

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I MUNTERS GROUP AB

Aktieägarna i Munters Group AB (org.nr 556819-2321) kallas till årsstämma onsdagen den 14 maj 2025 kl. 16:00 på Munters huvudkontor, Borgarfjordsgatan 16 i Kista, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 15:00.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning.

RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

A) DELTAGANDE I STÄMMOLOKALEN

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 6 maj 2025, och
- anmäla sitt deltagande senast den 8 maj 2025 per post till Munters Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per telefon till 08-402 92 73, per e-post till generalmeetingservice@euroclear.com eller via bolagets webbplats www.munters.com. Anmälan ska innehålla namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två).

Om aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats www.munters.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar skickas till bolaget under ovanstående adress i samband med anmälan.

B) DELTAGANDE GENOM POSTRÖSTNING

Den som önskar delta i stämman genom poströstning ska

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 6 maj 2025, och
- anmäla sitt deltagande senast den 8 maj 2025 genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är bolaget tillhanda senast den dagen.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt A) ovan. Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets webbplats www.munters.com. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Munters Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till generalmeetingservice@euroclear.com. Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom

verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>. Ifyllt formulär ska vara bolaget tillhanda senast den 8 maj 2025.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets webbplats www.munters.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret.

FÖRVALTARREGISTRERADE INNEHAV

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 6 maj 2025. Sådan omregistrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 8 maj 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

ÄRENDEN PÅ STÄMMAN

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Val av två justeringspersoner att jämte ordföranden justera stämmans protokoll.
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för 2024 samt revisorsyttrande om huruvida gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts. I anslutning härtill redovisning av styrelsens ordförande Magnus Nicolin avseende styrelsens arbete under 2024 och anförande av VD och koncernchef Klas Forsström.
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för 2024.
9. Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
10. Beslut om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och VD för förvaltningen under 2024.
11. Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som stämman ska välja.
12. Beslut om arvode till styrelseledamöterna.
13. Val av styrelseledamöter.
 - a. Elizabeth Carey Nugent (omval)
 - b. Helen Fasth Gillstedt (omval)
 - c. Maria Håkansson (omval)
 - d. Anders Lindqvist (omval)
 - e. Magnus Nicolin (omval)
 - f. Kristian Sildeby (omval)
 - g. Sabine Simeon-Aissaoui (omval)
14. Val av ordförande i styrelsen.
 - a. Magnus Nicolin (omval)

15. Beslut om antalet revisorer och revisorssuppleanter.
16. Beslut om arvode till revisor.
17. Val av revisor.
 - a. Ernst & Young AB (omval)
18. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
19. Beslut om godkännande av ersättningsrapport.
20. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner.
21. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier.
22. Årsstämmans avslutande.

Beslutsförslag

Förslag till val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen inför årsstämmen 2025 består av Magnus Fernström (ordförande) (FAM AB), Celia Grip (Swedbank Robur Fonder), Mats Larsson (Första AP-fonden) samt Philip Mesch (Odin Fonder). Styrelsens ordförande Magnus Nicolin är adjungerad till valberedningen.

Valberedningen föreslår att advokat Emil Boström från Mannheimer Swartling Advokatbyrå ska väljas till ordförande vid årsstämmen 2025.

Upprättande och godkännande av röstlängd (punkt 3)

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserad på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

Förslag till beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 9)

Styrelsen föreslår att utdelning ska lämnas med 1,60 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen om 0,80 kronor vardera, samt att avstämningsdagar för utdelningen ska vara den 16 maj 2025 och den 17 november 2025. Beslutet om utdelning enligt förslaget beräknas utbetalning av utdelningen ske från Euroclear Sweden AB den 21 maj 2025 och den 20 november 2025.

Förslag till beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som stämman ska välja (punkt 11)

Valberedningen föreslår att antalet ordinarie styrelseledamöter ska vara sju stycken, utan suppleanter.

Förslag till beslut om arvode till styrelseledamöterna (punkt 12)

Valberedningen föreslår att styrelsearvode och arvode för arbete i styrelsens utskott, för icke anställda bolagsstämмоvalda styrelseledamöter, ska utgå enligt följande: med 1 420 000 (1 305 000) kronor till styrelsens ordförande, med 539 000 (495 000) kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna, med 270 000 (265 000) kronor till ordföranden i revisionsutskottet, med 160 000 (157 500) kronor till var och en av de övriga ledamöterna av revisionsutskottet, med 142 000 (140 000) kronor till ordföranden i ersättningsutskottet, med 71 000 (70 000) kronor till var och en av de övriga ledamöterna av ersättningsutskottet, med 176 000 (175 000) kronor till ordföranden i investeringsutskottet och med 89 000 (87 500) kronor till var och en av de övriga ledamöterna av investeringsutskottet.

