

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020



INNEHÅLL

INTRODUKTION

MUNTERS SYFTE	1
OM MUNTERS	2
VIKTIGA HÄNDELSER 2020	4
VD-ORD	6
MÅL FÖR FRAMTIDEN	8
OMVÄRLDSANALYS OCH TRENDER	10
MUNTERS I SAMHÄLLET	12

STRATEGI

STRATEGISKA PRIORITERINGAR	14
HÅLLBARHET INTEGRERAT I STRATEGIN	16

VERKSAMHETEN

MARKNAD	18
KUNDER	20
INNOVATION	22
EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR	24
MEDARBETARE	26
AFFÄRSOMRÅDEN	28
AIRTECH	30
FOODTECH	34

HÅLLBARHETSRAPPORT

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020	38
RESURSEFFEKTIVITET	42
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE	44
MÄNNISKOR OCH SAMHÄLLE	46
INTRESSENTDIALOG	48

RISKHANTERING

RISKHANTERING	50
---------------	----

BOLAGSSTYRNING

STYRELSEORDFÖRANDE HAR ORDET	56
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	58
STYRELSE	68
LEDNING	70
REVISORNS YTTRANDE	71

FINANSIELL RAPPORTERING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	72
FINANSIELLA RAPPORTER	78
NOTER	87
FÖRSÄKRAN	120
REVISIONSBERÄTTELSE	121
DEFINITIONER AV FINANSIELLA NYCKELTAL	125

AKTIEN OCH MUNTERS HISTORIA

AKTIEN	126
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA	128
65 ÅR AV INNOVATION	129
MUNTERS ANSTÄLLDA I VÄRLDEN	130

Den formella årsredovisningen för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321, omfattar sidorna 72–120. Då alla belopp i denna rapport är avrundade kan avrundningsdifferenser förekomma.

FINANSIELL KALENDER

22 APRIL	DELÅRSRAPPORT JANUARI–MARS 2020
19 MAJ	ÅRSSTÄMMA 2020
17 JULI	DELÅRSRAPPORT JANUARI–JUNI 2020
22 OKTOBER	DELÅRSRAPPORT JANUARI–OKTOBER 2020

FOR CUSTOMER SUCCESS AND A HEALTHIER PLANET

MUNTERS SYFTE

MUNTERS
SYFTE

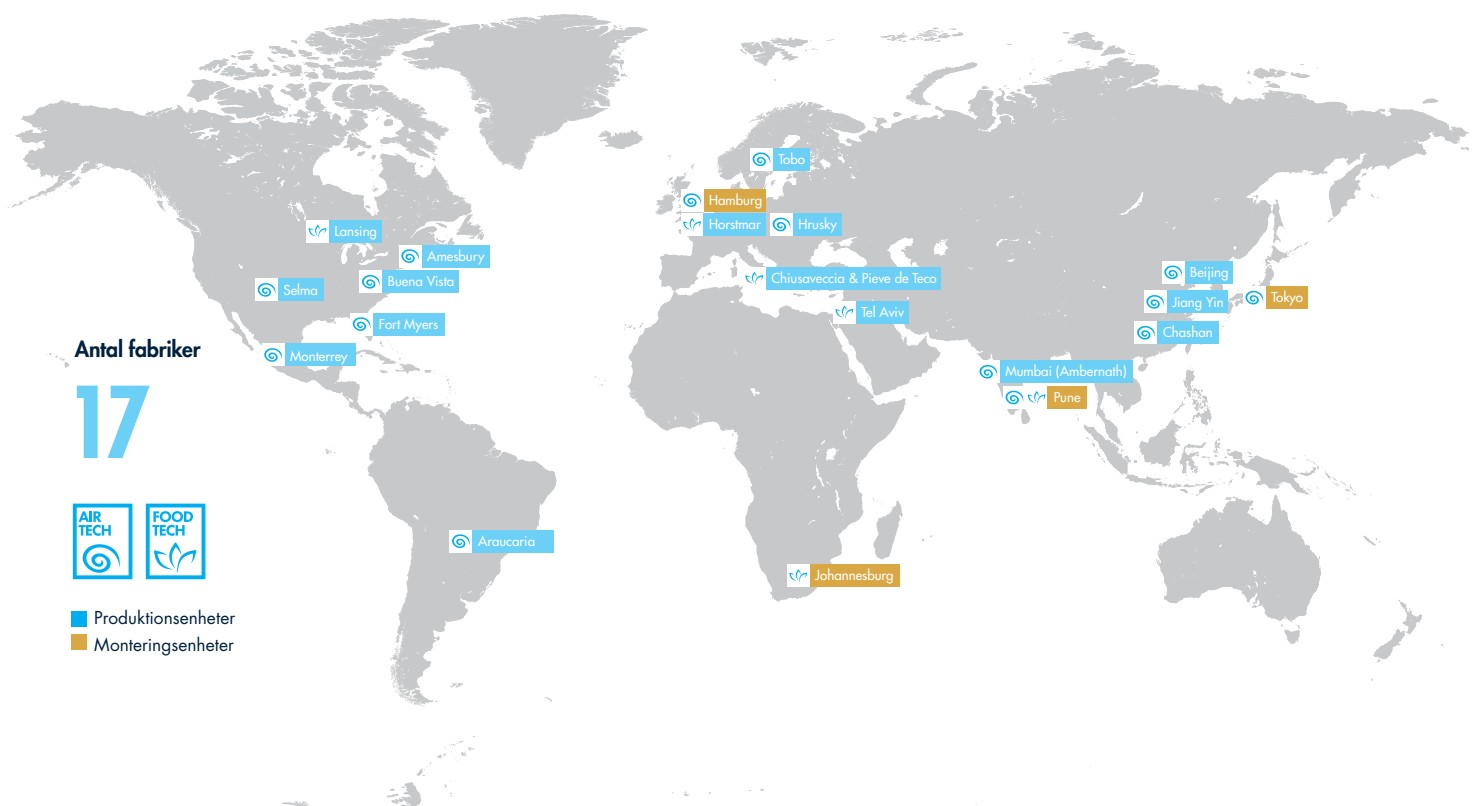
Nyfikenhet och en strävan efter att skapa banbrytande teknologier är en del av vårt DNA. Våra klimatlösningar är affärskritiska för kundernas framgång och bidrar till en mer hållbar planet.

GLOBAL LEDARE INOM ENERGIEFFEKTIVA KLIMATLÖSNINGAR

MUNTERS ÄR EN GLOBAL ledare inom innovativa, energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Lösningarna säkerställer det perfekta klimatet. Munters har två affärsområden, AirTech och FoodTech. AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer. FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

VÅRA PRODUKTIONS- OCH MONTERINGSENHETER

Läs mer om våra affärsområden på sid 28–37



Antal fabriker

17



■ Produktionsenheter
■ Monteringsenheter

Försäljning och tillverkning, länder

>30

Antal anställda, december 2020

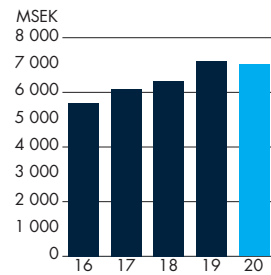
3 500

Andel kvinnor i ledande positioner

22% (21)

»Munters är en global ledare inom innovativa, energieffektiva och hållbara klimatlösningar för verksamhetskritiska processer«

Nettoomsättning



Nettoomsättning per region, 2020



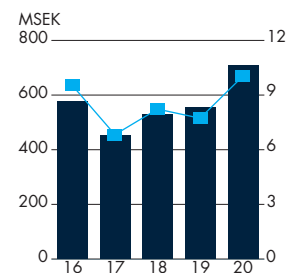
- Americas 43%
- EMEA 33%
- APAC 23%

Kundsegment andel av nettoomsättning, 2020

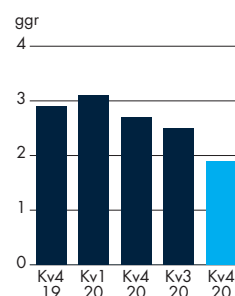


- Industri 26%
- Services 14%
- Kyckling 13%
- Data Centers 12%
- Svin 9%
- Komponenter 7%
- Övrigt 19%

Rörelseresultat och -marginal



Konsoliderad nettoskuld i relation till justerad EBITDA (R12*)



VIKTIGA HÄNDELSER 2020



STRATEGISK UTVÄRDERING AV DATA CENTERS OCH MIST ELIMINATION

Olika strategiska alternativ för Data Centers och Mist Elimination har utvärderats och i februari 2020 resulterade detta i ett beslut att behålla verksamheterna inom Munters. I beaktande av vår strategiska inriktning ser vi att verksamheterna passar bra strategiskt hos Munters då de agerar på marknader med god tillväxtpotential, drivna av digitalisering och en hög efterfrågan på hållbara lösningar.

UPPDATERAD STRATEGI

Vd och koncernchef Klas Ström och övriga ledningen lanserade en uppdaterad strategi i februari. Strategin innebär koncernövergripande prioriteringar inom områdena Kunder, Marknad, Innovation, Effektivitet och kvalitet i allt vi gör samt Medarbetare.



COVID-19 PANDEMIN HAR PÅVERKAT MUNTERS

Under året så påverkades Munters av Covid-19 utbrottet. Under första kvartalet påverkades våra verksamheter i Asien och senare under året Europa och USA. Alla våra produktionsenheter, utom två mindre enheter, har dock fortsatt produktionen utan några större störningar.

Marknadsförutsättningarna var utmanande med förseningar i både leveranser till kunder såväl som försenade investeringar från kunder. De anställda har på ett fantastiskt sätt hanterat effekterna av pandemin och samtidigt fokuserat på implementering av strategin.

NY ORGANISATION

I februari tillkännagav Munters en ny organisation. Förändringen syftar till att tydliggöra affärsansvaret för affärsområdena AirTech och FoodTech likväl som att säkerställa synergier och värde drivare i hela koncernen. Den tidigare rollen i ledningsgruppen Global Operations har förändras till Strategic Operations och Stefan Mähl tillsattes till tjänsten. Därutöver skapas två nya ledningsgruppspositioner:

- Innovationschef, Stéphane Darcq, med fokus på att driva FoU-processer, inklusive samordning av delad teknik och utveckling av produktintroduktioner.
- Commercial Excellence, Stefan Aspman, med fokus på att samordna sälj-utbildning, driva och utveckla värdebaserad försäljning, prisstrategier och hur vi går till marknaden.

PIA BRANTGÄRDE LINDER NY PRESIDENT FÖR FOODTECH

Pia Brantgärde Linder utnämndes i februari till President för affärsområde FoodTech från och med den 16 augusti 2020. Pia har haft en lång karriär på ABB senast som Senior Vice President på ABB och affärsområdeschef för High Voltage Products i norra Europa.



DIGITAL CROSSROADS DATACENTER PROJEKT

I början av året fick AirTech en stor order från Digital Crossroads vid Lake Michigan i USA för en klimatlösning av ett datacenterprojekt. Munters ska leverera en energieffektiv klimatlösning som utnyttjar vattenkylning från sjön.



65 ÅR AV INNOVATION

I april så fyllde Munters 65 år. Idag är Carl Munters lösningar för luftbehandling viktigare än någonsin för att minska världens resursförbrukning inom energi och vatten. En stark innovationskraft är det som har kännetecknat Munters historia och gör det än idag.

“Carl Munters anda lever kvar i företaget som en kombination av innovation och ingenjörskap”, säger Klas Forsström, Munters VD och Koncernchef.



MUNTERS CAPITAL MARKETS UPDATE

I slutet på maj höll Munters en interaktiv Capital Markets Update för ägare, institutionella investerare, analytiker och andra intressenter. Under dagen så presenterade ledningen en översikt över koncernens strategi och affärsområdenas strategiska prioriteringar.

OMSTRUKTURERINGS-PROGRAM

I juli lanserades ett omstruktureringsprogram. Affärsområdet AirTech lämnar icke kärnverksamheten inom den kommersiella verksamheten i USA och i Nederländerna konsolideras verksamheten.

1,9x

ÖKAD KAPITALEFFEKTIVITET

Ett aktivt arbete för ökad kapitaleffektivitet gjordes. Initiativet har gett betydligt förbättrat rörelsekapital och minskad skuldsättningsgrad från 2,9 gånger 2019 till 1,9 gånger i slutet på 2020.

FOKUS PÅ HÅLLBARHET

Ett starkt fokus för Munters hållbarhetsarbete under 2020 har varit att göra en omfattande analys av bolagets koldioxidutsläpp. Samtidigt har flera initiativ drivits för att stärka många aspekter av vår hållbarhetsagenda, allt inom ramen för den övergripande strategin. Se mer på sidorna 38–47.

STORT RAMAVTAL FÖR KLIMATLÖSNING INOM SVINUPPFÖDNING

I maj vann Munters ett stort ramavtal med en kund inom svinuppfödning i Kina. FoodTech har byggt upp en god lokal närvaro på den kinesiska jordbruksmarknaden tack vare Munters starka varumärke byggt på djup applikationskunskap och hög kvalitet.



ORDER FÖR KLIMATLÖSNING TILL LITIUMBATTERIPRODUKTION

I augusti fick Munters en stor order gällande en klimatlösning för en produktionsanläggning av litiumbatterier i USA.

“Vi är mycket nöjda med att ha fått en stor order för våra avfuktningssystem på den snabbt växande litiumbatterimarknaden, som är ett av våra tre prioriterade marknadssegment.” sade Peter Gisel-Ekdahl, President affärsområde AirTech.

VD OCH KONCERNCHEF KLAS FORSSTRÖM

STARK UTVECKLING I ETT UTMANANDE AFFÄRSKLIMAT

2020 VAR ETT SPECIELLT ÅR UTIFRÅN många olika aspekter. På Munters startade vi implementeringen av vår långsiktiga strategi samtidigt som affärsklimatet varit utmanande. Vår starkt kundfokuserade och agila organisation lyckades stärka bolaget och vi rapporterade starkt lönsamhet och kassaflöde för året. Med en ökad finansiell styrka tar vi nu nästa steg i Munters tillväxtresa.

Jag vill börja med att poängtera att 2020 varit ett exceptionellt år. För världen och för Munters. Men trots detta har det varit ett väldigt aktivt år och det är med stor ödmjukhet och respekt jag tackar alla medarbetare för den otroliga insats som gjorts. Tillsammans har vi klarat av att stärka bolaget och kontinuerligt jobbat mot att nå våra långsiktiga ambitioner. Samtidigt har vi i det dagliga arbetet säkerställt våra anställdas hälsa och säkerhet och hanterat effekterna av Covid-19 pandemin.

UTVECKLINGEN UNDER 2020

Den valutajusterade orderingen ökade under 2020 med tillväxt inom svinsegmentet i Kina för FoodTech samt industrisegmentet för AirTech. Data Centers US hade en svarare utveckling jämfört med ett mycket starkt 2019. Valutajusterat ökade nettoomsättningen drivet av god tillväxt inom svinsegmentet i Kina, läkemedelssegmentet samt med god tillväxt inom Services. Detta motverkades delvis av en svagare utveckling inom undersegmentet Mist Elimination. För året så ökade justerat EBITA med 4 procent till MSEK 906.

Vårt arbete för ökad effektivitet gav goda resultat och ledde till ett starkt operativt kassaflöde, som ökade med nästan 50 procent jämfört med 2019, och en konsoliderad nettoskuld i relation till just. EBITDA på 1,9x, ned från 2,9x.

Under 2020 så har vi förändrat vår organisationsstruktur. Vi har även lanserat vår långsiktiga strategi med fem strategiska prioriteringar, Kunder, Marknad, Innovation, Medarbetare samt Effektivitet och kvalitet i allt vi gör. Vi jobbar intensivt med att sätta delarna på plats som behövs för att leverera på den långsiktiga strategin för lönsam tillväxt.

KUNDFOKUS I ALLT VI GÖR

Munters styrka är vår unika applikationskunskap som vi byggt upp över åren. Denna kunskap ger oss möjlighet till att skapa unika, kundanpassade klimatlösningar inom många industrier. Därigenom kan vi tillsammans med våra kunder tillgodose behoven av klimatkontroll på ett energieffektivt och hållbart

»Ju tydligare man kan göra hela värdekedjan, desto bättre blir kunskapen för medarbetarna om hur man bäst kan bidra och uppnå goda resultat«

sätt. Ett exempel på nytänkande är vår tjänst Remote Assist inom AirTech. Tjänsten möjliggör för våra produktexperter och servicetekniker att dela verkliga situationer i en webbaserad AI-lösning med kunderna för driftsättning av kompletta klimatsystem eller att ge serviceinstruktioner, med stor framgång.

Inom FoodTech har vår SaaS-lösning* till bland annat Tyson Foods, som är världens näst största producent av kött från kyckling, nöt och fläsk, varit framgångsrik. Det är en avancerad teknisk mjukvarulösning för informationshantering av realtidsdata från djurstallar som ger kunden högre effektivitet samt skapar bättre djurhälsa med mindre svinn och avfall.

VÅR MARKNAD DRIVS AV STARKA TRENDER

Den starka övergripande trenden över hela världen är ökade krav på hållbara produkter med förbättrad resurseffektivitet samt bättre djurhälsa. Detta skapar stark efterfrågan på kompletta klimatsystem. Pandemin under året har även ökat drivkraften mot digitalisering samt hälsa och säkerhet, något som gynnat vissa segment som till exempel läkemedel- och livsmedelssegmenten. Även ett stort fokus på inomhusklimat och produktionssäkerhet har ökat där Munters kan hjälpa till och vara en del av lösningen mot en mer hållbar och säker miljö.

INNOVATION I SAMARBETE MED KUNDERNA

Vi har vi en lång historia av innovationer som ger tillgång till vår egen unika teknologi. Detta gör att vi kan skapa den mest effektiva lösningen för kunden, till exempel vid

*Software-as-a-Service (SaaS)



produktion av litiumbatterier eller för djurstallar. Genom ett optimalt klimatsystem kan vi hjälpa kunderna att bli mer effektiva med energi- eller vattenresurser och samtidigt skapa tillväxt. Under 2020 lanserades SyCool, som erbjuder klimatsystem till data center där kylvattnet återvinns i processen vilket skapar en minimal vattenförbrukning. Saturn-plattformen är en annan innovativ produkt med modulariserade fläktar till växthus som skapar både ökad kundnytta och större kapitaleffektivitet i vår verksamhet.

EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR

För att öka effektiviteten fortsätter vårt arbete med de koncernövergripande processerna. Under 2020 lanserades ett effektiviseringsprogram och ambitionen att stärka arbetssättet och bygga en ledande värdekedja och processer. Därmed ska vi säkerställa skalbarhet i verksamheten och att våra investeringar ger lönsam kassagenererande tillväxt i framtiden. Vi har även beslutat att inom affärsområdet AirTech lämna den del som är icke-kärnverksamhet inom den kommersiella verksamheten i USA. I Nederländerna har verksamheten konsoliderats.

Genom det koncernövergripande arbetet för ökad effektivitet så har vårt arbetande kapital minskat kraftigt.

MEDARBETARNA ÄR NAVET I VERKSAMHETEN

Min erfarenhet är att ju tydligare man kan göra ett komplett synsätt på ständiga förbättringar, innovation och hela värdekedjan för en organisation, desto bättre blir kunskapen hos medarbetarna om hur de bäst kan bidra och uppnå goda resultat. Därför gjordes förändringar i organisationsstrukturen, i syfte att förenkla sättet vi jobbar. Förändringen innebär att affärsområdena har fullt resultatansvar för sitt respektive område för att tillvarata synergier och ökad effektivitet.

»Det är med stor ödmjukhet och respekt som jag vill tacka alla medarbetare för den otroliga insats som gjorts«

Jag vill återigen rikta ett stort tack till alla medarbetare som gjort en fantastisk insats i ett utmanade affärsklimat under 2020.

UTSIKTER

För närvarande är transparensen av affärsklimatet fortsatt begränsad som en konsekvens av det fortsatta Covid-19 utbrottet. Men jag ser fram emot att med full kraft fortsätta implementera strategin i hela organisationen och jobba med ständiga förbättringar.

Jag ser organisationen som ett team och med en tydligare struktur och mål så kan vi nå långt och vinna. Vi vill fortsätta vara attraktiva både för nuvarande och framtida ägare samt våra medarbetare.

Vårt fokus på innovation ger långsiktig konkurrenskraft och vi står väl rustade för att fortsätta växa organiskt och genom samarbeten eller förvärv. Munters är väl positionerat på en marknad som drivs av hållbarhet, energieffektivitet och digitalisering.

Stockholm i mars 2021

Klas Forsström, VD och Koncernchef

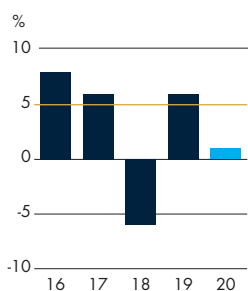
MÅL FÖR FRAMTIDEN

BÅDE DE FINANSIELLA MÅLEN OCH HÅLLBARHETSMÅLEN gynnar strategin för lönsam, kassaflödesgenererade tillväxt. En ansvarsfull verksamhet med stabila finanser och effektivt resursutnyttjande med ett minimalt klimatavtryck är grunden för att Munters framgångsrikt ska kunna genomföra sin strategi.



FINANSIELLA MÅL

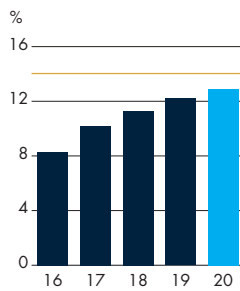
Nettoomsättningstillväxt



— Mål från och med 2019

En årlig organisk valutajusterad nettoomsättningstillväxt på 5 procent som kompletteras med utvalda tilläggsförvärv.

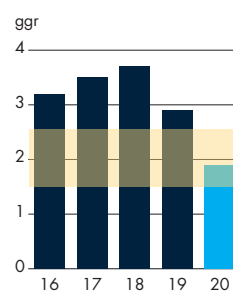
Justerad EBITA-marginal



— Mål

En justerad EBITA-marginal om 14 procent på medellång sikt.

Kapitalstruktur



— Mål

En konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA om 1,5–2,5 ggr, som tillfälligt kan komma att överstiga målnivån (till exempel i samband med förvärv).

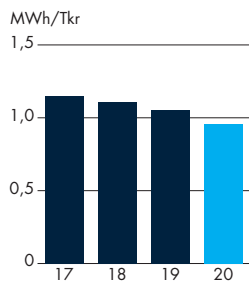
Utdelningspolicy

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat efter skatt. Beslut om eventuella utdelningsförslag kommer att fattas av styrelsen med beaktande av bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Det kan dock inte garanteras att utdelning kommer att föreslås eller lämnas under ett visst givet år. Styrelsen föreslår en utdelning för 2020 om SEK 0,70 (0) per aktie. Detta representerar 30 procent av årets resultat 2020.

HÅLLBARHETSMÅL

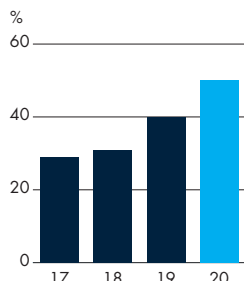
Resurseffektivitet

Energieffektivitet



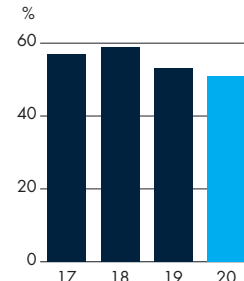
Elkonsumtionen i våra produktionsenheter ska minska kontinuerligt relativt produktionsvärdet.

Andel förnyelsebar el



Andelen el som kommer från förnybara källor i våra produktionsanläggningar ska öka kontinuerligt.

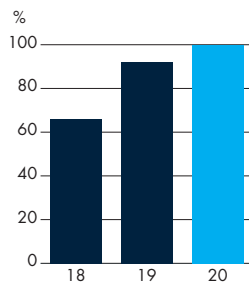
Återvinningsgrad



Vi strävar efter att kontinuerligt höja vår återvinningsgrad (dvs andel avfall som återanvänds eller återvinns av totala mängden avfall).

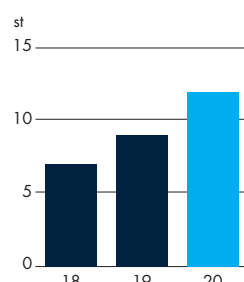
Ansvarsfullt företagande

Uppförandekod för leverantörer



Vår ambition är att våra största leverantörer ska följa och skriva under vår Uppförandekod för leverantörer.

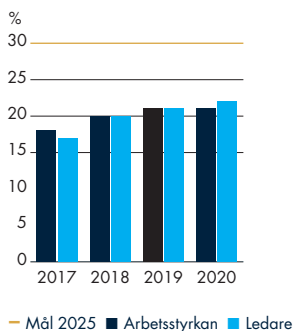
Visselblåsarfall



Antal visseblåsarfall via den externa rapporteringskanalen.

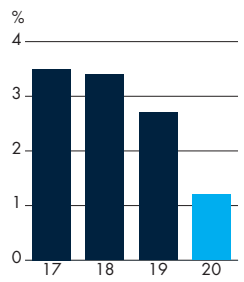
Människor och samhälle

Andel kvinnor



Vi strävar efter att andelen kvinnor i arbetsstyrkan och andelen ledare som är kvinnor ska öka. Vårt mål för 2025 är att nå 30 procent.

Olyckor



Munters strävar efter att antalet olyckor i vår produktion ska minska kontinuerligt och vi mäter Total Recordable Incident Rate (TRIR), vilket beräknas som antal olyckor, där den anställde behövt uppsöka läkarvård multiplicerat med 200 000/antal arbetade timmar.

För mer information relaterat till utfallet för hållbarhetsmålen 2020, se sidorna 38–49.

TRENDER FÖR HÅLLBAR KLIMATKONTROLL

DEN KANSKE VIKTIGASTE MEGATRENDEN för Munters är klimatförändring med fokus på resurseffektivitet där koncernen är väl positionerad och kan vara en del av lösningen mot en mer hållbar värld. De starka globala trenderna stödjer användningen av avancerade lösningar för klimatkontroll.



KLIMATFÖRÄNDRING

Över hela världen ökar kraven på hållbara och energieffektiva klimatlösningar som leder till minskade utsläpp hos Munters kunder. För att nå globala klimatmål krävs stora insatser och allt fler företag tar ansvar för och säkerställer en hållbar verksamhet i hela värdekedjan vilket är en framgångsfaktor.

Munters energieffektiva lösningar bidrar till att uppfylla kunders åtaganden för en minskad klimatpåverkan och att säkerställa en hållbar verksamhet.

Hur Munters möter klimatförändring:

Munters produkter kan förlänga livslängden på broar och annan infrastruktur och därigenom skapa resurseffektivitet.

Våra lösningar kan avskilja miljöfarliga ämnen i industriprocesser och rökgas. Munters möjliggör en stor del av världens produktion av litiumjonbatterier genom att leverera ultratorr luft.

ÖKAD DIGITALISERING

Tilltagande datatrafik, en ökad användning av molntjänster och allt fler uppkopplade enheter driver tillväxt inom branscher som är exponerade mot digitaliseringen. Digitaliseringen öppnar också för nya sätt att skapa värde och interagera med kunderna. Ett exempel på detta är att erbjuda uppkopplade service- och supporttjänster.

Munters kundlösningar möjliggör bättre kontroll och effektivitet genom värdekedjan i kundernas produktionsmiljö med erbjudandet av uppkopplade produkter och utnyttjande av dataanalys.

Hur Munters möter digitalisering:

Digitaliseringen möjliggör nya system av kompletta lösningar, till exempel SonarEcho inom FoodTech, med långsiktig potential för Munters att sälja klimat som en tjänst.

Idag finns det en stor efterfrågan på kylning av datorhallar. Våra lösningar för datacenter ger signifikanta energibesparingar jämfört med traditionell kylning.

STRIKTARE REGELVERK OCH KRAVSTÄLLNING I PRODUKTIONSMILJÖER

Specifika produktionstyper, såsom till exempel produktion av litiumjonbatterier, kräver ett extremt exakt klimat för att säkra kvalitet och produktion. Strängare regelverk relaterade till spårbarhet och biosäkerhet inom boskapsuppfödning och livsmedelsproduktion ställer ökade krav på alla aktörer i livsmedelskedjan. Tillsynsmyndigheterna över hela världen bidrar till detta genom ökad kontroll för att minska föroreningar från olika industrier.

Hur Munters möter striktare regelverk och kravställning:

Vi underlättar till exempel för en hygienisk spraytorkning för tillverkning av mjölkpulver och läkemedel. Dessutom renar vår teknik utsläpp från koleldade kraftverk och fartyg. Vi eliminerar också flyktiga organiska föreningar (VOC) från bilindustrins billackering och halvledartillverkning.



MUNTERS BIDRAR TILL HÅLLBART VÄRDESKAPANDE I SAMHÄLLET

MUNTERS ERBJUDER INNOVATIVA, EFFEKTIVA OCH HÅLLBARA LÖSNINGAR till kunder inom många olika kundsegment, där kontroll av fukthalt och temperatur inomhus är verksamhetskritiskt. Våra lösningar minskar kundernas klimat- och miljöpåverkan genom en minskad resursförbrukning av energi och vatten. Därmed bidrar våra lösningar till renare luft, ökad effektivitet samt minskade koldioxidutsläpp.

DATACENTER

Digitaliseringen och den globala datatrafiken fortsätter att öka och allt fler datacenter byggs runt om i världen. Avancerade lösningar för kylning är avgörande för driftsäkerheten och bidrar också till att minska energiförbrukningen och koldioxidutsläppen.

MARININDUSTRIN

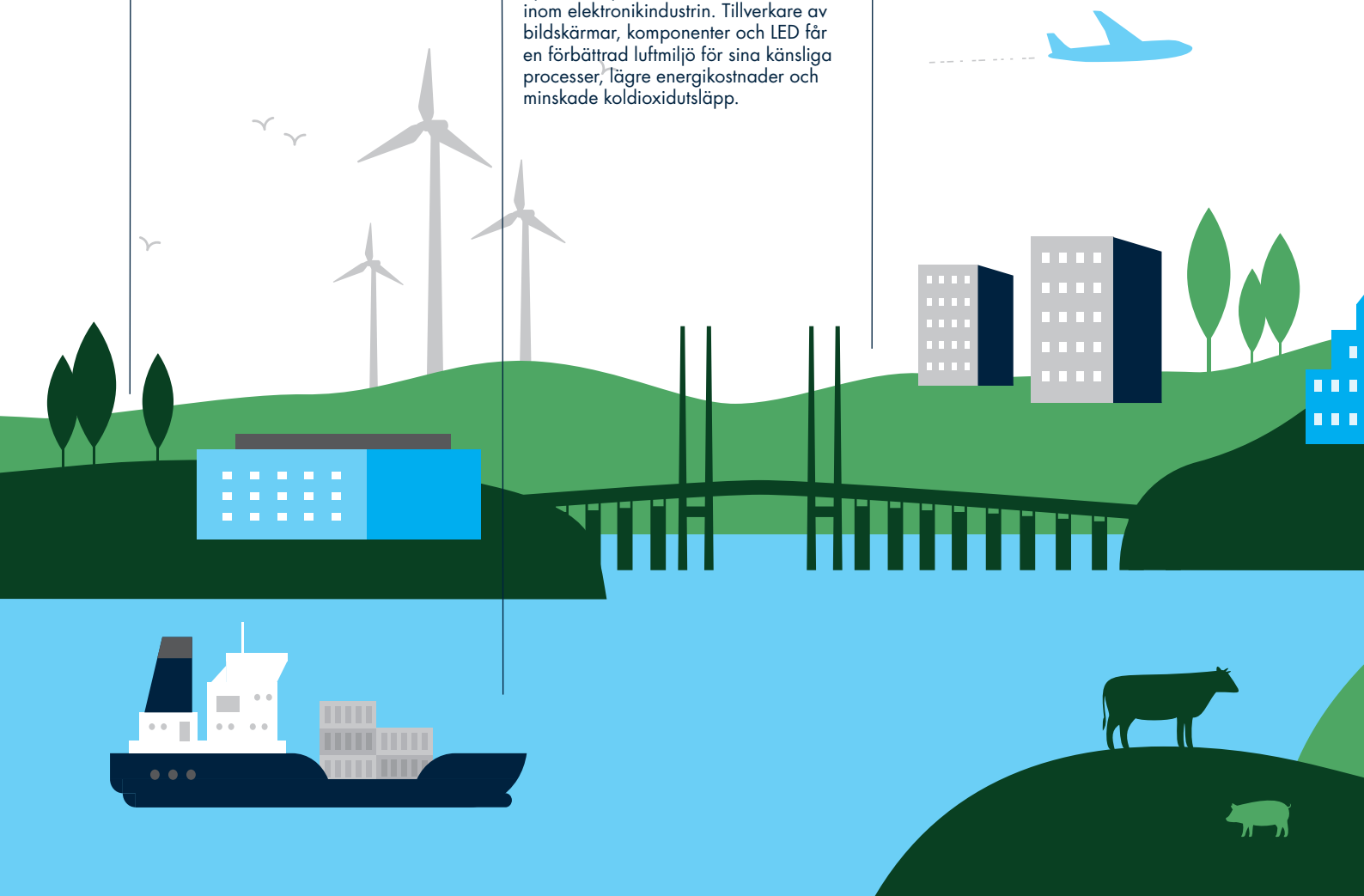
Munters droppavskiljare rensar bort 95 procent av skadligt svavel som finns i skepps utsläpp. Motorer och ventilations-system i fartyg behöver också skyddas, Munters erbjuder moderna luftintagssystem som sätter stopp för regn, havssalt och skadliga partiklar.

ELEKTRONIK

Våra lösningar tillhandahåller en optimal miljö för krävande kunder inom elektronikindustrin. Tillverkare av bildskärmar, komponenter och LED får en förbättrad luftmiljö för sina känsliga processer, lägre energikostnader och minskade koldioxidutsläpp.

LIVSMEDEL & DRYCK

Våra lösningar kontrollerar klimatförhållanden och styr processer hela vägen från "gård till gaffel", dvs säkerställer hygien och optimal produktkvalitet i livsmedel, samtidigt som de sparar energi och ökar produktiviteten.



LÄKEMEDELSINDUSTRIN

Munters erbjuder skräddarsydda avfuktningssystem för läkemedelsindustrin. Noggrann styrning och övervakning håller fuktigheten konstant och medicin i form av tabletter, kapslar, granulat och pulver behåller kvalitet och livslängd.

DAGLIGVARU- OCH DETALJHANDEL

Detaljhandel och livsmedelsbutiker uppnår högre försäljning och lägre driftskostnader när man installerar Munters effektiva, högpresterande HVAC-system. Värme- och ventilations-system fungerar bättre, liksom kyl- och frystrustning.

DIGITALA LÖSNINGAR FÖR KYCKLINGPRODUKTION

För stora producenter av kyckling och annan djuruppfödning så är det viktigt med en kontrollerad produktionskedja. Munters FoodTech MTech Systems kan genom AI-lösningar kontrollera produktionen vilket ökar djurhälsa och lönsamhet samt minskar avfall.

LANTBRUK

Munters utvecklar och tillverkar energieffektiva klimatkontrollsystem för ett hållbart jordbruk. Vi optimerar inomhusklimatet för kycklinguppfödning, äggproduktion, svinuppfödning och mjölkgårdar. Därmed bidrar vi till en ökad djurhälsa och höga krav på kvalitet och livsmedels säkerhet.

LITIUMBATTERIPRODUKTION

Produktion av litiumbatterier kräver en mycket kontrollerad miljö med stabil temperatur och luftfuktighet för att kunna garantera kvalitet och säkerhet i produktionen. Hälften av världens litiumbatterier till bilindustrin tillverkas i miljöer med Munters klimatlösningar.

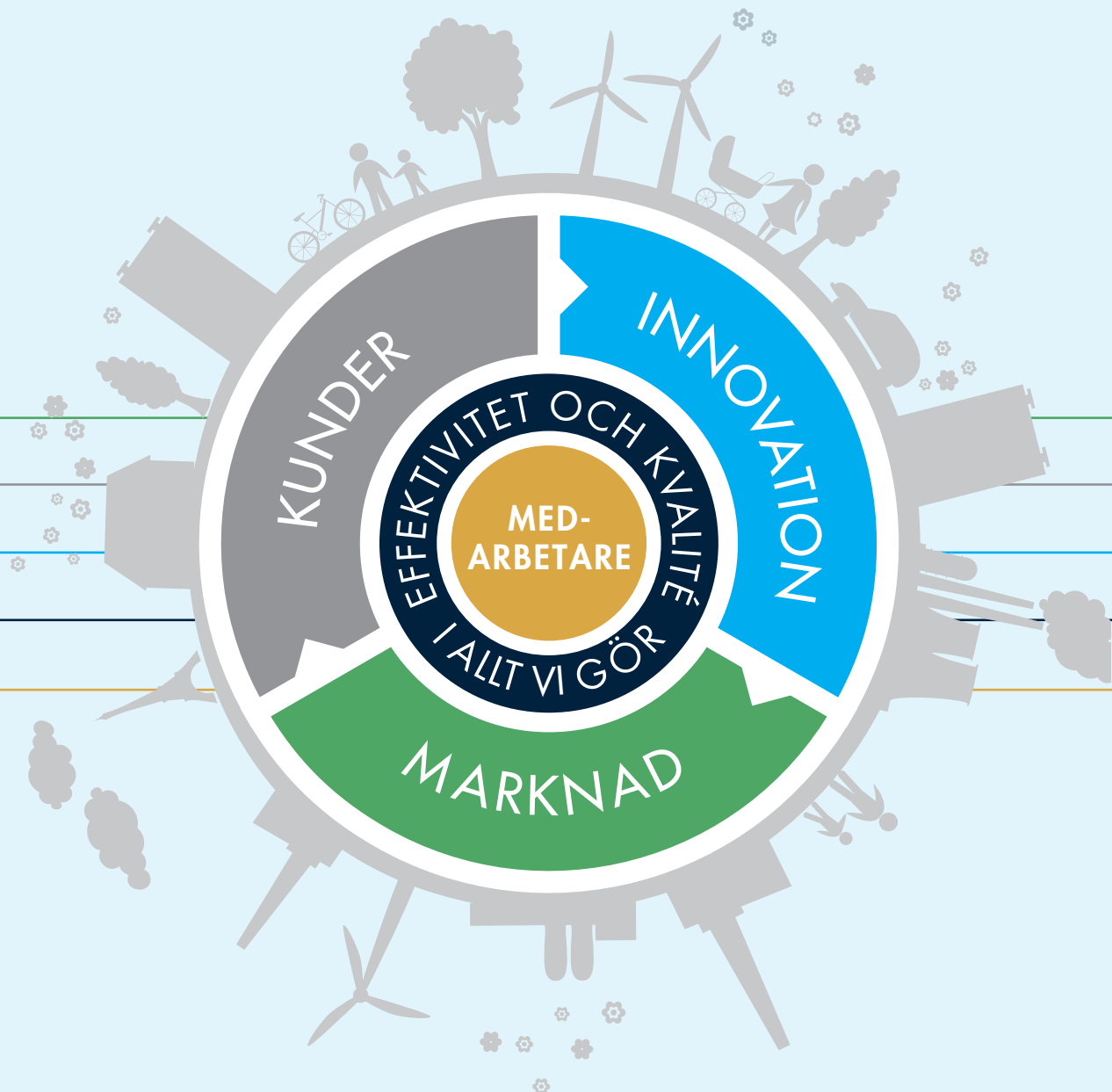
VÄXTHUS

Genom att tillhandahålla ett kontrollerat inomhusklimat för växande grödor ger Munters lösningar odlare möjlighet att producera under optimala förhållanden. Det innovativa produktsortimentet omfattar styrutrustning, ventilation, evaporativ kylning och uppvärmning.



MUNTERS STRATEGISKA PRIORITERINGAR

MUNTERS HAR EN STARK MARKNADSPPOSITION på de flesta marknader där vi finns. Vi jobbar ständigt med att förbättra och stärka vår position vilket är grunden för att uppnå våra finansiella mål och leverera på våra strategiska ambitioner. Nyckeln till framgång ligger i hur vi agerar på vår väg mot våra mål. Munters strategiska prioriteringar visar vilka områden vi ser som viktiga för vår framgång. För varje strategisk prioritering har vi tydliga handlingsplaner och ambitioner med vad vi vill uppnå.



MARKNAD

Munters är verksamt över hela världen på en marknad som drivs av starka trender inom hållbarhet och digitalisering. Vi fokuserar våra resurser på att stärka vår position inom områden där vi kan vara marknadsledare och att öka andelen service. På Munters är ett marknadsledande företag inte bara ett företag som har den ledande marknadspositionen utan även en högre lönsam tillväxt än övriga industrin.

KUNDER

Vi arbetar i nära samarbete med våra kunder. Vi strävar efter att förstå inte bara kundernas behov idag utan även de framtida behoven. Vår expertis byggs genom stor och unik insikt i våra kunders verksamheter och produktionsprocesser. Vi fokuserar på hur vi går till marknaden och våra prissättningsstrategier. Varje dag strävar Munters efter att leverera värde utöver våra kunders förväntningar.

INNOVATION

Munters arbetar strukturerat för att optimera organisationens innovationskraft. Vi har nära samarbete med våra kunder för att förstå deras behov samt andra institutioner som kan bygga vår kompetens och värdeskapande för kunderna. Genom att ständigt ifrågasätta och förbättra hur vi arbetar skapar vi hållbara lösningar, innovationer och affärsmodeller för framtiden.

EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR

Vi strävar efter kvalité och effektivitet i allting vi gör. Vi driver ständiga förbättringar inom alla områden. Vi prioriterar och fokuserar på valda satsnings- och förbättringsområden. Vi följer upp, lär oss, korrigerar och förbättrar.

MEDARBETARE

Medarbetarna på Munters är navet i vår verksamhet. Genom samarbete och en passion för att skapa energieffektiva lösningar för våra kunder och partners bidrar vi till våra kunders framgång och en bättre värld.

HÅLLBARHET ÄR EN FÖRUTSÄTTNING FÖR TILLVÄXT

HÅLLBARHET ÄR ETT BRETT BEGREPP som inbegriper många olika delar. För Munters innebär hållbarhet att allting vi gör ska vara hållbart för alla intressenter och vår omvärld. Vår hållbarhetsagenda fokuserar på tre områden; resurseffektivitet, ansvarsfullt företagande samt människor och samhälle. Vi integrerar dessa delar i vår strategi och våra strategiska prioriteringar.

MARKNAD

Klimatförändringar och befolkningstillväxt är viktiga drivfaktorer för Munters marknad. Till exempel står världens datacenters idag för en betydande del av världens energiförbrukning och genom att tillhandahålla energieffektiva klimatlösningar för kylning av datahallar bidrar Munters till att minska energiförbrukningen. Befolkningstillväxten leder till ökade krav på resurseffektivt jordbruk med fokus på djurhälsa och minskat avfall. Munters är en del av lösningen mot en mer hållbar livsmedelsproduktion.

KUNDER

Munters bidrar till våra kunders framgång genom att leverera energieffektiva klimatlösningar med hög funktionalitet. Genom ett nära samarbete med våra kunder bidrar vi till att kunderna uppnår sina hållbarhetsmål inom bland annat resurseffektivitet av till exempel vatten och energi samt djurhälsa vid livsmedelsproduktion.

INNOVATION

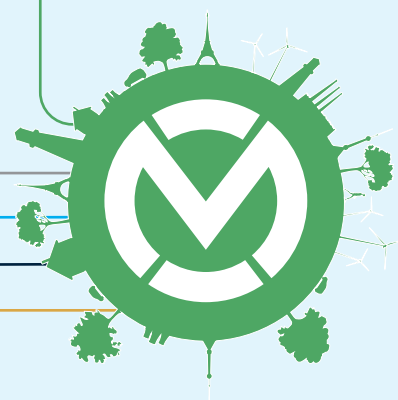
Våra ledande innovationer och produktlösningar är kritiska för många verksamheter och skapar ett perfekt klimat med exakt kontroll av temperatur och luftfuktighet. Klimatkontrollsystem står ofta för en betydande del av energiförbrukningen hos en verksamhet och genom innovativa produkter kan Munters bidra till stora energibesparingar hos våra kunder.

EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR

Vi strävar konstant efter ökad effektivitet och kvalitet samt att minska vår miljöpåverkan. Inom hälsa och säkerhet arbetar vi med att stärka kunskapen inom organisationen. Våra processer syftar till att skapa ständiga förbättringar och stabilitet inom hela verksamheten.

MEDARBETARE

Medarbetarna är navet i vår verksamhet och vi lägger stor vikt vid att säkerställa våra anställdas säkerhet och hälsa. Vi är övertygade om att mångfald leder till starkare innovationskraft.



På kommande sidor beskrivs Munters strategiska prioriteringar och på sidorna 38–47 återfinns mer detaljerad information om vår hållbarhetsagenda.

GLOBAL COMPACT OCH AGENDA 2030

Munters har sedan 2018 åtagit sig att rapportera i enlighet med FN:s Global Compacts tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Uppförandekoden och den särskilda uppförandekoden för leverantörer bygger på dessa tio principer. Den beskriver Munters syn på frågor som miljö, socialt ansvar, affärsetik och mänskliga rättigheter. Efterlevnaden av dessa policyer följs upp varje år och rapporteras till styrelsen.

Baserat på Munters prioriterade hållbarhetsområden och på möjligheten att göra skillnad har Munters valt att fokusera på nio av FN:s globala utvecklingsmål. De är även kopplade till Munters strategiska ambitioner.



MÅL 2. INGEN HUNGER

Munters produkter bidrar med en ökad resurseffektivitet vid matproduktion. Genom att öka effektiviteten kan vi bidra till en minskad belastning av jordens resurser och främja ett hållbart jordbruk.



