcus Wallenberg. Företaget utvecklar moderna luftkonditioneringsystem baserade på evaporativ kylning, avfuktning och värmeåtervinning. Startskottet för Munters affär går 1958 då svenska försvarsmakten beställer 200 avfuktare.

## 1960-talet

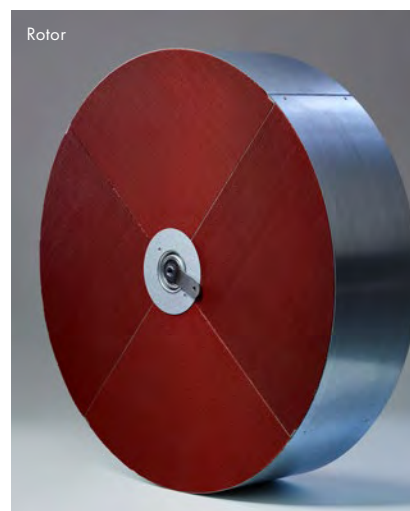
Under 1960-talet expanderar Munters och växer både i Sverige och internationellt. Produktion av avfuktare etableras i USA. Lansering av nya, innovativa produkter fortsätter och den mest sålda avfuktaren någonsin, M100, lanseras 1964.

## 1970-talet

Produktsortiment, kundsegment och användningsområden utökas. Ett internationellt distributionsnätverk etableras. Oljekrisen 1973 leder till stränga krav på energibesparingar och ger Munters en stor marknadspotential. 1974 förvärvas Munters av Incentive AB.

## 1980-talet

Under flera år sker uppköp av återförsäljare och distributörer som breddar och stärker verksamheten. Munters etablerar verksamhet i flera länder, bland annat i Japan 1987. Munters inriktar sig på miljöförbättringar och förvärvar 1988 en unik svensk luftreningsteknik, Zeol, som vidareutvecklas med Munters rotorteknologi.