Som tillägg till ordinarie styrelsearvode enligt ovan, föreslår valberedningen att ett mötesarvode ska utgå till icke anställda bolagsstämмоvalda styrelseledamöter som reser till fysiska styrelsemöten i Sverige från andra länder inom Europa men utanför Norden om 2 000 EUR respektive från länder utanför Europa om 4 000 USD per styrelsemöte.

Förslag till val av styrelseledamöter (punkt 13)

Valberedningen föreslår att omval ska ske av styrelseledamöterna Elizabeth Carey Nugent, Helen Fasth Gillstedt, Maria Håkansson, Anders Lindqvist, Magnus Nicolin, Kristian Sildeby och Sabine Simeon-Aissaoui.

Förslag till val av ordförande i styrelsen (punkt 14)

Valberedningen föreslår att omval ska ske av styrelsens ordförande Magnus Nicolin.

Förslag till beslut om antalet revisorer och revisorssuppleanter (punkt 15)

Valberedningen föreslår att en revisor utan revisorssuppleant ska utses.

Förslag till beslut om arvode till revisor (punkt 16)

Valberedningen föreslår att revisorsarvode ska utgå enligt sedvanliga debiteringsnormer och enligt godkänd räkning.

Förslag till val av revisor (punkt 17)

Valberedningen föreslår att omval ska ske av bolagets revisor, det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. Valberedningen föreslår att Ernst & Young AB omväljs för en mandatperiod om ett år intill slutet av årsstämman 2026.

Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 18)

De huvudsakliga ändringarna i styrelsens förslag jämfört med nu gällande riktlinjer avser uppdateringar av riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet samt av de exempel på sammanvägda hållbarhetsmål som de icke-finansiella kriterierna kopplade till den långsiktiga rörliga kontanta lönen kan bestå av, justering av de maximala nivåerna för den årliga rörliga kontanta lönen för VD och för den långsiktiga rörliga kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen samt komplettering av den långsiktiga rörliga kontanta lönen för medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer med en ytterligare del kopplad till ett finansiellt kriterium för respektive affärsområde.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, enligt följande.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvoden. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier säkerställer Munters det optimala klimatet för verksamhetskritiska industriella applikationer och processer genom att tillhandahålla energieffektiva klimatlösningar, inklusive luftbehandling, kylning, avfuktning och relaterade tjänster såsom installation, underhåll och digitala kontrollsystem. De största segmenten inkluderar industri, datacenter, livsmedel, läkemedel och jordbruk, där exakt temperatur- och fuktkontroll är avgörande för effektivitet, hållbarhet och driftsprestanda.

Munters verksamhet bedrivs inom tre affärsområden. AirTech är en global ledare inom energieffektiva lösningar för luftbehandling och erbjuder klimatkontrollteknologier som säkerställer optimala luftfuktighetsnivåer för industriella applikationer. FoodTech är en ledande leverantör av avancerad mjukvara och kontrollsystem som optimerar styrning av klimat och driftseffektivitet i hela livsmedelsproduktionskedjan, inklusive djuruppfödning och växthus. Data Center Technologies är en

ledande leverantör av avancerade kylsystem för klimatstyrning och erbjuder ett brett utbud av energieffektiva teknologier såsom luftbehandling, evaporativ kylning och värmeavledning. Dessa lösningar hjälper olika datacenteroperatörer att uppnå hållbar och driftsäker verksamhet. För ytterligare information om Munters affärsstrategi, se Munters hemsida (<https://www.munters.com/sv-se/om-oss/var-strategi/>).

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Med undantag för vad som anges nedan avseende medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer, ska den långsiktiga rörliga kontanta lönen betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 150 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Sådan långsiktig rörlig kontant lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom årlig minskning av direkta (Scope 1) och indirekta (Scope 2) utsläpp mätt i ton koldioxid eller indirekta utsläpp per såld enhet (Scope 3, Kategori 11) mätt i ton koldioxid, årlig andel ledare som är kvinnor och som har tillsatts inom koncernen, samt årlig servicetillväxt).