MÅL 4. GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Munters genomför löpande aktiviteter vid sina lokala arbetsplatser som främjar utbildning och personlig utveckling, t.ex. mentorskap.



MÅL 5. JÄMSTÄLLDHET

Vi är övertygade om att mångfald skapar en ökande innovationsgrad och ökad lönsamhet. Idag har Munters en relativt låg andel kvinnor på företaget och därför har vi valt att fokusera på jämställdhet främst i vårt mångfaldsarbete.



MÅL 6. RENT VATTEN OCH SANITET

Munters produkter bidrar med en ökad resurseffektivitet vilket även inkluderar minskad vattenförbrukning i de processer där Munters produkter finns installerade.



MÅL 7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Genom våra energieffektiva produkter kan vi säkerställa att energiförbrukningen för våra kunder blir mer effektiv och deras miljöpåverkan lägre.



MÅL 8. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

I alla länder och områden där Munters verkar är det av yttersta vikt att vi har en inkluderande arbetsplats med anständiga villkor för alla.



MÅL 9. HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

Vi arbetar för att minska vår egen miljöpåverkan genom energi- och resurseffektiva produktionsanläggningar. Dessutom bidrar vi med innovativa lösningar till våra kunder, vilka göra att kunderna kan minska sin miljöpåverkan.



MÅL 12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Vi arbetar kontinuerligt med att begränsa vår miljö- påverkan av de transporter vi använder oss av.



MÅL 16. FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Munters har nolltolerans för alla former av korruption och mutor.

HÅLLBAR LITIUMBATTERIPRODUKTION SPARAR UPP TILL 40% ENERGI

Sunwoda Group grundades 1997 i Shenzhen, Kina och är en av dom ledande inom produktion av litiumjonbatterier. Från konsumentelektronik till elbilar och energilagring förser Sunwoda inhemska och utländska marknader med högkvalitativa litiumjonbattericeller. Sunwoda har automatiserat och digitaliserat sina produktionslinjer med smart tillverkning för att sänka kostnaderna och fabrikenas klimatavtryck samt öka produktens konkurrenskraft.

Munters har levererat avfuktningssystem för Sunwodas batteriproduktion sedan 2016. Stabil klimatkontroll är avgörande för batteritillverkningslinjer som kräver kall, torr luft annars påverkas batteriernas kvalitet

och prestanda negativt. Tillsammans med Munters avancerade tjänster maximeras Sunwodas produktions tid och produktkvalitet framgångsrikt.

År 2020 investerade Sunwoda i sin första stora batteriproduktionsbas i Nanjing som kräver att extremt torr luft tillförs i produktionslinjen. Hög prestanda, god fuktighetskontroll och hög tillförlitlighet är av yttersta vikt för en oavbruten produktion och hög kvalitet.

För de första två faserna av projektet valde Sunwoda Munters GREENDRY avfuktningssystem som bygger på 60 års innovation och global applikationserfarenhet. Det är speciellt utformad för tillverkningsförhål-

landen som kräver mycket låg luftfuktighet och hög tillförlitlighet. Munters klimatsystem förbrukar upp till 40 procent mindre energi jämfört med andra tekniker och minskar klimatpåverkan betydligt. Förutom fördelen med höga energibesparingar, presterar Munters utrustning också hög tillförlitlighet och stabilitet, vilket säkerställer högkvalitativ elbatteriproduktion för Sunwoda och dess kunder.



HÖGA KRAV PÅ ENERGIEFFEKTIVA LÖSNINGAR

MUNTERS HAR EN LEDANDE MARKNADSPPOSITION globalt inom klimatkontrolllösningar. Vi gynnas av en rad globala faktorer som skapar goda tillväxtförutsättningar där vi är verksamma. En övergripande trend över hela världen är ökade krav på hållbara produkter och förbättrad resurseffektivitet, till exempel hög energieffektivitet och låg vattenförbrukning för kompletta klimatsystem.

HÅLLBARA MARKNADSTRENDER SKAPAR MÖJLIGHET FÖR TILLVÄXT

Den pågående klimatförändringen är den viktigaste megatrenden för vår verksamhet. Dessutom ställer kunderna höga krav på produktionseffektivitet och kvalitet som stödjer användningen av avancerade lösningar för klimatkontroll. Andra faktorer som gynnar marknadstillväxten är till exempel en starkt ökande digitalisering, ökade krav på hållbar produktion och bättre djurhälsa tillsammans med en fortsatt industrialisering i tillväxtländer och en stigande levnadsstandard.

Marknaden för klimatkontroll kännetecknas av en pågående konsolidering med ett fåtal globala aktörer. Tillväxten har historiskt sett varit stabil inom de flesta kundsegmenten och marknaden väntas fortsätta växa.

Med en stark teknologi och solida applikationskunskaper är Munters väl positionerat att hjälpa industriella och kommersiella kunder med kompletta system av klimat- och energirelaterade lösningar. Även inom djuruppfödning och växthus har Munters en ledande ställning med innovativa produkter och mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel till marknaden.

LOKAL NÄRVARO ÖVER HELA VÄRLDEN

De mest betydande länderna med störst andel av Munters försäljning är USA, Kina och Tyskland.

Bolaget har 17 produktionsanläggningar och försäljning och tillverkning i över 30 länder. Utöver detta har Munters fyra monteringsanläggningar i fyra länder. Genom att befinna sig nära de lokala kunderna minskas ledtider och logistikflöden kortas ned. Munters har dessutom försäljningskontor i ett flertal länder. Huvudkontoret är i Kista, strax utanför Stockholm.

PRIORITERADE MARKNADER

Munters jobbar kontinuerligt med att utvärdera och utveckla sitt erbjudande till kunderna. Detta innebär att produktportföljen förändras beroende på vilka prioriteringar som görs inom forskning och utveckling och även inom serviceerbjudandet. Munters har flera produkter och lösningar som är anpassade till de lokala marknaderna och kunderna.

Framöver fokuserar vi på att stärka vår position på marknader där vi är eller kan bli marknadsledande, dvs där vi ser att vi kan vara en av de tre ledande leverantörerna. Vår strategi är att växa på och inom marknader vi ser som prioriterade. Dessa är:

- Inom affärsområde AirTech: Industrisegmentet med fokus på litiumbatteri- och livsmedelsindustrin, Data Centers och befuktning.
- Inom affärsområde FoodTech: Etablera en ledande position inom klimatkontroll och dataanalys för kyckling- och svinsegmenten samt att växa inom mjukvara. En stor del av tillväxten kommer ske i marknader med god underliggande tillväxt, framför allt i Asien.
- Ett gemensamt tillväxtområde för både AirTech och FoodTech är datadrivna produkter och lösningar tillsammans med att öka andelen service.

FÖRVÄRV OCH PARTNERSKAP EN VIKTIG DEL FÖR FRAMTIDA TILLVÄXT

Munters har en strategi där vi ser på tre olika möjliga förvärvssituationer:

1. Att skapa tillväxt genom mindre uppköp av lokala bolag som ger oss starkare marknadsnärvaro. Detta kan till exempel vara en strategi för att växa vår serviceverksamhet.
2. Att skapa tillväxt genom att förvärva företag med en teknologi som stärker vårt globala eller regionala erbjudande.
3. Även större förvärv som skapar både ökad marknadsnärvaro och breddar vårt produkt erbjudande.

Munters har historiskt förvärvat flera företag, se mer information på sidan 129. Dock har inga förvärv gjorts under 2020.

Vi arbetar även med partnerskap, till exempel med universitet och andra företag, vilket är en viktig del i Munters strategi för att stärka den lokala närvaron och även att driva innovationsarbetet framåt.

“Klimatförändring är kanske den viktigaste megatrenden för Munters som stödjer användningen av avancerade lösningar för klimatkontroll.”

HÅLLBARHETSFOKUS

Munters producerar energieffektiva klimatkontrollsystem som sänker kundernas förbrukning inom el och vatten. Dessutom bidrar våra lösningar till mindre avfall och hållbara produktionsmiljöer med bättre djurhälsa.

Vi har absolut noll-tolerans mot korruption och mutor. För att säkerställa att alla anställda har kunskap om vilka processer vi följer håller vi regelbundet utbildningar för alla anställda i vår uppförandekod. Under 2021 kommer en uppdaterad version av vår uppförandekod rullas ut globalt.

Vi jobbar och utbildar konstant nyckelpersoner inom organisationen gällande arbetsförhållanden och mångfald.

Munters har som långsiktig ambition att service som andel av försäljningen ska öka upp mot:

30%

Nettoomsättning per region, 2020



- Americas 43%
- EMEA 33%
- APAC 23%

MUNTERS DONERAR MUNSKYDD FÖR ATT BEKÄMPA CORONAVIRUSET

Munters har donerat munskydd och skyddsutrustning för att stödja länder i deras kamp mot coronaviruset. Under våren, då pandemin startade och utbudet av munskydd var låg, delades totalt 9 800 munskydd ut på sju platser runt om i världen. I Tierp, Sverige, delades munskydd ut till äldreboenden.

–Ett otroligt värdefullt bidrag som kommer att vara till nytta i vår verksamhet, sa Ulrica Stjerngren områdeschef för funktionshinderomsorgen till Upsala Nya Tidning då.

I Virginia, USA, donerades munskydd till ett lokalt sjukhus och olika brand- och polisavdelningar. I Italien stöttade Munters lokala sjukhus i Imperia med välbehövlig skyddsutrustning.

I Storbritannien fick Munters ett brev från den lokala National Health Service (NHS) som tackade företaget för den generösa donationen.

–Vår personal har verkligen uppmuntrats och motiverats av hur det lokala samhället har stöttat dem och de frivilliga på våra sjukhus, skrev Caroline Walker VD för North West Anglia NHS Foundation Trust.

Stefan Måhl, Group Vice President Strategic Operations på Munters tillägger: “Vi fattade ett gemensamt beslut att stödja de samhällen där vi verkar. Det är mycket tillfredsställande att se att munskydden togs väl emot över hela världen.”



NÄRA SAMARBETE MED KUNDERNA SKAPAR EFFEKTIVA KLIMATLÖSNINGAR

MUNTERS HAR SEDAN FÖRETAGETS GRUNDANDE arbetat i nära samarbete med våra kunder.

Under åren har vi byggt upp en unik applikationskunskap inom vår nisch som ger oss möjlighet att skapa kundanpassade klimatlösningar inom många industrier. Därigenom kan vi hjälpa kunder att tillgodose behoven av klimatkontroll på ett energieffektivt och hållbart sätt.

SAMARBETE MED KUNDERNA OM APPLIKATIONER OCH PROCESSER

Munters finns idag i många länder med flertalet av sina produkter och lösningar. Med våra anställda över hela världen är vi ett globalt och samtidigt lokalt företag. Strategin är fokuserad på att utveckla en djupgående förståelse för kundernas behov och att utnyttja vårt breda kunnande om olika applikationer, teknik och komponenter för att leverera kundanpassade klimatlösningar.

Munters försäljningsteam har ett nära samarbete med kundernas produktionstekniker samt forsknings- och utvecklingsavdelningar. Detta för att säkerställa att våra lösningar passar kundernas specifika kriterier och applikationskrav och levererar en hög energieffektivitet. Kontinuerlig utveckling av nya applikationer samt kompetensutveckling ger goda möjligheter att uppdatera erbjudandet till kunderna även i framtiden. Munters målsättning är att förstå kundernas behov och processer bättre än kunderna själva.

HUR MUNTERS MÖTER KUNDERNA

Inom AirTech sker försäljningen till kunderna i första hand genom egna säljare i respektive lokal marknad på mogna marknader. En viktig framgångsfaktor är vår långa historia på dessa marknader och den stora applikationskunskapen och erfarenheten hos våra säljare i marknadsorganisationen.

En mindre del av försäljningen sker även via distributörer till exempel inom OEM-komponenter till kunder som använder Munters produkter och teknologi som en del av sina lösningar. Detta sker främst på tillväxtmarknader, exempelvis för tillverkning av direktverkande evaporativ kylning.

Inom affärsområdet FoodTech görs försäljningen i huvudsak genom distributörer med närvaro på de lokala marknaderna. Mjukvarulösningar säljs oftast direkt till livsmedelsproducenter och i vissa geografiska marknader och segment säljs även produkter för klimatkontroll direkt till slutkund.

HÅLLBARHET STARK DRIVKRAFT FÖR KUNDERNA

Munters system används i många verksamhetskritiska applikationer inom många branscher där ett stabilt inomhusklimat är avgörande för kundernas affärsverksamhet. Genom ett allt starkare fokus på hållbarhet blir resurseffektivitet som energi- eller vattenförbrukning allt viktigare framgångsfaktor för Munters erbjudande. En stor del av kostnaderna för ett klimatsystem är energikostnader under driftsperioden. Därigenom så kan ett energieffektivare klimatsystem spara både kostnader och klimatpåverkan hos kunderna.

GODA TILLVÄXTMÖJLIGHETER INOM SERVICE

Service, uppgradering och utbyte av produkter har bra tillväxtförutsättningar med god lönsamhet. Tack vare den lokala närvaron i många länder och våra nära relationer med kunderna kan vi erbjuda en hög standard på service och support av den stora installerade basen av produkter. Detta erbjudande skapar längre livslängd och högre effektivitet från de installerade lösningarna. Services sker idag framförallt inom affärsområdet AirTech. Inom FoodTech utvecklas och erbjuds ett datadrivet servicesystem, ett så kallat SaaS (Software-as-a-Service), erbjudande. Under 2020 fick FoodTech flera order av detta erbjudande. Vid slutet av 2020 hade 25 av de 26 största livsmedelsintegratörerna i USA installerat FoodTech system i sina anläggningar, till exempel Tyson Foods. Se mer information om detta erbjudande på sidan 36.

Under 2020 så stod Services för 14 procent av nettoomsättningen.

“Munters målsättning är att förstå kundernas behov och processer bättre än kunderna själva”

HÅLLBARHETSFOKUS

Munters har en ständig dialog med sina kunder. Genom att regelbundet genomföra kundenkäter försöker vi säkerställa att vi har insikt i hur kunder upplever och värderar våra produkter, lösningar och tjänster. Under 2020 gjordes flera olika kundundersökningar, speciellt i samband med strategiformulering och uppdateringsprocessen. I slutet av 2020 initierades en större global kundundersökning som kommer vara värdefull i arbetet med att höja kvalitén och skapa större värdegenerering för våra kunder. För oss är samarbetet med våra kunder centralt och vi lägger stor vikt vid att vi bidrar till att kunderna uppnår sina hållbarhetsmål inom bland annat resurseffektivitet av till exempel vatten och energi samt djurhälsa vid livsmedelsproduktion.

AirTechs viktigaste kundsegment, andel av nettoomsättningen 2020



- Industri 37%
- Service 20%
- Data Centers 17%
- Komponenter 11%
- Mist Elimination 6%
- Commercial 9%

FoodTechs viktigaste kundsegment, andel av nettoomsättningen 2020



- Kyckling 43%
- Svin 30%
- Ägg 13%
- MTech 6%
- Växthus 4%
- Mjolk 3%

REMOTE ASSIST FÖR ATT SÄKERSTÄLLA SÄKERHET OCH EFFEKTIVITET

Under ett år då förutsättningarna har gjort det svårt att få tillträde till kundinstallationer på plats så har AirTechs nya erbjudande Remote assist haft stor framgång. Service har därmed kunnat genomföras digitalt på distans tillsammans med kunderna.

Att hålla Munters klimatlösningar i drift är verksamhetskritiskt för många verksamheter. När fysiska möten inte är möjliga kan vi hjälpa kunder via Munters Remote Assist, en online-servicelösning som ger tillgång till våra experter och servicetekniker var kunden än är, när de behöver det.

Remote assist bygger på en Merged Reality-lösning som möjliggör för servicetekniker, ingenjörer eller kunder att dela verkliga situationer med produktexperter på distans så att praktiska service- och reparationsinstruktioner kan visas visuellt och följas av kunden.

Lösningen minskar hälso- och olycksrisken för våra anställda och kunder samtidigt som verktyget stärker Munters tillgänglighet mot kunderna och ökar effektiviteten i serviceverksamheten.



EFFEKTIVA PRODUKTPLATTFORMAR SKAPAR LEDANDE KLIMATLÖSNINGAR

MED MUNTERS LÅNGA HISTORIA av banbrytande uppfinningar, många patent och ett stort applikationskunnande skapar vi marknadsledande klimatlösningar. Vårt fokus ligger på satsningar inom våra kärntechnologier, lösningar och digitalisering, att optimera vår produktportfölj och vår innovations- och produktionsteknologi. Vi är stolta över att våra produkter och innovationer bidrar till ökad resurseffektivitet i kundernas verksamheter.

LÖSNINGAR FÖR VERKSAMHETSKRITISKA PROCESSER

Munters produkter och lösningar ingår ofta i verksamhetskritiska processer, där de skapar ett perfekt klimat med exakt kontroll av temperatur och luftfuktighet. I arbetet med att ta fram den bästa klimatlösningen för kunden är vårt mål att förstå kundernas behov bättre än de själva gör. Vi har djupgående kunskap om specifika applikationer och tillgång till unik teknologi som vi ofta utvecklar själva. Tillsammans med vår historia av innovationer gör det att vi kan skapa den mest effektiva lösningen för kunden, till exempel vid produktion av litiumbatterier, ett data center eller för djurstallar.

Klimatkontrollsystem står ofta för en stor del av energiförbrukningen i många av kundernas verksamheter. Genom ett optimalt klimatsystem kan vi hjälpa kunderna att bli mer effektiva med energi- eller vattenresurser.

Under 2020 investerade Munters 4,1 procent (3,8) av nettoomsättningen totalt i forskning och utveckling.

MODULARISERADE PRODUKTPLATTFORMAR

Arbetet med att etablera globala produktplattformar har fortsatt 2020 för att kunna tillhandahålla samma produkter med hög prestanda och konsistent utförande i samtliga regioner. Här finns stora möjligheter till effektivitetsvinster i koncernen.

KUNDERNAS BEHOV CENTRALT FÖR MUNTERS UTVECKLINGSMODELL

Ett nära samarbete mellan team från Munters och våra kunder ökar precisionen och effektiviteten i innovationsarbetet. Varje affärsområde ansvarar för forskning och utveckling inom sina respektive produktområden, med teknikcenter nära kunderna.

Vi använder oss av en gemensam utvecklingsmodell: Munters Product Development Model (MPDM), som är en multidisciplinär modell med tydliga kontrollpunkter. Modellen leder till att utvecklingsprocessen baseras på individuell kreativitet, disciplinerad innovation och direkt insikt i kundernas behov.

AKTIVITETER I INNOVATIONSPORTFÖLJEN

Vi arbetar med en innovationsportfölj där flera olika aktiviteter drivs parallellt för att maximera resultatet och minimera tidsåtgången inom koncernens forskning och utveckling. De olika aktiviteterna är:

- Forskning, där vi utvecklar ny kunskap som kan användas för nya innovationer
- Teknisk utveckling, där vi utvecklar nya system som kan integreras i koncernens produkter
- Produktutveckling, där vi utvecklar nya produkter och klimatlösningar
- Vidareutveckling, hur vi underhåller och uppdaterar redan installerade befintliga produkter

VÅRA GRUNDLÄGGANDE TEKNOLOGIER OMFATTAR:

- Avfuktningsskivor
- System för direkt evaporativ kylning
- Värmeväxlare med indirekt evaporativ teknik
- Droppavskiljare
- Kontrollsystem för övervakning av produktionsklimatet
- Jordbruksfläktar
- Luftfuktare
- Styrrustning
- Dataanalys/datavisualisering

Utöver dessa grundläggande tekniker har Munters under många år utvecklat mjukvara som gör det möjligt för våra tekniker och samarbetspartner att snabbt konfigurera optimerade lösningar.

PRODUKTANSÄRNINGAR UNDER 2020

Under året har Munters lanserat en rad nya produkter varav några kan nämnas nedan:

- SyCool, en innovativ klimatlösning för Datacenter med minimal förbrukning av vatten.
- Munters Rotem Trio, en digital styrenhet för djurstallar, se case på sid 23.
- Saturn, en modulär fläktserie som ökar funktionaliteten och minskar komplexiteten.

Vi avser att rationalisera produktportföljen med fokus på tre olika nivåer:

Fokus	Ambition	Status 2020
Minska antalet produktvariationer (SKUs)	Minska antalet produktvariationer med -40% från 2019 till slutet av 2021	Cirka -30% minskning
Standardisering av komponenter i nuvarande och framtida produkter	Minska med -25% till 2023, till exempel: skruvtyper, reservdelar etc.	Pågående
Modularisering för framtiden	Nya produktplattformar ska vara modulariserade och kombinera låg komplexitet med god kundanpassning	Pågående, första produktanseringarna gjorda under året (tex: Saturn)

HÅLLBARHETSFOKUS

Munters har genom sin ledande teknologi en bra position att inte bara arbeta hållbart som företag utan även kunna spela en roll för att hjälpa kunderna att bli mer resurseffektiva genom våra innovativa produkter och lösningar. Vi har energieffektiva lösningar som bidrar till att kunder kan sänka sin energiförbrukning. Under en klimatlösningens livscykel är energianvändandet störst under den tid då den är installerad hos kunden (cirka 80 procent). Munters jobbar ständigt för att minska klimatsystemens resursförbrukning vilket bidrar till att kunder kan uppnå sina miljömål.

Munters har som mål att minska produktsortimentet från 2019 till slutet av år 2021 med:

-40%



»Genom ett optimalt klimatsystem kan vi hjälpa kunderna att bli mer effektiva med energi- eller vattenresurser.«

MUNTERS ROTEM TRIO STYRENHET SÄKERSTÄLLER DJURENS VÄLBEFINNANDE

Munters Rotem Trio är en ny innovativ styrenhet med förbättrad teknologi och funktionalitet för djurstallar. Styrenheten kan hantera alla aspekter av gårdens klimat och förser djuren med bästa möjliga luftkvalité och djurhälsa. Rotem Trios dynamiska ventilation garanterar perfekta klimatförhållanden och snabb anpassning till väderförändringar samtidigt som energiförbrukningen för gården minskar.

Det intuitiva användargränssnittet med tydlig och enkel instrumentpanel säkerställer en dynamisk hantering med ett energibesparande ekoläge och automatisk luftkvalitetskontroll. Styrenheten förbättrar funktionalitet, användbarhet och effektivitet för jordbrukaren.

Munters Rotem Trio styrenhet ersätter flera produkter i FoodTechs befintliga sortiment, vilket minskar lagerhållning och ökar effektiviteten.

STRATEGISK PRIORITERING

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR UNDER ETT UTMANANDE ÅR

MUNTERS STRÄVAR EFTER EFFEKTIVITET och kvalitet i hela verksamheten, minskad miljöpåverkan samt ökad hälsa och säkerhet. Under året har ett arbete för att stärka våra koncernövergripande processer initierats som syftar till att skapa ständiga förbättringar och hållbarhet i varje led.

Under året innebar pandemin att vi hade ett utmanande affärsklimat. Trots detta lyckades vi hålla alla våra produktionsenheter, utom en mindre enhet, i drift med endast mindre störningar. Vi har kontinuerligt genomfört åtgärder, justerat vår kostnadsbas och investeringar samt anpassat vår leveranskedja för att motverka effekter från utbrottet.

IMPLEMENTERING AV STRATEGIN

I juli 2020 tillkännagavs åtgärder som syftar till att vässa kunderbjudandet och optimera vår marknadsnärvaro. Inom AirTech beslutades att lämna den del som är icke-kärnverksamhet inom den kommersiella verksamheten i USA. Samtidigt utökade Data Centers USA tillverkningen av Data Center-produkter i Texas. Munters beslutade även att konsolidera verksamheten i Nederländerna.

TTOE FÖR ÖKAD EFFEKTIVITET

Ett projekt för att öka effektiviteten genom sammankopplade processer och informationsflöde har initierats under namnet TTOE (Transformation Towards Operational Excellence). Ambitionen är att utveckla och stärka arbetssättet för att bygga en ledande värdekedja och processer. Därmed ska vi säkerställa skalbarhet i verksamheten och att ökade investeringar ger lönsam kassagenererande tillväxt i framtiden.

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR GENOM MPS

Inom Munters arbetar vi ständigt med att förbättra hur vi arbetar inom alla områden som är ett ledande tema i alla delar av verksamheten. Till grund för våra produktionsprocesser har vi Munters Production System (MPS) som baseras på Lean-principer. Målet är att alla enheter ska arbeta enligt MPS vid slutet av 2021.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN GENOM HÅLLBARHET I PRODUKTIONEN

Vi arbetar med en systematisk riskutvärdering av produktionsenheterna i syfte att preventivt minska miljöpåverkan samt öka fokus på hälsa och säkerhet. Andra områden som omfattas är till exempel brandskydd, hantering av avfall och

kemikalier samt översyn av elektriska installationer. Alla produktionsenheter bedöms i ett rullande treårsschema. Under 2020 utfördes riskutvärderingar på sju fabriker. På grund av pandemin så utfördes dessa interaktivt på distans för ökad säkerhet. Kvaliteten på utvärderingarna bedöms dock vara god då medverkande parter har erfarenhet från tidigare besök på fabriker.

NOLLVISION FÖR ARBETSPLATSOLYCKOR

Munters har en nollvision när det gäller allvarliga arbetsplatsolyckor och att minska antalet olyckor är en av våra viktigaste prioriteringar. Målet är att kontinuerligt minska antalet arbetsolyckor genom att arbeta proaktivt. Under 2020 minskade antalet olyckor kraftigt, Total Recordable Incident Rate (TRIR) till 1,2 från 2,7 året innan.

EN STARK LEVERANTÖRSKEDJA

Vårt leverantörsnät är värdefullt för oss och bygger på ett ömsesidigt förtroende och långvarigt samarbete. Munters köper in varor från cirka 1 900 leverantörer i 35 länder. En global inköpsorganisation samordnar inköpen, i syfte att nå en ökad standardisering och konsolidering av inköpsvolymen till färre leverantörer.

De 25 volymmässigt största leverantörerna för direkt material svarade för 33 procent av den totala inköpsvolymen i 2020. Målet som sattes 2018 för perioden 2019–2021 är att halvera antalet leverantörer för direkta inköp. Under 2020 minskade antal leverantörer med 10 procent.

ANSVARSFULLA INKÖP

Alla leverantörer förväntas leva upp till Munters etiska riktlinjer. Under 2020 hade 100 (92) procent av våra leverantörer skrivit under den reviderade uppförandekoden.

Efterlevnaden av uppförandekoden följs upp genom besök och revisioner utförda av Munters eller av tredje part. I de fall leverantören inte uppfyller kraven ska en åtgärdsplan upprättas och om tidplanen inte följs kommer relationen att avslutas.

HÅLLBARHETSFOKUS

Hållbarhetsperspektivet genomsyrar i alla led hur Munters driver verksamheten med fokus på ansvarsfullt företagande, ökad mångfald, hälsa och säkerhet, minskade koldioxidutsläpp och att bidra positivt till samhället där vi verkar.

2020 har varit ett speciellt år och Munters har arbetat för att säkerställa de anställdas hälsa och säkerhet under pandemin. Det är glädjande att antalet olyckor i verksamheten har gått ner kraftigt under året.

Antalet olyckor (TRIR) minskade kraftigt till 1,2 under 2020 jämfört med 2,7 under 2019.

1,2

MINSKAD ENERGI FÖRBRUKNING I PRODUKTIONSPROCESSERNA

Klimatpåverkan från våra tillverkande enheter kommer främst från energi för uppvärmning, ventilation, kyla och produktionsprocesser. Målet är att minska energianvändningen kontinuerligt och göra fabrikena och processerna mer energieffektiva. Vi följer upp energieffektiviteten genom att ställa elförbrukningen i relation till produktionsvärde. 2020 uppgick den till 0,96 procent (1,05). Förnybar el svarade för 50 procent (40) av den el som används av våra produktionsanläggningar.

AVFALL FRÅN VÅRA PRODUKTIONSANLÄGGNINGAR

Vi arbetar ständigt för att minska fabrikenas avfall och förbättra återvinningsgraden. En grundbult i detta arbete är ett kontinuerligt kvalitetsarbete, som minskar kassationen och sparar både kostnader och miljö. 2020 var återvinningsgraden 51 procent (53). Målet är att kontinuerligt minska den andel som inte kan återanvändas eller återvinnas.

MINSKAD VATTENFÖRBRUKNING

Minskad vattenförbrukning och rening av vatten i våra produktionsprocesser är en viktig del av vårt bidrag till en minskad miljöpåverkan. Vi avskiljer både kemikalier och partiklar i spillvatten från våra anläggningar. Vårt mål är att successivt minska vattenförbrukningen i fabrikena och processerna.

FRAMGÅNG GENOM LÖNSAM TILLVÄXT OCH STARKT KASSAFLÖDE

Munters behöver växa och ha ett effektivt rörelsekapital för att vara framgångsrikt och nå de finansiella målen. Tillväxt behöver kombineras med starkt kassaflöde och effektivitet i vår kapitalbindning, det vill säga den mängd kapital som behövs för att driva verksamheten, för att skapa handlingsfrihet för strategiska prioriteringar i framtiden.

Rörelsekapital handlar grunden om tre saker:

- **Kunder** – avtal med kunder om kreditdagar för när de ska betalas och efterlevnad att de betalas i tid. Vid projektaffärer är det viktigt att vara så kassaneutral som möjligt under hela projektets tidslängd. Effektiviteten i detta syns i kundfordringar och utestående dagar.
- **Leverantörer** – Vi samordnar inköpen för ökad standardisering och konsolidering av inköpsvolymen till färre leverantörer.

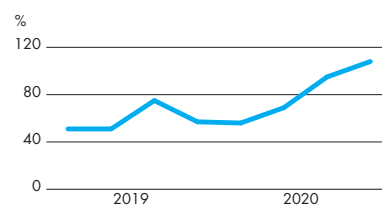
Detta bidrar även till en bättre prisbild.

Vi ser över våra avtal med leverantörer om betalningstider för våra leveranser. Effektivitet i detta syns i leverantörsskulder och utestående dagar.

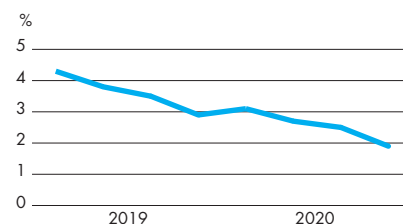
- **Lager** – skapa en effektiv genomloppsprocess genom hela värdekedjan för att optimera lagernivåer.

Under 2020 så har fortsatt arbete med kapitaleffektiviteten gjorts vilket har gett mycket goda resultat. Det operativa rörelsekapitalet förbättrades till MSEK 720 i december 2020 (MSEK 1 018 förra året). Detta har lett till en betydligt förbättrad skuldsättningsgrad till 1,9 gånger jämfört med 2,9 gånger slutet på 2019. Utvecklingen är väldigt positiv och ger ökad flexibilitet för genomförandet av strategin och öppnar upp för förvärv i framtiden.

Vinstens konvertering till kassa



Utveckling av skuldsättningsgrad



INKLUDERANDE KULTUR OCH EN SÄKER ARBETSPLATS

MEDARBETARNA PÅ MUNTERS är navet i vår verksamhet. Genom samarbete och en passion för att skapa hållbara lösningar för våra kunder och partners bidrar vi till våra kunders framgång och en bättre värld.

SÄKERHETEN FÖRST UNDER PANDEMIN

Det har varit ett utmanande år på grund av Covid-19-pandemin. I samband med utbrottet har vårt fokus först och främst varit på att säkerställa våra anställdas och övriga intressenters hälsa och säkerhet. Munters medarbetare över hela världen har bidragit på ett fantastiskt sätt med hårt arbete och stort engagemang.

Vi introducerade tidigt ett antal strikta åtgärder som var i linje med Världshälsoorganisationens (WHO) rekommendationer. Till exempel infördes restriktioner för resor och besökare samt riktlinjer att bära munskydd och andra skyddsutrustningar på kontor och fabriker. Vi uppmuntrade också anställda att arbeta hemifrån där det var möjligt.

NY ORGANISATION

Organisationsstrukturen har under året anpassats för att vara mer affärsinriktad och kundfokuserad. Ett tydligare affärsägande ska säkerställa synergier och värde drivare över hela koncernen.

Förändringarna betyder att den tidigare rollen i ledningsgruppen Global Operations har förändrats till Strategic Operations och Stefan Måhl tillträdde tjänsten under året. Därutöver skapas två nya ledningsgruppspositioner, Innovation med Stéphane Darçq och Commercial Excellence som Stefan Aspmann tillträdde i februari 2021 med en bakgrund från Sandvik.

MÅNGFALD OCH INTEGRERING

Munters har en stor blandning av medarbetare med olika perspektiv och bakgrund. Detta ger värdefulla insikter med en dynamik som vi ser skapar innovativa lösningar och nya arbetssätt.

Vi eftersträvar en jämnare könsfördelning. Andel lönesättande chefer som är kvinnor uppgick 2020 till 22 procent, vilket är 1 procent under målet för 2020 om att uppnå 23 procent. Ledningsgruppen består av 38 procent kvinnor. För 2025 har Munters som mål att både andelen medarbetare och lönesättande chefer som är kvinnor ska uppgå till 30 procent.

VISSELBLÅSARKANAL

Munters medarbetare kan anonymt slå larm om oegentligheter på arbetsplatsen via en webbaserad visseblåsarkanal som tillhandahålls av en oberoende extern leverantör. I år gavs en företagsomfattande kurs för anställda om skillnaderna mellan visseblåsning och klagomål och hur man rapporterar sådana fall. Under 2020 mottogs och hanterades 12 visseblåsningar via kanalen.

UTVECKLING OCH KARRIÄRVÄGAR

Vi stödjer en individuell karriärväg för alla våra anställda och uppmuntrar våra medarbetare att utmana sig själva genom att ta nya och utvecklande arbetsuppgifter.

HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Munters har riktlinjer som reglerar miljö, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och även en bra balans mellan privat- och arbetsliv. Vi har nolltolerans för arbetsolyckor och strävar efter att ständigt förbättra säkerheten på våra arbetsplatser. Vi följer Total Recordable Incident Rate (TRIR) som beräknas genom att antalet olyckor ställs i relation till antalet arbetade timmar. För mer information se sid 47.

Tidigt 2020 så genomförde Munters en säkerhetsundersökning från DuPont Sustainable Solutions (DSS) för att få en bättre bild av företagets säkerhetskultur. Baserat på undersökningen behövde Munters stärka sitt ledarskap när det gäller säkerhet och koncernövergripande processer. Det har medfört ett aktivt arbete under året som redan gett goda resultat med betydligt minskade olyckor mätt som TRIR.

MEDARBETARUNDERSÖKNING

Medarbetarundersökningen som genomfördes i november 2020 är ett viktigt verktyg för att ta reda på mer om koncernens styrkor och svagheter. Årets resultat visar att medarbetarna har ett gott förtroende för företagets hantering, beslut och kommunikation under Covid-19 pandemin. Även säkerheten på arbetsplatsen rankas högt så väl som ledarskap och engagemang. Områden där medarbetarundersökningen visar en förbättringspotential är hur Munters strategi ska förmedlas ut i organisationen och vårt samarbete mellan olika affärsområden och funktioner.

PLANERADE AKTIVITETER 2021

- Lansera ett Mentorprogram i organisationen
- Utveckla Munters Academy
- Uppdatera vårt interna karriärramverk
- Fortsätta ansträngningar för jämnare könsfördelning
- Utbildning i uppförandekoden
- Utbildning inom omedveten partiskhet, mångfald och inkludering samt antirasism
- Utveckla former för samarbete och kommunikation

VÅRA VÄRDERINGAR

- Hållbart värdeskapande
- Passion för resultat
- Det finns alltid ett bättre sätt
- Laganda

Våra värderingar genomsyrar allting vi gör. Tillsammans med vår uppförandekod styr de vårt förhållningssätt, både mot varandra och i relation med kunder och andra intressenter.

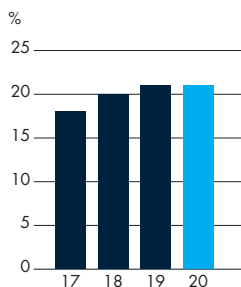
HÅLLBARHETSFOKUS

Vi lägger stor vikt vid att säkerställa våra anställdas säkerhet och hälsa. Vi är övertygande om att mångfald leder till starkare innovationskraft.

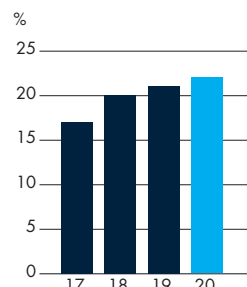
INCITAMENTSPROGRAM KOPPLAT TILL HÅLLBARHET

Munters har infört ett kompensationsystem för ledande befattningshavare och nyckelpersoner som kommer att kopplas till våra hållbarhetsmål. Genom det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) kommer vi att utvärdera hur väl vi som företag ökar andelen förnybar energi i våra fabriker, andel ledare som är kvinnor i vår personalstyrka och leverantörer som undertecknar vår uppförandekod.

Medarbetare, andel kvinnor



Lönesättande chefer, andel kvinnor



Under 2020 har en omfattande analys av rapporteringen av olika hållbarhetsnyckeltal genomförts. Detta har lett till att siffran för andelen kvinnor av lönesättande chefer reviderats ned från tidigare rapporterat 25 procent till 21 procent i 2019.



MUNTERS COMPASS FÖR HANTERING AV FÖRÄNDRINGSARBETE

För att lyckas i en föränderlig värld måste chefer och medarbetare få utbildning i förändringsarbete. Därför lanserades Munters Compass, ett program för förändringshantering med utbildningsmoduler samt ett nätverk av handledare så kallade Navigators.

Under 2021 kommer mer än 600 chefer och andra medarbetare att delta i workshops om förändringshantering, coaching och erfarenhetsutbyte.

»Min största lärdom hittills är att jag kommer få skapa min egen historia om Munters som jag kan berätta från hjärtat. Jag ser fram emot nästa workshop.«

ANNA SANDBERG
DIRECTOR GROUP FINANCIAL CONTROL

MUNTERS AFFÄRSOMRÅDEN

VI ERBJUDER INNOVATIVA, effektiva och hållbara lösningar till kunder inom många olika branscher, där kontroll av fukthalt och temperatur inomhus är verksamhetskritiskt. Munters har två affärsområden, AirTech och FoodTech.



AirTech, del av koncernens omsättning

70%

AIRTECH är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer. AirTech erbjuder klimatlösningar för verksamhetskritiska processer som kräver exakt kontroll av fukt och temperatur, med energieffektivitet och hållbara klimatsystem i fokus. Våra klimatsystem ger även förbättrad inomhusluftkvalité och komfort samt ökad produktionskapacitet.



FoodTech, del av koncernens omsättning

30%

FOODTECH är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel. FoodTechs lösningar ökar produktiviteten, samtidigt som de bidrar till en hållbar livsmedelsproduktion där höga krav ställs på kvalitet, djurhälsa och livsmedelssäkerhet.

Andel av AirTechs nettoomsättning

INDUSTRI 37%

SERVICES 20%

DATA CENTERS 17%

KOMPONENTER 11%

MIST ELIMINATION 9%

KOMMERSIELLA 6%

Andel av FoodTechs nettoomsättning

KYCKLING 43%

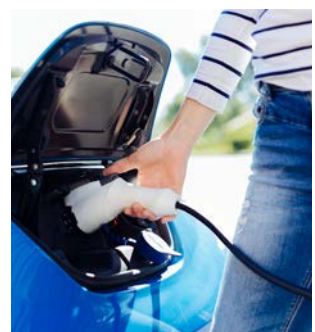
SVIN 30%

ÄGG 13%

MTECH 6%

VÄXTHUS 4%

MJÖLK 3%

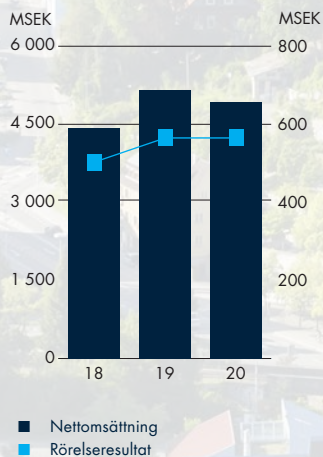




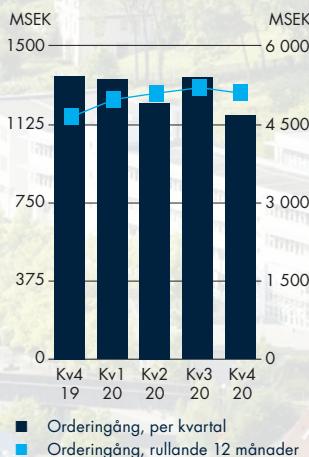
AIRTECH ÄR GLOBALT LEDANDE inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer. AirTech erbjuder klimatlösningar för verksamhetskritiska processer som kräver exakt kontroll av fukt och temperatur, med energieffektivitet och hållbara klimatsystem i fokus. Våra klimatsystem ger förbättrad inomhusluftkvalité och komfort, kontroll av utsläpp samt ökad produktionskapacitet.



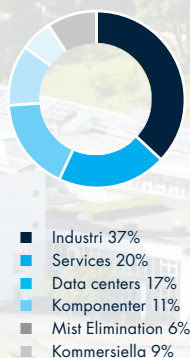
Nettoomsättning och rörelseresultat



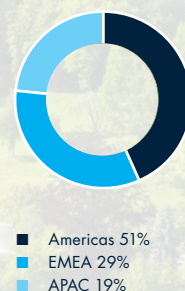
Orderingång, rullande 12 månader



Kundsegment, andel av nettoomsättning 2020



Regioner, andel av nettoomsättning 2020





»Vårt starka kunderbjudande med affärskritiska klimatlösningar och kundnära arbetssätt har skapat ett ökat resultat trots utmaningarna under pandemin.«

PETER GISEL-EKDAHL

GROUP VICE PRESIDENT OCH AFFÄRSOMRÅDESCHEF AIRTECH

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Litiumbatterisegmentet växer med flera stora order inom både Europa och USA
- Stor order för Digital Crossroad data center projekt nära Lake Michigan, USA
- SyCool lanserades, en innovativ teknologi för kylning av data center utan förbrukning av vatten
- Services andel av försäljningen växer trots pandemin. Remote assistance lanserades som ger säkerhet för kunder och anställda och samtidigt levererar ökad effektivitet
- För att vässa kunderbjudandet och optimera marknadsnärvaron lämnades icke-kärnverksamheten inom den kommersiella verksamheten i USA

ORDERINGÅNG

Orderingången minskade -3 procent, valutajusterat oförändrad orderingång. Exklusive avvecklad verksamhet så ökade den valutajusterade orderingången något. Orderingången inom industrisegmentet i USA var stark inom läkemedel- och litiumbatterisegmentet. Services hade en positiv utveckling. Data Centers USA hade en svagare orderingång på grund av en mycket stark utveckling under 2019. Mist Elimination hade en svagare orderingång, främst driven av ett svagare marint undersegment.

NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen minskade med -4 procent, valutajusterad minskning med -2 procent. Nedgången berodde främst på en nedgång i Mist Elimination på grund av ett svagare undersegmentet marin. Läkemedelssegmentet hade en god tillväxt driven av Covid-19 hjälpinsatser och produktion av testutrustning. Services hade en god tillväxt i Americas. APAC-regionen minskade något på grund av en mycket stark försäljning till litiumbatterisegmentet under 2019.

RESULTAT

Den justerade EBITA-marginalen förbättrades till 14,0 procent (12,8) till följd av en förbättrad bruttomarginal och fortsatt lägre indirekta kostnader. Rörelseresultatet var på samma nivå som förra året MSEK 565 (565) med en marginal uppgående till 11,4 procent (11,0).

Nettoomsättning 2020, MSEK

4 937 (5 159)

Rörelseresultat 2020, MSEK

565 (565)

Antal heltidsanställda vid årets slut 2020

2 286 (2 184)

STRATEGI – KUNDER

En kontinuerlig dialog med nya och befintliga kunder tillsammans med unika applikationskunskaper ger oss en stark bas för fortsatt tillväxt. Med en stark teknologi är Munters väl positionerat för att hjälpa våra kunder med kompletta system av klimatlösningar.

Service och uppgradering stod för 20 procent av nettoomsättningen och är en allt viktigare del av AirTechs erbjudande som förlänger klimatlösningarnas livslängd och skapar ökat kundvärde.

Cirka 11 procent av AirTechs försäljning avser komponenter som säljs till distributörer eller OEM-kunder som använder Munters produkter och teknologier som en del av sina lösningar.

STRATEGI – MARKNAD

Den globala marknaden för energi-effektiv luftbehandling kännetecknas av ett stort antal, i många fall lokala, aktörer. Det sker en pågående konsolidering av marknaden sedan flera år.

Tillväxten har historiskt sett varit stabil och marknaden förväntas fortsätta att växa. Fokus på hållbara klimatlösningar med effektiv resursförbrukning av el och vatten är en stark drivkraft på marknaden.

Munters erbjuder klimatlösningar som kräver exakt kontroll av fukt och temperatur till många olika branscher. Vårt fokus är på effektiva lösningar för verksamhetskritiska processer som kan sänka kundens el- och vattenförbrukning och minska miljöfarliga utsläpp.

AirTechs prioriterade kundsegment är livsmedelsindustrin, litiumjonbatteri, service, datacenters, samt befuktningssystem.

Munters har ett stort, globalt servicenätverk med egna lokala servicecenter runt om i världen. Tack vare den lokala närvaron har vi nära relationer med våra kunder och kan erbjuda snabb service av den installerade basen.