Rotor

## 1990-talet

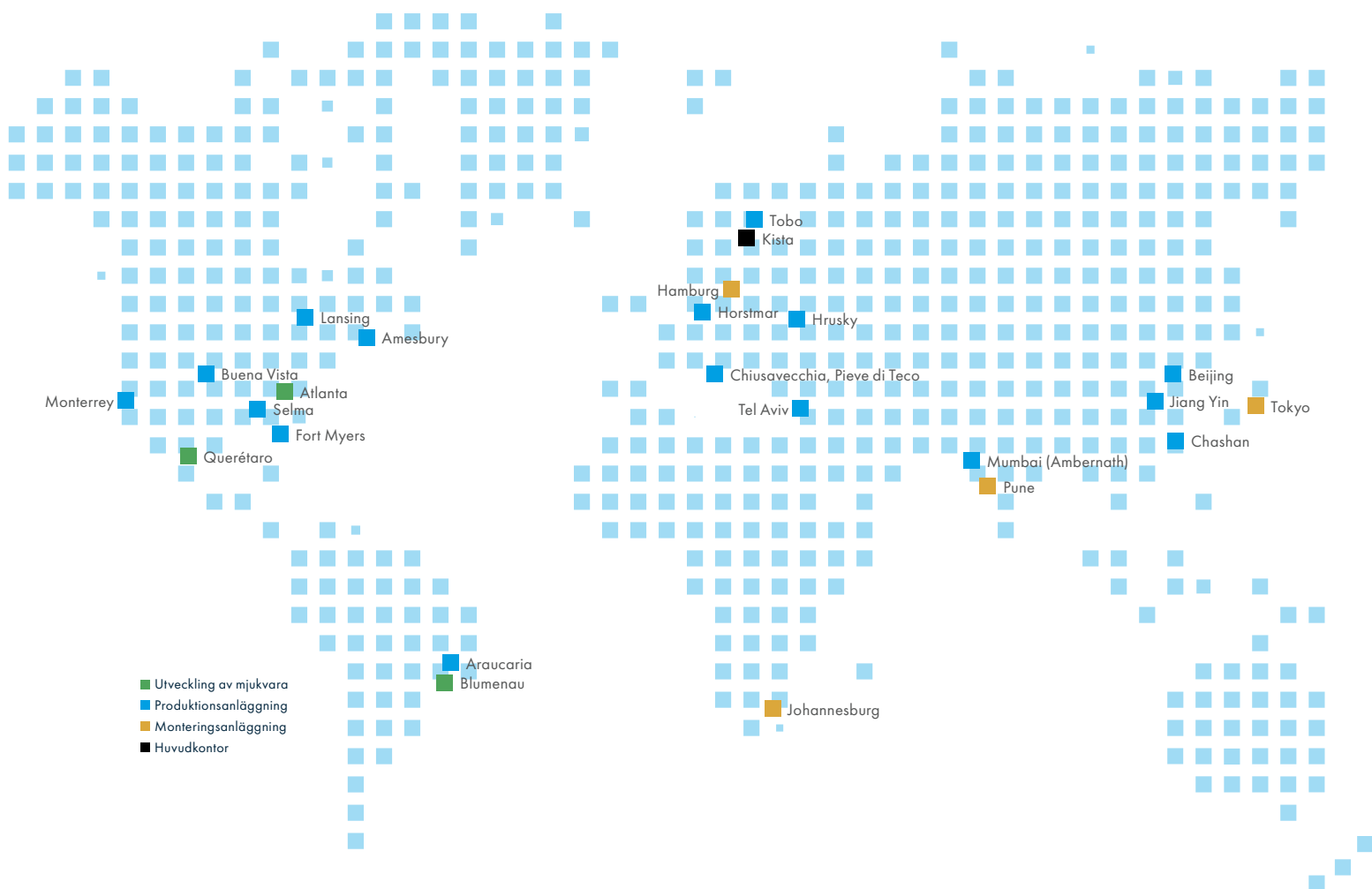
Munters fortsätter sin expansion och blir en internationell concern med säljbolag i över 25 länder. Miljöfrågor blir allt viktigare för Munters kunder och samhället, vilket lägger grunden för nya produkter inom evaporativ kylning. Munters förvärvar Euroemme som erbjuder kompletta klimatlösningar för den växande kycklinguppfödningen. 1997 noteras Munters AB på Stockholmsbörsen.

## 2000-talet

Munters satsar på försäljning och produktion i Asien. Flera förvärv gör Munters världsledande inom klimatsystem för djuruppfödning och växthusodling. Munters förvärvar även Des Champs Technologies i USA samt Toussaint Nyssenne, en ledande europeisk tillverkare av stora luftbehandlingssystem.



# Munters anställda i världen



## Medelantal anställda under 2021 fördelade per land\*

USA	972	Japan	66	Kanada	4
Kina	350	Nederländerna	44	Österrike	4
Sverige	405	Australien	29	Polen	3
Mexiko	215	Frankrike	37	Vietnam	2
Tyskland	246	Singapore	25	Förenade Arabemiraten	4
Indien	164	Sydafrika	19	Schweiz	3
Italien	145	Danmark	16	Thailand	18
Israel	140	Korea	22	Belgien	39
Brasilien	143	Spanien	10	Irland	2
Tjeckien	118	Turkiet	12	Övriga länder	5
Storbritannien	76	Finland	12		

Medelantalet anställda  
i världen 2021

# 3 350

\* Medelantal anställda räknas ut via summan av fast anställda de senaste 13 månaderna dividerat med 13. Beräkning av medelantalet anställda utgår från antalet heltidsekvivalenter i respektive land.



## **FOR CUSTOMER SUCCESS AND A HEALTHIER PLANET**

Nyfikenhet och en strävan efter att skapa banbrytande teknologier är en del av vårt DNA. Våra klimatlösningar är affärskritiska för kundernas framgång och bidrar till en mer hållbar planet.

[munters.com](https://munters.com)