Därutöver ska medlemmar i koncernledningen som är affärsområdeschefer kunna ha rätt till ytterligare långsiktig rörlig kontant lön som ska vara maximerad till 10 procent av den årliga fasta kontanta lönen och vara kopplad till ett förutbestämt och mätbart finansiellt kriterium för det aktuella affärsområdet. Det

finansiella kriteriet kan bestå av till exempel justerad EBITA eller årligen återkommande intäkter och kan vara olika för respektive affärsområde. Uppfyllelse av kriterium för utbetalning av sådan långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en treårsperiod före utbetalningen.

Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieäggande som styrelsen har antagit. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den årliga fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst 6 månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast åtta anställda och samtliga är ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner (punkt 20)

Styrelsen föreslår att, intill slutet av nästkommande årsstämma, styrelsen ska bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner. Sådant beslut kan föreskriva betalning genom apport, genom kvittning och/eller på andra villkor. Antalet aktier som kan komma att emitteras, antalet aktier som konvertibler kan konverteras till och antalet aktier som kan tecknas genom utnyttjande av teckningsoptioner, får inte överstiga 18 445 781 totalt.

Om bemyndigandet utnyttjas till fullo kommer utspädningen uppgå till cirka 10 procent av antalet aktier i bolaget (beräknat innan bemyndigandet har utnyttjats).

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra betalning genom emission av egna finansiella instrument i samband med eventuella investeringar och transaktioner som bolaget kan komma att göra i linje med dess tillväxtambitioner samt att möjliggöra kapitalanskaffning i syfte att finansiera genomförda eller framtida investeringar och transaktioner.

För giltigt beslut enligt förslaget erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. Styrelsen, eller den som styrelsen utser, ska ha rätt att göra mindre ändringar i beslutet som kan erfordras i samband med registrering vid Bolagsverket.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier (punkt 21)

Styrelsen föreslår att, intill slutet av nästkommande årsstämma, styrelsen ska bemyndigas att, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Sådant beslut kan föreskriva betalning genom apport, genom kvittning och/eller på andra villkor enligt följande.

Överlåtelse av bolagets egna aktier får ske dels på Nasdaq Stockholm, dels utanför Nasdaq Stockholm. Aktierna får användas som likvid i samband med eventuella investeringar och transaktioner som bolaget kan komma att göra i linje med dess tillväxtambitioner samt för att möjliggöra kapitalanskaffning i syfte att finansiera genomförda eller framtida investeringar och transaktioner. Antalet aktier som får överlätas, får inte överstiga det antal aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut. Överlåtelse utanför Nasdaq Stockholm får ske till ett lägsta pris per aktie motsvarande ett belopp i nära anslutning till kursen på bolagets aktier på Nasdaq Stockholm vid tidpunkten för beslutet om överlåtelse. Överlåtelse som sker på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra betalning genom överlåtelse av egna aktier i samband med eventuella investeringar och transaktioner som bolaget kan komma att göra i linje med dess tillväxtambitioner samt att möjliggöra kapitalanskaffning i syfte att finansiera genomförda eller framtida investeringar och transaktioner.

För giltigt beslut enligt förslaget erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

ANTAL AKTIER OCH RÖSTER I BOLAGET

Vid tidpunkten för denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 184 457 817. Samtliga aktier är av samma slag. Bolaget innehar 1 916 377 egna aktier, vilka inte får företrädas på årsstämman.

TILLGÄNGLIGA HANDLINGAR

Valberedningens motiverade yttrande, fullmaktsformulär och poströstningsformulär finns tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats www.munters.com.

Redovisningshandlingar, revisionsberättelse och övriga handlingar som ska hållas tillgängliga för aktieägare enligt aktiebolagslagen kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats www.munters.com senast tre veckor före årsstämman.

Handlingarna skickas utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

UPPLYSNINGAR PÅ STÄMMAN

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid årsstämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag. Aktieägare som vill framställa frågor på förhand kan göra det per post till Munters Group AB, Att: Head of Investor Relations, Box 1188, 164 26 Kista, eller per e-post till investorrelations@munters.com.

För information om hur dina personuppgifter behandlas se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>. Den som har frågor avseende Munters personuppgiftsbehandling kan framställa dem per e-post till dataprotection@munters.com. Munters Group AB har org.nr 556819-2321 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Stockholm, april 2025

Munters Group AB

Styrelsen