Vårt erbjudande av olika tjänster inom service och support innebär

värdefulla uppgraderingar av produkter. Dessa leder till minskad energiförbrukning, säkerställd kvalitet och miljöprestanda och dessutom förlängd ekonomisk livslängd på produkterna.

Under året beslutades det att lämna den del som är icke-kärnverksamhet inom den kommersiella verksamheten i USA, samt om utökning av tillverkningen av Data Center-produkter i Texas. Beslut har även tagits om att konsolidera verksamheten i Nederländerna.

AirTech har 13 produktionsanläggningar i 13 länder och monteringsanläggningar i åtta länder. Totalt antal heltidsanställda uppgick vid årets slut till 2 286 (2 184). Majoriteten av de anställda är baserade i USA, Sverige, Indien och Kina.

STRATEGI – INNOVATION

Inom AirTech läggs ett stort fokus på att våra applikationsexperter samarbetar med kundernas processansvariga för att ta fram en optimal lösning. På detta



KLIMATSYSTEM MED LÅG DAGGPUNKT FÖR BATTERIFORSKNING VID UNIVERSITY OF BIRMINGHAM

I Storbritannien fokuserar Energy Materials Group vid University of Birmingham på utveckling av batterimaterial och tillverkningsprocesser. Målet är att bygga bättre batterier genom forskning, vilket kommer att bidra till att uppnå en hållbar ekonomi och en koldioxidneutral framtid genom elektrifiering av transportsektorn. Forskningen involverar litiumjon- och halvledarkemikalier som är extremt känsliga för fukt. Att arbeta med sådana reaktiva material kräver mycket torra klimatförhållanden för att förhindra skador eller explosiva reaktioner och för att säkerställa produktens kvalitet.

Forskargruppen hade tidigare erfarenhet med Munters dry-room-anläggningar för låg daggpunkt i olika industrier och akademiska miljöer. Därför kontaktades Munters för att bygga ett nyckelfärdigt dry-room för batteriforskning.

Munters var huvudentreprenör för detta projekt och kunde visa vår kompetens och flexibilitet från koncept till slutförande. Ett nyckelfärdigt projekt erbjuder mervärde för Munters och ger en mer omfattande lösning för kunden trots den extra komplexiteten att arbeta i en kulturminnesmärkt byggnad med speciella byggregler och med minimal störning av universitetets liv.

Forskarna vid University of Birmingham har många samarbeten med stora företag, särskilt inom bilindustrin. Den tidigare lösningen begränsade luftgenomströmning, flexibilitet och kommersiell gångbarhet. Med det nyinstallerade klimatlösningen från Munters så kan University of Birmingham erbjuda utökade forskningstjänster som annars skulle ha varit begränsade.

Med den nya dry-room klimatlösningen så behåller rummet hela tiden förhållandena till cirka -40° C daggpunkt vid en yttre temperatur på 20° C, med kapacitet för cirka 6 personer. Munters-systemet är högpresterande men ändå energieffektivt vilket resulterar i en kostnadseffektiv lösning för University of Birminghams batteriforskning.

sätt kan Munters erbjuda en innovativ lösning som tillgodoser en rad olika klimatkontrollfunktioner och är optimerad utifrån kundens specifikationer och behov. Vi har djupgående kunskap om specifika applikationer och tillgång till olika teknologier och komponenter som vi ofta utvecklar själva.

Vi ser ett ökat intresse för datainsamling via sensorer på våra klimatlösningar för analys av klimatdata i realtid. Därför utvecklar Munters uppkopplade, digitala lösningar som tillhandahåller resultatanalys och fjärrövervakning.

Under 2020 har vi ytterligare stärkt vår produktportfölj genom lanseringen av SyCool, som är marknadens mest effektiva produkt för data centers där klimatlösningen inte förbrukar vatten för kylning.

Under året så lanserades Remote assistance i serviceverksamheten. Det är en Merged Reality-lösning som gör det möjligt för fälttekniker, ingenjörer eller kunder att dela verkliga situationer

digitalt med produktexperter så att praktiska service- och reparationsinstruktioner kan visas och hanteras visuellt. Tjänsten säkerställer säkerheten för fälttekniker som jobbar med kundkontakt samtidigt som lösningen levererar ökad effektivitet.

STRATEGI – MEDARBETARE

Människor och samarbete är grunden för AirTech. Vi tror att vi är "starkare tillsammans" och vi främjar lagarbete, smidig problemlösning och tvärfunktionella interaktioner.

Vårt mål är att utbilda och utrusta våra anställda för resan framåt, så att vi kan gå in i den med stor kompetens och passion. Vi utvecklar därför utbildningsprogram inom både funktionella områden och ledarskap som en del av Munters Academy. Vi utvecklar också metoder och utbildning för förändringshantering för alla chefer för att stödja vår förändringsresa. Alla i vår mångskiftande grupp människor ska kunna bidra och blomstra i vår utveckling.

STRATEGI – EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR

Vi strävar efter effektivitet och kvalitet i allt vi gör och tänker alltid på de bästa sätten att kontinuerligt förbättra våra sätt att arbeta. Över hela organisationen i alla funktioner bör vi ständigt utmana oss själva att bli bättre.

Vi har definierat ett antal aktiviteter för att bygga en solid grund och skapa det affärsfokus organisationen behöver för att lyckas på den strategiska resan. Dessa aktiviteter inkluderar en ökad kunskap om marknadsföring och en förstärkning av marknadsföringsorganisationen, vara transparent om kostnader, förstärkning av FoU-organisationen och en skalbar serviceorganisation.

KOLELDAT KRAFTVERK BLIR RESURSEFFEKTIVT DATACENTER

Digital Crossroads datacenter-anläggning i Hammond Indiana är ett exempel på att kreativt omvandla en befintlig energianläggning till ett hållbart datacenter. Företaget har starkt hållbarhetsfokus med en effektiv design och miljövard som gynnar både kunderna och samhället.

Anläggningen ligger vid Lake Michigan och är en ombyggnad av ett tidigare koleldat kraftverk kallat State Line. På 1950-talet ansågs State Line vara världens största elproducent, en plats man behöll under nästan 25 år. 2012 nådde State Line-kraftverket slutet på sin livslängd och stängdes. År 2018 förvärvade Digital Crossroads fastigheten med avsikt att omvandla den till en datacenteranläggning med hög kapacitet med användande av förnybar energi. Genom att återanvända och anpassa den befintliga fastigheten vill företaget positivt påverka samhället och regionen med en hållbar design, som visar på den moderna utvecklingen av datacenter som bygger på det förflutna men kopplar till framtiden och samtidigt minskar miljöpåverkan.

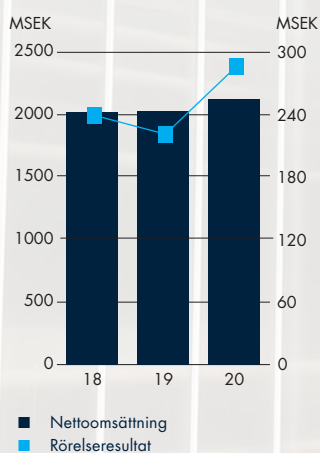
Fördelarna med denna anläggning inkluderar en befintlig elektrisk infrastruktur och tillgång till kylning från Lake Michigan. Munters kyllosning för detta projekt är en energieffektiv, indirekt airside economizer (IASE) värmeväxlare med vattenspiraler som använder kallt vatten från sjön, i kombination med extra Dx-kylning. Varje luftbehandlingssystem är utformat för att leverera över 75 000 SCFM (Standard kubikfot per minut) kyld luft till datacentret.



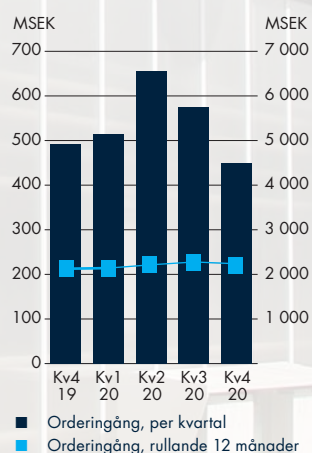


FOODTECH ÄR EN AV VÄRLDENS ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel. Munters lösningar ökar produktiviteten, samtidigt som de bidrar till en hållbar livsmedelsproduktion där höga krav ställs på kvalitet, djurhälsa och livsmedelssäkerhet.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Ordergång, rullande 12 månader



Kundsegment, andel av nettoomsättning 2020



- Kyckling 43%
- Svin 30%
- Ägg 13%
- MTech 6%
- Växthus 4%
- Mjök 3%

Regioner, andel av nettoomsättning 2020



- Americas 25%
- EMEA 43%
- APAC 32%



»Trots det utmanande affärsklimatet lyckades vi visa både ökad tillväxt och resultat, tack vare vårt starka marknadserbudande och våra dedikerade medarbetare.«

PIA BRANTGÄRDE LINDER
GROUP VICE PRESIDENT OCH AFFÄRSOMRÅDESCHEF FOODTECH

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

- Pia Brantgärde Linder tillträdde som Affärsområdeschef för affärsområde FoodTech från och med augusti 2020
- Ökat resultat trots ett utmanande affärsklimat under pandemin som framförallt påverkade Europa och Americas
- Inom svinsegmentet skrevs ett stort ramavtal i Kina där investeringarna ökade
- Stark utveckling för det digitala erbjudandet och mjukvarulösningar med nya orders till bland annat Tyson Foods och JBS/Pilgrims
- Lansering av Munters Rotem Trio, en ny kontrollenhet för uppkopplade klimatsystem inom djurhållning
- Lansering av Saturn, en modulär fläktserie som minskar komplexiteten och ökar funktionaliteten

ORDERINGÅNG

Orderingången ökade med 5 procent, valutajusterad ökning med 9 procent. Ökningen berodde främst på en mycket god utveckling av orderingången i Asien, driven av svinsegmentet i Kina. I Americas och Europa var efterfrågan svagare. Orderingången har påverkats negativt av Covid-19-pandemin med begränsat tillträde till kunderna och försenade kundinvesteringar. Americas var också svagt på grund av en fortsatt låg efterfrågan inom svinsegmentet.

NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen ökade med 13 procent, valutajusterad ökning med 22 procent, driven av en god tillväxt inom svinsegmentet i Kina. Europa hade en oförändrad försäljning i nivå med förra året med tillväxt inom kycklingsegmentet, främst i Tyskland med god exportförsäljning till OSS-länderna. Detta motverkades av negativa effekter från Covid-19-pandemin särskilt i Europa och Americas. I Americas minskade nettoomsättningen främst på grund av fortsatt svag nettoomsättning inom svinsegmentet.

RESULTAT

Den justerade EBITA-marginalen förbättrades till 14,6 procent (13,7). Förbättringen drevs av ökad nettoomsättning. Rörelseresultatet var MSEK 291 (226) med en marginal uppgående till 13,7 procent (11,1).

Nettoomsättning 2020, MSEK

2126 (2 032)

Rörelseresultat 2020, MSEK

291 (226)

Antal heltidsanställda vid årets slut 2020

861 (833)

STRATEGI – KUNDER

FoodTech erbjuder kompletta system för att kontrollera miljön i djurstallar och växthus, vilket bland annat inkluderar utrustning för ventilation, kylning, uppvärmning samt olika typer av kontrollsystem och mjukvara.

Vi är en av världens ledande leverantörer av avancerad klimatkontroll för olika jordbrukssegment, med en stark position inom äggproduktions- och kycklingsmarknaderna i USA och Europa. FoodTech är också en av de ledande aktörerna på marknaden för svinuppfödning, med en stark ställning i USA och en växande försäljning i Kina.

FoodTechs prioriterade kundsegment är ägg- och kycklingsegmentet, svinsegmentet, mjölksegmentet, mjukvarulösningar till livsmedelsproducenter samt växthus.

En effektiv klimatkontroll är en av de viktigaste faktorerna för en lönsam och hållbar produktion. Bland kunderna finns både stora internationella företag och enskilda lantbrukare. FoodTech

arbetar aktivt för att stärka det digitala erbjudandet. Genom de teknologier och system som dotterbolaget MTech Systems tillhandahåller har FoodTech många av världens största livsmedelsproducenter inom kycklingsegmentet som kunder, då de använder vår mjukvara för att planera och följa upp sin verksamhet.

Försäljningen sker i huvudsak genom distributörer med närvaro på de lokala marknaderna. Mjukvarulösningar säljs oftast direkt till livsmedelsproducenter som Software as a Service (SaaS) och i vissa geografiska marknader och segment säljs även produkter för klimatkontroll direkt till slutkund.

STRATEGI – MARKNAD

Efterfrågan ökar på avancerade lösningar för klimatkontroll som säkerställer en ökad energieffektivitet och minskade utsläpp. Dessutom driver krav på minskad användning av antibiotika inom djurhållning från både myndigheter och konsumenter till att höga krav ställs på djurhållning.

Ökad spårbarhet av livsmedel och leder till större krav på datainsamling och analys av hela värdekedjan, inklusive foderproduktion, djurstallar, produktionsanläggningar och transporter hela vägen fram till butik. Tillsammans med krav på hög produktivitet har detta lett till en snabb utveckling av den mjukvara som används av livsmedelsproducenter för att planera, kontrollera och optimera hela produktionskedjan från foder till färdig produkt.

Under 2020 skedde en återhämtning på den kinesiska svinmarknaden efter att tidigare ha drabbats av svinpesten, vilket under 2019 ledde till att produktionen av svin drastiskt minskade. På den kinesiska marknaden sker ett skifte från mindre gårdar utan utrustning för klimatkontroll till gårdar i flera våningar med avancerad teknik.

FoodTech har två produktionsanläggningar i två länder och monteringsanläggningar i två länder. Totalt antal heltidsanställda uppgick vid årets slut till 861 (833). Majoriteten av de anställda är baserade i USA, Italien, Israel och

TYSON FOODS ÖKAR EFFEKTIVITETEN OCH MINSKAR AVFALL MED MTECH SYSTEMS

Tyson Foods, Inc. är ett amerikanskt multinationellt livsmedelsföretag baserat i Springdale, Arkansas. Företaget är världens näst största producent av kyckling-, nöt- och fläskkött och ser ett ansvar att hållbart producera mat till världen. Människor vill i en allt större grad veta var maten de äter kommer ifrån och Tyson visar med öppenhet i allt de gör. Deras mål är att tillhandahålla den högsta matkvaliteten och att förvalta

mark, djur och resurser. För att göra det är teknologi och information i realtid och datakontroller viktigt. Munters MTech System hjälper dem därför att ersätta en intern teknisk plattform för kycklingproduktion runt om i USA.

MTech Systems programvara "Protein" är ett avancerat verktyg för informationshantering med en Sonar IoT-plattform för att få realtidsdata från lantgårdar över hela

USA. Detta ger Tyson tillgång till daglig information inklusive miljö-, konsumtions- och djurhälsoindikatorer. MTech använder också modellering av artificiell intelligens för att hjälpa Tyson att hitta problem och förbättra produktionen. Systemet ska garantera kunderna att Tyson är ett av världens bästa företag när det gäller djurhälsa och samtidigt vara mer lönsam genom att använda innovativ teknik, förutsägbara modeller och artificiell intelligens för att optimera hela livsmedelskedjan.

Exempel på fördelar för Tyson att använda MTech Systems är:

- Få realtidsinformation från produktionen
- Skapa en full spårbarhet i hela livsmedelskedjan
- Schemalägg bearbetning, leveranser av foder och servicebesök
- Förutse problem och utmaningar och ingripa innan de uppstår
- Minimera avfall i produktionen
- Utnyttja arbetskraften bättre genom att förstå de verkliga behoven
- Ständigt övervaka inomhusklimatet för att garantera djurens välbefinnande, hälsa och säkerhet



Kina.

STRATEGI – INNOVATION

Vi samarbetar med slutkunder och återförsäljare för att optimera vår produktutvecklingsprocess samt kundanpassa lösningar avseende fukthalt, temperaturer, utsläpp och energiåtgång.

En stark drivkraft är digitalisering och vi ser ett stort intresse för datainsamling och dataanalys i realtid från våra kunder. Digitaliserade processer är idag, och kommer alltmer bli i framtiden, en viktig faktor för att optimera produktionen, förbättra energieffektiviteten, öka integrationen mellan olika aktörer och stärka livsmedelproduktionens värdekedja.

Munters är idag världsledande på mjukvara som används av livsmedelsproducenter för att planera, kontrollera och optimera hela produktionskedjan från foder till färdig produkt. Det finns ett stort intresse och potential för dessa internetbaserade lösningar, men konkurrensen är hård och kräver kontinuerliga satsningar och förbättringar.

Under 2020 lanserades Munters

Rotem Trio som är en ny kontrollenhet för uppkopplade klimatsystem inom djurhållning. Systemet ger ökad effektivitet och kontroll med ny funktionalitet samtidigt som produkten ersätter många gamla produkter i FoodTechs erbjudande.

Även den modulära fläktserien Saturn lanserades under året. Med den så minskar komplexiteten och lagerhållningen hos distributörer och kunder samtidigt som funktionaliteten ökar genom en mängd olika produktvariationer.

STRATEGI – MEDARBETARE

Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Kommunikation, ledarskap och bemyndigade av människor är extra viktigt i FoodTech där vi är spridda över hela världen med långa avstånd mellan våra anläggningar. Vi vill stärka våra människor, att alla vet och känner att de kan ta initiativ och beslut, och göra skillnad. Vi ser vikten av kommunikation på alla nivåer, både för informationsutbyte inom affärsområdet

men också för att öka samarbetet mellan affärsenheter. Vi vill förbättra hur vi agerar som ledare - både genom formell utbildning och genom att skapa en ledarskapsram som gör det lättare för alla anställda att växa som ledare.

Säkerhet och välbefinnande bör alltid vara första prioritet – Munters ska vara en säker arbetsplats.

STRATEGI – EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ I ALLT VI GÖR

I FoodTech inkluderar "Effektivitet och kvalitet i allt vi gör" både att vara ett företag som det är lätt att göra affärer med, men också att arbeta effektivt internt. Exempel på aktiviteter inom detta område är lanseringen av ett partner- och prissättningsprogram, produktionalisering och förbättringar i försörjningskedjan.

Många initiativ relaterade till Munters Production System (MPS) har genomförts framgångsrikt de senaste åren inom FoodTech, och MPS, liksom andra inköpsaktiviteter, kommer att förbli en viktig del av våra ständiga

MUNTERS KLIMATLÖSNING FÖRBÄTTAR DJURHÄLSAN INOM ÄGGPRODUKTION

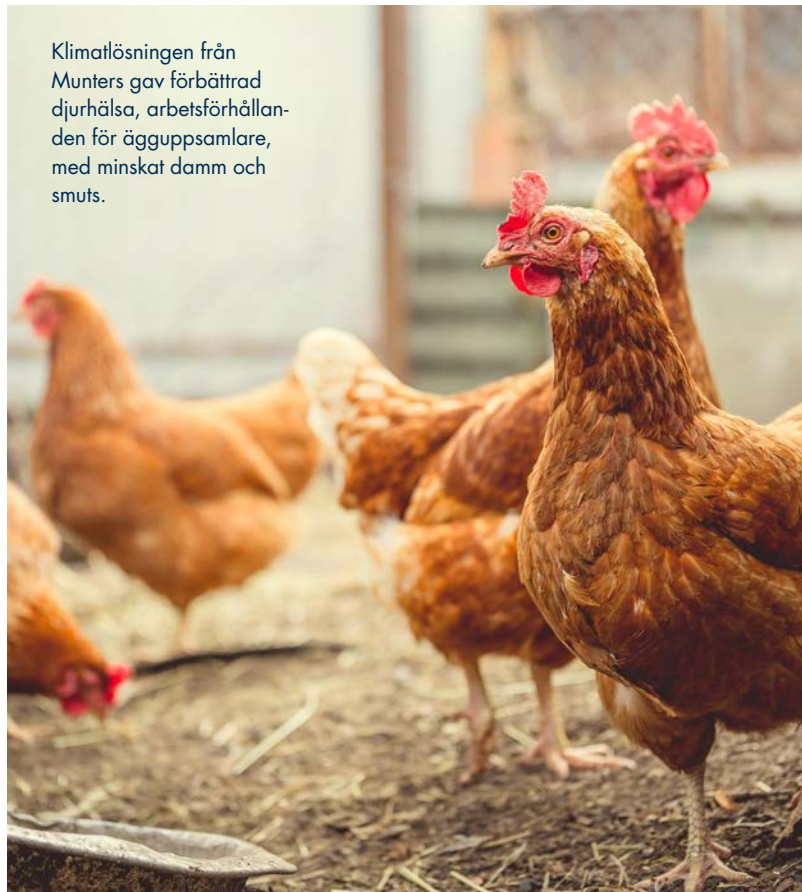
Munters har levererat en innovativ, klimatlösning till Granja Pinilla som är en av de största aktörerna på den spanska marknaden för ekologiska ägg. Som ett led att förbättra hönsens välmående och därmed också kvalitén på de värpta äggen överförde företaget en del av sin produktion till ett frigående system. Här kan hönsen en del av dagen ströva fritt utomhus jämfört mot att vara inomhus hela dygnet. Utmaningen innebar upp till fem gånger högre andel manuellt arbete med att samla in ägg. Frigående system kan leda till en högre grad av äggförlust och risk för kamp mellan hönsen för bra häckningsplatser samt sämre inomhusluftkvalité.

Granja Pinillas vände sig till Munters för att få hjälp med inomhusklimatet. Öppna portar och höns som går ut och in gör att luften blir dammig, vilket minskar inomhusluftkvalitén.

Munters optimerade klimatlösning inkluderade luftspjäll och hastighetsstyrda fläktar som tog bort tryckdifferens mellan inomhus- och utomhusklimatet. Det är viktigt för att undvika att luft strömmar genom dörröppningarna. Under de varma månaderna används tunnelventilation, vilket garanterar mycket låg värmestress och inga ljusstörningar för hönsen.

Idag har hönorna nått en maximal produktion av ägg och de lägger ägg helt normalt i häckningsområden. Äggen är rena och har inga smutsrester. När inomhusklimatet är jämnt fördelat undviks kamp mellan hönsen. Hönorna mår bättre under hela året, luftkvalitén är förbättrad och damm i luften har minskat drastiskt.

Klimatlösningen från Munters gav förbättrad djurhälsa, arbetsförhållanden för ägguppsamlare, med minskat damm och smuts.



STÄRKT HÅLLBARHETSARBETE 2020

UNDER 2020 HAR Munters verksamhet ökat fokus på att bedriva en hållbar verksamhet. Under året har en omfattande analys gjorts av produktionsanläggningarnas koldioxidutsläpp samtidigt som flera initiativ drivits för att stärka många aspekter av vår hållbarhetsagenda, allt inom ramen för den övergripande strategin. Ledningen i Munters är fortsatt fast övertygad om att mer ambitiösa mål måste sättas för hållbarhetsarbetet framöver. Ambitionen är att under 2021 sätta tydligare mål för flera områden.

Under 2020 har framsteg gjorts inom flera av Munters prioriterade hållbarhetsområden. Ett intensivt arbete har bedrivits där alla delar av vårt hållbarhetsarbete har setts över. Detta har lett till tydligare prioriteringar och definitioner av vad vi behöver fokusera på framöver.

ORGANISATION OCH STYRNING

Munters hållbarhetsagenda är en del av strategin för bolaget. VD och koncernchef är ytterst ansvarig för att integrera hållbarhetsagendan och företagets strategiska prioriteringar och att företagets olika målsättningar uppfylls. Ledningsgruppen ansvarar för att säkerställa att hållbarhetsagendan är helt integrerad i deras strategi samt att följa upp på fastställda mål och regelbundet kommunicera resultat och utfall till styrelsen och berörda delar av organisationen.

Koncernens grundläggande arbetsätt kring flera hållbarhetsfrågor beskrivs i ett antal policyer och styrdokument. De två mest grundläggande dokumenten är uppförandekoden för medarbetare och den särskilda uppförandekoden för leverantörer. Därutöver regleras arbetet i flera olika dokument som till exempel personalpolicy, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy och regelverket för tjänsteresor.

Hållbarhetsriskerna kartläggs och utvärderas inom ramen för den årliga riskutvärderingsprocessen. För mer information kring de mest väsentliga riskerna på hållbarhetsområdet och hur vi hanterar dessa se sidorna 50–55.

GLOBAL COMPACT OCH AGENDA 2030

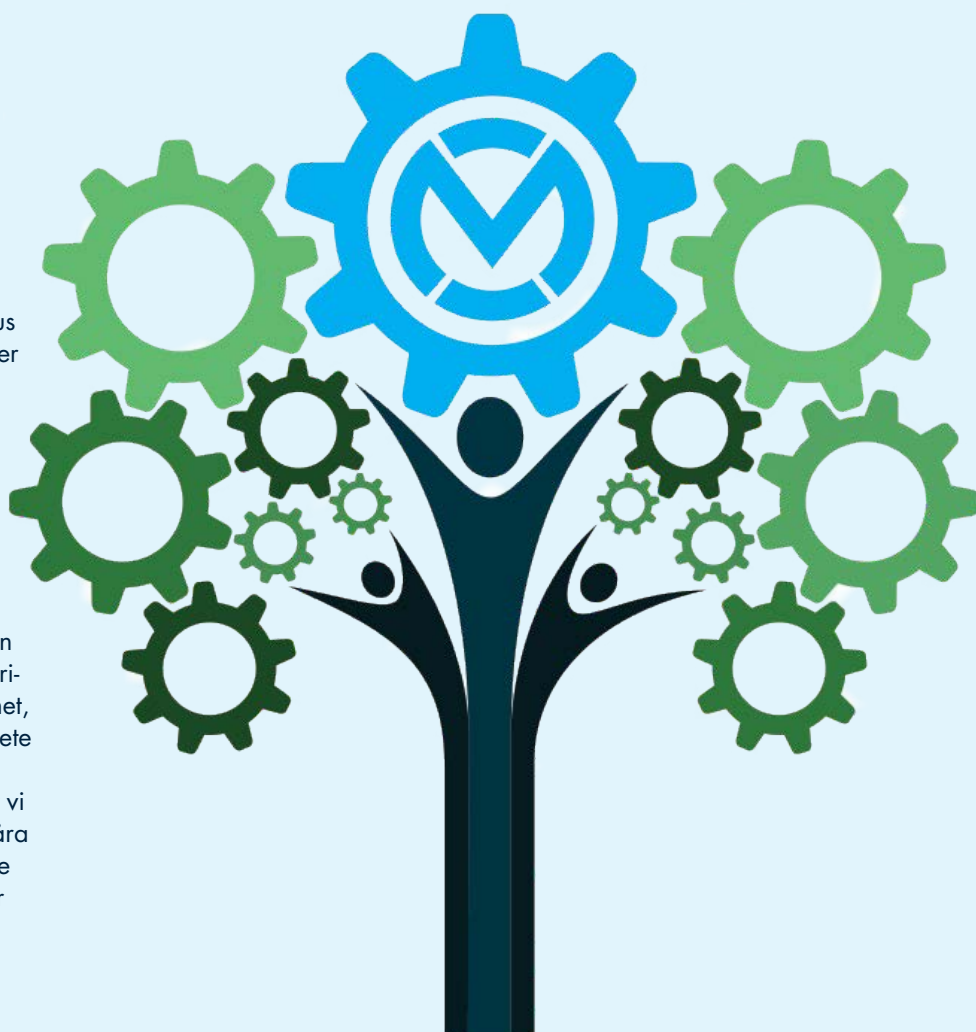
Munters har sedan 2018 åtagit sig att rapportera i enlighet med FN:s Global Compacts tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion. Uppförandekoden och den särskilda uppförandekoden för leverantörer bygger på dessa tio principer. Den beskriver Munters syn på frågor som miljö, socialt ansvar, affärsetik och mänskliga rättigheter. Efterlevnaden av dessa policyer följs upp varje år och rapporteras till styrelsen. Utöver Global Compact har Munters valt att ansluta sig till initiativet Carbon Disclosure Project (CDP) och rapporterade in till detta under 2019 och 2020. Under 2020 uppnådde Munters en CDP rating om C, vilket var en förbättring gentemot året innan. Vi har som ambition att steg för steg förbättra och förtydliga vår externa rapportering av vårt hållbarhetsarbete under kommande år.

Under 2020 genomfördes en medarbetarundersökning liknande den som gjordes år 2017 och 2018. Se mer om

denna på sidan 26.

Baserat på Munters prioriterade hållbarhetsområden och på möjligheten att göra skillnad har Munters valt att fokusera på nio av FN:s globala utvecklingsmål, se sidan 17. De är kopplade till Munters strategiska mål.

Under 2019 genomfördes ett större omstruktureringsprogram inom Munters, vilket även ledde till att fokus på hållbarhetsfrågor minskade. Under hösten 2019 startade en analys av området och vilket frågor som är prioriterade. Under 2020 har Munters därför lagt stark fokus på att stärka kvalitén i den hållbarhetsrapportering som görs. Dessutom inkluderas rapportering av koldioxidutsläpp under året i enlighet med GHG-protokollet (Green House Gas). Samtidigt har initiativ drivits för att stärka arbetet inom säkerhet, mångfald och miljö. I det strategiarbete som gjorts under året har hållbarhet varit en integrerad del. För 2021 har vi som ambition att ytterligare stärka våra rapporteringsprocesser, analysera de prioriterade områdena och sätta mer ambitiösa mål.



INTRESSENTDIALOG

Affärspartners	Kanaler för dialog	Väsentliga frågor
Affärspartners Kunder Återförsäljare Leverantörer	Kontinuerlig dialog med kunder och återförsäljare. Munters gör även regelbundet kundundersökningar och genomför möten och konferenser med leverantörer för att säkerställa en god dialog.	Leveranssäkerhet, kvalitet och ständiga förbättringsförslag. Regelefterlevnad inom miljö, affäretik och sociala frågor, som arbetsrätt och mänskliga rättigheter.
Medarbetare Nuvarande medarbetare Potentiella medarbetare	Medarbetarundersökningar Konferenser och medarbetarträffar Anställningsintervjuer Deltagande i mässor vid olika universitet Partner i diverse projekt som främjar samarbete mellan näringsliv, skolor och universitet.	Inkludering och mångfald Hälsa och säkerhet Diskriminering och trakasserier
Kapitalmarknaden Aktieägare Potentiella aktieägare Aktieanalytiker Kreditgivare	Enskilda möten och en kontinuerlig dialog med olika aktieägare och potentiella aktieägare. Deltagande i konferenser där investerare deltar. Kontinuerlig dialog med de aktieanalytiker som följer Munters. Enskilda möten och en kontinuerlig dialog med Munters kreditgivare.	Munters övergripande strategi och finansiella och strategiska målsättningar. Bolagets hållbarhetsagenda och fokusområden inom denna. Innovation med fokus på energieffektivitet och strategiskt prioriterade områden som tex digitala lösningar, modulariserade plattformar, etc.

Munters övergripande strategiska prioriteringar drivs av olika aspekter av hållbarhet. För Munters innebär hållbarhet att allting vi gör ska vara hållbart för alla intressenter och vår omvärld. Samtidigt är våra medelsiktiga finansiella mål viktiga att uppnå för att skapa utrymme för investeringar för framtiden.

På vägen mot dessa mål tar vi olika beslut och agerar för att på bästa sätt nå våra ambitioner. Våra ambitioner innehåller prioriteringar kring resurseffektivitet, ansvarsfullt företagande och människor och samhälle. Dessa tre delar utgör idag ramverket för Munters hållbarhetsagenda. På de kommande sidorna beskrivs de tre områdena i detalj, vilka möjligheter och utmaningar vi ser, aktiviteter som genomförts under året samt våra planer framåt.



RESURSEFFEKTIVITET

Prioriterade områden:

HÅLLBARA PRODUKTER

Vi eftersträvar att erbjuda energi- och resurseffektiva lösningar och därmed bidra till att minska våra kunders miljöpåverkan. Våra lösningar och produkter bidrar till högre energieffektivitet och lägre utsläpp under hela livslängden. Genom att även erbjuda ett konkurrenskraftigt utbud av servicetjänster ser vi till att optimera kvalitet och livslängd på produkterna.

EN HÅLLBAR PRODUKTION

Genom energi- och resurseffektiva produktionsanläggningar tillsammans med konstant analys och effektivisering av vårt arbete arbetar vi med att minimera vår miljö- och klimatpåverkan. Koncernen har 17 produktionsanläggningar i tio länder. Vi har ett pågående arbete där en analys av vår miljöpåverkan i hela värdekedjan görs, tillsammans med ett starkt fokus på att mäta och minimera våra koldioxidutsläpp.

HÅLLBARA TRANSPORTER

Vi begränsar miljöpåverkan av de transporter vi använder oss av genom att välja alternativ med låga utsläpp och aktiv logistikplanering. Munters har kunder och leverantörer i stora delar av världen och frakt av material och produkter samt våra tjänsteresor innebär en betydande miljöpåverkan.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Prioriterade områden:

EN HÅLLBAR OCH LÖNSAM VERKSAMHET

Vår ambition är att skapa värde för våra intressenter, såsom kunder, aktieägare och medarbetare, genom att bedriva en hållbar och lönsam verksamhet.

AFFÄRSETIK

Att efterleva lagar och regler är grunden för en etisk och hållbar verksamhet. Att agera etiskt ger trovärdighet och starka relationer som skapar möjligheter för givande samarbeten och lönsamma affärer. Till exempel så arbetar vi med uppförandekoden för anställda och våra leverantörer.

SAMARBETE OCH PARTNERSKAP

Vi kräver att våra samarbetspartners, såsom leverantörer och distributörer, efterlever motsvarande affärsetiska riktlinjer som vi själva har förbundit oss till.

MÄNNISKOR OCH SAMHÄLLE

Prioriterade områden:

EN RÄTTVIS OCH INKLUDERANDE ARBETSMILJÖ

Vi erbjuder en rättvis, säker och inkluderande arbetsplats. För att säkerställa att vi levererar våra värderingar är det nödvändigt att alla anställda är engagerade, tycker om sitt arbete och kan utvecklas professionellt. Vi är övertygade om att mångfalden ger oss olika perspektiv och värdefulla insikter som förbättrar vårt företag och vårt erbjudande.

SAMHÄLLENGAGEMANG

Vi för en dialog med våra intressenter och med de lokala samhällen där vi har verksamhet. Vårt samarbete med andra aktörer på de orter där vi har verksamhet är viktigt för att vi ska kunna attrahera både kunder och arbetskraft. Dessutom skapar många av projekten en gemenskap och stolthet bland våra medarbetare, vilket också skapar värde för Munters.

RESURSEFFEKTIVITET

Styrdokument som är vägledande för olika delar inom prioritering Resurseffektivitet:

1. "Munters Production Systems" – beskriver den övergripande processen för Munters produktion.
2. MPLS – "Munters Product Development Process" – denna process beskriver Munters produktutvecklingsystem.
3. "Munters Loss Prevention Standard" – denna standard beskriver processer för att säkerställa en säker arbetsplats och krishantering.
4. Policy för miljö, hälsa och säkerhet: Munters åtagande för en miljövänlig och säker produktion.
5. Certifieringar: ISO 9001:2015, ISO 14001 and ISO 45001.
6. Uppförandekoden för leverantörer: beskriver de krav som Munters ställer på sina samarbetspartners, t ex leverantörer och distributörer, inom områdena miljömässigt och socialt ansvarstagande samt affärsetik.

Prioriteringar och dess utmaningar

HÅLLBARA PRODUKTER OCH ERBJUDANDEN

2020

Våra utmaningarna ligger i att prioritera vilka projekt som ska drivas för att göra produkterna ännu mer energieffektiva, men också mer hållbara ur ett bredare perspektiv. Materialval, eko-design och livscykelanalys blir allt viktigare för att kunna erbjuda tjänster för att optimera livslängd och utnyttjande. Dessutom måste produkterna tas hand om efter det att de inte längre är i bruk. Att erbjuda komplett produktlivscykel service är en ambition Munters har för framtiden.

Under 2020 arbetade vi med att ta fram utbildningsmaterial avseende "Munters Production Systems" processen. Detta gjordes i samarbete mellan de olika affärsområdena och funktionen Strategic Operations. Till följd av den pågående pandemin utformades utbildningsmaterial på ett sätt så att utbildningen kan hållas både fysiskt och digitalt.

EN HÅLLBAR PRODUKTION

Inom detta området finns flera stora utmaningar. En utmaning som vi lägger stort fokus vid är att rapportera våra koldioxidutsläpp. Vårt arbete med att analysera dessa fortsätter med ambitionen att mäta och minimera alla våra koldioxidutsläpp. Bland övriga utmaningar ser vi till exempel att tillgången på el från förnybara källor, som vatten och sol, är begränsad i några av områdena där vi har produktion.

Under 2020 genomfördes en granskning av efterlevnad av Munters Loss Prevention Standard i 7 fabriker och kontor. Under 2019 gjordes 9 granskningar. Ett intensivt arbete genomfördes i syfte att öka säkerheten på arbetsplatsen. Se mer om detta på sidan 45. Under 2020 kartlades koldioxidutsläppen från våra fabriker enligt Scope 1* utsläpp från användningen av fossila bränslen, och Scope 2* från elförbrukning. Kvartalsvis rapportering av koldioxidutsläpp ingår nu i fabrikenas löpande rapportering. Den klart övervägande delen av produktionens koldioxidutsläpp kommer från elförbrukning, vilket gör att strävan att minska koldioxidutsläppen är starkt kopplad till ökad användning av el från förnybara källor i mån av befintlighet och även ökad energieffektivitet. Inom dessa områden har Munters tydligt uttalade målsättningar och har även gjort framsteg under 2020.

HÅLLBARA TRANSPORTER

Utmaningar vi ser är till exempel att säkerställa tillgång till mer miljövänliga fraktkostnader och att minska tjänsteresor. Förbättrad teknik för virtuella möten har gett oss stora möjligheter att mötas utan att resa. Under 2020 lyckades vi upprätthålla vår verksamhet, med drastiskt reducerade tjänsteresor. Vi har som ambition att i framtiden minska utsläppen från den nivå som tjänsteresandelen låg på i 2019. För frakter har vi fortsatt förbättra vår interna process och styrning för att säkerställa att vi t ex minimerar mängden varor som transporteras via flyg. Dessutom kommer vi framöver att använda oss av el- och hybridbilar i så hög utsträckning som möjligt.

Under 2020 gjordes en global kartläggning av koldioxidutsläppen för samtliga fordon som används i verksamheten; denna information ingår nu som en väsentlig del i företagets register över leasing- och ägda fordon. På basen av denna information, kompletterad med insamlad användarinformation, kan vi nu uppskatta mängden av utsläpp från våra fordon och sätta konkreta mål för att minska utsläppen genom att övergå till miljövänligare fordon.



Sustainable Development Goals (SDG)

De aktiviteter som Munters genomför inom området resurseffektivitet stödjer följande områden inom FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling.

2021

Under 2021 introduceras en utbildning för fabriks- och leanchefer i "Munters Production Systems" (MPS). Utbildningen är fokuserad på strategin bakom MPS, vilka standards den bygger på och hur de ska implementeras, hur arbetet följs upp tillsammans med en uttullningsplan för 2021. Utbildningen, test av olika processer och modeller tillsammans med uttullningen kommer ske under 2021 av affärsområdena tillsammans med funktionen Strategic Operations.

Under året kommer en uppdaterad Munters Loss Prevention Standard att lanseras genom ett program av digital och lokal utbildning. Vi kommer att fortsätta arbetet med att utbilda och träna våra anställda i säkerhet.

Under 2021 kommer vi att fortsätta arbetet med att säkerställa kvalitén av rapporteringen samt att koppla koldioxidutsläppen från våra fabriker till våra övergripande klimatmål. Med den kartläggning som nu genomförts under 2020 har vi en god bild av hur vi ska prioritera förbättringsinsatserna för största möjliga positiva miljöpåverkan.

Under 2020 har behovet av att regionalisera vår värdekedja blivit starkare till följd av Covid-19 pandemin. Vi kommer fortsätta vårt jobb med att säkerställa att vi har flera leverantörer av kritiska komponenter. Arbetet med att se till att öka andelen hållbara transporter kommer fortsätta. Det är en viktig del i hur vi jobbar med både hållbarhet och vår värdekedja för att minska vår miljöpåverkan.

Ett nytt ramverk för bilpolicy omfattande samtliga fordons- och användarkategorier arbetades fram och kommer att lanseras i början av 2021. Målet är att i första hand minska utsläppen från våra fordon med 30 procent till år 2023. Vartefter infrastrukturen förbättras med tätare nätverk av laddningsstationer, vilket är en viktig faktor främst för våra service fordon, kan vi satsa alltmer.

*GHG-protokollet, en förkortning för Greenhouse Gas Protocol, är en standard för att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgas. Utsläppen redovisas i Scope (områden) 1, 2 och 3. Scope 1 innefattar direkta utsläpp, Scope 2 innefattar indirekta utsläpp från köpt el, ånga, värme eller kyla och Scope 3 övriga indirekta utsläpp.



»2020 har vi följande certifieringar för våra produktionsanläggningar: 13 fabriker har ISO:9001:2015 certifiering, 5 har ISO 14001 certifiering och 3 har ISO 45001 certifiering.

Vi har som ambition att kunna certifiera fler fabriker under kommande år. Under 2021 fortsätter vi vårt analysarbete för att se vilka certifieringar som kan göras i flera fabriker.»

Service som andel av nettoförsäljning

Munters har som ambition att andel Services av nettoförsäljningsintäkterna på sikt ska uppgå till 30 procent.

14% (2019: 13)

Energieffektivitet

Elkonsumtionen i våra produktionsanläggningar ska minska kontinuerligt. (MWh/produktionsvärde Tkr).

0,96 (2019: 1,05)

Andel förnyelsebar el

Andelen el från förnybara källor i våra produktionsanläggningar ska öka kontinuerligt.

50% (2019: 40)

Återvinningsgrad

Andelen avfall som återanvänds eller återvinns av totala mängden avfall ska öka kontinuerligt.

47% (2019: 53)

Generellt lyckade vi öka återvinningsgraden signifikant vid många av våra produktionsanläggningar under 2020. Under året genomfördes även några större uppstädningar av icke-återvinningsbart material som ledde till en lägre återvinningsgrad.

Miljöböter

Erhållna miljöböter till följd av brister i efterlevande av lagar och föreskrifter på miljöområdet. Målet är att inte ha några sådana böter.

5 TKR (2019: 50)

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Styrdokument som är vägledande för olika delar inom prioritering Ansvarsfullt företagande:

1. Munters uppförandekod: definierar Munters grundläggande syn på frågor inom områdena miljö, etik och mänskliga rättigheter.
2. Uppförandekoden för leverantörer: se beskrivning i avsnittet Resurseffektivitet.
3. Anti-korruptionspolicy: Munters åtagande att anställda och samarbetspartners ska följa anti-korruptionslagar och regler.
4. Dataskyddspolicy: ger vägledning kring hur persondata ska hanteras på ett korrekt och laglydigt sätt.
5. Efterlevnad av konkurrensregler: förklarar fundamenten i konkurrenslagstiftning för att förebygga överträdelser.
6. Visselblåsarpolicy: se beskrivning i faktabox på sidan 43.
7. Efterlevnad av sanktionsregler: definierar de kontroller som anställda behöver utföra i samband med flytt av varor, tjänster och teknologi över nationsgränser för att säkerställa att vi inte agerar i strid med sanktioner.
8. Insiderpolicy: ger vägledning till anställda om insiderregler och syftar till att reducera risken för insiderhandel.

Prioriteringar och dess utmaningar

EN HÅLLBAR OCH LÖNSAM VERKSAMHET

2020

Vi ser stora utmaningar framöver, men också stora möjligheter relaterat till att bidra till en mer hållbar planet. Under 2020 har ledningsgruppen förtydligat Munters ambitioner för hållbarhetsarbetet. Både Munters vision och strategi reflekterar det jobb som gjorts för att säkerställa att Munters jobbar mot en än mer hållbar verksamhet och kan erbjuda kunderna lösningar med ett starkare hållbarhetsfokus än tidigare.

Under 2020 har arbetet fortsatt med att integrera hållbarhetsaspekter i vår övergripande strategi och strategiska prioriteringar.

AFFÄRSETIK

Munters bedriver verksamhet i många länder och synen på vad som är moral och etik är olika i olika kulturer. Ett antal länder där Munters har verksamhet ligger relativt långt ner på Transparency Internationals årliga korruptions-index. I dessa länder ställs det därför extra höga krav på att vi har en fungerande process för att säkerställa att lagar och regler efterlevs samt att mänskliga rättigheter inte äventyras.

Visselblåsarpolicyn uppdaterades under 2020. Därefter skapades en utbildning rörande denna och rullades ut för personal inom HR.

Human Resources (HR) organisationen introducerade en utbildning inom "Human Trafficking Awareness & Reporting Obligations" för anställda inom HR, inköp och Strategic Operations.

SAMARBETE OCH PARTNERSKAP

Om inte våra samarbetspartners agerar laglydigt och affärsetiskt kan det påverka Munters negativt på flera sätt. Vi ställer därför tydliga krav på våra leverantörer i uppförandekoden för leverantörer som de måste ta del av och intyga att de förstår och efterlever. En löpande dialog med alla våra samarbetspartners kring dessa frågor ger flera fördelar och möjligheter till fördjupade och långsiktiga relationer samt förebyggande av risk på området. Munters använder ett stort antal leverantörer utspridda i många länder där kulturen och inställningen till frågor som rör mänskliga rättigheter och miljö kan variera. Det krävs bra verktyg, en tydlig process och utbildning av organisationen för att kunna kontrollera att leverantörer lever upp till våra högt ställda krav.

Under 2019 arbetade vi endast med att större leverantörer av direkt material skulle skiva under vår Uppförandekod för leverantörer. Under 2020 ändrade vi definitionen och under året skrev alla större leverantörer, både för direkt material och indirekt material, under vår uppförandekod för leverantörer. Under 2020 uppnådde vi målet om att 100 procent av alla större leverantörer av både direkt och indirekt material skulle skriva under koden.



Sustainable Development Goals (SDG)

De aktiviteter som Munters genomför inom området ansvarsfullt företagande stödjer följande områden inom FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling.

2021

Under 2021 kommer arbetet med att driva hållbarhetsarbetet framåt fortsätta med fokus på dels att sätta tydligare mål inom prioriterade områden och dels att stärka styrning, analys och rapportering av hållbarhetsnyckeltal.

HR organisationen kommer att lansera en utbildning avseende visselblåsarpolicyn för alla anställda. Under året kommer även Munters uppförandekod att uppdateras och därefter ska en utbildning för alla anställda gällande uppförandekoden lanseras.

HR organisationen kommer fortsätta rulla ut utbildning inom "Human Trafficking Awareness & Reporting Obligations" för anställda i Europa och Asien.

Målet är fortsatt att säkerställa att 100 procent av alla större leverantörer skriver under Uppförandekoden för våra leverantörer.

»Under 2020 uppnådde Munters en rating av Carbon Disclosure Projektet (CDP) om C. Året dessförinnan, vilket var första året Munters rapporterade in till CDP, hade vi ratingen D-.«

Uppförandekod för leverantörer

Målet för 2020 är att samtliga av våra större leverantörer av direkt såväl som indirekt material ska ha undertecknat uppförandekoden.

100% (2019: 92)

Under 2019 rapporterades endast hur stor andel av de större leverantörerna av direkt material som skrivit under Munters Uppförandekod för leverantörer.

Antal visselblåsarfall

Antal visselblåsarfall via den externa rapporteringskanalen.

12 (2019: 7)

Visselblåsarpolicy

Munters visselblåsarpolicy gäller alla Munters anställda och affärspartners, våra dotterbolag och samriskbolag. Policyn säger tydligt att om någon oegentlighet som begåtts av företaget eller någon av våra anställda, konsulter, entreprenörer eller leverantörer rapporteras, kommer Munters att ta itu med det omedelbart och noggrant utreda och rätta till den. Dessutom görs alltid en analys av dessutom att undersöka hur dylika oegentligheter kan förebyggas i framtiden. Vi erbjuder också en webbaserad rapporteringskanal för anonyma rapporter. Detta rapporteringsverktyg tillhandahålls av en extern partner, WhistleB, för att säkerställa anonymitet.

MÄNNISKOR OCH SAMHÄLLE

Styrdokument som är vägledande för olika delar inom prioritering Människor och samhälle:

1. Policy för miljö
2. Policy för miljö, hälsa och säkerhet: Munters åtagande för en miljövänlig och säker produktion.
3. Policy för mångfald och inkludering: Munters åtagande för en jämlik, inkluderade och samverkande arbetsplats som präglas av mångfald.
4. Anti-diskriminering och trakasseripolicy: Munters åtagande att skydda sina medarbetare mot diskriminering, trakasserier och mobbning på arbetsplatsen.
5. Policy för flexibelt arbete: uppmaning till ledare inom Munters att, där det är möjligt, erbjuda medarbetare möjligheten att arbeta flexibelt.
6. Visselblåsarpolicy: definierar Munters syn på missförhållanden och oegentligheter och processen som medarbetare kan tillämpa för att medvetandegöra koncernledning och styrelsen om dylika situationer.

Prioriteringar och dess utmaningar

EN RÄTTVIS OCH INKLUDERANDE ARBETSMILJÖ

2020

2021

Både vad gäller mångfald och säkerhet så är det ett arbete som aldrig blir färdigt och utmaningarna ligger i att behålla fokus på frågan genom att löpande bedriva olika former av aktiviteter för att se till att ämnet hålls aktuellt.

Säkerhetsarbetet i våra produktionsanläggningar har varit ett viktigare fokus de senaste åren. Alla olyckor rapporteras sedan slutet av 2018 löpande till koncernledningen med en tydlig analys av själva olyckan, vad som orsakade den samt vad som behöver ändras för att säkerställa att samma typ av olycka inte upprepas.

Munters har sedan några år tillbaka satt upp ett mål om att 30 procent av både medarbetare och ledare ska vara kvinnor år 2025. Alla aspekter av mångfald är lika viktiga men eftersom vi kunde konstatera att andelen kvinnor i bolaget var låg (endast 16 procent när mätningarna började 2016) valde ledningen att fokusera på jämställdhet först.

Under året stort arbete har gjorts tillsammans med företaget DuPont för att stärka säkerhetsarbetet inom hela företaget. Se text sidan 45 avseende kvalitet och säkerhet för mer information.

Under 2020 har nyckelpersoner inom HR genomgått en utbildning rörande könsfördomar ("Gender bias"). Syftet med utbildningen är att stärka kunskapen och medvetenhet om vikten av jämställdhet och hur vi kan öka denna på arbetsplatsen.

Vi möjliggjorde proaktiv kontakt med kvinnor som är kandidater för olika jobb inom Munters genom att gå med i olika professionella nätverk som tex "Women in HVAC", "Women Engineer" i USA och även andra nätverk.

De nyckelpersoner inom HR som utbildades under inom medvetenhet om könsfördomar under 2020 kommer 2021 att genomföra utbildning för alla chefer inom Munters.

SAMHÄLSENGAGEMANG

Vi för en dialog med våra intressenter och med de lokala samhällen där vi har verksamhet. Exempel på aktiviteter som löpande genomförs på våra anläggningsorter är deltagande i olika typer av arbetsmarknadsdagar anordnade av skolor, samarbeten med skolor där vi erbjuder bland annat mentorskap och projektarbeten, öppet hus för medarbetarnas familjer och olika former av stöd till idrottsföreningar och hjälporganisationer. Det finns i dagsläget ingen central styrning kring de aktiviteter som genomförs på området utan det är upp till varje produktionsanläggning eller kontor att avgöra vad som är lämpligt just där. Det kan vara en utmaning att hitta projekt som inte bara är ren välgörenhet utan som också bidrar till positiva effekter för Munters ur ett affärsperspektiv.

Under 2020 har en mängd aktiviteter och insatser för att stötta det lokala samhället där Munters agerar genomförts. Exempel på aktiviteter inkluderar informationen om hur Munters donerar munskydd på sidan 19.

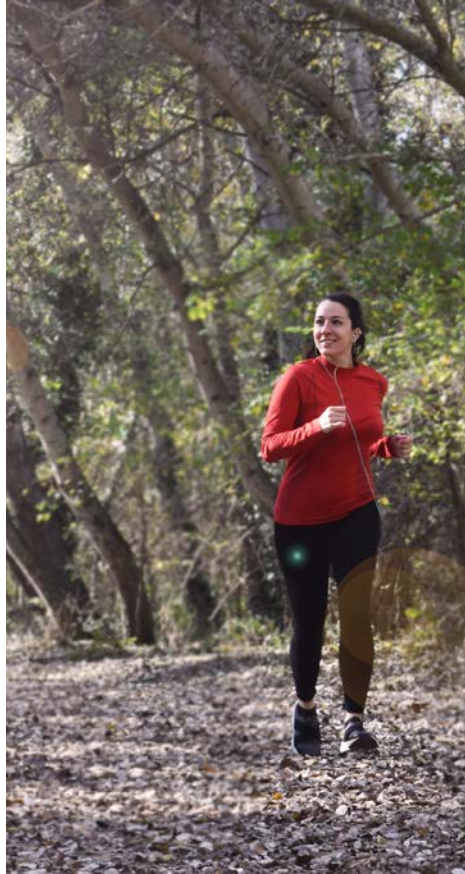
Se mer kring hur vi för en dialog med olika intressenter på sidorna 48-49.

Under 2021 kommer Munters tex globalt att uppmärksamma "Earth Day" genom olika lokala aktiviteter. I USA kommer Munters att erbjuda möjlighet att ge blod vid sina olika anläggningar (förutsatt att detta är möjligt under rådande förutsättningar).



Sustainable Development Goals (SDG)

De aktiviteter som Munters genomför inom området människor och samhälle stödjer följande områden inom FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling.



Andel kvinnor

Vi strävar efter att andelen kvinnor i arbetsstyrkan ska öka. Målet är 30 procent 2025.

21% (2019: 21)

Ledare, andel kvinnor

Vi strävar efter att andelen ledare som är kvinnor ska öka. Målet är 30 procent 2025.

22% (2019: 21*)

*Under 2020 har en omfattande analys av rapporteringen av olika hållbarhetsnyckeltal genomförts. Detta har lett till att siffran för andelen kvinnor av lönesättande chefer reviderats ned från tidigare rapporterat 25 procent till 21 procent i 2019.

Total Recordable Incident Rate* (TRIR)

Munters strävar efter att antalet olyckor i vår produktion ska minska kontinuerligt och vi mäter Total Recordable Incident Rate (TRIR).

1,2 (2019: 2,7)

*Antal olyckor där den anställda behövt uppsöka läkarvård multiplicerat med 200 000 dividerat med antal arbetade timmar.

SÄKERHET OCH KVALITÉ ÖVER HELA VÄRLDEN

Tidigt 2020 genomförde Munters en studie om säkerheten utvecklad av Dupont Sustainable Solutions (DSS). Syftet med studien var att få en bättre bild av företagets säkerhetskultur. Granskningar på plats genomfördes också i Buena Vista och Virginia i USA, Tobo och Kista i Sverige samt Peking i Kina.

Resultatet av studien var tydligt - Munters behövde stärka sitt ledarskap och möjliggöra högre säkerhet på arbetsplatsen. Sedan beslutades att samarbeta med DSS för att utveckla en strategi för verklig och bestående förändring.

Detta resulterade i utrustning av programmet STOP, Safety Observation Program, som syftar till att ändra beteende och förbättra säkerheten. Trots den pågående pandemin 2020 lyckades vi genomföra utbildningar på flera platser och

resultaten är redan synliga i form av antalet olyckor mätt som Total Recordable Incident Rate (TRIR) som minskade till 1,2 under 2020 jämfört med 2,7 under 2019.

”Utrustningen av vårt STOP-program kommer att fortsätta under 2021. Att säkerställa allas säkerhet på arbetsplatsen är omfattande arbete, men vi har ett mycket starkt fokus och engagemang. Jag förväntar mig att STOP-programmet kommer att göra det möjligt för oss att bli mer medvetna och fokuserade under 2021,” säger David Cromwell, Vice President Global Quality and Safety.



MUNTERS ENGAGEMANG INOM MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

Munters är engagerat i att ha en jämställd arbetsplats. Vi eftersträvar att säkerställa att det finns kvalificerade kvinnor representerade i alla våra rekryteringsprocesser och att kvinnor kan uppnå en karriär inom Munters. Detta gör vi genom att:

- Vi söker proaktivt kvalificerade kvinnor inom olika professionella nätverk
- Säkerställa att våra rekryteringsannonser och arbetsbeskrivningar är könsneutrala
- Vi eftersträvar att ha minst två kvalificerade kvinnor i varje rekryteringsprocess för både internt och externt annonserade jobb
- Rekrytera kvinnor från universitet och lokala högskolor för att säkerställa att vi har talanger inom bolaget

- Genom att söka nya vägar och sätt för att kunna erbjuda flexibla arbetstider inom hela organisationen
- Utbilda alla chefer globalt inom ”Gender Balance” rekrytering
- Säkerställa att våra rekryteringsprocesser är fria från ”unconscious biases” som kandidater annars kan utsättas
- Säkerställa att varje anställd, kvinna som man, har en individuell, tydlig utvecklingsplan
- Identifiera kvinnor i vår ”high potential” process inom vår ”People Strategy Sessions” process
- Även eftersträva att sätta mål på chefer avseende hur de ska bidra till våra mål kring andel kvinnor inom bolaget

INTRESSENTDIALOG

MUNTERS HAR VERKSAMHET ÖVER HELA VÄRLDEN och samarbetar med flera olika intressenter.

Anställda, kunder, ägare, distributörer, samarbetspartners, människor som jobbar i miljöer där Munters klimatkontrollösningar finns installerade, är exempel på viktiga intressenter. För att skapa långsiktigt aktieägarevärde måste vi säkerställa värdeskapande för alla intressenter. Därför har vi med flera av dessa, täta dialoger och nära samarbete. Det skapar förståelse för hur och vad vi kan förbättra i vårt arbete.

KRISTIN KUHANGEL

Head Of Human Resources / Reventa

Vad är det bästa med att arbeta för Munters?

För mig är det att arbeta i ett fantastiskt lokalt team och samtidigt arbeta nära internationella kollegor från hela världen. Det är mycket stödande och inspirerande att dela med sig av insikter, upplevelser och åsikter!

Hur omfattar du Munters kärnvärden?

För mig flätar alla våra kärnvärden samman: När du har en passion för de saker du gör kommer du inte bara skapa hållbara värden utan också hitta bättre sätt att hantera till exempel situationer, processer och projekt. Resultatet av mitt arbete blir ännu bättre när jag arbetar i ett funktionellt, stödande och konstruktivt team. De olika aspekterna och tankesätten hjälper mig själv att tänka utanför ramarna, vilket kan vara så fängslande! Personligen trivs jag med att leva med dessa värderingar varje dag och jag försöker förmedla det till andra samtidigt som jag har kul på jobbet!



CARL RAGNERSTAM

Aktieanalytiker, Nordea

Vad utmärker Munters bland de företag som du analyserar?

Munters utmärker sig på flera områden. Bland annat genom sin väl positionerade affärsmodell med exponering mot strukturellt växande slutmarknader som till exempel djurhälsa och elektrifiering. Dessutom tycker jag att Munters har bevisat handlingskraftighet i samband med genomförandet av Full Potential programmet under 2019 och fokus på de strategiska prioriteringarna 2020.

Vilka förväntningar har du på Munters hållbarhetsarbete?

Vi på Nordea förväntar oss en kontinuerligt förbättrad hållbarhetsrapportering och en ökad transparens i Munters hållbarhetsarbete. Några exempel på nyckeltal vi anser viktiga för att bedöma hur hållbarhetsarbetet bedrivs är: Rapportering av koldioxidutsläpp i enlighet med Green House Gas protokollet (GHG) och deras Scope 1, 2 och 3. Dessutom avfall, vattenkonsumtion och sjukfrånvaro av anställda.



JONATHAN SCHÖNBÄCK

Portföljförvaltare, ODIN fonder

Vad utmärker Munters bland de företag ni/du investerat i?

Munters har med sina produkter och sin utarbetade strategi väldigt goda förutsättningar att förbättra vår omgivning och därigenom även skapa en god utveckling för alla parter. Munters har stor potential att attrahera rätt personal med sitt tydliga bolagssyfte att förbättra omvärlden genom att hjälpa kunderna till framgång. En av de sakerna vi tittar på mest i vår bolagsanalys är kulturen. Genom att bygga starka team skapar Munters en bolagskultur som har alla möjligheter att utveckla bolaget att nå stora framgångar.

Vilka förväntningar har du på Munters hållbarhetsarbete?

– I grund och botten tror vi att en stark bolagskultur fattar rätt beslut på alla plan och därigenom minimerar slöseriet av resurser och maximerar potentialen i produkterna. Tack vare den tydliga nisch som Munters är verksamma inom, och det fokus som är satt framöver, är självklart förväntningarna höga på att ni kommer att fortsätta att göra oss på ODIN Fonder till stolta ägare. Munters har alla förutsättningar att skapa en bättre framtid för kommande generationer och det är viktigt att den potentialen nyttjas fullt ut.

DHL GLOBAL FORWARDING

Samarbetspartner

Vad utmärker Munters som kund?

DHL Global Forwarding uppskattar att jobba med Munters till följd av den positiva, öppna och ärliga dialog och kommunikation som vi har med alla nivåer i företaget. Detta ser vi som kärnan i ett sant strategiskt partnerskap som vi hoppas kommer fortsätta under många år.

Ser ni på Munters som ett hållbart företag?

Från DHL Global Forwardings perspektiv så är Munters ett företag som är ledande inom hållbarhet. Idag använder bolaget vår "CO₂ neutral Ocean LCL" produkt, vilket innebär klimatneutrala godstransporter. Detta är ett av våra initiativ för att uppnå vårt långsiktiga mål om "Inga koldioxidutsläpp år 2050".



EXCELLENCE. SIMPLY DELIVERED.

JESPER HEDBERG

Projektledare på teknikavdelningen, Cloetta

Vad utmärker Munters som leverantör?

Munters avfuktare är väldigt viktiga för att säkerställa en hög luft kvalite och rätt förutsättningar för optimala tillverkningsprocesser hos Cloetta. Vi har valt Munters som föredragen nyckelleverantör av avfuktningssystem då vi har en mycket bra och nära dialog med bolaget och är nöjda med resultatet. Munters jobbar kontinuerligt med att hitta de bästa lösningarna för oss.

Vad förväntar du dig av Munters gällande hållbarhet?

Vi förväntar oss en bra energieffektivitet. Dessutom är det väldigt viktigt för oss att Munters produkter tillåter oss att välja det energislag som är mest optimalt för oss. Nu befinner vi oss i en fas där vi vill ställa om till en större användning av fjärrvärme. Vi har tillsammans med Munters lyckats ställa om Munters produkter och modifierat dessa så att de fungerar bra för detta. Dessutom har vi installerat energimätare för att över tid mäta vilket resultat omställningen ger oss. Munters har visat att de är offensiva och följer kunden för att underlätta och möjliggöra klimatsmarta energival.



RISKHANTERING

RISKER ÄR ETT NATURLIGT INSLAG i all affärsverksamhet. Varje dag tar vi beslut där en effektiv riskhantering och bedömning är en förutsättning för att Munters uppnår sina affärs mål. Riskbedömningen är kritisk för att skapa en bas för att säkerställa att vi hanterar och tillvaratar de möjligheter som varje risk innebär.

Munters verksamhet riktar sig till kunder inom olika branscher och marknadssegment. Munters har produktions- och monteringsanläggningar kombinerat med försäljning och försäljningskontor i cirka 30 länder. Sammantaget ger detta Munters en god underliggande riskspridning. Vår globala närvaro skapar utmaningar till exempel kopplade till olikheter i kulturer, lagstiftningar och politiskt klimat.

RISKHANTERING

Bedömningen och hanteringen av risker är en viktig del av bolagets strategiska planeringsprocess. Dessutom är hanteringen en viktig del av den interna kontroll processen. Hanteringen av operativa risker på Munters är integrerad i den strategiska planeringsprocessen och olika affärsprocesser och kontroller, till exempel krav på godkännande för vissa beslut. Vissa typer av processöverskridande risker samordnas centralt, såsom risker som rör informationssäkerhet, IT-säkerhet, ansvarsfullt företagande samt antikorruption och mutor. Hanteringen av finansiella risker styrs av en policy på koncernnivå och utförs av treasury funktionen. Ytterligare information om hantering av finansiella risker finns i not 3.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens riskhantering och godkänner bolagets riskhanteringspolicy. Koncernledning identifierar, utvärderar och hanterar risker inom sina respektive ansvarsområden. Munters GVP, CFO ansvarar för samordningen av riskutvärderingen samt sammanställer underlag som rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

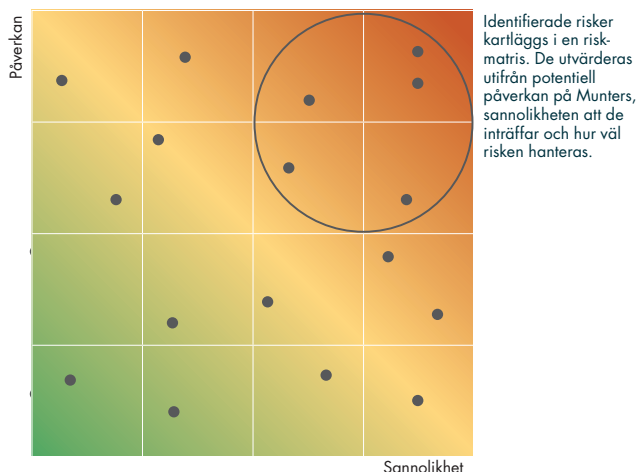
RISKUTVÄRDERINGSPROCESS

Munters ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policies. Syftet med ERM är att ge en koncernövergripande bild av de risker och osäkerheter som bolaget är exponerat för och för att stödja värdeskapande, säkerställa riskmedvetenhet och balansera risker mot avkastning. ERM ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska

mål. Ramverket tillhanda håller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM processen att ledningsgruppen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

Inom Munters ansvarar varje affärsområde och gruppfunktion för att inom respektive organisation identifiera och hantera risker i enlighet med Munters gemensamma riskprocess och gällande policyer och riktlinjer.

ERM-funktionen, som rapporterar till GVP, CFO, ansvarar för att varje år driva en koncernövergripande riskutvärdering som ett led i strategiprocessen. Under 2020 genomfördes denna process under hösten. Riskutvärderingarna inhämtas av affärsområden och gruppfunktioner som identifierar och utvärderar risker utifrån sannolikhet och potentiell påverkan på verksamheten. De mest väsentliga riskerna och osäkerheterna samt uppföljningen av hanteringen av dem, rapporteras regelbundet till koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen.



RISKSTYRNING OCH RISKKULTUR

Munters ERM fokus skiftar baserat på hur de strategiska prioriteringarna förändras. I början av 2020 beslutades en ny strategi. Baserat på denna har även nya riskområden lyfts upp. Dessutom har Munters satt som ambition att utveckla en mer fokuserad ERM-strategi där riskanalys blir en än mer integrerad del i strategiutvecklingen.

Riskstyrning

ERM funktionen ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvaret för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjeförman ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. GVP, CFO ansvarar för översynen av ERM, och styrelsen samt revisionsutskottet ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

Riskkultur

Munters riskkultur är den attityd, det uppträdande och den förståelse om risk som påverkar beslutsfattande. För att Munters ska kunna hantera sina risker centralt och självständigt behövs en stark riskmedvetenhet på alla nivåer i organisationen, och det är viktigt att ha rätt resurser för att säkerställa att de krav som anges i ramverket kan uppfyllas, övervakas och stödjas på ett lämpligt sätt.

ERM-PROCESSEN

ERM-processen gäller för hela koncernen och för alla roller med ansvar gällande riskhanteringsaktiviteter. Fokus ligger på att få koncernfunktionerna och affärsområdena att på ett tydligt sätt koppla sina risker till strategiska mål och ansvar för beslutsfattande.

Riskhanteringsplanering görs i samarbete mellan de som har tilldelats riskansvaret i koncernfunktionerna och affärsområdena tillsammans med funktionen Enterprise Risk Management.

RISKIDENTIFIERING

Aktuella risker inom ansvarsområdet identifieras i en nedifrån och upp-riskidentifieringsprocess. Olika risk kategorier används som inspiration för att identifiera risker som uppkommer och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

RISKANALYS

Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidorna 54–55. Ansvaret för varje sådan risk tilldelas en medlem i ledningsgruppen. Funktionen ERM identifierar potentiella risker i Munters riskregister i samband med en workshop med de olika affärsområdena och koncernfunktionerna. Därefter diskuteras dessa risker och konsolideras gemensamt i ledningsgruppen och sedan allokeras nyckelrisker till en person i ledningsgruppen. ERM funktionen ansvarar därefter för att koordinera riskerna och uppföljning av dessa inom bolaget.

Påverkan från en identifierad risk uppskattas utifrån tre olika perspektiv; ekonomi, strategi och verksamhet. De högst värderade riskerna för en enhet presenteras i en riskkarta (exempel finns på sidan 50). Riskkartan visar påverkan och sannolikhet för varje riskområde. Funktionen ERM arbetar med att identifiera möjligheter att konsolidera risker baserat på gemensamma egenskaper.

RISKKOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

Munters har upprättat en Munters Risk Council för att underlätta koordination inom bolaget, förbättringar av ERM-ramverket och hanteringen av verkliga risker. Ansvarig för ERM är ordförande i detta råd, där ledningsgruppen deltar.

ERM funktionen koordinerar regelbunden rapportering av nyckelriskernas status till Munters Risk Council. Alla risker som identifieras utanför rapporteringscykeln, och som potentiellt kan vara betydelsefulla på koncernnivå, eskaleras till ERM funktionen. ERM funktionen rapporterar status på bolagets risker två gånger per år till revisionsutskottet. Dessa rapporter innefattar en översiktlig riskkarta och uppföljning av hanteringen av riskerna.

RISKHANTERING

MUNTERS PRIMÄRA RISKER kategoriseras in under olika riskkategorier. Dessa riskkategorierna och deras riskuniversum används som inspiration under analysarbetet för att identifiera risker och säkerställa att bolagets riskregister täcker alla tillämpliga riskområden.

RISKKATEGORIER

Risker delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella. Det rör sig om både generella risker, som beror på den politiska och makroekonomiska utvecklingen, och specifika risker, som är direkt relaterade till koncernens verksamhet. En del risker ligger utanför Munters direkta kontroll, medan andra kan kontrolleras. Hållbarhetsrisker är helt integrerade i ramverket.

STRATEGISKA RISKER

Strategiska risker är bland annat relaterade till marknadens utveckling och inkluderar både risker från makrotrender, klimatförändring och politiska risker. Dessutom är strategiska risker de som är förknippade med varumärket och strategisk inriktning, organisationskultur, allokering av resurser, större investeringar och förvärv. Även risker förknippade med intern och extern kommunikation hamnar inom denna kategori risker.

OPERATIVA RISKER

Operativa risker är kopplade till bolagets interna resurser, som system, processer och anställda. Det kan till exempel handla om miljörisker eller risk för avbrott i verksamheten på grund av dataintrång, brand, maskinhaveri eller extremväder. Exempel på operativa risker som rör personalen är risker kopplade till hälsa och säkerhet, successionsplanering, förmåga att behålla kärnkompetens och relation till fackförbund.

REGULATORISKA RISKER

Bland de regulatoriska riskerna finns risk för förlorat anseende och kostnader till följd av brott mot lagar och regler och mutor och korruption. Denna kategori täcker även in risker till följd av brott mot mänskliga rättigheter, bestämmelser i ingångna avtal med anställda, kunder och andra affärspartners.

FINANSIELLA RISKER

Koncernens finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte- och finansieringsrisker. En beskrivning av de finansiella riskerna, samt hur dessa hanteras finns i not 3.

FÖRSÄKRINGSBARA RISKER

Munters jobbar aktivt med försäkringslösningar och koncerngemensamma försäkringar regleras av centrala riktlinjer. Här ingår alla vanligen förekommande företagsförsäkringar, inklusive allmänt ansvar, produktansvar, och skadeförebyggande arbete, vars huvudsakliga syfte är att förebygga möjliga egendomsskador och avbrott i verksamheten. Dessutom ingår försäkringar för förmögenhetsbrott, VD- och styrelseansvar och ansvarsförsäkringar för anställningsrelaterade krav.

Upphandling av försäkringar görs på både den svenska och internationella försäkringsmarknaden. Utöver detta har Munters internrevisionsfunktion ansvar för att oberoende granska effektiviteten i ett urval av de interna kontrollprocesserna varje år.

MUNTERS LOSS PREVENTION STANDARD

Vi arbetar också förebyggande för att minimera de risker som finns inom brand, arbetsmiljö, hälsa och säkerhet. Munters Loss Prevention Standard, MLPS, bygger på gruppens riktlinjer och regelverk, men också lokala lagar och andra regler samt försäkringskrav. MLPS används vid de riskutvärderingar som genomförs av våra produktions- och monteringsanläggningar. Målsättningen är att alla anläggningar ska utvärderas under en treårscykel och under 2020 utvärderades 7 anläggningar (2019: 9). MLPS används också för utvärderingar i samband med företagsförvärv, investeringar och byggnationer. Under 2021 görs en genomgripande översyn av MLPS och dess underliggande direktiv med målsättningen att en uppdaterad version ska lanseras under året.

HUR MUNTERS AGERAT UNDER COVID-19 PANDEMIN

När Covid-19 utbröt startade agerade Munters snabbt för att rikta insatser, på global och lokal nivå och för att hålla sig uppdaterade kring alla länders riktlinjer och politik vartefter de utvecklades. Ledorden under pandemin har varit att sträva efter att hålla våra anställda trygga, uppfylla våra kundåtaganden och upprätthålla en tät och kontinuerlig kommunikation med leverantörer.

Våra anställda gör skillnaden

Under pandemin har våra anställdas engagemang och kompetens möjliggjort att vi kunnat hålla produktion igång och fortsatt tillhandahålla produkter och till våra kunder. Vi har lokala team som säkerställer att alla hälso- och statliga riktlinjer och mandat följs. Under första kvartalet påverkades våra verksamheter i Asien och senare under året Europa och USA. Alla våra produktionsenheter, utom två mindre enheter, har dock fortsatt produktionen utan några större störningar.

Dessutom:

- Vi har försett alla produktions-, serviceenheter och försäljnings-, likväl som andra kontor med en tydlig, global respons- och beredskapsplan

för att möjliggöra en säker och hälsosam arbetsmiljö

- Besöksbegränsningar har införts på alla våra fabriker och kontor
- Stora möten och sammankomster har upphört
- Uppmuntran till arbete hemifrån och användningen av webbmöten och annan digital teknik för kommunikation har genomförts
- Vi har infört en tydlig respolicy med fokus på säkerhet hos våra anställda

Upprätthållit vårt engagemang för kunderna

Marknadsförutsättningarna var utmanande under 2020 med förseningar i både leveranser till kunder såväl som försenade investeringar från kunder. Säkerheten och hälsan för våra anställda och våra kunder är en grundläggande prioritering. Under 2020 har vi fokuserat extra noga på detta samtidigt som vi följt våra processer och protokoll för oavbruten kundservice och support och har varit lyhörda för våra kunders behov.

Kommunikation med leverantörer och logistikkedjor

För att säkra vår värdekedja under det

senaste året har vi inte bara haft tätare kommunikation med våra leverantörer och logistikkedjor utan har också:

- Aktivt hanterat tillgången på kritiska komponenter till varje produktionsenhet globalt
- Sedan tidigare ställt krav på att alla leverantörer ska följa professionella industristandarder, lokal lagstiftning och förordningar samt Munters uppförande för leverantörer. Vi har övervakat situationen dagligen för Covid-19 Vi har haft tät kontakt med alla våra transportörer i vår logistikkedja och noggrant övervakat godstransporter med spårningstjänster

Vårt ansvar gentemot samhället

Som ett globalt företag är vi medvetna om vårt ansvar gentemot de samhällen där vi verkar och till vår roll för att begränsa spridningen av viruset.

Under det senaste året har det varit väldigt viktigt att hålla sig väl informerad, uppdaterad om fakta och följa alla hälso- och statliga riktlinjer. Vår respons- och beredskapsplan har under året löpande utvecklas efter behov.

Idag fortsätter vi att fokusera på våra medarbetares säkerhet och för att säkerställa leveranser till våra kunder.

SÄKERHETEN FÖRST UNDER PANDEMIN

Munters fabrik i Virginia med 280 anställda tillverkar produkter för data center-segmentet inom AirTech. Under de senaste åren har verksamheten haft en stark tillväxt på grund av stora investeringar i datainfrastruktur i USA. Bland Munters kunder finns flera av de största dataföretagen i världen.

För att skydda de anställda under pandemin har fabriken tvingats stängas av två gånger i år på grund av COVID-19 men trots detta har de levererat goda resultat. Fabriken har kontrollerat sina medarbetare genom hälsoformulär vid ingången där de kontrollerats för kroppstemperatur och

övrig hälsa. I fabriken har de anställda burit munskydd. Vid minsta risk för sjukdom har den medarbetaren fått vara hemma med full lön tills man kunnat testa för smitta för att skydda kollegor och familj. Denna hantering med fokus på säkerhet har hjälpt till att skapa förtroende hos medarbetarna.

Responser från samhället och lokala myndigheter har varit mycket positivt att Munters har gjort mycket mer jämfört med andra företag. Ledningen har handlingskraftigt agerat för att skydda de anställda och enat fabriken personal i arbetet mot pandemin.



RISKHANTERING

UNDER HELA 2020 FOKUSERADE BOLAGET på att driva krishantering till följd av utbrottet av Covid-19 pandemin. Dessutom drevs arbetet kring de särskilt prioriterade risker som identifierades under 2019. Samtidigt lanserades en ny strategi och strategiska prioriteringar. Utfallet i riskbedömningen under senare delen av året 2020 blev därför att totalt 13 risker skulle kunna få en betydande påverkan på Munters. Flera av dessa risker identifierades ej under 2019. En kortfattad beskrivning av dessa risker, hur de kontrolleras och hanteras följer nedan.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering
STRATEGISKA RISKER		
Marknadsinformation	Risk att Munters inte har tillräckligt god information om utveckling av marknaden och konkurrenter, vilket kan resultera i förlorade marknadsandelar.	Idag har de lokala enheterna en god bild av marknadens utveckling. Under 2020 påbörjades ett arbete för att stärka datainsamlingen, analysen samt den konsoliderade bilden av marknaden och konkurrenter.
Sammankopplade processer	Risk att Munters inte har interna processer som är sammanlänkade igenom "order-till-kassa" är igenom hela värdekedjan och därigenom ej arbetar på ett optimalt och effektivt sätt.	Sedan 2020 bedrivs ett projekt inom Munters i enlighet som bygger på "Best practices" samt arbetar i enlighet med rådande Lean-principer genom hela värdekedjan för att öka effektiviteten. För att uppnå effektivitet och kvalitet i allt vi gör är det nödvändigt att säkerställa att våra processer – från "order-till-kassa" är sammanlänkade igenom hela värdekedjan. Genom detta projekt säkerställer vi skalbarhet i verksamheten och att ökade investeringar ger lönsam kassagenererande tillväxt i framtiden.
Konkurrens	Politisk instabilitet och höjda tullar på viktiga marknader kan påverka möjligheten att marknadsföra och sälja våra produkter och tjänster.	Denna risk diskuteras varje månad vid affärsuppföljningsmöten. Affärsområdena rapporterar en konsoliderad bild av marknads- och konkurrenssituationen inför varje möte. Genom att kontinuerligt belysa denna risk ökar medvetenheten och förmågan att agera proaktivt.
M&A integration	Risk att inte uppnå uppsatta mål för redan genomförda investeringar och förvärv, till exempel avseende synergier.	Under 2020 tillsattes en person som är direkt ansvarig för M&A. I samband med detta startades även ett projekt för att se över och uppdatera bolagets integrationsprocesser.
Framsteg inom hållbarhet	Risker förknippande med olika delar inom Munters hållbarhetsagenda och de framsteg vi gör inom områden dessa. Risken är att Munters inte lyckas leverera i enlighet med vad olika intressenter förväntar sig inom olika områden.	Vi jobbar konstant med att säkerställa vår leverans inom våra prioriterade hållbarhetsområden. Fokus på detta ökade 2020 och kommer stärkas ytterligare under 2021. Se mer info på sidorna 38-49.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering
OPERATIVA RISKER		
Avbrott i verksamheten	Risker förknippade med att viktiga produktkomponenter endast tillverkas i en eller ett fåtal fabriker och att ett avbrott påverkar stor del av verksamheten detta till exempel orsakar långa ledtider. Dessutom inkluderar detta risken för dataintrång, brand eller andra naturkatastrofer som skulle kunna leda till ett avbrott i verksamheten.	Sedan starten av 2020 jobbar Munters aktivt med att se över sin marknadsnärvaro och värdekedja. En del av detta arbete har innefattat att se på risken för avbrott i verksamheten och hur Munters kan förändra produktionen av viktiga komponenter. Detta arbete kommer att fortgå under kommande år.
Hantering av värdekedjan och att säkerställa produktionskapacitet	Risker förknippade med att Munters är beroende av ett fåtal leverantörer och att detta kan orsaka långa ledtider. Dessutom att vi inte har tillräcklig produktionskapacitet för att verkställa våra affärsplaner eller har överkapacitet som påverkar verksamheten negativt.	Som ett led i att hantera denna risk har Munters sedan flera år jobbat med att regionalisera sin värdekedja. Under 2020 jobbade Munters med att hantera sin värdekedja under den pågående pandemin samtidigt som fokus på att regionalisera värdekedjan stärktes. En konsekvens av regionaliseringen är att beroendet på ett fåtal leverantörer minskar.
Kvalitetskontroll	Risk att inte ha tillräckligt gedigna processer för kvalitetskontroll, vilket kan resultera i att bolagets produkter behöver återkallas eller inte fungerar som utlovat och därigenom påverkar resultat och kundrelationer negativt.	Fokus på kvalitet och processer för att stärka kvalitetsmedvetenhet och kunskap har ökat under 2020. Flera initiativ har bedrivits i syfte att öka kundnöjdhet, minska garantianmälningar och stärka produktionsprocessen.
Balans mellan jobb och privat liv	Risk att Munters inte säkerställer en bra balans mellan privatliv och arbetstid, vilket kan resultera i hög arbetsbelastning, stress och därmed lägre produktivitet.	2020 har varit ett exceptionellt år då många anställda jobbat på annorlunda sätt än tidigare. Detta har lett till att flera medarbetare har haft hög arbetsbelastning. Under 2021 har varje chef inom Munters ansvar att aktivt följa upp hur anställda balanserar sin arbetsbelastning.
IT-risker	Cyberhot är en risk som också ökat mot Munters och Munters produkter. En del av Munters produkter innehåller en stor mängd mjukvara och det blir vanligare att produkterna är uppkopplade mot olika nätverk. Munters har en risk att de existerande IT-systemen ej är strukturerade på ett sätt som optimalt stöttar företagets verksamhetsprocesser eller strategiska ambitioner. Dessutom finns en informationshanteringsrisk som består i exempelvis intrång i IT-system.	Under 2020 stärkte Munters sin förmåga att identifiera och motverka cyberhot genom att informera och utbilda personal i kombination med investeringar i befintliga och nya säkerhetssystem. Årliga penetrationstester genomfördes planenligt för att säkerställa att kraven på säkerhet för IT-infrastrukturen uppfyllts samt att förebyggande uppdateringar och förbättringar utförts. En större analys av Munters cybersäkerhet med hjälp av en extern rådgivare genomfördes. Denna typ av aktivitet genomförs tillsammans med andra analyser av existerande IT-relaterade processer.
REGULATORISKA RISKER		
Avtalsrutiner	Risk att kontrakt med kunder och leverantörer inte är förhandlade och godkända i enlighet med gällande interna rutiner och att detta medför avtalsrisker, som alltför långtgående ansvarsåtaganden.	Munter har en strukturerad intern kontraktsgranskningsprocess (Contract vetting process), vilken gäller för båda affärsområden. Dessutom har Munters en intern riskkommitté där personer från ledningsgruppen ingår, som granskar större kontrakt. En checklista för kontrakt som inte bygger på standardvillkor används strikt inom hela organisationen.
Efterlevnad av lagar, regler och riktlinjer	Risk att koncernens medarbetare och distributörer inte följer lagar, regler och externa och interna riktlinjer. Detta kan medföra juridiska och finansiella konsekvenser samt att koncernens anseende skadas.	Munters har tydliga policyer och riktlinjer på plats. Det är varje chefs ansvar att säkerställa att alla anställda har information om vilka dessa är. Dessutom genomförs årligen olika utbildningar för alla anställda inom olika områden för att säkerställa en hög kunskap och medvetenhet.
Sanktioner	Risk att Munters ingår avtal med kunder som strider mot gällande sanktionsregler i USA, EU och FN och att detta medför juridiska och finansiella konsekvenser samt att koncernens anseende skadas.	Munters har en sanktionspolicy och vägledning för dessa frågor. Bolagets Compliance officer ansvarar för den löpande hanteringen av dessa frågor. Munters har ett samarbete med externa rådgivare för bevakning av utvecklingen på området.

STYRELSEORDFÖRANDE MAGNUS LINDQUIST

DIGITALISERING OCH HÅLLBARHET STARKA DRIVFAKTORER FÖR MUNTERS



2020 PRÄGLADES AV PANDEMIN och Munters ligger helt rätt i vår tids stora megatrender hållbarhet och digitalisering som accelererade under året. Munters produkter och lösningar hjälper våra kunder att bli mer resurseffektiva med energi och vatten och bidrar till att kunderna uppnår sina miljömål och en mer hållbar planet.

En koncernomfattande strategi lanserades under året med aktiviteter inom våra prioriterade områden, Marknad, Kunder, Innovation, Effektivitet och kvalitet i allt vi gör och Medarbetare. Vi i styrelsen har följt hur Munters utvecklats inom dessa prioriterade områden, med lansering av nya innovationer som till exempel våra AI-baserade mjukvarulösningar för livsmedelsindustrin. Dessa lösningar erbjuder på ett unikt sätt flera av världens största livsmedelsproducenter full kontroll över hela produktionskedjan. Därmed ökar både vinsten och djurhälsan samtidigt som avfallet minskar. Att digitalisera våra kundlösningar ger en stor tillväxtpotential för Munters och har ett stort fokus i våra innovationsprocesser.

Hållbarhetsperspektivet genomsyrar hur vi driver verksamheten med fokus på ansvarsfullt företagande, ökad mångfald, hälsa och säkerhet, minskade koldioxidutsläpp och att bidra positivt till samhället där vi verkar. För att tydliggöra detta inkluderades hållbarhetsmål, i tillägg till finansiella mål, som delmål i det långsiktiga bonusprogrammet 2020.

Organisationen har vässats för att bli ännu mer kundorienterad där affärsområdena har ett tydligt affärsansvar genom hela värdekedjan. Även ledningsgruppen har stärkts med viktiga kompetenser för att leda Munters på den fortsatta tillväxtresan. Trots pandemin har medarbetarna agerat kraftfullt för att hantera utmaningarna i verksamheten och jag vill å styrelsens vägnar tacka alla för de stora insatser som gjorts under året.

Det har varit ett speciellt och händelserikt år men trots utmaningarna har Munters ökat lönsamheten och är på väg att bli ett bolag i världsklass. Genom vår 65-åriga historia har vi ledande teknologiska lösningar, en djup applikationskunskap och kännedom om kunderna. Jag ser fram emot den fortsatta tillväxtresan.

Stockholm i mars 2021

Magnus Lindquist
Styrelseordförande



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

BOLAGSSTYRNINGENS MÅL ÄR ATT SÄKERSTÄLLA att bolaget sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt. Detta innefattar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, system för intern kontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Munters Group AB (Munters eller bolaget) är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningen regleras huvudsakligen av aktiebolagslagen och annan svensk lagstiftning, Nasdaq Stockholms Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden. Munters revisorer har gått igenom rapporten och ett yttrande från revisorerna hittas på sidan 71 i års- och hållbarhetsrapporten.

BOLAGSSTYRNINGSMODELL

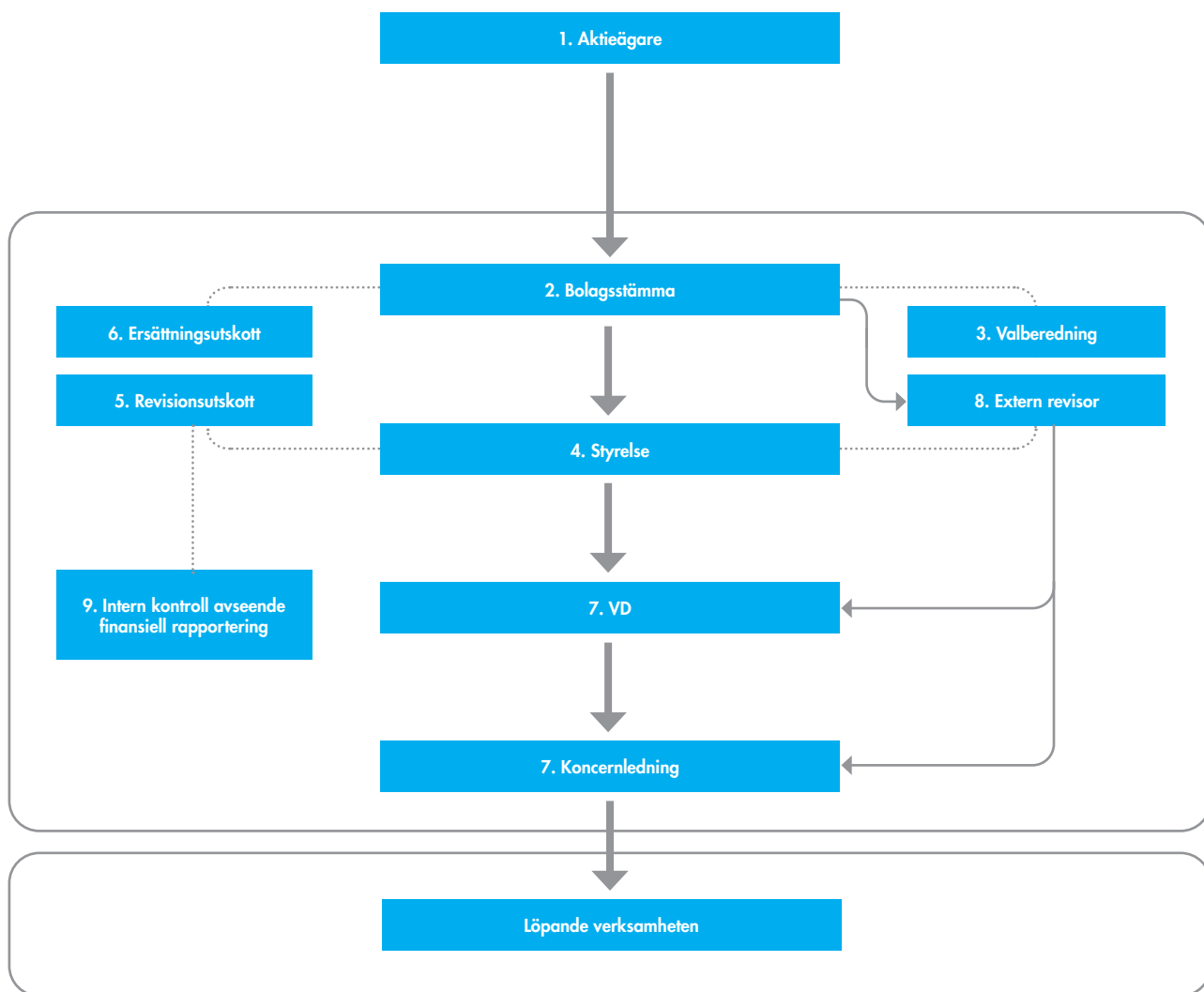
Aktieägarna utövar sitt inflytande genom att rösta på bolagsstämmor i Munters Group AB, som är moderbolag i Munterskoncernen, och beslutar på så vis bland annat om sammansättningen av Munters Group AB:s styrelse och val av revisorer.

En valberedning utsedd i enlighet med den instruktion som beslutats av Munters Group AB:s årsstämma lämnar förslag till årsstämman beträffande bland annat val av styrelseledamöter och styrelseordförande samt beslut om arvode till styrelsen. Valberedningen lämnar även förslag till årsstämman beträffande val av revisor och beslut om arvode till revisor.

Styrelsen är ytterst ansvarig för Munterskoncernens organisation och förvaltningen av dess verksamhet.

Styrelsen utser vidare VD tillika koncernchef i Munters Group AB. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner.

Bolagsstyrningsstruktur



REGELEFTERLEVNAD

Externa styrsystem

De externa styrsystem som utgör ramarna för Munters bolagsstyrning består främst av aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Emittentregelverket, Kodens samt andra tillämpliga föreskrifter och relevant lagstiftning.

Interna styrsystem

Den av årsstämman fastställda bolagsordningen och de av styrelsen fastställda dokumenten om arbetsordning för styrelsen i Munters, instruktioner för VD samt instruktioner för ersättningsrespektive revisionsutskottet utgör de viktigaste interna styrsystemen.

Härutöver har koncernen ett antal policyer och instruktioner med regler och principer för koncernens verksamhet och anställda. Munters styrelse har under 2020 beslutat om följande policyer och instruktioner:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för VD
- Instruktioner för ersättningsutskottet
- Instruktioner för revisionsutskottet
- Uppförandekoden
- Styrdokument
- Finanspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Insider Policy
- Internkontrollpolicy

Avvikelser från Kodens

Koden gäller för alla svenska bolag vilkas aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Kodens anger en norm för god bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagens och andra reglers minimikrav.

Koden bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Kodens utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelse, beskriver den lösning som valts istället samt anger skälen för detta i bolagsstyrningsrapporten.

Munters har inte avvikit från några regler.

MUNTERS BOLAGSORDNING

Munters bolagsordning antogs vid en extra bolagsstämma den 7 maj 2017 och innehåller inga särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Munters webbplats.

1. Aktieägare

Munters aktie är sedan den 19 maj 2017 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet vid årsskiftet uppgick till 5 533 734,51 kronor, fördelat på 184 457 817 aktier. Alla aktier är av samma slag och har lika rätt i alla avseenden. Den 31 december 2020 hade Munters 4 912 aktieägare (jämfört med 5 988 den 31 december 2019). De största aktieägarna var FAM (26,0 procent av rösterna), Odin Fonder (8,5 procent av rösterna), Första AP-fonden (8,4 av rösterna) och Swedbank Robur fonder (8,3 procent av rösterna).

Ytterligare information om aktien och aktieägare finns i avsnittet Aktien samt på Munters webbplats.

Återköp av egna aktier

I syfte att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2020, bemyndigades styrelsen av årsstämman att, för tiden fram till nästa årsstämma, besluta om förvärv av högst 685 000 egna aktier. Styrelsen beslutade att utnyttja återköpsbemyndigandet den 16 juli 2020, och återköpen genomfördes mellan den 20 juli 2020 och den 30 juli 2020. Totalt återköptes 685 000 aktier till en genomsnittlig kurs om 63,25 kronor per aktie.

Det totala antalet egna aktier som Munters innehar uppgår till 2 537 000 vilket motsvarar cirka 1,4 procent av aktiekapitalet.

2. Bolagsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta i Munters angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen, har rätt

att delta på bolagsstämman, personligen eller genom ombud.

Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet. I vissa frågor föreskriver dock aktiebolagslagen en kvalificerad röstmajoritet och i vissa särskilda fall även en viss andel närvarande aktieägare för att uppnå beslutsmässighet.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Munters årsstämmor hålls i Stockholm varje kalenderår före utgången av juni.

Enligt bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Munters webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Utöver årsstämma kan extra bolagsstämma hållas om styrelsen anser att behov finns eller om Munters revisorer eller ägare till minst 10 procent av samtliga aktier i bolaget begär det.

Alla aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex bankdagar före bolagsstämman och som har anmält sig hos bolaget för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att delta och rösta för det antal aktier de innehar. Utöver att anmäla sig måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att äga rätt att delta i stämman. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast fyra bankdagar före bolagsstämman kommer att beaktas.

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran om detta till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 2020

Vid årsstämman den 7 maj 2020 på Kista Science Tower i Stockholm var 96 aktieägare företrädda,

representerande 73,5 procent av aktiekapitalet. Bolagets styrelseordförande närvarade på stämman och övriga styrelseledamöter var tillgängliga via telefon. Bolagets huvudansvarige revisor redogjorde via telefon för revisionsarbetet samt för revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.

Årsstämman beslutade bland annat om följande:

- Att ingen utdelning skulle lämnas för räkenskapsåret 2019
- Omval av styrelseledamöterna Magnus Lindquist, Helen Fasth Gillstedt, Per Hallius, Lena Olving, Kristian Sildeby och Juan Vargues samt nyval av Håkan Buskhe och Anna Westerberg
- Omval av Magnus Lindquist som styrelseordförande
- Arvode till styrelsen
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Långsiktigt incitamentsprogram för koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner innefattande beslut om utgivande av personaloptioner samt säkringsåtgärder i anledning därav
- Bemyndigande för styrelsen att för tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om emission av aktier och/eller konvertibler och/eller teckningsoptioner, uppgående till totalt 18 359 780 aktier som kan emitteras, som konvertibler kan konverteras till och som kan tecknas genom utnyttjande av teckningsoptioner.

Årsstämma 2021

Årsstämman 2021 äger rum den 19 maj 2021. För vidare information om årsstämman 2021, se sid 128 i

års- och hållbarhetsredovisningen samt Munters webbplats.

3. Valberedning Valberedningens arbete

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, val av revisor, beslut om arvode till revisor och till styrelsen (med uppdelning mellan ordförande och övriga styrelseledamöter samt ersättning för utskottsarbete) samt i förekommande fall föreslå förändringar i förslag till valberedningen. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

Inför avgivandet av valberedningens förslag till styrelse får valberedningen ta del av den utvärdering som gjorts av styrelsens arbete och dess ledamöter samt informerar sig valberedningen i övrigt om styrelsens arbete genom bland annat intervjuer med bolagets VD samt vissa eller samtliga styrelseledamöter.

Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan göra detta till valberedningen senast 1 februari 2021 via email: valberedningen@munters.se eller via brev: Munters Group AB, Valberedningen, Box 1188, 164 26 Kista.

Valberedningens sammansättning

I enlighet med den valberedningsinstruktion som antogs av årsstämman 2017 och som gäller tills vidare, ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti varje år. Enligt denna instruktion framgår även att till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. I valberedningen ska även styrelsens ordförande ingå, som även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Sammansättningen av valberedningen ska normalt sett offentliggöras senast sex månader före stämman. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningen inför årsstämman 2021

Valberedningens sammansättning offentliggjordes genom pressmeddelande och på Munters webbplats den 1 oktober 2020. Valberedningen inför årsstämman 2021 utgörs av:

- Magnus Fernström (FAM AB)
- Jonathan Schönback (Odin Fonder)
- Mats Larsson (Första AP-fonden)
- Jan Dworsky (Swedbank Robur Fonder)
- Magnus Lindquist (styrelseordförande i Munters)

Valberedningen utsåg Magnus Fernström till valberedningens ordförande i enlighet med valberedningsinstruktionen.

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft fem möten.

Valberedningen inför årsstämman 2021

Namn	Utsedd av	Innehav/röster per den 31 december, 2020
Magnus Fernström	FAM AB	26,0 %
Jonathan Schönback	Odin fonden	8,5 %
Mats Larsson	Första AP-fonden	8,4 %
Jan Dworsky	Swedbank Robur Fonder	8,3 %
Magnus Lindquist	Styrelseordförande i Munters	–

4. Styrelsen

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och VD. Instruktionerna för VD innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering. Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och mål, avge delårsrapporter och bokslut, hantera risker samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och de interna kontrollfunktionerna samt utvärdera koncernens verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Styrelsen ansvarar även för att utse VD. Slutligen fattar styrelsen beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Munters styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter valda av bolagsstämman.

Vid årsstämman 2020 skedde omval av sex styrelseledamöter samt nyval av två styrelseledamöter. De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de var under 2020 representerade av två ledamöter och två suppleanter. En presentation av styrelseledamöterna finns i avsnittet Styrelse.

Munters VD och GVP,CFO deltar som föredragande vid styrelsemöten. Advokat Johan Lekholm fungerar som styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2020 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2020 beslutade att utse styrelseledamöter i

enlighet med valberedningens förslag. Valberedningen har strävat efter att uppnå större mångfald i styrelsen, framförallt genom målsättningen att ha en jämnare könsfördelning. I processen att finna nya styrelseledamöter har valberedningen därför särskilt arbetat för att identifiera kvinnliga kandidater som uppfyller den kravprofil som valberedningen har uppställt. Vid sammanvägande av de efterfrågade kompetenserna identifierades en kvinnlig och en manlig kandidat. Vid årsstämman 2020 valdes åtta ledamöter, varav tre kvinnor och fem män.

Förändringar i styrelsens sammansättning under 2020

I samband med årsstämman 2020 lämnade Johan Ek och Andreas Näsvik sina respektive uppdrag som ordinarie styrelseledamöter. I samband med detta utsågs Håkan Buskhe och Anna Westerberg till nya ordinarie styrelseledamöter.

Styrelsens oberoende

Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämmovalda ledamöterna är oberoende av bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i

Styrelsens sammansättning

Namn	Invald år	Arvode kr ¹⁾	Arvode utskott	Oberoende	Närvaro		
					Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Magnus Lindquist, ordförande	2018	1 050 000	100 000 ²⁾	Ja	16/16	–	12/12
Helen Fasth Gillstedt	2017	400 000	150 000 ³⁾	Ja	16/16	5/5	–
Per Hallius	2013	400 000	–	Ja	16/16	–	–
Anna Westerberg ⁵⁾	2020	400 000	–	Ja	10/10	–	–
Lena Olving	2017	400 000	100 000 ³⁾	Ja	16/16	5/5	–
Kristian Sildeby ⁶⁾	2017	400 000	150 000 ^{2) 3)}	Nej ⁴⁾	16/16	2/3	12/12
Juan Vargues ⁷⁾	2019	400 000	50 000 ²⁾	Ja	16/16	–	5/5
Håkan Buskhe ⁵⁾	2020	400 000	–	Nej ⁴⁾	10/10	–	–
Pia Nordqvist ⁸⁾	2004	–	–	–	16/16	–	–
Simon Henriksson ⁸⁾	2017	–	–	–	16/16	–	–
Tor Jansson ⁹⁾	2019	–	–	–	12/16	–	–
Robert Wahlgren ⁹⁾	2009	–	–	–	15/16	–	–

¹⁾ Beslutad ersättning avseende arbetet från årsstämman 2020 till årsstämman 2021.

²⁾ Arvode Ersättningsutskott.

³⁾ Arvode Revisionsutskott.

⁴⁾ Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, men inte till bolagets större aktieägare.

⁵⁾ Anna Westerberg och Håkan Buskhe valdes in i styrelsen vid årsstämman 7 maj, 2020.

⁶⁾ Kristian Sildeby valdes in i revisionsutskottet vid årsstämman 7 maj, 2020.

⁷⁾ Juan Vargues valdes in i ersättningsutskottet vid årsstämman 7 maj, 2020.

⁸⁾ Arbetstagarrepresentant.

⁹⁾ Arbetstagarrepresentant, suppleant.

förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelseledamöternas oberoende vid tidpunkten för publiceringen av denna rapport framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

Styrelseordförandens ansvar

Styrelsens ordförande leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Styrelseordföranden säkerställer även att den svenska aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och förordningar efterföljs samt att styrelsen får den utbildning som krävs och förbättrar sina kunskaper om Munters. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelseledamöter och fungerar som talesperson för styrelsen. Styrelsens ordförande är ansvarig för att övriga styrelseledamöter får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt och för att säkerställa att styrelsens

beslut verkställs. Styrelsens ordförande ansvarar också för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.

Styrelsens arvode

På årsstämman 2020 beslutades att arvode skulle utgå med 1 050 000 kronor till styrelsens ordförande och med 400 000 kronor vardera till övriga stämموvalda ledamöter. Vidare beslutades att arvode skulle utgå med 150 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, med 100 000 kronor var till var och en av de övriga ledamöterna av revisionsutskottet, och 100 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet, med 50 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna av ersättningsutskottet.

Utvärdering av styrelsens arbete

Varje år ska en utvärdering genomföras för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga

eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen.

Under 2020 genomfördes en utvärdering avseende styrelsearbetet genom att en extern konsult uppdrogs att intervjua samtliga av styrelsens ledamöter. Resultatet av intervjuerna och styrelseutvärderingen har redovisats för styrelsen och valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har två utskott; revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen. Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från

Styrelsemöten 2020

Under 2020 har styrelsen hållit 16 sammanträden.

Nedan finns en översikt över de viktigaste frågorna som avhandlats på dessa möten.

<p>Januari</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande av föreslagen strategisk plan för koncernen. 	<p>Mars</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomgång av Munters arbete med att reducera riskerna i samband med Corona. Godkännande för att påbörja TTOE projektet. 	<p>Maj</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande av föreslagna reviderade policyer från ledningen. Omväl och nyval av ledamöter i ersättnings- och revisionsutskottet. Beslut om antagande av styrelsens arbetsordning samt arbetsordningar för ersättnings- och revisionsutskottet. 	<p>Juli</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande och offentliggörande av Q2-rapport. Beslut om återköp av egna aktier med stöd av bemyndigande från årsstämman 2020 för säkerställande av åtaganden enligt incitamentsprogram. 	<p>September</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomgång av pågående strategiarbete. 	<p>November</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande av föreslagen strategiplan.
<p>Februari</p> <ul style="list-style-type: none"> Beslut om utdelningsförslag avseende räkenskapsåret 2019. Godkännande och offentliggörande av bokslutskommunikén (Q4-rapport). Offentliggörande av bokslutskommunikén. 	<p>April</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande av årsredovisningen för 2019. Godkännande och offentliggörande av Q1-rapport. 	<p>Juni</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomgång av pågående strategiarbete 	<p>Augusti</p>	<p>Oktober</p> <ul style="list-style-type: none"> Godkännande och offentliggörande av Q3-rapport. 	<p>December</p> <ul style="list-style-type: none"> Genomgång av cybersäkerhet och risker.

utskottssammanträden ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

5. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att tillse att styrelsen uppfyller kraven på övervakning av intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, redovisning och finansiell rapportering, att bereda frågor om upphandling av revision och andra tjänster från revisorn samt bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor som ska behandlas av styrelsen.

Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för de ovan nämnda områdena. Revisionsutskottet ska lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och efterlevnad av god redovisningssed samt fortlöpande föra en diskussion med Munters revisor och koncernledningen beträffande bolagets redovisningsprinciper och finansiella kontroll och överväga rekommendationer avseende förbättringar av den interna kontrollen. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera samarbetet mellan revisorn och bolagets internkontrollfunktion. Revisionsutskottet ska även bistå valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och förslag till revisionsarvode genom att lämna rekommendationer till valberedningen.

Revisionsutskottet ska under perioden mellan två på varandra följande årsstämmor hålla minst fem möten, normalt i samband med ordinarie styrelsemöten.

Revisionsutskottet har under 2020 utgjorts av Helen Fasth Gillstedt (ordförande), Lena Olving, Andreas Näsvik (till och med den 7 maj 2020) och Kristian Sildeby (från och med den 7 maj 2020). Revisionsutskottet uppfyller kraven på redovisnings- och revisionskompetens enligt aktiebolagslagen.

Revisionsutskottet och revisorn har bland annat gått igenom den externa revisionsplanen och synen på hantering av risker. Revisionsutskottet hade fem sammanträden under 2020. Ledamöternas närvaro framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

Revisionsutskottet rapporterar regelbundet resultatet av sitt arbete till hela styrelsen och protokoll från revisionsutskottets sammanträden tillhandahålls samtliga styrelseledamöter.

6. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning till VD och Munters andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bereder förslag på riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för VD och beslutar om individuella kompensationspaket för andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Munters följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman samt bereda den rapport som ska upprättas av styrelsen och som ska läggas fram på årsstämman för godkännande. Se vidare "Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare" nedan.

Ersättningsutskottet har under 2020 utgjorts av: Magnus Lindquist (ordförande), Kristian Sildeby, Andreas Näsvik (till och med den 7 maj 2020) och Juan Vargues (från och med den 7 maj 2020). Ersättningsutskottet hade 12 sammanträden under 2020. Ledamöternas närvaro framgår av tabellen Styrelsens sammansättning.

7. Koncernledning och VD

Koncernledningen bestod under 2020 av VD, GVP, CFO, två affärsområdeschefer samt fyra chefer ansvariga för de centrala funktionerna Strategic Operations, Innovation, Commercial Excellence samt HR & Communications & Sustainability.

VD är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner. VD ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring ska ske i enlighet med

gällande regler och föreskrifter. VD ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen. VD rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen.

VD ska säkerställa att styrelseledamöterna kontinuerligt får all information som är nödvändig för att bedöma bolagets ekonomiska situation. Rapporteringen ska vara av sådan kvalitet att det tillåter styrelsen att göra en välgrundad bedömning.

Förändringar i koncernledningen under 2020

Pia Brantgärde Linder tillträdde sin roll som affärsområdeschef för FoodTech den 16 augusti 2020. Johan Ekeström, tf affärsområdeschef för FoodTech, återgick därmed till sin roll som VP Finance för FoodTech. Stéphane Darcaq tillträdde den nya rollen i ledningsgruppen som Innovationschef den 1 december 2020. Den 28 oktober 2020 utsågs Stefan Aspman till Head of Commercial Excellence från och med februari 2021.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

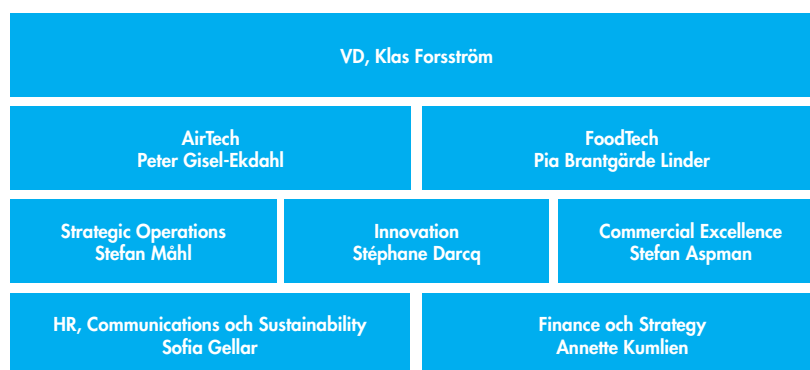
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare utvärderas och läggs fram av styrelsen på årsstämman för godkännande åtminstone vart fjärde år.

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare förbereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Det kräver att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket Munters riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare möjliggör.

Ersättningen kan bestå av:

- Fast årlig kontant lön

Koncernstruktur

- Rörlig årlig kontant lön
- Pension
- Övriga förmåner

Styrelsen utvärderar på årlig basis huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås till årsstämman eller inte. Årsstämman 2020 beslutade om att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner.

För ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, långsiktiga incitamentsprogram samt pensionsförmåner, se not 31 och 32.

8. Extern revisor

Munters externa revisor utses av årsstämman. Revisorn genomför en översiktlig granskning av halvårs- eller niomånadersrapporten samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn granskar även bolagsstyrningsrapporten och bekräftar om koncernen presenterat en hållbarhetsrapport. Revisorn rapporterar resultatet av sin revision genom revisionsberättelsen och i ett yttrande till bolagsstyrningsrapporten samt tillhandahåller ett särskilt yttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som har gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisionen utförs i enlighet med International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige. Revisionen avrapporteras löpande under året till bolagets revisionsutskott.

Revisorn har under året deltagit i samtliga revisionsutskottsmöten samt på det styrelsemöte då årsboksutet behandlades. Revisorn deltar vid årsstämman och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i revisionsberättelsen.

Arvode till revisor för revisionsarbetet utgår löpande enligt godkänd räkning. Utöver revisionsarbetet har Munters revisor Ernst & Young AB under året tillhandahållit andra tjänster, främst inom skattemässiga frågeställningar. För information om ersättning till Ernst & Young AB se not 33.

Ernst & Young AB är Munters revisor sedan 2010 och Rickard Andersson, auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för revisorer i Sverige), är huvudansvarig revisor sedan 2019. Vid Munters årsstämma 2020 omvaldes Ernst & Young AB som revisor på en mandattid om ett år, till och med årsstämman 2021.

9. Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda samt att säkra att det som ska göras blir gjort på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisation och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

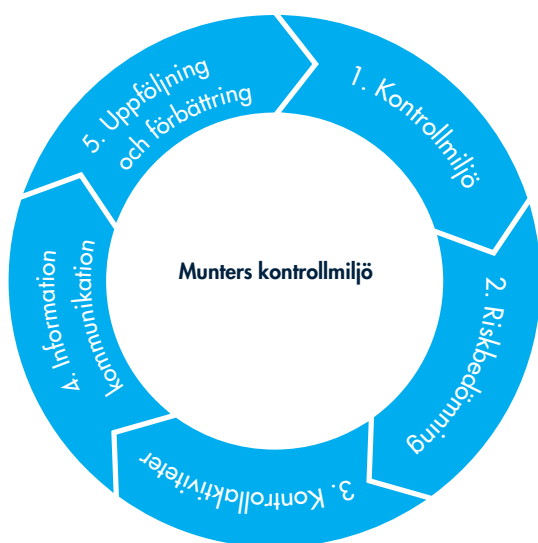
Munters har en funktion för intern kontroll som har till syfte att stödja ledningen så att den löpande kan tillse god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Arbetet som bedrivs genom denna funktion grundar

sig i huvudsak på att säkerställa efterlevnad av direktiv och riktlinjer och att skapa goda förutsättningar för kontrollaktiviteter i väsentliga processer relaterade till den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet informeras regelbundet om resultatet av det arbete som funktionen för intern kontroll inom Munters bedriver rörande risker, kontrollaktiviteter och uppföljning i den finansiella rapporteringen. Därutöver har intern kontroll funktionen god kommunikation med de externa revisorerna.

Munters interna kontroll av den finansiella rapporteringen baseras på det ramverk som har utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Detta ramverk omfattar fem olika huvudområden; kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Intern kontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för intern kontroll och styr arbetet genom VD. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En förutsättning för en stark kontrollmiljö är att det finns tydligt definierade värderingar i termer av etik och integritet och att dessa kommuniceras genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder. För den finansiella rapporteringen utfärdar koncernledningen



inom Munters policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev, telefonkonferenser och direkta kontrollaktiviteter. För många redovisningsområden, interna rapporteringskrav och system hålls även utbildningar.

Riskbedömning

En riskbedömning genomförs årligen i enlighet med koncernens policy för riskhantering. Syftet är att identifiera, dokumentera och kvantifiera konsekvenser av och sannolikheten för att händelser som innebär att Munters mål inte kan uppnås kan inträffa.

Munters ramverk Enterprise Risk Management (ERM) är en integrerad del av Munters övergripande ledningssystem bestående av olika policys. Syftet med ERM-ramverket är att stärka bolagets styrning genom att integrera riskhantering med utformningen och genomförande av Munters strategi. ERM-ramverket är utformat för att identifiera och hantera existerande risker för att nå bolagets strategiska mål. Ramverket tillhandahåller metoder för att identifiera och utvärdera riskerna. Dessutom säkerställer ERM-processen att ledningsgruppen och styrelsen har en samsyn gällande Munters risktolerans i förhållande till bolagets mål.

Riskansvar

Funktionen Enterprise Risk Management (ERM) ansvarar för genomförandet av ERM-strategin och ERM-aktiviteter på koncernnivå. Ansvaret för bolagets primära risker fördelas på medlemmar i koncernledningen och varje linjefeje ansvarar för att hantera de risker som uppstår inom respektive ansvarsområde. Ansvarig för varje koncernfunktion och affärsområde utser en eller flera riskansvariga till att genomföra riskarbetet inom enheten. GVP, CFO ansvarar för översynen av ERM, och styrelsen samt revisionsutskottet ansvarar för att granska att ERM är effektivt och ändamålsenligt.

För mer information kring Munters riskarbete se sidorna 50-55 i riskhanteringsdelen samt not 3.

Kontrollaktiviteter

Utifrån identifierade risker har kontroller utformats för att förebygga, upptäcka och korrigerar fel och avvikelser. Kontrollerna sker dels på transaktionsnivå, dels som företagsövergripande kontroller och dels som IT-generella kontroller. Kontrollaktiviteter genomförs i hela organisationen, på alla nivåer och för alla funktioner. Transaktionsbaserade kontroller, som kan vara antingen manuella eller automatiserade, utförs för att hantera risken för fel i den finansiella

rapporteringen. Exempel på sådana kontroller är avstämningar och analyser. Företagsövergripande kontroller avser bland annat att säkerställa att instruktioner för attestträtt, befogenheter och ansvar vid kreditgivning efterlevs. Exempel på IT-generella kontroller är ändringshantering, back-up rutiner och behörigheter. Bolagets GVP, CFO ansvarar för att säkerställa att identifierade risker relaterade till den finansiella rapporteringen på koncernnivå hanteras. Inom varje rapportande enhet ansvarar ekonomipersonalen för att nödvändiga kontrollaktiviteter finns på plats samt att bokföringen och boksluten är korrekta och rättvisande. Globala controllers samt ekonomichefer i respektive enhet uppdaterar prognoser samt genomför analyser av utfall. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella resultat i skriftliga rapporter på månadsbasis för GVP, CFO som i sin tur föredrar dessa för koncernledningen.

Sedan 2019 bedriver och koordinerar internkontrollfunktionen utvärderingsaktiviteter genom Munters internkontrollsystem, där dotterbolagen på kvartalsbasis återrapporterar att nyckelkontroller har utförts i enlighet med Munters risk- och kontrollramverk.

Under året har ett projekt för att öka effektiviteten genom sammankopplade processer och informationsflöde initierats, kallat TTOE (Transformation Towards Operational Excellence). Ambitionen är att utveckla och stärka arbetssättet för att bygga en ledande värdekedja och processer.

Information och kommunikation

Munters har informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för medarbetare och chefer att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom månatliga nyhetsbrev och kvartalsvisa telefonkonferenser. Koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer för den

finansiella rapporteringen kommuniceras framförallt via intranätet och koncernens ekonomihandbok som uppdateras vid behov. Information till externa parter kommuniceras på Munters webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Munters webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

Uppföljning

Uppföljning och testning av kontrollaktiviteter utförs löpande under året för att säkerställa att risken har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Testningen genomförs av medarbetare

som är oberoende från kontrollutförandet och besitter kompetens att utvärdera kontrollernas genomförande. Kontroller som fallerat måste åtgärdas, vilket innebär att åtgärder måste vidtas och implementeras för att rätta till bristerna. Avrapportering sker till revisionsutskottet två gånger per år.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för samtliga beslut avseende regelverksamhet inom Munters. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyer för intern kontroll. Vid behov genomförs granskning och godkännande oftare.

Varje enhetschef är ytterst ansvarig för den finansiella informationen för respektive enhet. Informationen följs vidare upp på affärsområdesnivå, av koncernledningen och slutligen av styrelsen. Munters finansiella ställning,

strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammas i samband med den externa revisionen.

Utvärdering av behovet av en separat internrevisionsfunktion

Munters har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att företagets interna organisation och processer för uppföljning fyller denna funktion på ett tillfredsställande sätt. För vissa specialgranskningar kan även externa insatser göras.

STYRELSE



Magnus Lindquist

Född 1963
Styrelsens ordförande sedan december 2018. Ordförande i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Mer än 20 års erfarenhet av ledande befattningar i globala industriföretag, främst som Group Vice President i Autoliv och Perstorpkoncernen. Mångårig erfarenhet som Senior Partner på Triton. Pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i Cary Group AB. Partner i CORDET Capital Partners. Urval tidigare uppdrag: Ordförande i Norma, Ambea, Alimak och Polygon samt styrelseledamot i Bravida, Mycronic, Ovako och Trust Payments Ltd. Innehav i Munters Group AB: 400 000 aktier
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Kristian Sildeby

Född 1976
Styrelseledamot sedan 2017. Medlem i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Investment Manager på FAM AB. Tidigare Vice President, Head of Finance and Risk Management på Investor AB. Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i 82an Invest AB, Styrelseledamot i Höganäs AB, Kivra AB, Nefab Holding AB, Spendrups Bryggeri AB och Peltarion AB. Urval tidigare uppdrag: Styrelseordförande i Blasieholmen 54 Restaurang AB. Styrelseledamot i Lindström & Göthberg Executive Development AB och Power Wind Partners AB. Innehav i Munters Group AB: 6 000 aktier.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Helen Fasth Gillstedt

Född 1962
Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Studier i hållbar utveckling, Stockholm Resilience Centre vid Stockholms Universitet och KTH. Över tjugo års erfarenhet i ledande positioner vid Statoil-konsernet och SAS Group. Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Handelsbanken Fonder AB samt deras representant i valberedningar, Storytel AB, PowerCell AB, Samhall AB, och vd i Blong AB. Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Humana AB, AcadeMedia AB, Lindorff Group AS, Swedesurvey AB, Svefa Holding AB (publ) och Intrum AB. Innehav i Munters Group AB: 4 000 aktier.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Simon Henriksson

Född 1984
Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant sedan 2017.

Arbetstagarrepresentant utsedd av IF Metall. Befattning i Munters: Materialförsörjning, Tobofabriken. Innehav i Munters Group AB: 350 aktier

Juan Vargues

Född 1959
Styrelseledamot sedan 2019. Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: anagementutbildning vid IMD Lausanne (CH), Executive MBA från Lunds Universitet (EFL), gymnasieingenjör vid Tekniska Vuxengymnasiet, Göteborg. Mångårig erfarenhet från ledande befattningar i globala industriföretag bland annat inom ASSA ABLOY och Besam. Andra pågående uppdrag/befattningar: VD och Koncernchef för Dometic Group AB. Urval tidigare uppdrag: Vice VD för ASSA ABLOY, VD och affärsområdeschef för ASSA ABLOY Entrance Systems, tidigare VD och koncernchef för Besam Group samt chefspositioner inom SKF-koncernen. Innehav i Munters Group AB: -
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



Per Hallius

Född 1962
Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: MBA, Harvard Business School. Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, Oberoende rådgivare, styrelseledamot och investerare. Närmare 25 år inom management-konsultbranschen, senast som Senior Partner i Boston Consulting Group. Andra pågående uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i Consilium Safety TopCo AB, Vice styrelseordförande i Ruukki Construction Oy, Styrelseledamot i PMH Affärsutveckling AB, Beowulf AB och Quant AB. Industriell rådgivare och Operating Chairman till Nordic Capitals Fonder. Rådgivare till ledande befattningshavare i industriella multinationella företag. Urval tidigare uppdrag: Styrelseordförande i United Minds Samhällsanlys AB och Nefab Group AB. Innehav i Munters Group AB: 84 031 aktier. Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Lena Olving

Född 1956

Styrelseledamot sedan 2017. Medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Diverse ledningsuppdrag inom Volvo Cars, inkl 5 år i Asien och 7 år i koncernledningen. Tidigare VD och koncernchef för Mycronic AB, Samhall Högländ AB och COO och vice VD för Saab AB. Andra pågående uppdrag/befattningar: Partner och grundare av Olving & Ohberg AB, Styrelseordförande för Academic Work Holding AB, Scandinova Systems AB och Kungliga Operan AB. Styrelseledamot i Assa Abloy AB, Investment AB Latour, Stena Metall AB, NXP Semiconductor N.V. och IVA:s Näringslivsråd. Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Alfa Laval AB, Gunnebo AB, Norsk Hydro AS, Novozymes AS och SJ AB. Innehav i Munters Group AB: 500 aktier
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Håkan Buskhe

Född 1963
Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, Technologie Licentiat, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Mer än 30 års erfarenhet av program- och driftsledning samt affärsutveckling från nationella och internationella kommersiella industribolag, bland annat Saab AB, E.ON Nordic AB och E.ON Sverige AB. Pågående uppdrag/befattningar: VD för FAM AB. Styrelseordförande i IPCO AB, styrelseledamot i AB SKF, Stora Enso Oyj och Kopparfors Skogar AB. Urval tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Nefab AB, Vattenfall AB och Teknikföretagen, vice ordförande i styrelsen för AeroSpace and Defence Industries Association of Europe (ASD), Styrelseordförande i Green Cargo AB, VD och koncernchef för Saab AB, VD och koncernchef för E.ON Nordic AB och E.ON Sverige AB, Vice VD för E.ON Sverige AB, VD för Land Operations för Schenker AG, Schenker North och Schenker-BTL AB, VD för Storel AB, Carlsberg och Coca-Cola Distribution AB, Produktionsdirektör för Carlsberg Sverige.

Innehav i Munters Group AB: -
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Anna Westerberg

Född 1975
Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör, industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. Elva års erfarenhet av ledande befattningar i det globala industribolaget Volvo. Gedigen kunskap om digitalisering och innovation samt försäljning och utveckling av tjänster och produkter i en global miljö. Pågående uppdrag/befattningar: Senior Vice President för Volvo Group Connected Solutions. Styrelseuppdrag i Volvo Group Connected Solutions och Volvo Group Venture Capital. Urval tidigare uppdrag: VD för Volvo Group Venture Capital, Vice President Product Management Industrial för Volvo Penta, VD för Infocandy Group Ltd, Managementkonsult på Applied Value LLC och Applied Value AB. Innehav i Munters Group AB: -

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Robert Wahlgren

Född 1969
Suppleant sedan 2010.

Arbetslagarrepresentant utsedd av Unionen. Befattning i Munters: Customized Project Engineering Coordinator i Munters Europe AB. Innehav i Munters Group AB: -

Tor Jansson

Född 1989
Suppleant sedan 2019.

Arbetslagarrepresentant utsedd av IF Metall. Befattning i Munters: Komponentpackare, Tobofabriken. Innehav i Munters Group AB: -
Saknas på bilden.

Pia Nordqvist, ej med på bilden, har varit styrelseledamot arbetslagarrepresentant utsedd av Unionen från 2010 till och med 1 februari 2021. Ingen ersättare har ännu utsetts.

LEDNING



Annette Kumlien

Group Vice President och CFO sedan 2019.
 Utbildning: Bachelor of Science i Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm.
 Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet: SVP och COO för Diaverum och dess förrinnan CFO. Tidigare CFO för ett antal börsnoterade bolag som Höganäs och Pergo samt varit business controller på Perstorp och på Sandvik.
 Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Cavotec SA och Cary Group AB.
 Innehav i Munters Group AB: 8 000 aktier

Klas Forsström

Född 1967
 VD och koncernchef sedan 2019.
 Utbildning: M.Sc. i Materials Physics och en MBA från Uppsala Universitet samt högre managementstudier vid INSEAD.
 Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet: Tidigare affärsområdeschef för Sandvik Machining Solutions. Över 20 års erfarenhet av seniora chefsbefattningar inom Sandvik, däribland i rollen som chef för affärsområdena Sandvik Hard Materials respektive Sandvik Coromant.
 Innehav i Munters Group AB: 67 900 aktier

Stefan Aspman

Group Vice President och Head of Commercial Excellence sedan februari, 2021.

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen från Högskolan Dalarna, Uppsala Universitet samt Beijing Jiatong University, Kina.
 Arbetslivserfarenhet: Nära 20 år inom Strategic Marketing och Offer Management. 10 år i strategiska nyckelroller och ledande befattningar inom Sandvik, däribland roller som chef för Business Control, Performance Management och projektkontoret för produktutveckling på Sandvik Coromant samt global chef för kommersiell pris- och lönsamhetsstyrning för affärsområdet Sandvik Machining Solutions. Även bakgrund som konsult inom området affärsstrategi.
 Innehav i Munters Group AB: -

Pia Brantgärde Linder

Group Vice President och Chef för affärsområdet FoodTech sedan augusti 2020.
 Utbildning: M.Sc. i maskinteknik från Chalmers och en Executive Master of Business Administration (EMBA) från Handelshögskolan i Stockholm.
 Yrkeserfarenhet: Tidigare affärsområdeschef för HV Products Norra Europa på ABB. Över 20 års erfarenhet från ABB i olika seniora ledande positioner globalt, däribland roller som affärsområdeschef för HV Breakers, operationschef för en global produktgrupp, teknologichef, projektledare och områdesförsäljare.
 Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Roxtec Group
 Innehav i Munters Group AB: -

Peter Gisel-Ekdahl

Group Vice President och Chef för affärsområdet AirTech sedan 2019.
 Utbildning: Civilingenjör i Kemiteknik, Kungliga Tekniska Högskolan. MBA, Handelshögskolan i Köpenhamn.
 Tidigare uppdrag och arbetslivserfarenhet: Under 2011 till och med sista oktober 2019 Group Vice President och Chef för affärsområdet FoodTech inom Munters, diverse befattningar inom Wedholms och Hackman. Styrelseuppseant i Drivec AB.
 Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i ABECE AB och Styrelseordförande i Wedholms AB (Wedcooling Group).
 Innehav i Munters Group AB: 191 576 aktier

Stefan Mähl

Group Vice President, Strategic Operations sedan augusti 2020.
 Utbildning: Högskoleingenjör, Automatiseringsteknik.
 Arbetslivserfarenhet: Olika ledande befattningar inom Munters, bl. a. som Global Inköpschef och Interim ansvarig för Operations inom AirTreatment divisionen i Europa. Inköpsdirektör och Chef kvalitetssäkring LGP Allgon/Powerwave Technologies och Vice President Strategiskt Inköp och komponentingenjörsavdelningen på Siemens-Elma AB Medical Solutions.
 Innehav i Munters Group AB: 15 000 aktier.

Sofia Gellar

Group Vice President HR, Communications and Sustainability sedan 2018.
 Utbildning: Kandidatexamen i Human Resources Development and Labor Relations från Stockholms Universitet.
 Arbetslivserfarenhet: Mer än 20 års erfarenhet inom HR-området, bland annat som Head of Corporate HR and Head of HR Support på Scania, Head of Talent Management SSAB EMEA och VP Human Resources Ruukki Construction.
 Innehav i Munters Group AB: -

Stéphane Darca

Group Vice President Innovation sedan november 2020
 FoodTech Vice President Research & Development and Marketing sedan mars 2019
 Utbildning: Bachelor of Science från the French Institute of Industrial Refrigeration, Master degree in business management från the Management School of Lyon
 Arbetslivserfarenhet: Omfattande erfarenhet av HVAC, haft olika globala positioner inom produktmarknadsföring, affärsutveckling och produktutveckling. Arbetat för Carrier, Daikin, LG Air Conditioning med flera och nyligen Chief Technology Officer på FläktGroup.
 Innehav i Munters Group AB: -

REVISORNS YTTRANDE

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ.), org.nr 556819-2321

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 38–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 19 mars 2021
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

REVISORNS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ.), org. nr 556819-2321

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 på sidorna 58–67 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 19 mars 2021
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och den verkställande direktören för Munters Group AB (publ), organisationsnummer 556819-2321 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2020. Med "Munters Group AB" eller "Moderbolaget" avses Munters Group AB (publ) och med "Munters" eller "Koncernen" avses Munterskoncernen, omfattande Munters Group AB och dess koncernföretag.

Årsredovisningen har av styrelsen godkänts för utfärdande den 16 mars 2021. Koncernens och moderbolagets rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning ska fastställas på årsstämman den 19 maj 2021.

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Munters är en världsledande leverantör av energieffektiva lösningar för luftbehandling. Genom innovativ teknik skapar Munters ett perfekt klimat för kunder inom ett flertal branscher. Munters har varit banbrytande inom området luftmiljö sedan företaget grundades 1955. Idag sker tillverkning och försäljning i fler än 30 länder av våra omkring 3 500 medarbetare. Munters Group AB är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm och verksamheten är organiserad i två affärsområden; AirTech och FoodTech.

Sammandraget nedan för 2020 avser kvarvarande verksamhet och är avseende resultaträkningen för 2019–2018 omräknad med avseende på avvecklad verksamhet. Även resultatposterna ordergång, nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal för perioden 2017–2016 är omräknade med avseende på avvecklad verksamhet och speglar den kvarvarande verksamheten.

Fem år i sammandrag, MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Ordergång	7 249	7 302	6 698	6 316	5 840
Nettoomsättning	7 015	7 153	6 412	6 122	5 610
Rörelseresultat	707	556	529	491	537
Rörelsemarginal, %	10,1	7,8	8,3	8,0	9,6
Resultat efter finansiella poster	552	367	404	152	153
Årets resultat	432	283	327	173	85
Nettoskuld ¹⁾	2 116	3 062	2 843	2 661	2 724
Soliditet, % ¹⁾	39	36	40	41	38
Totala tillgångar	9 574	10 093	9 268	9 198	8 991
Investeringar (exkl. leasade tillgångar)	217	191	232	170	183
Antal anställda, genomsnittligt	3 282	3 406	3 653	3 559	2 953

¹⁾ Nettoskuld och soliditet för 2016 beräknas exklusive aktieägarlån.

Kvarvarande och avvecklad verksamhet

Resultaträkningarna för 2020 och 2019 visar årets resultat fördelat på kvarvarande respektive avvecklad verksamhet i enlighet med IFRS 5, Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter.

Avvecklad verksamhet avser affären kopplad till Data Centers-verksamheten i Dison, Belgien, där produktionen upphörde under 2019 men mindre slutinstallationer hos kund har pågått under 2020. Alla resultaträkningsposter i denna rapport avser Munters kvarvarande verksamheter, om inte annat anges. För ytterligare information om avvecklad verksamhet, se not 9.

Ordergång och nettoomsättning Koncernen

Ordergången minskade med -1 % till MSEK 7 249 (7 302), men ökade valutajusterad med 2 %.

Nettoomsättningen minskade med -2 % till MSEK 7 015 (7 153), men ökade valutajusterad med 1 %.

AirTech

Affärsområdet AirTech minskade ordergången med -3 %, valutajusterad var ordergången oförändrad, huvudsakligen på grund av att AirTech lämnade den del som inte tillhörde kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i juli 2020. Exklusive denna exit ökade den valutajusterade ordergången något. Ordergången inom industrisegmentet i USA var stark. Detta drevs av undersegmentet läkemedel där Covid-19 hjälpsatser och produktion av testutrustning ledde till en god tillväxt. Undersegmentet litiumbatterier hade

också god tillväxt med flera ordrar i USA och Europa. Services hade en positiv utveckling, främst driven av de industriella och kommersiella segmenten i USA. Ordergången för komponenter till luftbefuktning (WET-pads) ökade på grund av efterfrågan från OEM-tillverkare i Europa. Data Centers US hade en svagare ordergång på grund av en mycket stark utveckling under 2019. Mist Elimination hade en svagare ordergång, främst driven av det svagare undersegmentet marin, som påverkades negativt av ett lågt oljepris i kombination med effekter från Covid-19-pandemin.

Affärsområdet AirTech minskade nettoomsättningen med -4 %, valutajusterad var minskningen -2 %. Nedgången berodde på en nedgång i Mist Elimination, främst på grund av det svagare undersegmentet marin, som påverkades negativt av ett lågt oljepris i kombination med effekterna från Covid-19-pandemin. Undersegmentet läkemedel hade god tillväxt som drevs av Covid-19 hjälpsatser och produktion av testutrustning. Services hade en god tillväxt på grund av en god utveckling i Americas där nettoomsättningen till den befintliga installerade basen växte trots utmaningar med tillträde till kundernas installationer på grund av Covid-19-pandemin. I APAC-regionen var nettoomsättningen något lägre på grund av en mycket stark nettoomsättning i undersegmentet litiumbatterier under 2019. AirTech lämnade den del som inte tillhörde kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i juli 2020, vilket hade en något negativ effekt.

FoodTech

Affärsområde FoodTechs ordergång ökade med 5 %, valutajusterad ökning med 9 %. Ökningen berodde främst på en mycket god

utveckling av orderingången i Asien, driven av svinsegmentet i Kina. I Americas och Europa var efterfrågan svagare. Både Americas och Europa har påverkats negativt av Covid-19-pandemin under hela året, främst eftersom tillträde till kunderna har varit begränsat i kombination med försenade kundinvesteringar. Americas var också svagt på grund av en fortsatt svag efterfrågan inom svinsegmentet.

Inom affärsområdet FoodTech ökade nettoomsättningen med 5 %, valutajusterad var ökningen 8 %, drivet av en god tillväxt inom svinsegmentet i Kina jämfört med ett svagt 2019 då Kina påverkades negativt av den afrikanska svinpesten (ASF). Europa var på samma nivå som förra året med tillväxt inom kycklingsegmentet, främst i Tyskland som hade god exportförsäljning till OSS-länderna. Detta motverkades av negativa effekter från Covid-19-pandemin i särskilt Europa och Americas, som påverkade nettoomsättningen negativt i Asien tidigt på året och senare i Europa och Americas. I Americas minskade nettoomsättningen främst på grund av fortsatt svag nettoomsättning inom svinsegmentet, delvis uppväggt av tillväxt i MTech Systems i USA och kycklingsegmentet i Brasilien.

Bruttoresultat

Bruttoresultatet uppgick till MSEK 2 350 (2 331) och bruttomarginalen var 33,5 % (32,6).

Indirekta kostnader

Försäljnings- och administrationskostnader uppgick till MSEK 1 356 (1 580) vilket motsvarade 19 % (22) av nettoomsättningen.

Rörelseresultat (EBIT) samt justerad EBITA

Koncernen

Rörelseresultatet uppgick till MSEK 707 (556), med en rörelsemarginal uppgående till 10,1 % (7,8). Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 221 (213) och av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 87 (134), av vilka MSEK 39 (88) relaterade till avskrivningar av immateriella tillgångar från förvärv. Avskrivningar av leaseade tillgångar uppgick till MSEK 113 (138), se specifikationer av påverkan från IFRS 16 i not 13. EBIT påverkades även av jämförelsestörande poster uppgående till MSEK -111 (-181).

Belopp i MSEK	AirTech	Food-Tech	Övrigt	Summa
EBIT, inklusive avvecklad verksamhet	559	291	-149	701
EBIT, avvecklad verksamhet	-6	0	0	-6
EBIT, kvarvarande verksamhet	565	291	-149	707
Avskrivningar på immateriella tillgångar, kvarvarande verksamhet	-30	-20	-37	-87
EBITA, kvarvarande verksamhet	594	311	-111	794
Jämförelsestörande poster i kvarvarande verksamhet	-95	1	-18	-111
Justerad EBITA, kvarvarande verksamhet	689	310	-94	906

AirTech

Justerad EBITA för affärsområdet AirTech ökade med 4 % till MSEK 689 (662), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 14,0 % (12,8). Förbättringen var främst till följd av en stabil bruttomarginal, effektivitetsförbättringar samt fortsatt lägre indirekta kostnader.

FoodTech

Justerad EBITA inom affärsområdet FoodTech ökade 12 % till MSEK 310 (278), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 14,6 % (13,7). Förbättringen drevs av ökad nettoomsättning.

Finansiella poster

Finansiella intäkter och kostnader uppgick till MSEK -156 (-189). De finansiella kostnaderna påverkades positivt av en lägre USD-ränta jämfört med förra året.

Skatter

Inkomstskatten uppgick till MSEK -120 (-83) med en effektiv skattesats om 22 % (23).

Jämförelsestörande poster

Under andra kvartalet 2020 beslutade Munters om ett ytterligare steg i genomförandet av strategin, med fokus på att stärka kunderbjudandet och optimera marknadsnärvaron. I slutet av juni 2020 gjorde Munters en omstrukturering och lageravsättning om MSEK -136, främst inom affärsområdet AirTech, relaterat till avgångsvederlag, garantiåtagande och nedstängningskostnader i samband med en exit av icke-kärnverksamhet inom den kommersiella verksamheten i USA. Hela beloppet kostnadsfördes som övriga rörelsekostnader och redovisades som en jämförelsestörande post. Till följd av en analys av verksamheten under fjärde kvartalet, gjordes en delupplösning av en reserv relaterad till lager uppgående till MSEK 12, totala jämförelsestörande poster för helåret kopplat till åtgärderna uppgick därmed till MSEK -124.

På grund av den rådande pandemin har Munters även haft Covid-19-relaterade jämförelsestörande poster, innebärande ett netto av saneringskostnader, risktillägg till anställda samt erhållna statliga bidrag/stöd för t.ex. lönebetalningar och sociala avgifter. Dessa poster uppgick för helåret till MSEK 8.

Utöver detta har Munters haft jämförelsestörande poster kopplat till ett tidigare kundkrav om MSEK -8, juridiska avgifter och böter om -5 MSEK, en nettovinst om MSEK 6 från en försäljning av en tidigare kontorsbyggnad samt en intäkt om MSEK 13 för återbetalning av skatt på försäljning i Brasilien. Totala jämförelsestörande poster för året uppgår därmed till MSEK -111 (-181).

Investeringar

Investeringar i ägda anläggningstillgångar uppgick till MSEK 114 (118). En stor del avser maskiner och inventarier till fabriksenheter i Sverige, Kina, Italien, USA och Tyskland. Av- och nedskrivningar uppgick till MSEK 221 (213).

Investeringar i immateriella tillgångar exklusive goodwill och övriga förvävsrelaterade immateriella tillgångar uppgick till MSEK 103 (74). Investeringarna avser främst aktiverade utvecklingskostnader i Sverige, Israel, och USA. Av- och nedskrivningar uppgick till MSEK 87 (134).

Goodwill

Goodwill uppgick per den 31 december 2020 till MSEK 3 952 (4 348). Minskningen var hänförlig till valutaeffekter från en starkare SEK mot USD jämfört med föregående år.

Finansiell position och likviditet

Under 2020 etablerade Munters en ny revolverande kreditfacilitet (RCF) uppgående till MSEK 750 vilken säkerställdes av en garanti från Exportkreditnämnden (EKN) med en löptid till 2023. Syftet med RCF:en är att fungera som en reservfacilitet och har etablerats som en försiktighetsåtgärd i det utmanande affärsklimatet på grund av Covid-19-utbrottet.

Munters huvudsakliga finansiering är genom ett s.k. Term loan om MUSD 250 och en revolverande kreditfacilitet om MEUR 185. Faciliteterna innehåller inget obligatoriskt amorteringskrav. Slutlig förfallodag infaller i maj 2022. Låneavtalet innehåller en finansiell kovenant, concernens nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA, med några justeringar. Redovisningsstandarden för leasingavtal, IFRS 16, påverkar inte beräkningen av kovenanterna i enlighet med definitionen i låneavtalet och inte heller pensionsskulden. För att säkerställa genomförandet av Munters strategi i det nuvarande utmanande affärsklimatet genomfördes en justering av låneavtalet med bankkonsortiet i maj 2020 som en försiktighetsåtgärd. Den finansiella kovenanten har utökats tillfälligt som en del av detta avtal. Fram till första kvartalet 2021 är skuldsättningsgraden utökad till 5,5x.

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 2 786 (3 497) och likvida medel uppgick till MSEK 970 (722) per 31 december 2020.

Vid årets utgång hade Term loan om MUSD 250 (250) utnyttjats helt och MEUR 56 (91) av den revolverande kreditfaciliteten hade utnyttjats i EUR, USD och SEK. Tillgängliga outnyttjade kreditfaciliteter per den 31 december 2020 uppgick till MEUR 129 (94). Utöver den huvudsakliga lånefaciliteten finns det ett utestående belopp om MEUR 15 (25) i lokala skulder i bland annat Kina och Brasilien.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Global pandemi

I slutet av 2019 hittades ett coronavirus i Kina, vilket kunde spridas till människor och ge sjukdomen Covid-19. Under början av 2020 eskalerade den globala spridningen av coronaviruset, och hela världen blev påverkad. För Munters del har Covid-19-utbrottet haft en varierad påverkan, framförallt ifrån förseningar av leveranser till kunder såväl som uppskjutna investeringar av kunder. Alla produktionsenheter, utom en mindre enhet, har emellertid varit i drift med endast mindre störningar under året. Kontinuerliga åtgärder har genomförts och kostnadsbas och investeringar har justerats, likaså har leveranskedjan anpassats. För närvarande är transparensen av affärsklimatet fortsatt begränsad som en konsekvens av det fortsatta Covid-19 utbrottet.

Strategisk utvärdering av Data Centers och Mist Elimination

Under 2019 utvärderades olika strategiska alternativ för Data Centers och Mist Elimination. I februari 2020 resulterade utvärderingen i ett beslut att behålla verksamheterna inom Munters. Båda verksamheterna gjorde betydande förbättringar under 2019. I beaktande av Munters utvecklade strategiska inriktning bedöms att verksamheterna passar bra strategiskt hos Munters då de agerar på marknader med god tillväxtpotential, drivna av digitalisering och en hög efterfrågan på hållbara lösningar.

Organisatorisk förändring

I februari tillkännagav Munters en organisatorisk förändring. Förändringen syftar till att tydliggöra affärsansvaret likväl som att säkerställa synergier och värde drivare i hela koncernen genom att anpassa värdekedjan inom affärsområdena. Förändringen innebar att affärsområdena har fullt resultatansvar för sina respektive områden. Förändringarna betyder att den tidigare rollen i ledningsgruppen Global Operations förändras till Strategic Operations med fokus på att driva Lean-initiativ, förbättringar inom produktionsprocesser, gemensamma verktyg och processer och övergripande optimering av produktionsstrukturen. Två nya ledningsgruppspositioner har lagts till: Innovation, med fokus på att driva FoU-processer, inklusive samordning av delad teknik och utveckling av produktintroduktioner, samt Commercial Excellence, med fokus på att samordna säljutbildning, driva och utveckla värdebaserad försäljning, prisstrategier och hur vi går till marknaden.

Ny President för affärsområde FoodTech

I februari meddelades att Pia Brantgärde Linder, tidigare Senior Vice President och affärsområdeschef för High Voltage Products i norra Europa på ABB, utnämns till President för affärsområde FoodTech. Pia tillträdde sin position i Munters den 16 augusti 2020.

Årsstämman 2020

Årsstämman i Munters Group AB hölls den 7 maj 2020 i Kista, Stockholm. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes styrelseledamöterna Magnus Lindquist, Helen Fasth Gillstedt, Per Hallius, Lena Olving, Kristian Sildeby och Juan Vargues såsom ordinarie styrelseledamöter. Vidare valdes Håkan Buskhe och Anna Westerberg som nya ordinarie styrelseledamöter och Magnus Lindquist omvaldes till styrelsens ordförande.

Vid årsstämman beslutades det i enlighet med styrelsens förslag om införandet av ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTIP 2020" eller "Programmet"). Programmet omfattar högst 1 699 000 personaloptioner som beviljas medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt cirka 74 anställda. Totalt har 69 anställda accepterat erbjudandet, bestående av

1 580 000 personaloptioner, varav 90 000 kontantavsatta. För mer information om programmet, se not 32.

Nästa steg i implementeringen av den nya strategin

Under andra kvartalet beslutades om nästa steg av genomförandet av Munters strategi med fokus på att vässa kunderbjudandet och optimera Munters marknadsnärvaro. Beslut togs att AirTech lämnar den del som inte tillhör kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet. På grund av den starka orderstocken i Data Centers USA så utökades tillverkningen i Texas. I Nederländerna konsoliderades verksamheten. Dessutom kommunicerades att andra åtgärder kommer att vidtas för att säkerställa genomförandet av strategin. Åtgärderna förväntas vara genomförda till fjärde kvartalet 2021.

Valberedning för årsstämman 2021

I oktober tillkännagav Munters valberedningen för årsstämman 2021. Valberedningen utgörs av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti varje år, samt styrelsens ordförande. Valberedningen har utsetts och utgörs av följande ledamöter: Magnus Fernström, FAM AB, valberedningens ordförande, Jan Dworsky, Swedbank Robur Fonder, Mats Larsson, Första AP-fonden, Jonathan Schönbeck, Odin Fonder, Magnus Lindquist, Munters Group AB:s styrelseordförande.

Förändring av antal aktier

I november utnyttjades 851 500 teckningsoptioner i Munters teckningsoptionsprogram 2017/2020. Som en följd av detta ökade antal aktier och röster i företaget med 860 015 och per den 31 december 2020 fanns det totalt 184 457 817 aktier och röster i Munters Group AB.

Utökad ledningsgrupp

I november tillkännagavs en internrekrytering, innebärande att Stéphane Darca utsetts till Vice President och Innovationschef ("Head of Innovation") från och med den 1 december 2020. Rollen rapporterar till VD Klas Forsström och är en del av Munters ledningsgrupp. Stéphane kombinerar denna roll med sin andra roll som ansvarig för produktledning, produktutveckling och marknadsföring inom affärsområdet FoodTech.

I november tillkännagavs också att Stefan Aspman, tidigare chef för Business Control and Performance Management på Sandvik Coromant, Product Management och R&D, utsetts till chef för Commercial Excellence från och med februari 2021. Han kommer att rapportera till VD Klas Forsström och vara en del av Munters ledningsgrupp.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Förekomsten av finansiella instrument i koncernen, utöver de som uppkommit i den löpande verksamheten, utgörs av räntebärande bankupplåning samt valutaderivat. Ytterligare information om finansiella instrument återfinns i not 3, 19 och 20.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Kostnaderna för forskning och utveckling uppgick till MSEK 186 (197), motsvarande 2,7 % (2,8) av nettoomsättningen. Aktivering av internt upparbetade immateriella tillgångar uppgick till MSEK 80 (62). Aktiviteterna inom området omfattar forskningssamarbeten, teknik- och produktutveckling samt produktägarskap. För att säkerställa ett uthålligt och långsiktigt värdeskapande balanseras aktiviteterna innovation, utveckling och produktfinansieringar. En tydlig trend har varit att fokusera på digitalisering och smartare produkter vilket kommer generera stora möjligheter i de båda affärsområdena. Hållbarhet och energieffektivitet är något som Munters anser mycket viktigt och en stor del av forskningsresurserna används för nyutveckling av teknologier inom dessa områden.

ANSTÄLLDA

Antalet permanenta heltidsanställda var vid årets slut 3 214 personer (3 088). Ökningen är kopplad till satsning inom forskning och utveckling, nyanställningar i fabriken i Tjeckien där tillverkning har tagits över från den tidigare fabriken i Dison, Belgien samt inom Munters mjukvarudel.

Personalomsättningen uppgick till 17 % (26). Personalomsättningen har minskat, främst i USA och Kina. Föregående år påverkades personalomsättningen negativt av FPP-programmet. Medelåldern var 43 år (43). Andelen kvinnor uppgick till 21 % (21).

Ersättningar till ledande befattningshavare samt fastställda riktlinjer för dessa ersättningar framgår av not 31.

VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Munters väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer kan delas in i fyra kategorier: strategiska, operativa, regulatoriska och finansiella.

Det rör sig om både generella risker, som beror på den politiska och makroekonomiska utvecklingen, och specifika risker, som är direkt relaterade till koncernens verksamhet. En del risker ligger utanför Munters direkta kontroll, medan andra kan kontrolleras. Hållbarhetsrisker är helt integrerade i ramverket.

En riskbedömning utförs årligen i syfte att identifiera och åtgärda de viktigaste riskerna. Munters primära risker definieras som bolagets viktigaste identifierade risker och presenteras på sidorna 46–47 i denna rapport.

Under 2020 hade Covid-19-utbrottet en varierad påverkan på Munters med den största påverkan i andra och fjärde kvartalet. Påverkan kom framförallt ifrån förseningar av leveranser till kunder såväl som uppskjutna investeringar av kunder. Alla våra produktionsenheter, utom en mindre enhet, var i drift med endast mindre störningar under året. Under 2020 genomförde Munters kontinuerligt åtgärder och justerade kostnadsbasen och investeringar samt anpassade leveranskedjan för att mitigera riskerna från utbrottet.

Finansiella risker utgörs främst av valuta-, ränte- och finansieringsrisker. Den fortsatta utvecklingen av den globala ekonomin inklusive förändring av räntor och valutor är en osäkerhetsfaktor för framtida resultatutveckling. En mer utförlig beskrivning av verksamhetens finansiella risker samt hur dessa kontrolleras och hanteras återfinns i not 3.

MODERBOLAGET

Moderbolaget har ingen försäljning av varor och tjänster till externa kunder. Likvida medel uppgick vid årets utgång till MSEK 62 (28). Moderbolaget hade vid årets slut tre fast anställda, 1 man och två kvinnor.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN I MUNTERS GROUP AB

Aktiekapitalet 5 533 735 kronor utgörs av 184 457 817 aktier, varav 2 537 000 i eget förvar, med ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie, vilket utgör 1,4 %. Aktierna i Munters Group AB är noterade på Nasdaq Stockholm under namnet MTRS. Munters Group AB:s tio största ägare innehar totalt 70,1 % (69,6) av antalet utestående aktier. Av dessa innehar, per 31 december 2020, FAM AB 26,0 % (21,1). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än tio procent av aktierna i Munters Group AB.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel; 4 165 054 000 kronor. Styrelsen för Munters Group AB föreslår att årsstämman 2021 beslutar om att en utdelning om SEK 0,70 lämnas för 2020, innebärande MSEK 129 och att övriga balanserade vinstmedel uppgående till MSEK 4 036 balanseras i ny räkning.

BESTÄMMELSER I BOLAGSORDNINGEN

Årsstämman har i uppdrag att utse och entlediga styrelseledamöter. Årsstämman beslutar även om bland annat ändring av bolagsordningen.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2020 framgår av not 31. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla tills vidare, enligt följande.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvodet. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energi-effektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier skapar koncernen det perfekta klimatet för krävande industriella applikationer, varav de största segmenten är industri, försvar, datacenter, livsmedel, läkemedel och lantbruk.

Munters verksamhet bedrivs inom två affärsområden:

- AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer.
- FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

För ytterligare information om Munters affärsstrategi, se Munters hemsida (<https://www.munters.com/sv/om-munters/kort-om-munters/>).

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

I Munters har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram under 2017-2020 i vilka vissa ledande befattningshavare har haft möjlighet att delta. Dessa program har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För information om prestationskrav, villkor och kostnader för dessa program, se styrelsens fullständiga förslag inför respektive bolagsstämman på Munters hemsida samt i Munters årsredovisning.

Rörlig kontanterättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska kunna bestå av årlig rörlig kontant lön och/eller långsiktig rörlig kontant lön.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 70 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av årlig rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den årliga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjänning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för årlig rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska betalas ut efter ett, två respektive tre år och vara maximerad till totalt 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 45 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen, fördelat pro rata över de tre åren. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av långsiktig rörlig kontant lön ska mätas under en ett-, två- respektive treårsperiod före utbetalningen.

Den långsiktiga rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier (viktning 70 procent) och icke-finansiella kriterier (viktning 30 procent). De finansiella kriterierna kan bestå av till exempel justerad EBITA och operativt rörelsekapital och de icke-finansiella kriterierna kan bestå av till exempel sammanvägda hållbarhetsmål (såsom andel grön el av koncernens totala elförbrukning, andel kvinnliga ledare inom koncernen och andel av koncernens leverantörer som följer Munters uppförandekod för leverantörer). Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjänning, finansiering av den löpande verksamheten och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Kriterierna för långsiktig rörlig kontant lön ska vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande. Viss del av nettobeloppet efter skatt av utbetald långsiktig rörlig kontant lön förutsätts investeras i Muntersaktier, enligt den policy för aktieäggande som styrelsen avser anta. Hela nettobeloppet efter skatt förutsätts investeras i Muntersaktier till dess att innehavet värdemässigt motsvarar 200 procent av den årliga fasta kontanta lönen för VD och 100 procent av den årliga fasta kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. När sådant innehav har uppnåtts förutsätts halva nettobeloppet efter skatt investeras i Muntersaktier.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för såväl årlig rörlig kontant lön som långsiktig rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den årliga fasta kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till

högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den [årliga] fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst 6 månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den årliga fasta kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I bolaget, dvs. i Munters Group AB, finns endast fyra anställda (samtliga är ledande befattningshavare).

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer

antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frågå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG OCH FRAMTIDSUTSIKTER

I februari 2021 kom Munters överens med Hunter New England Local Health District via ett medlingsförfarande. Bolaget har stämt Munters australiensiska dotterbolag, Munters Pty Ltd. på motsvarande MSEK 74 jämte ränta och kostnader, för avtalsbrott i relation till tjänster som tillhandahållits John Hunter Hospital under våren 2008. En avsättning om MSEK 24 gjordes i bokslutet 2020 utifrån en bedömd rimlighet om medlingsutfall, och samtidigt bokades en fordran upp på försäkringsbolaget om MSEK 16. Slutlig medling innebar en förlikning om MSEK 32, innebärande en ytterligare kostnad för Munters om MSEK 9 inkluderat rättegångskostnader. Då vi anser att beloppet ej är väsentligt har ingen justering gjorts av reserven utan kostnaden påverkar resultatet för 2021.

Under mars 2021 har slutlig överenskommelse nåtts avseende försäkringsersättning kopplad till tidigare utbyte av specifika komponenter hos en kund inom den Europeiska Data Center verksamheten, vilken sedan september 2019 är redovisad som en avvecklad verksamhet. Överenskommelsen innebar en slutlig ersättning om MEUR 6, motsvarande ca MSEK 60. Kostnaderna för utbytet uppgick till MSEK 116 och redovisades under det tredje kvartalet 2019.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

Munters Group AB har valt att upprätta bolagsstyrningsrapport och hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild handling. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 58-67 och hållbarhetsrapporten på sidorna 38-47. Beskrivning av risker och kontroller i samband upprättandet av koncernredovisningen framgår av bolagsstyrningsrapporten.

FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

Koncernens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande rapporter över totalresultat, finansiell ställning, kassaflöden och förändringar i eget kapital samt noter. Moderbolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, förändringar i eget kapital samt kassaflödesanalys och noter. Samtliga belopp anges i MSEK om inte annat anges.

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	4, 6	7 015	7 153
Kostnad för sålda varor		-4 665	-4 822
Bruttoresultat		2 350	2 331
Övriga rörelseintäkter	7	46	9
Försäljningskostnader		-818	-970
Administrationskostnader		-538	-610
Forsknings- och utvecklingskostnader		-186	-197
Övriga rörelsekostnader	7	-148	-7
Rörelseresultat	5, 6, 7, 8, 9	707	556
Finansiella intäkter	10	1	7
Finansiella kostnader	10	-157	-196
Resultat efter finansiella poster		552	367
Skatt	11	-120	-83
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		432	283
Årets resultat från avvecklad verksamhet	9	-6	-448
Årets resultat		426	-164
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		420	-166
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		6	2
Resultat per aktie från årets resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till ordinarie aktieägare			
Resultat per aktie före utspädning, SEK		2,35	1,55
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		2,35	1,55
Resultat per aktie från årets resultat hänförligt till ordinarie aktieägare			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	21	2,32	-0,91
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	21	2,32	-0,91
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat:			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		-325	122
Poster som ej kommer att omklassificeras till årets resultat:			
Aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsförpliktelser, inkl. löneskatt	24	-7	-44
Skatt hänförligt till poster som ej kommer att omklassificeras till årets resultat	11	1	9
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-331	87
Årets totalresultat		95	-77
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		91	-79
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		4	2

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Goodwill	8, 15	3 952	4 348
Patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	8, 14, 15	1 356	1 469
Byggnader och mark	8, 13	209	248
Maskiner och andra tekniska anläggningar	8, 13	467	554
Inventarier, verktyg och installationer	8, 13	161	162
Pågående nyanläggningar	13	41	55
Andra finansiella tillgångar	19	19	19
Uppskjutna skattefordringar	11	246	249
Summa anläggningstillgångar		6 451	7 103
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Råvaror och förnödenheter	8	350	350
Varor under tillverkning	8	118	107
Färdiga varor och handelsvaror	8	215	296
Pågående arbete för annans räkning		3	7
Förskott till leverantörer		5	12
Kundfordringar	3, 17, 19	935	1 050
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	376	288
Derivatinstrument	19	-	5
Aktuella skattefordringar		55	56
Övriga fordringar	19	96	96
Likvida medel	19	970	722
Summa omsättningstillgångar		3 123	2 989
SUMMA TILLGÅNGAR		9 574	10 093

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	23		
Aktiekapital		6	6
Övrigt tillskjutet kapital		5 144	5 083
Reserver		341	664
Balanserade vinstmedel		-1 745	-2 125
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		3 746	3 628
Innehav utan bestämmande inflytande		5	-0
Summa eget kapital		3 751	3 627
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	19, 20	2 690	3 371
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	299	282
Övriga avsättningar	25	33	24
Övriga skulder	19	132	134
Uppskjutna skatteskulder	11	371	409
Summa långfristiga skulder		3 525	4 221
KORTFRISTIGA SKULDER			
Räntebärande skulder	19, 20	97	126
Förskott från kunder	4	509	374
Leverantörsskulder	19	529	556
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	742	716
Derivatinstrument	19	2	-
Aktuella skatteskulder		52	32
Övriga skulder	19	111	153
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	10	9
Övriga avsättningar	25	248	278
Summa kortfristiga skulder		2 299	2 244
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 574	10 093

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Hänförligt till moderbolagets aktieägare

KONCERNEN

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 januari 2020	6	5 083	664	-2 125	3 628	-0	3 627
Förändringar i eget kapital 2020							
Årets resultat	-	-	-	420	420	6	426
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	-324	-6	-329	-1	-331
Summa totalresultat	-	-	-324	415	91	4	95
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							
Teckningsemission *)	0	61	-	-	61	-	61
Förändring innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-1	-1	1	0
Förvärvsoption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-4	-4	-	-4
Återköp av aktier	-	-	-	-43	-43	-	-43
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	14	14	-	14
	0	61	-	-34	27	1	28
Utgående balans 31 december 2020	6	5 144	341	-1 745	3 746	5	3 751
Ingående balans 1 januari 2019	6	5 083	543	-1 912	3 719	-4	3 716
Förändringar i eget kapital 2019							
Årets resultat	-	-	-	-166	-166	2	-164
Övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	121	-35	86	1	87
Summa totalresultat	-	-	121	-200	-80	3	-77
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:							
Förvärvsoption relaterad till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	0	0	-	0
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	0	0	1	1
Återköp av aktier	-	-	-	-16	-16	-	-16
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	4	4	-	4
Övrigt	-	-	-	-1	-1	-0	-1
	-	-	-	-13	-13	1	-12
Utgående balans 31 december 2019	6	5 083	664	-2 125	3 628	-0	3 627

*) varav teckningsemissionskostnad KSEK 250.

***) varav uppskjuten skatt MSEK 7 (-).

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDET

KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat, inklusive avvecklad verksamhet		701	105
Återföring av ej likviditetspåverkande poster:			
Av- och nedskrivningar		308	408
Övriga ej likviditetspåverkande resultatposter		38	63
Förändringar i avsättningar:			
Avsättningar		-1	158
Kassaflöde före räntor och skatt		1 047	735
Betalda finansiella poster		-151	-177
Betald skatt		-102	-111
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		794	448
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital:			
Förändring av kundfordringar		110	82
Förändring av varulager		4	47
Förändring av upplupna intäkter		-103	-54
Förändring av leverantörsskulder		15	5
Förändring av förskott från kunder		184	88
Kassaflöde från förändring av operativt rörelsekapital		210	168
Förändring av övriga fordringar och skulder		-27	54
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital		183	221
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	669
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av verksamheter	12	-9	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		14	18
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		2	2
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	13	-114	-118
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	-103	-76
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-209	-174
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Teckningsemission	23	61	-
Upptagna lån	20	329	284
Amortering av låneskulder	20	-698	-332
Återbetalning av leasingskulder	20	-130	-123
Återköp av aktier	23	-43	-16
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-481	-185
Årets kassaflöde		287	310
Likvida medel vid årets början		722	404
Omräkningsdifferens i likvida medel		-38	7
Likvida medel vid årets utgång	19	970	722
Erhållna räntor uppgår till MSEK 1 (7). Betalda räntor uppgår till MSEK -144 (-176).			

RESULTATRÄKNING

MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning		-	-
Bruttoresultat		-	-
Administrationskostnader		-22	-44
Övriga rörelsekostnader		-5	-
Rörelseresultat		-27	-44
Finansiella kostnader	10	-0	-0
Resultat efter finansiella poster		-28	-44
Koncernbidrag		23	43
Resultat före skatt		-5	0
Skatt	11	2	0
Årets resultat		-3	-1

RAPPORT ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		-3	-1
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	-
Årets totalresultat		-3	-1

BALANSRÄKNING

MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i dotterbolag	16	4 099	4 086
Uppskjutna skattefordringar		4	0
Summa anläggningstillgångar		4 104	4 086
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	0	0
Aktuella skattefordringar		1	0
Fordringar hos dotterbolag		27	45
Likvida medel		62	28
Summa omsättningstillgångar		90	74
SUMMA TILLGÅNGAR		4 194	4 160
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	23	6	6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 136	4 074
Övrigt tillskjutet kapital		18	18
Balanserade vinstmedel		14	41
Årets resultat		-3	-1
Summa eget kapital		4 171	4 139
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1	0
Summa långfristiga skulder		1	0
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		1	3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	21	11
Skulder till dotterbolag		0	0
Övriga skulder		-	2
Övriga avsättningar		-	5
Summa kortfristiga skulder		22	21
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 194	4 160

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital				Summa
	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Övrigt till-skjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående balans 1 januari 2020	6	4 074	18	41	-1	4 139
Förändringar i eget kapital 2020						
Årets resultat	-	-	-	-	-3	-3
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:						
Teckningsemission *)	0	61	-	-	-	61
Balanseras i ny räkning	-	-	-	-1	1	-
Återköp av aktier	-	-	-	-43	-	-43
Personaloptioner, inklusive uppskjuten skatt **)	-	-	-	17	-	17
	0	61	-	-27	1	35
Utgående balans 31 december 2020	6	4 136	18	14	-3	4 171
Ingående balans 1 januari 2019	6	4 074	18	68	-11	4 155
Förändringar i eget kapital 2019						
Årets resultat	-	-	-	-	-1	-1
Transaktioner med aktieägare i deras egenskap av ägare:						
Balanseras i ny räkning	-	-	-	-11	11	-
Återköp av aktier	-	-	-	-16	-	-16
	-	-	-	-27	11	-16
Utgående balans 31 december 2019	6	4 074	18	41	-1	4 139

*) varav teckningsemissionskostnad KSEK 250.

***) varav uppskjuten skatt MSEK 2 (-).

KASSAFLÖDESANALYS

MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-28	-44
Ej likviditetspåverkande resultatposter		-3	5
Betald skatt		-1	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		-32	-39
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		7	11
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-25	-28
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Teckningsemission		61	0
Koncernbidrag		41	-5
Amortering av låneskulder		-0	0
Återköp av aktier	23	-43	-16
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		59	-21
Årets kassaflöde		34	-49
Likvida medel vid årets början		28	77
Likvida medel vid årets utgång		62	28

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Munters Group AB med organisationsnummer 556819-2321, är ett aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Munters Group AB, Box 1188, 164 40 Kista med besöksadress Borgarfjordsgatan 16 i Kista. Denna årsredovisning och koncernredovisning har den 16 mars 2021 undertecknats av styrelsen för Munters Group AB och samma datum godkänts av styrelsen för offentliggörande. De i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna för moderbolaget och koncernen är föremål för fastställande av årsstämman den 19 maj 2021. De mest väsentliga redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna återges nedan. Huvudsakligen tillämpas samma principer i moderbolaget som i koncernen. I den mån moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernens, eller det anses viktigt att klargöra tillämpad princip i moderbolaget, anges det under särskild rubrik i slutet av denna not.

GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDET AV KONCERNREDOVISNINGEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderföretagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS värderings- och upplysningsregler tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderföretagets redovisningsprinciper.

Värderingsgrund

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, med undantag för derivatinstrument, förvärvsoptioner och tilläggsköpeskillningar som värderas till verkligt värde.

Nya och ändrade IFRS som tillämpats av koncernen

Följande standarder och ändringar tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2020;

- definition av väsentlig – Ändringar i IAS 1 och IAS 8
- definition av rörelse – Ändringar i IFRS 3
- referensrättereformen (IBOR) – Ändringar i IFRS 9, IAS 39 och IFRS 7.

När det gäller referensrättereformen, då Munters inte tillämpar säkringsredovisning har de ändrade redovisningskraven inte fått någon effekt. Munters har avtal som påverkas av reformen, men effekten kan ännu inte beräknas tillförlitligt. Ingen av övriga förändringar kopplat till nya och ändrade standarder har haft någon inverkan på några redovisade belopp och förväntas inte heller ha någon väsentlig inverkan på kommande perioder.

Nya och ändrade IFRS som inte har börjat tillämpas

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2020 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Inga av dessa nya IFRS- eller IFRIC-ändringar förväntas ha någon betydande effekt på koncernens finansiella rapporter framöver.

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen omfattar Munters Group AB (moderbolaget) och dess dotterföretag. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och kan påverka avkastningen genom sitt bestämmande inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då bestämmande inflytande överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

De finansiella rapporterna för moderföretaget och dotterföretagen som tas in i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt de redovisningsprinciper som gäller för koncernen. Alla koncerninterna mellanhandvänder, intäkter, kostnader, vinster eller förluster som uppkommer i transaktioner mellan företag som omfattas av koncernredovisningen elimineras i sin helhet.

Rörelseförvärv

Koncernen bedömer för respektive transaktion om ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv föreligger. Ett rörelseförvärv föreligger när företaget erhåller bestämmande inflytande över en rörelse/rörelser. En rörelse består av aktiviteter och tillgångar, som minimum utgörs av inputs och substantiella processer, som kan producera varor eller tjänster till kunder för att ge avkastning i den ordinära verksamheten.

För transaktioner där i allt väsentligt det verkliga värdet på de förvärvade tillgångarna utgörs av en tillgång eller en grupp av likartade tillgångar redovisas, genom en förenklad bedömning, som ett tillgångsförvärv. Valet av att använda den förenklade bedömningen tillämpas transaktion för transaktion.

Koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av förvärvsmetoden vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. Förvärvsrelaterade transaktionskostnader ingår inte i anskaffningsvärdet utan kostnadsförs löpande. Det förvärvade egna kapitalet i dotterföretagen fastställs utifrån en marknads-mässig värdering av tillgångar, skulder och eventalförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital inkluderas således endast den del av dotterföretagens egna kapital som uppkommit efter förvärvstidpunkten. Vid rörelseförvärv där summan av (i) anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag, (ii) värdet på innehav utan bestämmande inflytande och (iii) det verkliga värdet på tidigare innehav överstiger verkligt värde vid förvärvstidpunkten avseende koncernens andel av förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas skillnaden som goodwill. En eventuell negativ skillnad, negativ goodwill, intäktsförs omedelbart efter fastställande.

Nyttjandeperioden för varje enskild immateriell tillgång fastställs och denna skrivs av över den fastställda nyttjandeperioden. Om denna period bedöms som obestämbar sker ingen avskrivning. En bedömning som resulterar i att en immateriell tillgångs nyttjandeperiod är obestämbar beaktar alla relevanta förhållanden och grundas på att det inte finns någon förutsebar borte tidsgräns för det nettokassaflöde som tillgången genererar. Nyttjandeperioden för goodwill antas vara obestämbar varför ingen avskrivning görs på goodwill.

Om den första redovisningen av ett rörelseförvärv är ofullständig vid slutet av redovisningsperioden då rörelseförvärvet inträffade, redovisas preliminärt belopp för poster där redovisningen är ofullständig. Dessa preliminära belopp kan justeras under värderingsperioden, eller ytterligare tillgångar eller skulder kan redovisas, för att reflektera ny information som erhållits om fakta

och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten och skulle ha påverkat de redovisade beloppen vid den tidpunkten om informationen funnits.

Villkorade köpeskillingar klassificeras som finansiella skulder och omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och förluster redovisas i resultatet. Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuell uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Munters innehar köpoptioner och har ställt ut säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande, vilka avtalats om i samband med rörelseförvärv. Beroende på villkoren i optionerna samt i aktieägaravtalen klassificeras och redovisas var och en av optionerna utifrån en av de två följande principerna;

- i de fall villkoren bedöms innebära att samtliga ekonomiska för- och nackdelar tillfaller Munters redan vid förvärvstillfället redovisas inget innehav utan bestämmande inflytande men däremot en skuld motsvarande det verkliga värdet på det framtida lösenpriset. Värdeförändringar hänförliga till skulden redovisas i resultaträkningen. Munters redovisar per 31 december 2020 ingen option baserat på denna princip.
- i de fall villkoren i förvärvsoptionen inte bedöms innebära att samtliga ekonomiska för- och nackdelar tillfaller Munters redan vid förvärvstillfället redovisar Munters initialt andel utan bestämmande inflytande och tilldelar denna del av resultatet. Koncernen redovisar vidare en skuld motsvarande det diskonterade förväntade lösenpriset för optionerna varvid andelar utan bestämmande inflytande hänförliga till optionerna elimineras. Skillnaden mellan skulderna för optionerna och de andelar utan bestämmande inflytande som optionerna avser redovisas direkt mot eget kapital och särskiljs från övriga förändringar i eget kapital. Även upplösning av diskonteringseffekten redovisas således direkt mot eget kapital. Munters redovisar optionen hänförlig till MTech Systems, USA, utifrån denna princip.

Innehav utan bestämmande inflytande

Vid förvärv under hundra procent men där bestämmande inflytande uppnås, bestäms innehav utan bestämmande inflytande antingen som en proportionell andel av verkligt värde på identifierbara nettotillgångar exklusive goodwill eller till verkligt värde. Detta val av princip görs för varje enskilt rörelseförvärv.

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som särskild post i koncernens egna kapital. Koncernens resultat och varje komponent i övrigt totalresultat är hänförligt till moderbolagets ägare och till innehav utan bestämmande inflytande. Eventuella förluster hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas även om det innebär att andelen blir negativ. Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, dvs. som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. En förändring i ägarandel redovisas genom en justering av de redovisade värdena för innehaven med och utan bestämmande inflytande så att de återspeglar förändringarna i deras relativa innehav i dotterföretaget. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när det bestämmande inflytandet förloras. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång.

Omräkning av utländska koncernföretags bokslut, funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta).

Koncernredovisningen är upprättad i svenska kronor, vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande;

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs,
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs och valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

I koncernredovisningen redovisas valutakursdifferenser hänförliga till omräkningen av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet, tillsammans med valutakursdifferenser hänförliga till upplåning eller andra finansiella instrument som klassificerats som säkringsinstrument för sådana investeringar, i övrigt totalresultat, och klassificeras som omräkningsreserv i eget kapital. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

Följande valutakurser har använts vid omräkningar:

Valuta	Land	Genomsnittlig kurs		Balansdagskurs	
		2020	2019	2020	2019
AUD	Australien	6,34	6,57	6,26	6,51
CAD	Kanada	6,86	7,13	6,40	7,13
CNY	Kina	1,33	1,37	1,25	1,33
DKK	Danmark	1,41	1,42	1,35	1,40
EUR	Euroområdet	10,49	10,59	10,04	10,43
GBP	Storbritannien	11,80	12,07	11,09	12,21
JPY	Japan	0,09	0,09	0,08	0,09
NOK	Norge	0,98	1,07	0,95	1,06
SGD	Singapore	6,67	6,93	6,18	6,90
THB	Thailand	0,29	0,30	0,27	0,31
USD	USA	9,20	9,46	8,19	9,32
ZAR	Sydafrika	0,56	0,65	0,56	0,67

TRANSAKTIONER OCH BALANSPOSTER I UTLÄNSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Kursdifferenser avseende rörelseförändringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas som en finansiell intäkt eller en finansiell kostnad. Såväl realiserade som orealiserade kursdifferenser redovisas således i poster inom årets resultat.

SEGMENTSRAPPORTERING

Rörelsesegment rapporteras på det sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den

funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat. I Munters har denna funktion identifierats som koncernledningen. Koncernledningen följer upp verksamheten ur ett produktbaserat perspektiv vilket utgör Munters affärsområden AirTech respektive FoodTech, vilka även är koncernens rapporterbara segment. Samma redovisningsprinciper tillämpas i segmenten som för koncernen.

AVVECKLAD VERKSAMHET

Sedan den 30 september 2019 rapporterar Munters en avvecklad verksamhet, se mer information i not 9. Den avvecklade verksamheten avser den avvecklingsgrupp som har lagts ner innebärande affären inom den europeiska Data Centers-fabriken i Dison, Belgien. I enlighet med IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter ska det i rapporten över totalresultat visas ett enda belopp som utgör resultatet efter skatt från den avvecklade verksamheten. Upplysning ska lämnas om fördelningen av beloppet, vilket lämnas i separat not tillsammans med upplysning av kassaflödet från den operativa verksamheten, investeringsverksamheten och finansieringsverksamheten hänförligt till den avvecklade verksamheten.

INTÄKTSREDOVISNING

Munters tillhandahåller varor såsom utrustning, komponenter, och reservdelar till kunder inom två affärsområden. Kundkontrakt kan bestå utav ren utrustnings- eller komponentförsäljning till försäljning av utrustning inkluderat installation, driftsättning och injusterings-tjänster. Både utrustning, installation, driftsättning och injusteringstjänster är distinkta enligt definitionerna i IFRS 15 innebärande att även en kombinerad försäljning innefattar flera olika prestationsåtaganden.

Försäljning av varor

Majoriteten av kundkontakt inom Munters uppfyller kraven att redovisa intäkt vid en viss tidpunkt, dvs. intäkten för prestationsåtagandet att leverera utrustning redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt (när kontroll av utrustning övergår).

Kundkontrakt i segmentet Data Centers inom AirTech uppfyller generellt kraven att redovisa intäkter över tid, dvs. utrustningen skapar inte en tillgång med alternativ användning och det föreligger rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato om kund skulle välja att säga upp kontraktet. Intäkt från prestationsåtagandet att leverera utrustning redovisas därmed över tid baserat på färdigställandegraden. Koncernen använder en utdatametod för att mäta färdigställandegraden (antal producerade enheter som har passerat den interna kvalitetsgranskningen), dvs. antal producerade enheter i förhållande till totala enheter i kontraktet.

Kundkontrakt som inkluderar installations-, driftsättnings- och injusteringsaktiviteter (paketerade försäljningar) innebär flera separata prestationsåtagande och prestationsåtagande att utföra installation, driftsättning och injustering uppfylls över tid innebärande att intäkter från dessa aktiviteter redovisas i takt med att de utförs.

I ett kundkontrakt med flera prestationsåtagande (paketerad försäljning) fördelas det totala transaktionspriset till samtliga identifierade prestationsåtagande enligt deras relativa fristående försäljningspriser.

Det finns i allmänhet inga betydande rörliga ersättningar i kundkontrakten, men vissa avtal inkluderar volym och kassarabatter. I sådana fall görs en uppskattning av den rörliga ersättningen som förväntas återbetalas till kund, vilken skuldförs i sin helhet.

Tillhandahållande av service

I tillägg till installation, driftsättning och injusteringstjänster som kommer från paketerade försäljningar erbjuder Munters andra typer av tjänster såsom underhållsservice. Intäkter från tjänster

redovisas över tid då kunden simultant erhåller och förbrukar de fördelar som tillhandahålls.

Garantier

Munters tillhandahåller försäkringsmässiga garantier där garantin innebär en produktgaranti avseende kvalitet. Dessa typer av garantier redovisas i enlighet med IAS 37, Avsättningar, eventulförpliktelser och eventualtillgångar. Munters åtagande att reparera eller ersätta defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning, se not 25 för detaljer.

En del kundkontrakt innefattar även utökade garantier. Dessa garantier innebär en distinkt tjänst och utgör ett separat prestationsåtagande där intäkter redovisas över tid.

Ränteintäkter

Ränteintäkter på fordringar med en lång löptid beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning har fastställts. Detta gäller även om utdelningarna utbetalas från vinster uppkomna före förvärvstidpunkten. Som en konsekvens behöver investeringen testas för nedskrivning.

REDOVISNING AV STATLIGA STÖD OCH BIDRAG

Munters har, liksom andra arbetsgivare, varit berättigad till en rad olika personalrelaterade statliga stöd under året. Samtliga stöd redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad. Därutöver har Munters erhållit statliga bidrag i ett fåtal länder. När det är rimligt säkert att dessa bidrag kommer att erhållas redovisas de som övriga rörelseintäkter i samma period som de hänförliga kostnaderna uppstår.

GARANTIÅTAGANDEN

Garantikostnader belastar kostnad för sålda varor. Beräkning av avsättning för garantikostnader sker schablonmässigt med ett belopp som motsvarar den genomsnittliga kostnaden för garantikostnader i förhållande till omsättningen under den senaste 24-månadersperioden, justerat med belopp för kända garantianspråk överstigande schablonavsättningen. Avsättning för garantiåtaganden är relaterad till den givna garantitiden.

INKOMSTSKATTER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt beräknad på periodens skattemässiga resultat enligt gällande skattesats. Den aktuella skattekostnaden justeras med förändringar i uppskjutna skattefordringar och -skulder som hänför sig till temporära skillnader och outnyttjade underskott. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat, varvid tillhörande skatt också redovisas i eget kapital eller övrigt totalresultat.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatteskuld redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv, och som, vid tidpunkten för transaktion, varken

påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av de skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller en uppskjuten skatteskuld regleras. Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag redovisas i den utsträckt det är sannolikt att underskotten kommer kunna dras av mot framtida överskott.

Uppskjutna skatter som hänför sig till temporära skillnader avseende innehav i dotterföretag, intresseföretag eller joint ventures, redovisas endast i den omfattning moderföretaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna samt att det är sannolikt att en sådan återföring inte sker inom en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas i rapport över finansiell ställning till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Tillgångar i förvärvade bolag redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Tillgångens anskaffningsvärde skrivs av linjärt ner till det beräknade restvärdet under tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Förväntade nyttjandeperioder framgår av not 8 Avskrivningar och nedskrivningar. Tillgångarnas kvarvarande nyttjandeperiod prövas vid varje balansdag och justeras vid behov.

Anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod redovisas i rapport över finansiell ställning till anskaffningsvärde och testas för nedskrivning vid indikation på värdenedgång eller åtminstone årligen.

Byggnader, maskiner och inventarier

Mark är inte föremål för avskrivning eftersom den bedöms ha en obestämd nyttjandeperiod. Normala underhålls- och reparationsutgifter kostnadsförs när de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingsutgifter redovisas som tillgång och skrivs av under respektive objekts återstående nyttjandeperiod.

Leasing

Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet samt variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet;
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier;
- lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet;

- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, används den marginella låneränta, vilken är den ränta den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderättstillgången. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingkulden. Munters har däremot inga variabla avgifter så som omsättningshyror eller liknande.

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande främst leasade fabriker. Villkoren används för att maximera flexibiliteten. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

Munters har inga nämnvärda restvärden i leasingavtalen.

Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till;
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet,
- efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet;
- initiala direkta utgifter;
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderättstillgångarna skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Om Munters är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod.

Betalningar för korta kontrakt och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning, telefoner och vissa kontorsmöbler.

Goodwill

Goodwill avser det belopp varmed överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det egna företaget och verkliga värdet på förvärvstidpunkten på tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget (om rörelseförvärvet genomförs i steg) överstiger verkligt värde på identifierade nettotillgångar. Om beloppet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Goodwill skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållande indikerar en möjlig värdeminskning. Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en enhet ingår det redovisade värdet på goodwill i den uppkomna vinsten/förlusten.

Patent, licenser samt liknande immateriella rättigheter

Direkta externa utgifter för utveckling av programvara för eget administrativt bruk aktiveras, under förutsättning att framtida effektivitetsvinster är sannolika och överstiger nedlagda utgifter. Aktiviteter under förstudiefasen samt underhålls- och utbildningsinsatser kostnadsförs löpande.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs då de inträffar. Utvecklingsutgifter tas upp som immateriell tillgång i rapport över finansiell ställning under förutsättning att det är tekniskt möjligt, och också koncernens avsikt att färdigställa tillgången så att den kan användas eller säljas. Vidare ska det finnas förutsättningar för att använda och sälja tillgången och framtida ekonomiska fördelar ska kunna påvisas. Dessutom krävs att det finns adekvata resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången. Utgifter som uppkommer innan de nämnda kriterierna är uppfyllda kostnadsförs. Aktiverade utvecklingsutgifter börjar skrivas av i samband med att tillgången är färdigutvecklad och kan tas i bruk. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden, vanligen 3–5 år och rapporteras i rapport över totalresultat som forsknings- och utvecklingskostnader.

Nedskrivningsprövning

När det finns en indikation på att en anläggningstillgångs bokförda värde minskat görs en bedömning av tillgångens redovisade värde. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod prövas värdet årligen, eller oftare om indikationer finns att värdet kan ha minskat.

Nedskrivningsprövning av enskilda tillgångar

I de fall en tillgångs redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minus försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagenererande enhet.

Med verkligt värde avses det mest sannolika priset vid en försäljning på en normalt fungerande marknad. Med nyttjandevärde avses nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena som förväntas genom att använda tillgången samt det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden.

Nyttjandevärde beräknas normalt med hjälp av diskonterade kassaflödesmodeller, vilket kräver att antaganden görs om bland annat diskonteringsränta, framtida kassaflöden och de utgifter som är nödvändiga för att skapa de bedömda kassaflödena. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder.

Nedskrivningsprövning av goodwill

I syfte att utvärdera nedskrivningsbehov fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnande av synergier i förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Koncernens kassagenererande enheter utgörs av koncernens tidigare fyra affärsområden: Air Treatment, FoodTech (tidigare AgHort), Data Centers, och Mist Elimination. De två senare affärsområdena har under 2019 omorganiserats och utgör nu en integrerad del av affärsområdet AirTech. Nedskrivning av goodwill återförs aldrig.

VARULAGER

Varulager (råvaror och förnödenheter, varor under tillverkning och färdiga varor och handelsvaror) värderas till det lägsta av

anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. För egentillverkade produkter består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Räntekostnader ingår inte i lagervärdena. Vid värdering tas hänsyn till normalt kapacitetsutnyttjande. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden. Alternativt kan vägd genomsnittlig kostnad tillämpas om denna metod är en god approximation av först-in-först-ut-metoden. Erforderliga nedskrivningar för inkurans baseras på artiklarnas ålder och omsättningshastighet.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett egetkapitalinstrument i ett annat företag.

Klassificering

Munters klassificerar sina finansiella tillgångar och finansiella skulder i följande kategorier;

- de som värderas till verkligt värde via resultatet
- de som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Värdering

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall instrumentet inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella instrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Efterföljande värdering beror på koncernens affärsmodell för hantering av instrumentet och vilket slag av kassaflöden instrumentet ger upphov till. Det finns tre värderingskategorier enligt IFRS 9.

Upplupet anskaffningsvärde

Instrument som innehas med syfte att inkassera/utbeta avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter/kostnader från sådana finansiella instrument redovisas som finansiella intäkter/kostnader genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom övriga vinster och förluster tillsammans med valutakurs resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

Verkligt värde via övrigt totalresultat

Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och för försäljning, där tillgångarnas kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Förändringar i redovisat värde redovisas via övrigt totalresultat, med undantag för redovisning av, ränteintäkter, valutakursdifferenser och nedskrivningar vilka redovisas i resultaträkningen. När den finansiella tillgången tas bort från balansräkningen, omförs den ackumulerade vinsten eller förlusten, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, från eget kapital till resultaträkningen. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Valutakursvinster och -förluster ingår i övriga vinster och förluster. Kostnader för nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

Verkligt värde via resultaträkningen

Instrument som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat värderas till verkligt värde via resultaträkningen. En vinst eller

förlust för ett skuldinstrument som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och som inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas netto i resultaträkningen i den period vinsten eller förlusten uppkommer.

Kundfordringar och övriga fordringar

Då kundfordringars förväntade löptid är kort sker redovisning till det belopp som förväntas inflyta baserat på bedömda kreditförluster där hänsyn tas till historiska förluster. En eventuell nedskrivning av kundfordringar påverkar rörelseresultatet. Kundfordringar och övriga fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Derivat redovisas i rapporten över finansiell ställning på kontraktetsdag och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar i slutet av varje rapportperiod. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen och ingen säkringsredovisning tillämpas.

Likvida medel

Likvida medel definieras som kassa, banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader och utnyttjad checkräkningskredit. Utnyttjad checkräkningskredit redovisas i rapporten över finansiell ställning som kortfristiga skulder.

Leverantörsskulder och övriga skulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Beloppen är osäkrade och betalas oftast inom 30 dagar. Leverantörsskulder och övriga skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år. Om inte tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder och övriga skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde så som beskrivits ovan under Leverantörsskulder och övriga skulder och eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte bedöms sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Tilläggsköpeskillningar

Tilläggsköpeskillningar värderas initialt och därefter, till verkligt värde i rapport över finansiell ställning. Värdeförändringar redovisas i resultaträkningen som övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Nedskrivningar

Koncernen värderar framtida förväntade kreditförluster relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet

anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte. För kundfordringar tillämpar koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning. Förenklingen innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. För mer information se not 17.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas mot varandra och nettoredovisas i koncernredovisningen i de fall Munters har avtalat med motparten om att tillgångarna och skulderna ska regleras netto. Ingen kvittning har skett i rapporter över finansiell ställning.

AVSÄTTNINGAR

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen. En förutsättning är vidare att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. Avsättning för omstruktureringsåtgärder görs när en detaljerad, formell plan för åtgärderna finns och välgrundade förväntningar har skapats hos dem som kommer att beröras av åtgärderna.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsvärde av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

EVENTUALFÖRPLIKTELSER OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

Som eventalförpliktelser redovisas ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräffas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom Munters kontroll, inträffar eller uteblir. Eventalförpliktelser kan även vara ett åtagande som härrör från inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att åtagandet regleras eller åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

En eventualtillgång är ett möjligt inflöde av resurser och redovisas inte som tillgång i rapport över finansiell ställning förrän det har blivit så gott som säkert att ett inflöde av resurser kommer att uppstå som en tillgång.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar till anställda

Skulder för löner och ersättningar som förväntas bli reglerade inom 12 månader efter räkenskapsårets slut redovisas som kortfristiga skulder till det odiskonterade belopp som förväntas bli betalt när skulderna regleras. Kostnaden redovisas i takt med att tjänsterna utförs av de anställda.

Ersättningar efter avslutad anställning

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner samt övriga långfristiga ersättningar till anställda, varav vissa mindre pensionsplaner med förvaltningstillgångar.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om den juridiska enheten inte visar sig ha tillräckliga tillgångar när ersättning till anställda ska betalas. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under

den period när de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Alla övriga planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda pensionsplaner är förmånsbestämda planer. Den skuld eller tillgång som redovisas i rapporten över finansiell ställning avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minskat med verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s.k. projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer/bostadsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsen.

Avseende svenska planer motsvaras diskonteringsräntan av räntan på bostadsobligationer. Nettoräntan beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på förmånsbestämda planer och på det verkliga värdet på förvaltningstillgångar. Denna kostnad ingår i personalkostnader i resultaträkningen.

Omvärderingsvinster och -förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår. De ingår i balanserad vinst i rapport över förändringar av eget kapital samt i rapporten över finansiell ställning. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. Årets kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år redovisas inom administrationskostnader och räntekostnaden för den förmånsbestämda nettoskulden redovisas inom finansiella kostnader i resultaträkningen.

Särskild löneskatt i Sverige beräknas på mellanskillnaden mellan pensionsförpliktelsen fastställd enligt IAS 19 och enligt de regler som tillämpas i de juridiska personerna. Den beräknade framtida löneskatten redovisas i rapporten över finansiell ställning som en del av pensionsförpliktelsen. Förändringen i avsättningen redovisas, till den del den avser effekter av omvärderingar, i övrigt totalresultat.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där företaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Upplýsningar angående dessa planer finns i not 32.

Personaloptionsprogram

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner genom Munters personaloptionsprogram redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning i eget kapital. Det totala beloppet att kostnadsföra baseras på det verkliga värdet på de optioner som tilldelas:

- inklusive alla marknadsrelaterade villkor (t ex aktiemålkurs)
- exklusive eventuell inverkan från tjänstgöringsvillkor och icke marknadsrelaterade villkor för intjänande (t ex lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i företagets tjänst under en given tidsperiod),
- inklusive inverkan av villkor som inte utgör intjänandevillkor (exempelvis krav att anställda ska spara eller behålla aktierna under en given tidsperiod).

Den totala kostnaden redovisas över intjänandeperioden; perioden över vilken alla de specificerade intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade

baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Den eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktieoptioner betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

När optionerna löses in, överförs det korrekta antalet aktier till den anställde. Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras eget kapital.

Syntetiska optioner

Aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter redovisas som personalkostnader över tiden tjänsten utförs. Det verkliga värdet för skulden omvärderas per varje rapportperiods slut och redovisas som förpliktelse avseende ersättningar till anställda i balansräkningen.

AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Obligatoriskt inlösenbara preferensaktier klassificeras som skulder. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

UTDELNINGAR

Utdelningar till moderföretagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderföretagets aktieägare.

RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividenda resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, exklusive utdelningar som är hänförlig till preferensaktier, med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att justera beloppen som använts för beräkning av resultat per aktie före utspädning genom att beakta effekten, efter skatt, av utdelningar och räntekostnader på potentiella stamaktier och det vägda genomsnittet av ytterligare stamaktier som skulle ha varit utestående vid en konvertering av samliga potentiella stamaktier.

UPPLÝSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

Som närstående företag till Munters definieras moderföretag, dotterföretag och intresseföretag, ägare med ägarandel överstigande 10 % (FAM AB) samt andra företag som förvaltas av FAM AB. Som närstående fysiska personer definieras styrelseledamöter, ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till sådana personer. Även företag där någon av nämnda fysiska personer innehar ett betydande inflytande definieras som ett närstående företag till Munters. Upplýsningar ges om transaktioner som medför att resurser, tjänster eller förpliktelser överförs mellan närstående, oavsett om ersättning utgår eller inte. Informationen innehåller en upplýsning om karaktären på närståenderelationen och information om den effekt relationen har på de finansiella rapporterna.

HÄNDELSE EFTER BALANS DAGEN

Om det inträffar händelser som är väsentliga, men som inte ska beaktas när beloppen i rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning fastställs, kommer upplýsningar att lämnas om händelsens karaktär och om möjligt en uppskattning av den finansiella effekten i förvaltningsberättelse och not. Med väsentlighet avses att ett utelämnande av uppgiften skulle kunna komma

att påverka de ekonomiska beslut som fattas av användare av de finansiella rapporterna.

Väsentliga händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen och som inträffar efter balansdagen men före årsredovisningens påskrift leder till att beloppen i årsredovisningen justeras.

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderföretagets årsredovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser och tillägg som framgår nedan.

Finansiella rapporter

Moderbolagets finansiella rapporter avviker, i enlighet med kraven i RFR 2 från de som presenteras för koncernen. Detta innebär att moderbolaget har följande fem räkningar i årsredovisningen; resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital.

Finansiella instrument – Redovisning och värdering

Moderföretaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument, värdering sker istället med utgångspunkt från anskaffningsvärdena på finansiella tillgångar och finansiella skulder.

Andelar i dotterföretag

Ägarandelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Om indikationer på värdeminskning finns, prövas värdet och om erforderligt skrivs andelarna ned.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar samtliga koncernbidrag, såväl lämnade som erhållna, som bokslutsdispositioner.

Aktieägartillskott

Av moderbolaget lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos moderbolaget, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Leasing

I de fall moderbolaget skulle ha några leasingavtal redovisas dessa inte i balansräkningen utan kostnadsförs linjärt över leasingkontraktets avtalsperiod.

NOT 2 VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar bokslutet samt lämnad information. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar skulle finnas. De uppskattningar och bedömningar som anses ha störst inverkan på Munters resultat och ställning diskuteras nedan.

Värdering av goodwill

Koncernen prövar varje år om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Därefter fastställs återvinningsvärden för varje

enskild kassagenererande enhet genom beräkning av nyttjandevärden. I not 15 redogörs för gjorda väsentliga antaganden vid prövning av goodwill samt en beskrivning av effekten av rimligt möjliga förändringar i de antaganden som ligger till grund för beräkningarna. Vid utgången av 2020 redovisar koncernen goodwill om MSEK 3 952 (4 348).

Förvärvade immateriella tillgångar och fastställande av nyttjandeperioder

Vid företagsförvärv värderas förvärvade immateriella tillgångar till verkligt värde. I de fall det finns en aktiv marknad för de förvärvade tillgångarna bestäms det verkliga värdet utifrån priserna på denna marknad. Ofta saknas aktiva marknader för dessa tillgångar och därför har värderingsmodeller utvecklats för att uppskatta verkliga värden. Exempel på värderingsmodell är diskontering av framtida kassaflöden. Avskrivning av dessa tillgångar sker baserat på fastställda nyttjandeperioder. Vid fastställande av nyttjandeperioder gör företagsledningen antaganden och bedömningar rörande hur länge respektive tillgång kommer att generera ekonomisk nytta för koncernen. Vid utgången av 2020 redovisade koncernen Teknik, Kundrelationer och Varumärken till ett värde av MSEK 1 126 (1 278).

Utgifter för utveckling

För att avgöra huruvida en immateriell tillgång som uppstår genom utveckling ska redovisas som tillgång eller inte krävs bedömningar avseende i vilken utsträckning vissa bestämda förutsättningar är uppfyllda. Avseende aktiverade utvecklingsprojekt har ledningen bedömt att dessa är tekniskt och ekonomiskt genomförbara. Vid utgången av 2020 redovisade koncernen immateriella tillgångar avseende utveckling av produkter till ett värde av MSEK 165 (140).

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag

Koncernen redovisar uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag i den utsträckning det är sannolikt att underskotten kommer kunna dras av mot framtida överskott. Det verkliga utfallet kan avvika från gjorda bedömningar på grund av till exempel förändrat affärsklimat samt ändrade skatteregler.

Per balansdagen 2020 uppgick koncernens samlade underskott till MSEK 1 242 (1 307). I koncernens balansräkning redovisas ett skattemässigt värde av underskottsavdrag om MSEK 64 (90) och dessa underskott avser huvudsakligen Sverige, Australien, Nederländerna, Mexiko, Tyskland.

Villkorade tilläggsköpeskillningar

En villkorad tilläggsköpeskillning i samband med förvärv är ofta beroende av framtida finansiell utveckling kopplad till den förvärvade verksamheten. Verkligt utfall kan komma att avvika från dessa antaganden vilket innebär att tidigare redovisad villkorad köpeskillning ändras.

Rättstvister

Avsättningar för tvister är uppskattningar av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelseerna. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförliga till avtal med kunder och leverantörer, men även andra typer av tvister förekommer i den normala affärsverksamheten.

Ledningen bedömer det ej sannolikt att någon av de per dagens datum kända tvister som Munters är inblandade i och där det inte har gjorts någon avsättning kommer att innebära utflöde av resurser.

Intäktsredovisning

En del kundkontrakt inom koncernen redovisas över tid utifrån dess färdigställandegrad. Prognoserna för varje uppdrag utgör en uppskattning vad gäller slutliga intäkter och utgifter.

Leasing

När ett leasingavtals längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har inte räknats med i leasingkulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Däremot, för leasingavtal som avser fabriker är det vanligare att förlängningsoptioner inkluderas i värderingen, framför allt i de fall koncernen har lagt ner förbättringsutgifter i fabriker för att anpassa dem till Munters verksamhet eller på annat sätt beräknar att det skulle innebära kostnader och avbrott i verksamheten ifall kontakten sägs upp. Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

NOT 3 FINANSIELL RISKHANTERING

Genom sin verksamhet i en global miljö är Munters utsatt för flera olika typer av finansiella risker, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk.

De finansiella riskerna kontrolleras och hanteras utifrån en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Policyn avser hela koncernen och uppdateras årligen. Syftet med policyn är att skapa ett ramverk för hanteringen av de finansiella riskerna. Riskhantering och finansieringsverksamhet hanteras centralt av CFO och koncernens Treasury-funktion under styrning och övervakning av styrelse, revisionsutskott och VD. Den övergripande målsättningen är att begränsa den finansiellt hänförliga volatiliteten i resultat- och balansräkning, skydda finansiella tillgångar och framtida kassaflöden, optimera koncernens finansiering samt möta kraven i lånevillkor. Treasury-funktionen, vilken agerar som koncernens internt bank, identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter.

Valuta	Andel av intäkterna		Andel av kostnaderna	
	2020	2019	2020	2019
USD	43,1%	41,8%	41,4%	37,7%
EUR	23,8%	25,2%	24,5%	28,7%
CNY	14,3%	12,2%	11,3%	9,4%
SEK	2,8%	3,8%	9,5%	3,5%
JPY	2,5%	1,8%	2,2%	1,2%
GBP	2,3%	2,7%	2,0%	2,4%
BRL	1,5%	1,5%	0,8%	1,4%
AUD	1,5%	1,3%	1,1%	0,6%
DKK	1,3%	1,4%	1,2%	1,2%
KRW	1,2%	1,1%	0,6%	0,6%
THB	1,1%	3,5%	1,0%	4,0%
SGD	0,8%	1,1%	0,5%	0,6%
Övrigt	3,7%	2,7%	3,7%	8,6%
Summa	100%	100%	100%	100%

Valutarisk

Munters verksamhet bedrivs globalt och därigenom är koncernen exponerad för valutarisk, såväl via transaktioner i utländsk valuta som via omräkning av resultat- och balansräkningar till svenska kronor.

Transaktionsexponering

Intern försäljning i utländsk valuta sker främst via koncernens produktionsbolag, vilka i sin tur fakturerar koncernens säljbolag i deras funktionella valuta. På så sätt koncentreras transaktionsexponeringen och säkringsverksamheten till ett fåtal bolag inom koncernen.

I första hand ska säkring av valutaexponeringen ske genom så kallade naturliga säkringar, där ingående och utgående kassaflöden i utländsk valuta matchas så att nettoexponeringen minimeras. Munters har till exempel valt att ha sina externa lån i USD för att få en naturlig valutasäkring mot det inflöde i USD som tabellen ovan visar. I övrigt ska säkringen främst ske genom försäljning av valuta på termin. Värdet av valutaterminskontrakt vid utgången av året uppgick till MSEK -2,3 (4,9), se not 19. Munters tillämpar inte säkringsredovisning för dessa finansiella instrument.

En betydande andel av Munters intäkter och kostnader genereras i utländska valutor, varav de väsentliga framgår av tabellen ovan. Den geografiska spridningen av Munters produktionsanläggningar resulterar i en matchning av intäkter och kostnader i lokala valutor, vilket begränsar valutaexponeringen.

Munters känslighet mot variationer i valutakurser framgår av tabellen nedan. Analysen innefattar transaktionsexponering och grundar sig på rörelseresultatet 2020. I kalkylen förutsätts att alla andra faktorer som kan påverka resultatet är oförändrade.

SEK +10% jämfört med	Uppskattad effekt på rörelseresultatet MSEK
USD	-47,9
CNY	-34,3
EUR	-14,6
BRL	-6,0
KRW	-5,3
AUD	-4,3
INR	-4,2
GBP	-3,9
JPY	-3,9
MXN	0,7
CZK	2,2
ILS	6,8
Övriga valutor	-15,1
Summa	-129,9

Omräkningsexponering

En stor del av Munters dotterbolag har nettotillgångar i en funktionell valuta som avviker från koncernens redovisningsvaluta. I samband med att dessa räknas om till SEK uppkommer omräkningsdifferenser, vilka redovisas i övrigt totalresultat. De omräkningsdifferenser som hänför sig till nettoinvesteringar i utländsk valuta säkras inte, men övervakas och beräknas regelbundet i enlighet med finanspolicyn för att kunna bedöma dess påverkan på resultatet och finansiell ställning. Effekten i övrigt totalresultat vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till svenska kronor uppgick under året till MSEK -325 (122). Detta avser främst dotterbolag med USD, EUR och CNY som funktionell valuta.

Ränterisk

Ränterisk refererar till risken att värdet på finansiella instrument och räntebärande tillgångar och skulder ändras på grund av förändringar i räntenivån. För att säkerställa effektivitet och god riskkontroll hanteras majoriteten av all upplåning utav koncernens Treasury-funktion.

Munters är exponerad för ränterisk genom räntebärande upplåning, som utgör en av koncernens finansieringskällor vid sidan av eget kapital och kassaflöde från den löpande verksamheten. Den räntebärande upplåningen utgörs huvudsakligen av ett långfristigt banklån som löper med rörlig ränta. Utöver det finns ett fåtal individuellt beviljade banklån till

dotterbolag. Då koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar utöver banktillgodohavanden, är intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten till stor del oberoende av förändringar i marknadsräntor.

Koncernen har vid utgången av 2020 inte några utestående räntederivat.

Ränteexponering

Den genomsnittliga räntebindningstiden avseende koncernens externa lån uppgick vid slutet av 2020 till 2 månader (2). Om räntan stiger med en procentenhet i samtliga länder där Munters har lån eller placeringar, blir effekten på finansnettot cirka MSEK 20 (26). Känslighetsanalysen förutsätter att alla andra faktorer, såsom till exempel valutakurser, förblir oförändrade.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att Munters ådrar sig förluster till följd av att en motpart inte betalar.

Kreditexponering

Den övervägande delen av kreditrisken inom Munters avser fordringar på kunder. Munters arbetar aktivt för att begränsa denna risk. För att en motpart ska godkännas krävs en godkänd kreditvärdering. Förskottsbetalning uppmuntras generellt och en partiell förskottsbetalning är ett krav när ordervärdet uppgår till väsentliga belopp och leveransen sträcker sig över en längre tid. Fordringarna är dessutom till övervägande del spridda på ett stort antal kunder, främst företag i olika branscher, med stor geografisk spridning, vilket begränsar koncentrationen av kreditrisken. De fem största kunderna i koncernen stod beräknat på helår för 13 % (8) av de totala intäkterna. Av de totala utestående kundfordringarna per 31 december 2020 stod de fem största kunderna för 7 % (13).

För att säkerställa att koncernens kundfordringar blir betalda regleras hanteringen av dessa i en särskild policy. Policyn innebär att varje affärsenhet ska ha fastställda och dokumenterade processer för sin hantering av obetalda fordringar. De dokumenterade processerna föreskriver bland annat tidpunkt för vidtagande av olika åtgärder, inklusive legala insatser samt vem som är ansvarig vid olika steg i processen. Dokumentation av vidtagna åtgärder säkerställer möjlighet till uppföljning. Åtgärderna är anpassade efter belopp, samt till olika grupper av kunder och verksamhetsområden, på ett sätt som ska medföra en effektiv hantering av förfallna kundfordringar.

Motpartsexponering

En lista över godkända motparter samt maximal exponering gentemot varje godkänd motpart upprätthålls i finanspolicyn. Godkända motparter ska karaktäriseras av högt stående etiska värderingar och ha ett kreditbetyg på minst A-/A2 enligt kreditbedömningar från Standard & Poor eller Moodys. Undantag kan ibland göras för lokala banker, efter godkännande av CFO.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Munters vid en given tidpunkt inte har tillräcklig likviditet för att täcka förväntade eller oförutsedda kostnader.

Likviditetsreserven definieras som likvida medel som är tillgängliga inom två bankdagar utan extra kostnad samt outnyttjade kreditfaciliteter, kontrakterade för minst 12 månader justerat för utestående kortfristig skuld. Ledningen följer kontinuerligt prognoser över koncernens kassaflöden för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att bemöta behovet i den löpande verksamheten samt täcka räntebetalningar och amorteringar. Enligt finanspolicyn ska den långsiktiga likviditetsreserven inte underskrida ett värde motsvarande 1,5 månaders löpande kostnader (både direkta och indirekta). Kortsiktigt tillåts likviditetsreserven att gå ner till MSEK 350. Omedelbara åtgärder vidtas om likviditetsreserven faller

under de tillåtna gränsvärdena. Vid utgången av 2020 innehar koncernen outnyttjade kreditfaciliteter om MSEK 2 042 (985). Koncernens totala likviditetsreserv minus likvida medel som inte är tillgängliga för användning av koncernen uppgick vid utgången av 2020 till MSEK 2 770 (1 496).

Treasury-funktionen arbetar aktivt för att säkerställa att koncernen har en effektiv cash management struktur genom att likviditeten centraliseras till moderbolaget via cash pools eller andra typer av sveplösningar. Överskottslikviditet ska i första hand användas till minskning av koncernens skuldsättning. Placering av koncernens likvida medel ska ske på bankkonto eller i räntebärande instrument med hög likviditet. Dotterbolagens överskjutande likvida medel ska placeras med Treasury-funktionen. Genom att säkerställa tillgänglighet till garanterade långfristiga kreditfaciliteter samt sprida förfallotidpunkter och finansieringskällor avseende upplåningen ska koncernen undvika dyr finansiering och svårigheter med refinansiering. För mer information avseende koncernens upplåning, se not 20.

Kapitalstruktur

Munters målsättning är att ha en kapitalstruktur som säkerställer långsiktighet i verksamheten, uppfyller olika investeringskrav samt bevarar koncernens värde. Munters eftersträvar att koncernens dotterbolag ska ha en optimal kapitalstruktur, med hänsyn till finansieringsbehov samt valuta och skatteregler i respektive jurisdiktion. Finansieringen ska huvudsakligen ske genom interna lån eller kapitaltillskott. Vid beslut av dotterbolagens finansieringsform ska krav som föreligger i koncernens externa låneavtal samt det individuella dotterbolagets typ av verksamhet och land tas i beaktande. En analys av dotterbolagens kapitalstruktur ska göras på årlig basis för att säkerställa att de olika behoven möts.

NOT 4 NETTOMSÄTTNING

Uppfyllelse av prestationsåtagande och betalningsvillkor

Munters utbud består av varor, såsom utrustning, komponenter och reservdelar och tjänster, såsom installation, driftsättning och injusteringstjänster, inom de två affärsområden AirTech och FoodTech.

Kundkontrakten sträcker sig från rena komponentleveranser, främst inom FoodTech och inom segmentet Mist Elimination inom AirTech, till kontrakt bestående av utrustning, installation, driftsättning och injusteringstjänster, främst inom AirTech.

Prestationsåtagandet att leverera varor inom AirTech (exklusive segmentet Data Centers) och FoodTech uppfylls i de allra flesta kontrakt när Munters levererar varorna enligt leveransvillkoren i avtalet, även om det finns avtal inom AirTech som uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Prestationsåtagandet att leverera varor inom segmentet Data Centers uppfylls över tid i takt med att Munters producerar varan. Detta eftersom kundkontrakt inom Data Centers generellt är kundspecifika leveranser utan alternativ användning för Munters och med rätt till betalning för hittills nedlagda utgifter i det fall kunden skulle besluta sig för att säga upp avtalet.

Installation, driftsättning och injusteringstjänster är tjänster som intäktsredovisas över tid i takt med att Munters tillhandahåller tjänsterna. Detsamma gäller eftermarknadstjänster, såsom underhållstjänster och utökade garantier samt tjänster och abonnemangsavtal inom Munters mjukvaruleverans.

Betalningsvillkor inom FoodTech och inom segmentet Mist Elimination inom AirTech är i allmänhet vid tidpunkten för leverans, vilket också korrelerar med tidpunkten för intäktsredovisning. Inom stora delar av AirTech och framför allt inom segmentet Data Centers uppmuntras i allmänhet förskottsbetalningar och partiell förskottsbetalning krävs när värdet på ordern är av ett betydande belopp och leveransen sträcker sig över en lång tidsperiod. I dessa kundkontrakt finns det sällan en direkt korrelation mellan

betalningsvillkor och intäktsredovisning, vilket skapar avtalsaldon i de finansiella rapporterna.

Allokering av nettoomsättning

Majoriteten av kundkontrakt inom Munters affärsområden AirTech (exklusive segmentet Data Centers) och FoodTech uppfyller kraven att redovisa nettoomsättning vid en viss tidpunkt såsom beskrivits ovan, även om det finns ett antal kundkontrakt inom dessa affärsområden som kräver att nettoomsättning redovisas över tid, vilket framgår av tabellen nedan. Däremot krävs att majoriteten av kundkontrakt inom Data Centers redovisar nettoomsättning över tid.

Förutom försäljning av utrustning säljer Munters även olika typer av tjänster såsom installations-, driftsättnings- och injusterings-tjänster samt serviceavtal. Nettoomsättning från tjänster redovisas över tid i takt med att dessa tjänster utförs.

Fördelning av transaktionspris i ett kundkontrakt med flera prestationsåtagande sker baserat på fristående försäljningspriser.

2020	Air-Tech	Food-Tech	Summa
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	3 136	1 883	5 019
Varor redovisade över tid	1 408	59	1 466
Tjänster redovisade över tid	397	150	546
Summa	4 940	2 091	7 031
Hänförligt till den avvecklade verksamheten	16	-	16
Hänförligt till den kvarvarande verksamheten	4 924	2 091	7 015

2019	Air-Tech	Food-Tech	Summa
Varor redovisade vid en viss tidpunkt	3 509	1 793	5 302
Varor redovisade över tid	1 361	57	1 418
Tjänster redovisade över tid	457	151	608
Summa	5 327	2 002	7 329
Hänförligt till den avvecklade verksamheten	176	-	176
Hänförligt till den kvarvarande verksamheten	5 151	2 002	7 153

Avtalsaldon

Kundfordringar är icke räntebärande fordringar med en allmän betalningstid på 30–90 dagar. Inom FoodTech och inom segmentet Mist Elimination inom AirTech sker intäktsredovisning och fakturering i allmänhet samtidigt. Inom FoodTech finns det emellertid kontrakt där fakturering sker årligen i förskott. Dessa kontrakt intäktsredovisas över tid och därför uppstår upplupna intäkter. Inom FoodTech finns även andra kontrakt som kvalificerar för övertidsredovisning där betalningsvillkoren avviker från intäktsredovisning, vilket resulterar i både förutbetalda och upplupna intäkter.

Inom AirTech är det vanligt med förskottsfakturering, vilket skapar förskottsbalanser. Inom AirTech uppfyller majoriteten av kundkontakten intäktsredovisning vid en viss tidpunkt, vilket normalt sker när utrustning levereras. Vid detta tillfälle intäktsredovisas de intäkter som är allokerade till prestationsåtagandet att leverera utrustning i sin helhet och vid det tillfället justeras förskotten och återstående belopp faktureras och redovisas som en kundfordring.

Inom segmentet Data Centers uppfyller dock majoriteten av kundkontakten intäktsredovisning över tid vilket innebär att så fort färdigställandegraden av ett prestationsåtagande överstiger erhållna förskott uppstår avtalsstillgångar i de finansiella rapporterna eftersom betalningsvillkoren i kontrakten inte berättigar till fakturering förrän ytterligare milstolpar uppfyllts.

Avtalsbalanser	2020	2019
Kundfordringar (Not 17)	935	1 050
Upplupna intäkter (Not 18)	255	193
varav Avtalsstillgång	252	181
Avtalskulder		
Förskott från kunder	509	374
Förutbetalda intäkter (Not 26)	51	63

Transaktionspriset som allokerats till kvarstående prestationsåtagande

För information om det sammanlagda beloppet för de transaktionspriser som allokerats till ouppfyllda (eller delvis uppfyllda) prestationsåtagande vid slutet av rapportperioden (orderstocken), se not 6.

NOT 5 KOSTNADSLAG

2020 Koncernen	Kostnad sålda varor	Försäljningskostnader	Administrationskostnader	F&U kostnader	Övriga rörelsekostnader	Summa
Materialkostnader	-2 944	-	-	-	-	-2 944
Övriga produktionskostnader	-846	-	-	-	-52	-898
Personal och övrig administration	-711	-733	-500	-147	-71	-2 162
Avskrivningskostnader	-144	-38	-34	-5	-	-221
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-3	-47	-4	-33	-1	-87
Övriga kostnader	-17	-	-	-	-23	-41
Summa	-4 665	-818	-538	-186	-148	-6 353

2019 Koncernen	Kostnad sålda varor	Försäljningskostnader	Administrationskostnader	F&U kostnader	Övriga rörelsekostnader	Summa
Materialkostnader	-2 993	-	-	-	-	-2 993
Övriga produktionskostnader	-907	-	-	-	-	-907
Personal och övrig administration	-701	-837	-564	-162	-	-2 264
Avskrivningskostnader	-130	-36	-41	-6	-	-213
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	-3	-97	-4	-30	-	-134
Övriga kostnader	-87	-	-	-	-7	-94
Summa	-4 822	-970	-610	-197	-7	-6 606

Övriga kostnader inkluderar omstrukturingskostnader om MSEK 124 (-), kopplat till beslutet att ta ytterligare ett steg i genomförandet av strategin, med fokus på att stärka kunderbjudandet och optimera marknadsnärvaron, främst inom affärsområdet AirTech. Omstrukturingskostnaderna relaterar till

avgångsvederlag, garantiåtagande och nedstängningskostnader i samband med nedstängning av den del som inte tillhör kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i USA, en konsolidering av verksamheten i Nederländerna samt ytterligare några åtgärder för att säkerställa genomförandet av strategin.

NOT 6 RÖRELSESEGMENT

Rapporterbara rörelsesegment

Koncernens rörelsesegment har identifierats med utgångspunkt från ledningens perspektiv. Detta innebär att redovisad segmentsinformation är baserad på den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren, vilken inom Muters har likställts med koncernledningen. Koncernens verksamhet styrs och följs upp i två affärsområden, AirTech och FoodTech.

AirTech tillverkar och marknadsför produkter och kompletta lösningar för att kontrollera luftfuktighet samt förbättra kvaliteten på inomhusluft. Kundernas tillverkningsprocesser och lagringsmöjligheter blir effektivare och produktkvalitet, hållbarhet och hygien förbättras.

Under 2019 integrerades de tidigare separata rörelsesegmenten Data Centers samt Mist Elimination i AirTech. Data Centers-verksamheten är verksam inom system för inomhusklimat för

mellanstora till stora datacenter. Mist Elimination tillverkar och marknadsför miljövänliga lösningar och produkter för droppavskiljning, bland annat för rening av rökgas.

FoodTech tillverkar och marknadsför energieffektiva produkter och system för att skapa rätt inomhusklimat för djuruppfödning- och växthusindustrier.

Affärsområdena konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet. Transaktioner mellan affärsområdena baseras på marknadsmässiga villkor. Centrala styrnings- och rapporteringsbegrepp är Ordergång, Nettoomsättning, Rörelseresultat och Operativt rörelsekapital.

Ingen enskild extern kund stod för 10 % eller mer av Muters omsättning.

	AirTech		FoodTech		Övrigt och Elimineringar 1)		Summa	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Orderstock	1 737	1 780	516	526	0	0	2 253	2 307
Varav intäktsredovisas inom ett år	1 583	1 626	437	425	0	0	2 020	2 051
Ordergång	5 101	5 253	2 196	2 087	-48	-38	7 249	7 302
Omsättning från externa kunder	4 924	5 151	2 091	2 002	0	0	7 015	7 153
Transaktioner mellan segment	13	8	35	31	-48	-38	0	0
Nettoomsättning	4 937	5 159	2 126	2 032	-48	-38	7 015	7 153
Rörelseresultat	565	565	291	226	-149	-236	707	556
Förändringar i kundfordringar	125	-44	28	85	-42	40	110	82
Förändringar i lager	-4	22	8	25	0	0	4	47
Förändringar i upplupna intäkter	-88	-50	-15	-4	0	0	-103	-54
Förändringar i leverantörsskulder	-10	8	28	-7	-3	5	15	5
Förändringar i förskott från kunder	170	79	14	8	0	0	184	88
Kassaflöde från operativt rörelsekapital	192	15	63	107	-45	45	210	168
Övriga upplysningar								
Investeringar (exkl. leasade tillgångar)	99	92	95	78	24	10	217	180
Antal fast anställda vid årets utgång	2 286	2 184	861	833	68	71	3 214	3 088

GEOGRAFISK INFORMATION

Informationen nedan baseras på var kunderna har sitt säte registrerat.

Extern nettoomsättning	2020	2019
Sverige	170	180
USA	2 860	2 744
Tyskland	507	459
Kina	986	920
Övriga länder	2 492	2 850
Summa	7 015	7 153
Anläggningstillgångar	2020	2019
Sverige	513	497
USA	3 963	4 141
Euroländer	1 159	1 707
Övriga länder	551	491
Summa	6 186	6 835

Informationen avseende anläggningstillgångar ovan är baserad på var tillgångarna är lokaliserade, det vill säga där företaget bedriver sin produktion av varor och tjänster.

Anläggningstillgångar består av byggnader och mark, maskiner och andra tekniska anläggningar, inventarier, verktyg och

installationer, pågående nyanläggningar, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter och goodwill.

NOT 7 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Övriga rörelseintäkter				
Återbetalning av moms	13	-	-	-
Reavinst på försäljning av byggnader	6	-	-	-
Statliga bidrag relaterat till Covid-19	8	-	-	-
Statliga bidrag relaterat till F&U	11	3	-	-
Realiserade valutakursdifferenser	-	2	0	-
Övrigt	9	4	-	-
Summa	46	9	0	-
Övriga rörelsekostnader				
Omstruktureringskostnader	-124	-	-	-
Realiserade valutakursdifferenser	-9	-	-	-0
Orealiserade valutakursdifferenser	-4	-1	-	-
Övrigt	-11	-5	-5	-
Summa	-148	-7	-5	-0

Övriga intäkter inkluderar bland annat en fordran på återbetalning av felaktigt debiterad skatt på försäljning i Brasilien, en försäljning av en tidigare kontorsbyggnad samt statliga bidrag relaterade till Covid-19 respektive bidrag kopplat till F&U.

Övriga kostnader inkluderar omstrukturingskostnader kopplat till beslutet att ta ytterligare ett steg i genomförandet av strategin, med fokus på att stärka kunderbjudandet och optimera marknadsnärvaron, främst inom affärsområdet AirTech.

Omstrukturingskostnaderna relaterar till avgångsvederlag, garantiåtagande och nedstängningskostnader i samband med nedstängning av den del som inte tillhör kärnverksamheten inom det kommersiella segmentet i USA, en konsolidering av verksamheten i Nederländerna samt ytterligare några identifierade åtgärder för att säkerställa genomförandet av strategin.

NOT 8 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar baseras på historiska anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder för olika grupper av anläggningar. På periodens anskaffade tillgångar beräknas avskrivningar från anskaffningstidpunkten. Avskrivningar görs i huvudsak linjärt med följande beräknade nyttjandeperioder.

Forsknings- och utvecklingsarbete	3–5 år
Patent, licenser, varumärken (med bestämbar nyttjandetid)	3–10 år
Kundrelationer	7–12 år
Teknik	6–10 år
Varumärken (med obestämbar nyttjandetid)	Skrivs ej av
Maskiner och inventarier	3–10 år
Byggnader	20–33 år
Leasade byggnader	2–10 år
Leasade fabriker	2–15 år
Leasade maskiner	2–5 år
Leasade bilar	2–5 år

De varumärken som förvärvades i samband med att Munters Group AB via Munters Holding AB, förvärvade Munters AB bedömdes ha en obestämbar nyttjandeperiod medan nyttjandeperioden för kundrelationer samt teknik som också identifierats bedöms uppgå till 6–12 år. Årets av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar belastar årets resultat enligt nedan.

	Koncernen	
	2020	2019
Kostnad för sålda varor	-147	-133
Försäljningskostnader	-84	-133
Administrationskostnader	-38	-45
Forsknings- och utvecklingskostnader	-38	-36
Summa	-308	-347

Nedskrivningar för inkurans på varulager baseras på artiklarnas ålder och omsättningshastighet. Merparten av nedskrivningar samt återföring av tidigare års nedskrivningar avser den inkuransbedömning som görs vid varje periodslut.

Ingen väsentlig del av varulagret värderas till nettoförsäljningsvärdet.

Varulagerreserv	Koncernen	
	2020	2019
Belopp vid årets ingång	-88	-77
Årets nedskrivning	-47	-18
Återföring av tidigare års nedskrivningar	11	10
Organisatoriska förändringar	3	0
Valutakursdifferenser	8	-2
Belopp vid årets utgång	-112	-88

NOT 9 AVECKLAD VERKSAMHET

Den 9 september 2019 beslöt Munters att stänga ner den europeiska Data Center fabriken i Dison, Belgien, efter slutförda förhandlingar med relevanta fackliga organisationer. Produktionen har upphört men det kvarstår mindre installationsarbeten hos kunder. Verksamheten har därför klassificerats som en avvecklad verksamhet och resultatet från denna verksamhet redovisas på en egen rad i resultaträkningen med jämförelsetal angivna.

Stängningen var i enlighet med FPP-programmet som lanserades i början av 2019, ett program för att tillvarata Munters fulla potential för att förbättra koncernens resultat. I samband med stängningen av Dison behövde specifika komponenter i en tidigare såld systemlösning bytas ut hos en kund, vilket innebar en engångskostnad på MSEK 116. Ersättningen betalades under sista kvartalet 2019. Munters har försäkringar för denna typ av händelser men har inte slutfört diskussioner med aktuell försäkringsgivare och därmed kan ingen bild av slutlig kassaflödespåverkan ges. Ingen tillgång har redovisats.

Resultaträkningen från den avvecklade verksamheten presenteras nedan. Nettoomsättningen för 2020 avser installationer hos kunder. Den avvecklade verksamheten hade främst kassaflöde från den löpande verksamheten i form av utbetalningar kopplade till framför allt uppsägningslöner.

	Koncernen	
	2020	2019
Nettoomsättning	16	176
Kostnad för sålda varor	-11	-427
Bruttoresultat	6	-251
Försäljningskostnader	-8	-39
Administrationskostnader	-2	-39
Forsknings- och utvecklingskostnader	0	-9
Övriga rörelsekostnader	-2	-113
Rörelseresultat	-6	-450
Finansiella intäkter och kostnader	-0	-5
Resultat efter finansiella poster	-6	-455
Skatt	0	8
Årets resultat	-6	-448
Kassaflöde från löpande verksamheten	-149	-431

NOT 10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Finansiella intäkter				
Ränteintäkter övriga	1	7	-	-
Övriga finansiella intäkter	0	0	-	-
	1	7	-	-
Finansiella kostnader				
Räntekostnader på lån	-113	-155	-0	-0
Räntekostnader på leasingavtal	-17	-19	-	-
Finansieringskostnader	-13	-14	-	-
Valutakursdifferenser	-9	1	1	-0
Övriga finansiella kostnader	-5	-10	-	-
	-157	-196	1	-0
Summa	-156	-189	1	-0

NOT 11 INKOMSTSKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt	-125	-119	0	0
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	5	37	2	0
Skatt som redovisas i årets resultat	-120	-83	2	0
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt	552	367	-5	-1
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-117	-78	6	9
Skatteeffekter av:				
Skillnad hänförlig till utländska skattesatser	-1	-7	-	-
Icke avdragsgilla kostnader	-6	-4	-0	-0
Icke skattepliktiga intäkter	7	4	-	-
Utnyttjande av förlustavdrag som tidigare inte redovisats	2	-1	-	-
Förändring i värdering av uppskjuten skatt på temporära skillnader och underskott	-26	2	1	-0
Omvärdering av uppskjuten skatt p.g.a. förändring i skattesats	2	5	-0	-0
Skatt hänförlig till tidigare år	25	-2	-	-
Kupongskatt	-7	-	-	-
Koncernbidrag	-	-	-5	-9
Övrigt	-1	-2	-	-
Skatt som redovisas i årets resultat	-120	-83	2	0

Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	Koncernen	
	2020	2019
Uppskjuten skatt hänförlig till:		
Aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsförpliktelser	1	9
Summa	1	9

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen	
	2020	2019
Byggnader	4	3
Maskiner och inventarier	5	4
Immateriella tillgångar	0	0
Lager	33	29
Kundfordringar	7	7
Avsättningar	24	14
Avsättningar pensioner	35	34
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	50	46
Goodwill	4	3
Övrigt	17	18
Underskottsavdrag	65	90
Belopp vid årets utgång	246	249

	Koncernen	
	2020	2019
Uppskjutna skatteskulder		
Byggnader	3	3
Maskiner och inventarier	29	29
Varumärken	299	299
Övriga immateriella tillgångar	12	53
Lager	0	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1	1
Goodwill	22	22
Övrigt	5	1
Belopp vid årets utgång	371	409

Avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	Koncernen	
	2020	2019
Förändringar i uppskjuten skatt		
Belopp vid årets ingång	161	194
Redovisat i årets resultat	-5	-37
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-1	-9
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	-7	-
Årets valutakursdifferenser	-23	13
Belopp vid årets utgång	125	161

Uppskjutna skattefordringar för avsättningar till pensioner avser skillnad mellan beräkning av förmånsbestämda pensionsförpliktelser enligt lokala skatteregler jämfört med beräkning enligt IAS 19 Ersättning till anställda.

Uppskjutna skattefordringar avseende utnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedömts sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott.

De utnyttjade underskottsavdragen uppgick vid årets utgång till MSEK 1 242 (1 307), varav MSEK 1 195 (1 249) inte är tidsbegränsade. Underskottsavdrag för vilka uppskjuten

skattefordran inte redovisats uppgick till MSEK 941 (919), varav MSEK 941 (917) inte är tidsbegränsade. Således är underskottsavdrag om MSEK 301 (389) föremål för redovisning av uppskjuten skattefordran. Dessa underskott är hänförliga till dotterbolag i Australien MSEK 4 (15), Tyskland MSEK 24 (42), Nederländerna MSEK 47 (36), Sverige MSEK 220 (260), Danmark MSEK 7 (11), Brasilien MSEK 0 (2), och Mexiko MSEK 0 (21). Underskott i Nederländerna får rullas fram i nio år. I övriga länder får underskottet rullas fram utan tidsbegränsning. Nederländerna har under året genererat skattemässiga underskott som bedöms kunna utnyttjas och därmed redovisas en uppskjuten skattefordran på dessa. Uppskjutna skatteskulder är huvudsakligen hänförliga till de övernärden som identifierades i samband med förvärvet av Munters AB 2010.

NOT 12 RÖRELSEFÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

FÖRVÄRV 2020

Det har inte skett några rörelseförvärv under 2020. Däremot har bolag inom MTech-gruppen fusionerats samt har det helägda dotterbolaget Munters BV fusionerats med sitt moderbolag HB Beheer B.V. Då detta avsåg en fusion av ett helägt dotterbolag uppstod det inte något fusionsresultat i koncernen. Därutöver har en tilläggsköpeskilling betalats ut om MSEK 9 (-) relaterat till förvärvet av Humi-Tech Services Ltd 2018.

FÖRVÄRV 2019

Det skedde inte några rörelseförvärv eller avyttringar under 2019. Däremot fusionerades Munters UKs helägda dotterbolag Humi-Tech Services Ltd med sitt moderbolag. Då detta avsåg en fusion av ett helägt dotterbolag uppstod det inte något fusionsresultat i koncernen.

NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR INKLUSIVE NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

FÖRDELNING ÄGDA RESPEKTIVE LEASADE TILLGÅNGAR

Nedan presenteras koncernens ägda respektive leasade materiella anläggningstillgångar.

2020 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Ägda tillgångar	138	258	124	41	560
Leasade tillgångar	72	209	37	-	318
Summa	209	467	161	41	878

2019 Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
Ägda tillgångar	166	277	121	55	618
Leasade tillgångar	82	277	41	-	400
Summa	248	554	162	55	1 019

ÄGDA TILLGÅNGAR

Nedan presenteras koncernens ägda materiella anläggningstillgångar fördelade per anläggningskategori.

	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanlägg- ningar	Summa
2020 Koncernen					
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	441	898	539	55	1 933
Årets investeringar	4	36	51	23	114
Försäljningar och utrangeringar	-17	-35	-51	-0	-103
Omklassificeringar	0	23	12	-35	1
Årets valutakursdifferenser	-36	-74	-46	-2	-158
Belopp vid årets utgång	392	849	505	41	1 787
Ackumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-264	-617	-407	-	-1 288
Årets avskrivningar	-11	-51	-46	-	-109
Försäljningar och utrangeringar	11	28	46	-	85
Omklassificeringar	-1	0	-0	-	-0
Årets valutakursdifferenser	21	48	33	-	102
Belopp vid årets utgång	-244	-591	-375	-	-1 209
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-11	-5	-11	-	-27
Försäljningar och utrangeringar	0	5	4	-	9
Årets valutakursdifferenser	1	-0	0	-	1
Belopp vid årets utgång	-10	0	-7	-	-17
Utgående redovisat värde	138	258	124	41	560

Avskrivningarna är baserade på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder finns återgivna i not 8. Redovisat värde på mark uppgår till MSEK 33 (39). Trots Covid-19-utbrottet

har alla produktionsenheter, utom en mindre enhet, varit i drift med endast mindre störningar under hela året. Trots rådande pandemi har något nedskrivningsbehov därmed inte identifierats.

	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanlägg- ningar	Summa
2019 Koncernen					
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	414	854	514	62	1 844
Årets investeringar	5	26	58	28	118
Försäljningar och utrangeringar	-0	-13	-55	-0	-69
Omklassificeringar	11	11	7	-38	-8
Årets valutakursdifferenser	10	20	15	3	48
Belopp vid årets utgång	441	898	539	55	1 933
Ackumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-244	-577	-377	-	-1 197
Årets avskrivningar	-14	-48	-51	-	-113
Försäljningar och utrangeringar	0	13	38	-	51
Omklassificeringar	-	8	-8	-	0
Årets valutakursdifferenser	-6	-13	-10	-	-29
Belopp vid årets utgång	-264	-617	-407	-	-1 288
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-1	-8	-0	-	-9
Årets nedskrivningar	-10	-5	-11	-	-26
Omklassificeringar	-0	8	0	-	8
Årets valutakursdifferenser	0	-0	0	-	0
Belopp vid årets utgång	-11	-5	-11	-	-27
Utgående redovisat värde	166	277	121	55	618

LEASADE TILLGÅNGAR

Munters leasar diverse kontor, lagerlokaler, maskiner och fordon. Därutöver leasas även hälften av de produktionsfabriker där Munters bedriver verksamhet runt om i världen, vilket innebär ett tiotal fabriker. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder men möjligheter till förlängning finns i vissa avtal. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett antal olika avtalsvillkor.

Avtalen inkluderar endast variabla avgifter som baseras på ett index, vilka medtas i värderingen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången den dag indexet omräknas. Avtalen kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter och det är endast själva leasingkomponenten som har inkluderats vid beräkningen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången.

Optioner att förlänga eller säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av tillgångarna som används för verksamheten. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga eller säga upp avtalet kan endast utnyttjas av Munters och inte av leasegivaren.

Nedan följer en specifikation av leasade tillgångar per den 31 december 2020 och i not 20 återfinns upplysning av de leasingkulder som är förknippade med de leasade tillgångarna.

Totalt kostnadsförda räntekostnader, vilka ingår i finansiella kostnader, uppgick till MSEK -17 (-19) under året, varav MSEK -17 (-17) avsåg den kvarvarande verksamheten och MSEK 0 (-2) avsåg den avvecklade verksamheten. Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till MSEK -113 (-141), varav MSEK -113 (-106) avsåg den kvarvarande verksamheten och MSEK 0 (-35) avsåg den avvecklade verksamheten.

Under året har kortfristiga leasingavtal samt leasingavtal av lågt värde kostnadsförts med MSEK 4 (8). Dessa avtal kommer innebära utbetalningar om MSEK 6 (10) mellan åren 2022–2025 och MSEK 1 (1) under 2026 och framåt.

Det totala kassaflödet gällande i balansräkningen upptagna leasingavtal under 2020 var MSEK 130 (123) och presenteras under finansieringsverksamheten som återbetalning av leasingkulder. Därutöver har leasingkulden påverkats av förändring av upplupen ränta om MSEK 17 (19), se not 20.

	Byggnader och mark, leasade	Maskiner och andra tekniska anläggningar, leasade	Inventarier, verktyg och installationer, leasade	Summa
2020 Koncernen				
Anskaffningsvärden				
Belopp vid årets ingång	139	325	75	539
Nya kontakt	29	1	31	61
Årets valutakursdifferenser	-17	-36	-4	-57
Belopp vid årets utgång	148	285	79	512
Akkumulerade avskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-36	-48	-29	-112
Årets avskrivningar	-34	-46	-33	-113
Försäljningar och utrangeringar	3	5	24	31
Årets valutakursdifferenser	10	13	1	25
Belopp vid årets utgång	-57	-76	-37	-169
Nedskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-21	-0	-5	-26
Årets valutakursdifferenser	1	0	-	1
Belopp vid årets utgång	-20	-0	-5	-25
Utgående redovisat värde	72	209	37	318
2019 Koncernen				
Anskaffningsvärden				
Belopp vid årets ingång	-	-	-	-
Nya kontakt	141	328	76	545
Årets valutakursdifferenser	-2	-3	-1	-6
Belopp vid årets utgång	139	325	75	539
Akkumulerade avskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-36	-48	-29	-114
Årets valutakursdifferenser	0	1	0	1
Belopp vid årets utgång	-36	-48	-29	-112
Nedskrivningar				
Belopp vid årets ingång	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-21	-0	-5	-27
Årets valutakursdifferenser	0	0	-	0
Belopp vid årets utgång	-21	-0	-5	-26
Utgående redovisat värde	82	277	41	400

NOT 14 PATENT, LICENSER, KUNDRELATIONER OCH ANDRA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED BESTÄMBAR NYTTJANDEPERIOD

	Teknik	Kund- relationer	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
2020 Koncernen					
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	650	961	250	172	2 033
Årets investeringar	-	-	80	23	103
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-33	-2	-35
Omklassificeringar	-	-	-4	4	-1
Årets valutakursdifferenser	-59	-81	-23	-4	-167
Belopp vid årets utgång	591	880	270	193	1 934
Akkumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-541	-892	-84	-108	-1 624
Årets avskrivningar	-17	-23	-36	-11	-87
Försäljningar och utrangeringar	-	-	14	1	15
Årets valutakursdifferenser	50	78	9	3	139
Belopp vid årets utgång	-509	-837	-97	-115	-1 557
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-2	-10	-26	-14	-51
Försäljningar och utrangeringar	-	-	18	-	18
Årets valutakursdifferenser	0	1	1	0	2
Belopp vid årets utgång	-2	-9	-8	-13	-32
Utgående redovisat värde	81	34	165	65	345

Teknik

Posten innefattar teknik om MSEK 81 (107), där merparten relaterar till förvärvet av Muters AB under 2010.

Kundrelationer

Posten innefattar kundrelationer om MSEK 34 (60), där merparten identifierades i samband med förvärvet av Muters AB under 2010.

Internt upparbetade immateriella tillgångar

Internt upparbetade tillgångar avser främst aktiverade utvecklingskostnader inom FoodTech, AirTech och segmentet Data Centers inom AirTech.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar inkluderar patent, varumärken, licenser och liknande rättigheter i Sverige, Tyskland, USA, Nederländerna och Kina.

	Teknik	Kund- relationer	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Övriga immateriella tillgångar	Summa
2019 Koncernen					
Anskaffningsvärden					
Belopp vid årets ingång	632	933	185	170	1 920
Årets investeringar	-	-	62	11	74
Försäljningar och utrangeringar	-2	-	-0	-15	-17
Omklassificeringar, internt	0	-	-4	4	0
Årets valutakursdifferenser	19	29	6	1	56
Belopp vid årets utgång	650	961	250	172	2 033
Akkumulerade avskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-508	-799	-52	-107	-1 466
Årets avskrivningar	-18	-69	-29	-15	-131
Försäljningar och utrangeringar	0	-	-	15	16
Omklassificeringar, internt	-	-	-1	0	-1
Årets valutakursdifferenser	-15	-24	-1	-1	-41
Belopp vid årets utgång	-541	-892	-84	-108	-1 624
Nedskrivningar					
Belopp vid årets ingång	-2	-10	-28	-13	-53
Årets nedskrivningar	-	-	-1	-	-1
Återläggning tidigare nedskrivning	-	-	3	-	3
Omklassificeringar, internt	0	0	1	-	1
Årets valutakursdifferenser	-0	-0	-1	-0	-1
Belopp vid årets utgång	-2	-10	-26	-14	-51
Utgående redovisat värde	107	60	140	51	358

NOT 15 GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR MED OBESTÄMBAR NYTTJANDEPERIOD

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod består av varumärken och goodwill.

2020 Koncernen	Varumärken	Goodwill
Anskaffningsvärden		
Belopp vid årets ingång	1 118	4 706
Årets valutakursdifferenser	-102	-411
Belopp vid årets utgång	1 016	4 294
Ackumulerade nedskrivningar		
Belopp vid årets ingång	-6	-358
Årets valutakursdifferenser	1	15
Belopp vid årets utgång	-5	-343
Utgående redovisat värde	1 011	3 952

2019 Koncernen	Varumärken	Goodwill
Anskaffningsvärden		
Belopp vid årets ingång	1 086	4 569
Årets valutakursdifferenser	32	137
Belopp vid årets utgång	1 118	4 706
Ackumulerade nedskrivningar		
Belopp vid årets ingång	-6	-351
Årets nedskrivningar	0	-2
Årets valutakursdifferenser	0	-6
Belopp vid årets utgång	-6	-358
Utgående redovisat värde	1 111	4 348

Redovisade varumärken per kassagenererande enhet	2020	2019
Air Treatment	824	908
FoodTech	125	136
Mist Elimination	62	67
Utgående redovisat värde	1 011	1 111

Redovisat goodwillvärde per kassagenererande enhet	2020	2019
Air Treatment	2 813	3 106
FoodTech	1 005	1 095
Mist Elimination	134	146
Utgående redovisat värde	3 952	4 348

Goodwill uppgick per den 31 december 2020 till MSEK 3 952 (4 348). Minskningen var en effekt av valutaeffekter, främst med anledning av starkare SEK mot USD jämfört med föregående år.

Varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod då ledningen bedömer att det inte finns någon förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken varumärket väntas generera nettoinbetalningar för företaget.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL OCH VARUMÄRKEN

Värden på goodwill och varumärken prövas årligen, för att säkerställa att värdet inte avviker negativt från bokfört värde, men prövas oftare vid indikationer på att värdet kan ha minskat. De redovisade värdena på goodwill och varumärken testades i september, sedan dess har ingen nedskrivningsindikation uppstått.

Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod allokteras på koncernens kassagenererande enheter, vilka är de minsta identifierbara grupperna av tillgångar som vid fortlöpande

användning ger upphov till inbetalningar som i allt väsentligt är oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Koncernens kassagenererande enheter utgörs av koncernens tidigare fyra affärsområden: Air Treatment, FoodTech, Data Centers, och Mist Elimination. De två senare affärsområdena blev genom en omorganisation under 2019 en integrerad del med Air Treatment och bildade det nya affärsområdet AirTech.

Prövningen av värdet på goodwill och varumärken har utgått från återvinningsvärden för kassagenererade enheter som har fastställts genom beräkning av framtida nyttjandevärden. Framtida kassaflöden för de första fem åren är baserade på av styrelsen och koncernledningen godkända strategiplan för 2021-2025. Tillväxttakten i terminalperioden efter de första fem åren har bestämts till 2 % (2).

Väsentliga antaganden som använts för beräkning av nyttjandevärden är utveckling av försäljningstillväxt och EBITA-marginal, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital och övrigt sysselsatt kapital samt diskonteringsränta. Ledningen har fastställt den prognostiserade tillväxttakten baserat på tidigare resultat samt förväntningar på framtida marknadsutveckling per affärsområde baserat på den strategiplan som är antagen. I dessa bedömningar beaktas olika konjunkturindikatorer, samt intern och extern analys av dessa. Utöver detta beaktas viktiga aspekter kring den finansiella utvecklingen som beskrivs i koncernens strategiska plan.

Årets nedskrivningsprövning har inte föranlett någon nedskrivning, inte heller föregående års prövning.

Vid beräkningarna för 2020 användes en nominell diskonteringsränta (genomsnittlig vägd kapitalkostnad före skatt) om 12,2 % (12,3).

En känslighetsanalys för parametrarna diskonteringsränta, försäljningstillväxt och EBITA-marginal har utförts på respektive kassagenererande enhet enligt nedan. Effekterna avser en förändring i den enskilda parametern allt annat lika.

Känslighetsanalys

Diskonteringsränta

Det krävs 9,4 procentenheters ökning (3,0) av diskonteringsräntan för att nedskrivning av goodwill och varumärken kan bli aktuell i den kassagenererande enheten Air Treatment, 14,5 procentenheters ökning (5,9) för FoodTech och 12,0 procentenheters ökning (10,0) för Mist Elimination.

Försäljningstillväxt

Varken för Air Treatment, FoodTech eller Mist Elimination bedöms att någon rimlig minskning av försäljningstillväxten kan leda till nedskrivning.

EBITA-marginal

Det krävs en minskning av EBITA-marginalen i perioden 2021–2025, evighetsvärde inkluderat, med 8,2 procentenheter (4,0) för att nedskrivning av goodwill och varumärken kan bli aktuell i den kassagenererande enheten Air Treatment. För FoodTech och Mist Elimination bedöms att ingen rimlig minskning i rörelsemarginalen kan leda till nedskrivning.

NOT 16 ANDELAR I DOTTERBOLAG

Direkta aktieinnehav, 100%	Land	Redovisat värde
Munters Holding AB (org. nr. 556818-9749)	Sverige	4 099
Säte: Stockholm		4 099
Väsentliga indirekta aktieinnehav	Land	Andel, %
Munters AB (org.nr. 556041-0606)	Sverige	100
AB Carl Munters (org.nr. 556035-1198)	Sverige	100
Munters Europe AB (org.nr. 556380-3039)	Sverige	100
Pro Component Sweden AB (org.nr. 556904-0891)	Sverige	100
Proflute AB (org.nr. 556558-3415)	Sverige	100
Munters Corporation	USA	100
Munters Canada Inc	Kanada	100
Munters de Mexico S de RL de CV	Mexiko	100
Shelf Service Company No 1 S de RL de CV	Mexiko	100
Munters Brasil Industria e Comércio Ltda	Brasilien	100
Munters Beteiligungs GmbH	Tyskland	100
Munters Euroform GmbH	Tyskland	100
Munters GmbH	Tyskland	100
Munters Reventa GmbH	Tyskland	100
Munters Netherlands BV	Nederländerna	100
HB Beheer BV	Nederländerna	100
Munters Spain S.A.U.	Spanien	100
Munters Czech s.r.o.	Tjeckien	100
Munters France S.A.S.	Frankrike	100
Munters Italy SpA	Italien	100
Munters Ltd	Storbritannien	100
Munters Management Service Ltd	Storbritannien	100
Munters Belgium SA	Belgien	100
HB Drying Belgium	Belgien	100
Munters Finland OY	Finland	100
Munters Israel Ltd	Israel	100
Munters A/S	Danmark	100
Munters (Pty) Ltd	Sydafrika	100
Munters-Form Endüstri Sistemleri Sanayive Ticaret A.Ş.	Turkiet	80
Munters India Humidity Control Private Ltd	Indien	100
Munters Air Treatment Equipment (Beijing) Co., Ltd	Kina	100
Jiangyin SAT Air Treatment Equipment Co Ltd	Kina	100
Munters Korea Co., Ltd	Sydkorea	100
Munters Company Ltd	Thailand	100
Munters (Thailand) Co. Ltd	Thailand	100
Munters K.K.	Japan	100
Munters Pte Ltd	Singapore	100
Munters Pty Ltd	Australien	100
M-Tech Systems USA, LLC	USA	66
M-Tech Systems America Latina Ltda	Brasilien	66
	2020	2019
Anskaffningsvärden vid årets ingång	4 086	4 086
Personaloptionsprogram	13	-
Akkumulerade anskaffningsvärden vid årets utgång	4 099	4 086

Inga restriktioner föreligger beträffande åtkomst till dotterbolagens tillgångar till följd av regleringar eller minoriteter. Under året har det helägda dotterbolaget Munters BV fusionerats med sitt moderbolag, HB Beheer BV. M-Tech Processing LLC har fusionerats med M-Tech Systems USA, LLC.

NOT 17 KUNDFORDRINGAR

Tidsanalys av kundfordringar, netto avsättning för osäkra kundfordringar	2020	2019
Ej förfallet	671	708
< 30 dagar	150	207
30-90 dagar	66	96
91-180 dagar	37	24
> 180 dagar	12	15
Belopp vid årets utgång	935	1 050

Avsättning för osäkra fordringar motsvarade 5 % (5) av totala fordringar och har förändrats enligt följande.

Avsättning för osäkra fordringar	2020	2019
Belopp vid årets början	48	44
Avsättning för befärade förluster	19	43
Konstaterade förluster	-6	-6
Återförda outnyttjade belopp	-13	-33
Valutakursdifferenser	-4	1
Belopp vid årets utgång	45	48

Koncernen tillämpar det förenklade tillvägagångssättet enligt IFRS 9 Finansiella instrument för att mäta förväntade kreditförluster. Denna "förväntade kreditförlustmodell" använder den förväntade förlustrisken för den återstående löptiden för alla kundfordringar och kontraktstillgångar. Modellen baseras på historiska kreditförluster över den förväntade livslängden på kundfordringar justerade för framtida estimat. Baserat på statistik från konstaterade kreditförluster har den historiska förlustrisken en obetydlig effekt på kreditförlusten och därför är avsättningen för osäkra fordringar byggd på individuella uppskattningar om framtida utveckling.

Trots rådande Covid-19 pandemi har Munters inte identifierat en ökad risk för kundförluster. En analys gjordes tidigt under året för att identifiera kreditexponering mot särskilt utsatta branscher och geografiska områden kopplat till Covid-19 utbrott för att beakta ytterligare risk. Analysen visade på låg exponering. Den globala pandemin har inte påverkat reserveringsbehovet i någon större utsträckning.

NOT 18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	7	7	-	-
Förutbetalda försäkringspremier	22	26	0	0
Upplupna intäkter	255	193	-	-
Förutbetalda kostnader för varor och tjänster	20	26	-	-
Övriga poster	72	37	-	0
Belopp vid årets utgång	376	288	0	0

NOT 19 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Bokfört värde på finansiella tillgångar och skulder per kategori	2020	2019
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Andra långfristiga finansiella tillgångar	19	19
Kundfordringar	935	1 050
Övriga kortfristiga fordringar	96	96
Likvida medel	970	722
Belopp vid årets utgång	2 021	1 887
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet		
Valutaderivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	-	5
Belopp vid årets utgång	-	5
Summa	2 021	1 892

	2020	2019
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga räntebärande skulder	2 440	3 057
Långfristiga räntebärande leasingkulder	250	314
Kortfristiga räntebärande skulder	14	16
Kortfristiga räntebärande leasingkulder	82	102
Leverantörsskulder	529	556
Upplupna kostnader	9	12
Övriga långfristiga skulder	12	1
Övriga kortfristiga skulder	111	153
Belopp vid årets utgång	3 446	4 209
Finansiella skulder till verkligt värde via resultatet		
Valuta- och räntederivat där säkringsredovisning av kassaflöden inte tillämpas	2	-
Förväroption MTech, långfristig 1)	121	134
Tilläggsköpeskilling Humi-Tech Services Ltd.	-	8
Belopp vid årets utgång	123	142
Summa	3 569	4 351

1) Verkligt värde förändringar redovisas över eget kapital. Förväroption löper fram tom januari 2023.

Verkligt värde på tillgångar och skulder

Redovisat värde på räntebärande tillgångar och skulder i rapport över finansiell ställning kan avvika från dess verkliga värde, bland annat som en följd av förändringar i marknadsräntor. Munters bedömer att räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den sista december 2020 och att det verkliga värdet på balansdagen därmed i allt väsentligt motsvaras av det redovisade värdet.

För finansiella instrument som kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande finansiella tillgångar och skulder, vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning, bedöms det verkliga värdet överensstämma med det redovisade värdet på grund av den korta löptiden.

Derivatinstrument

Koncernens derivatinstrument, vilka tagits upp till verkligt värde i rapport över finansiell ställning har värderats enligt IFRS 9 och kategoriserats enligt Nivå 2 enligt IFRS 13 verkligt värdehierarki. Detta innebär att verkligt värde värderingen baseras på observerbara data för tillgången eller skulden annat än noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder, antingen direkt, som prisnotering eller indirekt, härledda från prisnoteringar.

Vid årets slut fanns det valutatermins kontrakt i gruppen enligt tabellen nedan.

	2020		2019	
	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde	Nominellt belopp lokal valuta	Redovisat värde
	AUD/SEK	7	-0,1	1
CAD/SEK	0	-0,1	2	-0,3
CNH/SEK	0	0,0	-9	0,0
DKK/SEK	0	0,0	-5	0,0
EUR/SEK	14	-1,2	-14	2,7
GBP/SEK	1	-0,1	2	-0,1
JPY/SEK	90	-0,3	20	-0,0
SGD/SEK	2	-0,3	2	-0,0
USD/SEK	8	-0,0	-16	3,0
ZAR/SEK	-20	-0,2	-20	-0,4
Summa		-2,3		4,9

Negativt nettobelopp avser sälj och positivt nettobelopp avser köp. Samtliga terminskontrakt förfaller under 2021.

Finansiella tillgångar respektive skulder som kvittas eller omfattas av ett rättsligt bindande ramavtal för kvittning eller liknande avtal

Finansiella tillgångar och skulder som kan kvittas mot varandra består av valutaderivat som täcks av juridiskt bindande ramavtal om netting. Ingen kvittning har dock skett vid 2020 års utgång. Redovisade värden på sådana tillgångar respektive skulder finns listade i tabellen ovan.

Villkorade köpeskillingar och förväroptioner

Koncernens villkorade tilläggsköpeskilling och förväroptioner, redovisade till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning, värderas i enlighet med IFRS 9 och är kategoriserade i nivå 3 i verkligt värdehierarkin. Ingående värde för perioden var hänförligt till köp-/säljoptionen från förväret av MTech Systems under 2017 samt en tilläggsköpeskilling hänförlig till förväret av Humi-Tech Services Ltd i juli 2018. Köp-/säljoptionen relaterad till förväret av MTech Systems förfaller i januari 2023 och baseras på EBITDA 12 månader före utnyttjandet. Tilläggsköpeskillingen i Humi-Tech Services Ltd baseras på EBITDA för räkenskapsåren 2018 och 2019 och betalades ut under 2020. Övriga förändringen under perioden är hänförlig till en diskonterings effekt på den kvarvarande sälj-/köpoptionen samt valutakursomräkningar.

Villkorade köpeskillingar	2020	2019
Belopp vid årets ingång	142	136
Betalningar	-9	-
Diskontering	4	1
Årets valutakursdifferenser	-16	5
Belopp vid årets utgång	121	142

NOT 20 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Långfristiga räntebärande skulder

Munters huvudsakliga finansiering består av ett s.k. Term Loan om MUSD 250 och en revolverande kreditfacilitet om MEUR 185. Faciliteterna innehåller inget obligatoriskt amorteringskrav. Slutlig förfalldag infaller i maj 2022.

Under året har en ny revolverande kreditfacilitet (RCF) uppgående till MSEK 750 med slutlig förfalldag under 2023 etablerats. Faciliteten säkerställs av en garanti från EKN (Exportkreditnämnden). Syftet med RCF:en om MSEK 750 är att fungera som en reservfacilitet och den etablerades som en försiktighetsåtgärd i det utmanande affärsklimatet på grund av Covid-19-utbrottet. Totalt utnyttjade kreditfaciliteter framgår av not 3 under rubrik Likviditetsrisk.

Låneavtalen innehåller en finansiell kovenant (konsoliderad nettoskuld i relation till justerad EBITDA). Redovisningsstandarden för leasingavtal, IFRS 16, ingår inte i beräkningen av kovenanten i enlighet med definitionen i låneavtalet och inte heller pensions-skulden. I maj 2020 undertecknades en justering av låneavtalet

med bankkonsortiet. Den finansiella kovenanten lättas tillfälligt som en del av detta avtal fram till första kvartalet 2021. Även detta är en försiktighetsåtgärd beroende på rådande osäkerhet under pandemin.

Per 31 december uppgick totala räntebärande skulder till MSEK 2 455 (3 081). Tabellen nedan visar långfristig skuld på koncernnivå tillsammans med lokal banksskuld i dotterbolagen i bland annat Indien och Brasilien. Munters finanspolicy reglerar hanteringen av extern upplåning. Ledning och styrelse följer koncernens prognostiserade resultat i förhållande till gränsvärdena i kovenanten. På så sätt säkerställs att koncernen uppfyller sina åtaganden gentemot de externa kreditgivarna och likviditets- och finansieringsrisk minimeras. Per 31 december 2020 var dessa lånevillkor uppfyllda.

Den totala genomsnittliga viktade räntesatsen inkluderande både lång och kort upplåning uppgår vid årsskiftet till 2,7 % (4,0) och 3,1 % (4,2) inklusive finansieringskostnader.

Belopp för Term Loan är reducerat med finansieringskostnader aktiverade i balansräkningen. Dragningar på den revolverande kreditfaciliteten finns under långfristig lån nedan.

Räntebärande skulder, långfristig del

Förfalloår	Typ av lån	Ränta	Valuta	Bokfört värde	
				2020	2019
2022	Term Loan	Rörlig	USD	2 039	2 317
2022	Utnyttjande av kontrakterade kreditfaciliteter Sverige	Rörlig	EUR	301	459
2022	Utnyttjande av kontrakterade kreditfaciliteter Sverige	Rörlig	SEK	100	280
2020-2021	Övriga lån från banker och finansiella institutioner	Fast/Rörlig	Olika valutor	0	1
Summa				2 440	3 057

Kortfristiga räntebärande lån

Tabellen visar kortfristig banksskuld i Munters dotterbolag i bland annat Indien och Brasilien.

Räntebärande skulder, kortfristig del

Förfalloår	Typ av lån	Ränta	Valuta	Bokfört värde	
				2020	2019
	Övriga lån från banker och finansiella institutioner	Fast/Rörlig	Olika valutor	14	24
Summa				14	24

Summa lång- och kortfristiga lån

2 455 **3 081**

Övriga finansiella skulder förfaller inom det närmsta året med undantag för förväroptionen, som vid utnyttjande, förfaller i januari 2023.

Förändring räntebärande lån

Munters har under året amorterat på lån i SEK och i EUR under den revolverande kreditfaciliteten. Förändring under året förklaras även av valutaeffekter beroende på förändringar i USD.

Långfristiga lån 2020	Belopp vid årets			Ej kassapåverkande förändringar	Belopp vid årets utgång
	ingång	Kassaflöde	Valutaeffekter		
Term loan	2 329	-	-282	-	2 047
Revolverande kreditfacilitet	739	-326	-12	-	401
Övriga lån	1	-1	0	-	0
Uppläggningskostnader	-12	-	-	4	-8
Summa	3 057	-327	-294	4	2 440

Kortfristiga lån 2020	Belopp vid årets			Ej kassapåverkande förändringar	Belopp vid årets utgång
	ingång	Kassaflöde	Valutaeffekter		
Övriga lån	24	-10	-	-	14
Summa	24	-10	-	-	14
Summa lång- och kortfristiga lån	3 081	-336	-294	4	2 455

Under 2020 gjordes ett stort arbete på Muters för att öka värdeskapandet inom hela bolaget. I början av året lanserades en ny strategi. Implementeringen av denna startade under året och gav upphov till omstruktureringskostnader vilka meddelades i juli 2020. Samtidigt fortsatte de pågående åtgärderna, med syfte att stärka bolaget långsiktigt. Utbrottet av Covid-19 pandemin påverkade Muters negativt, framförallt under andra och fjärde kvartalet. Trots det utmanade affärsklimatet rapporterade Muters en stabil ordergång och nettoomsättning. Lönsamheten och kassaflödesgenereringen stärktes och skuldsättningsgraden minskade. Styrelsen föreslår därför att en utdelning om 30 % av årets resultat lämnas för 2020, innebärande MSEK 129 och en utdelning per aktie om SEK 0,7.

NOT 23 EGET KAPITAL

Aktiekapital

Aktiekapitalet 5 533 735 (5 507 934) kronor utgörs av 184 457 817 (183 597 802) aktier med ett kvotvärde om 0,03 (0,03) kronor per aktie. Teckningsoptionsprogrammet från 2017 förföll under november månad, vilket innebar en konvertering av totalt 851 500 teckningsoptioner, resulterande i 860 015 nya aktier.

Aktierna i Muters Group AB är noterade på Nasdaq under namnet MTRS. Muters Group AB:s tio största ägare innehar totalt 70,1 % (69,6) av antalet utestående aktier. Av dessa innehar FAM AB 26,0 % (21,1). Ingen annan aktieägare innehar, direkt eller indirekt, mer än tio procent av aktierna i Muters Group AB.

Tabellen nedan beskriver förändringar av antal aktier.

Antal aktier

Ingående antal 1 januari 2019	183 597 802
Stamaktier B	183 597 802
Förändringar 2019:	-
Utgående antal 31 december 2019	183 597 802
Stamaktier B	183 597 802
Varav i eget förvar	1 852 000
Ingående antal 1 januari 2020	183 597 802
Stamaktier B	183 597 802
Förändringar 2020:	
Nyemission	860 015
Utgående antal 31 december 2020	184 457 817
Stamaktier B	184 457 817
Varav i eget förvar	2 537 000

Omräkningsreserv

Reserven för valutakursdifferenser består av differenser som uppkommer när utländska dotterbolags resultat- och balansräkningar omräknas till svenska kronor. De negativa valutakurseffekterna under 2020 beror främst på att SEK förstärktes mot USD jämfört med föregående år.

Reserv för valutakursdifferenser

Ingående balans 1 januari 2019	543
Valutakursdifferenser	121
Utgående balans 31 december 2019	664
Valutakursdifferenser	-324
Utgående balans 31 december 2020	341

Innehav av egna aktier 2020

Styrelsen i Muters Group AB ("Muters") beslutade med stöd av bemyndigande från årsstämman den 7 maj 2020 att förvärva

egna aktier på Nasdaq Stockholm. Syftet med återköpsprogrammet var att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Muters långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2020, samt säkra kostnader relaterade till programmet. Totalt har Muters under året återköpt 685 000 aktier till en genomsnittskurs om SEK 63,25. Betalning av aktierna erlades kontant och uppgick till MSEK 43. Muters Group AB innehade per 31 december 2020, 2 537 000 aktier i eget förvar, vilket utgjorde 1,4 % av det registrerade aktiekapitalet. Aktierna hade ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie.

Innehav av egna aktier 2019

Styrelsen i Muters Group AB ("Muters") beslutade med stöd av bemyndigande från årsstämman den 8 maj 2019 att förvärva egna aktier på Nasdaq Stockholm. Syftet med återköpsprogrammet var att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Muters långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2019, samt säkra kostnader relaterade till programmet. Totalt har Muters under året återköpt 385 000 aktier till en genomsnittskurs om SEK 40,98. Betalning av aktierna erlades kontant och uppgick till MSEK 16. Muters Group AB innehade per 31 december 2019 1 852 000 aktier i eget förvar, vilket utgjorde 1,0 % av det registrerade aktiekapitalet. Aktierna hade ett kvotvärde om 0,03 kronor per aktie.

Utdelning under året

Det har inte skett någon utdelning under 2020 eller 2019.

NOT 24 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

Koncernen	2020	2019
Långfristiga förmånsbestämda förpliktelser till anställda	285	269
Övriga förmåner till anställda	14	14
Långfristiga avsättningar	299	283
Kortfristiga förmånsbestämda förpliktelser till anställda	6	6
Övriga kortfristiga ersättningar till anställda	3	3
Kortfristiga avsättningar	10	9
Summa avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	309	292
Varav redovisade avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner	291	276

Koncernen finansierar pensionsplaner för sina anställda i ett flertal länder. Planerna följer huvudsakligen respektive lands praxis och kan vara avgiftsbestämda eller förmånsbestämda eller en kombination av båda. De viktigaste förmånsbestämda pensionsplanerna omfattar anställda i Sverige, Belgien, Italien och Frankrike. I Frankrike och Italien görs avsättningar för obligatoriska ersättningar vid anställningens upphörande. För ledande befattningshavare inom koncernen finns riktlinjer gällande pensionsrätt och pensionsplaner beskrivna i not 31.

De förmånsbestämda pensionsplanerna i Sverige utgör 96 % (96) av koncernens totala avsättningar för pensioner redovisade enligt IAS 19. Beräkningarna baseras i huvudsak på slutlönen och planerna är ofonderade. Pensionsplanerna i Italien och Frankrike, vilka utgör 2 % respektive 1 % (3 respektive 1) av totala pensionsavsättningarna är ofonderade.

De svenska pensionsplanerna, s.k. ITP-plan, är ett tillägg till landets socialförsäkringssystem och är resultat av överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. ITP-planerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension.

ITP-planen har två delar, dels ITP1, en avgiftsbestämd pensionsplan som gäller anställda 1979 eller senare, dels ITP2, en förmånsbestämd pensionsplan som gäller anställda födda före 1979. Tjänstemän inom koncernen i Sverige omfattas av båda dessa delar. ITP2-planen hanteras av Munters i egen regi inom det så kallade PRI-systemet. Finansieringen sker genom en kontoavsättning vilket tryggas av en kreditförsäkring i Försäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti.

Förmånsbestämda pensionsplaner utsätter koncernen för olika typer av risker hänförliga till ökad livslängd, inflation och löneökningar.

Inom koncernen finns även avgiftsbestämda planer som huvudsakligen omfattar ålderspension, sjukpension och

familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernbolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Periodens kostnad för dessa avgiftsbestämda planer uppgår till MSEK 50 (63).

Munters redovisar aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat i den period de uppstår i den mån dessa avser ersättningar efter avslutad anställning. Aktuariella förluster uppgick till MSEK 7 (44) under året.

Nedan presenteras redovisade avsättningar för förmånsbestämda pensioner i koncernens balansräkning:

2020 Koncernen	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångarna	Nettovärde
Ingående balans	293	-17	276
Pensionskostnader, redovisade i resultaträkningen			
Kostnad för tjänstgöring under innevarande år	14	-	14
Räntekostnader/-intäkter	4	0	4
	18	0	18
Omvärderingar, redovisade i övrigt totalresultat			
Vinst/Förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	5	0	5
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster	2	-	2
	7	0	7
Transaktioner			
Förmåner betalda av arbetsgivaren	-6	0	-6
Arbetsgivarens inbetalningar till förvaltningstillgångar	-	-3	-3
	-6	-3	-9
Årets valutakursdifferenser	-1	1	-0
Utgående balans	310	-19	291
Varav fonderade planer:			
Belgien	20	-19	1
Varav ofonderade planer:			
Sverige	279	-	279
Övriga länder	11	-	11

2019 Koncernen	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångarna	Nettovärde
Ingående balans	236	-15	221
Pensionskostnader, redovisade i resultaträkningen			
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	10	-	10
Räntekostnader/-intäkter	6	0	6
	16	0	16
Omvärderingar, redovisade i övrigt totalresultat			
Vinst/Förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	4	-3	0
Erfarenhetsbaserade vinster/förluster	44	-	44
	47	-3	44
Transaktioner			
Förmåner betalda av arbetsgivaren	-7	0	-6
Arbetsgivarens inbetalningar till förvaltningstillgångar	-	1	1
	-7	1	-6
Årets valutakursdifferenser	0	0	0
Utgående balans	293	-17	276
Varav fonderade planer:			
Belgien	21	-20	1
Varav ofonderade planer:			
Sverige	262	-	262
Övriga länder	12	-	12

Förvaltningsstillgångarna består av försäkringsavtal tecknade hos fristående försäkringsbolag. Ingen del av förvaltningsstillgångarna 2020 och 2019 är placerade i företagens eget kapitalinstrument, skuldinstrument, fastigheter eller övriga tillgångar som används av företaget. Koncernen har endast en mindre andel fonderade planer. De viktigaste aktuariella antagandena var följande:

Viktade värden	2020	
	Sverige	Övriga
Diskonteringsränta, %	1,20	0,55
Framtida inflation, %	1,50	1,75
Framtida löneökningar, %	2,25	-
Pensionsökningar, %	1,50	-
Inkomstbasbelopp, %	2,25	-

	2019	
	Sverige	Övriga
Diskonteringsränta, %	1,45	0,70
Framtida inflation, %	1,75	1,75
Framtida löneökningar, %	2,25	-
Pensionsökningar, %	1,75	-
Inkomstbasbelopp, %	2,25	-

Diskonteringsräntan fastställs, per balansdagen utifrån en fungerande marknad baserad på högkvalitativa företagsobligationer med anpassning till förpliktelsens löptid.

Känslighetsanalys

En minskning av diskonteringsräntan med 0,5 procentenheter skulle öka pensionsförpliktelsena med cirka MSEK 34 (33), medan en ökning av räntan med 0,5 procentenheter skulle minska förpliktelsen med cirka MSEK 30 (28). Ändrade antaganden avseende lägre inflation med 0,5 procentenheter skulle minska förpliktelsen med cirka MSEK 22 (21) och öka förpliktelsen med cirka MSEK 25 (24) vid högre antaganden om 0,5 procentenheter. Känslighetsanalysen utförs genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

Antaganden beträffande livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från livslängdsundersökningar i varje land, och sätts i samråd med aktuariell expertis. För de svenska pensionsplanerna tillämpas livslängdsantagande enligt den mest aktuella livslängdsundersökningen DUS14. Muters budgeterade avgifter för de förmånsbaserade åtagandena uppgår till MSEK 15 (12) för 2021.

Löptidsanalys avseende förväntade betalningar för pensionsförmåner efter avslutad anställning (ej nuvärdesberäknade):

Löptidsanalys - förväntade betalningar	2020	2019
Inom 1 år	6	5
Mellan 1-2 år	6	5
Mellan 2-5 år	17	17
Mellan 5-10 år	31	30
Totalt	60	57

Den vägda genomsnittliga löptiden (durationen) för de förmånsbestämda förpliktelsena uppgår till 21 år (21).

NOT 25 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

2020 Koncernen	Garanti-avsättningar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa
Belopp vid årets ingång	122	137	44	302
Tillkommande avsättningar	38	111	38	187
Återförda outnyttjade belopp	-20	0	-0	-20
Utnyttjat under året	-27	-139	-4	-169
Valutakursdifferenser	-8	-6	-5	-20
Belopp vid årets utgång	105	103	73	281

2019 Koncernen	Garanti-avsättningar	Omstrukturering	Övriga avsättningar	Summa
Belopp vid årets ingång	88	0	35	123
Tillkommande avsättningar	66	192	34	292
Återförda outnyttjade belopp	-22	0	-22	-45
Utnyttjat under året	-12	-54	-4	-69
Valutakursdifferenser	2	-2	2	2
Belopp vid årets utgång	122	137	44	302

Avsättningarna består av:	2020	2019
Kortfristig del	33	278
Långfristig del	248	24
Belopp vid årets utgång	281	302

Under året har avsättningar för garantier gjorts med MSEK 38 (66), inkluderat MSEK 7 (-) för ett begränsat antal kundanspråk där Muters inte har uppfyllt överenskomna specifikationer. De beräknade kostnaderna kommer att uppstå till följd av att vissa komponenter måste bytas ut på de aktuella kundinstallationerna. Även om den nuvarande bedömningen är att risken är begränsad kan det inte uteslutas att ytterligare kundanspråk kan uppkomma. Under föregående år var avsättningen för garantier onormalt hög, drivet främst av ett antal specifika projektleveranser där utbyte av kritiska komponenter samt reparationsarbete på plats hos kund skulle krävas. Även högre kvalitetskostnader, främst i USA, bidrog till den högre garantiavsättningen föregående år. Muters garantiavsättningar baseras på ledningens bästa uppskattning av det belopp för att reglera framtida och befintliga garantianspråk. Beloppet baseras på historiska nivåer för sålda enheter och garantibetalningar, i kombination med förståelse för befintliga anspråk. Regelbundna utvärderingar görs av avsättningarna och de justeras när det krävs. Det framtida faktiska utfallet för att lösa garantianspråken kan dock skilja sig väsentligt från den befintliga avsättningen.

Avsättning för omstruktureringar har skett under året med MSEK 111 (192) och avser åtgärder för att stärka kunderbjudandet och optimera marknadsnärvaron. Under året har exit av icke-kärnverksamheten inom den kommersiella verksamheten i USA samt konsolidering av verksamheten i Nederländerna exekverats, övriga åtgärder beräknas slutföras under 2021. Under föregående år innebar tillkommande avsättningar för omstruktureringar den trestegsplan som lanserades under början av 2019 för att ta tillvara på Muters fulla potential (FPP) för att förbättra koncernens resultat, vilket innebar uppsägning av personal inom olika delar av koncernen samt en stängning av den europeiska Data Center-fabriken i Dison, Belgien.

Övriga avsättningar inkluderar en avsättning om MSEK 24 (-) kopplat till Hunter New England Local Health District som stämt Muters australiensiska dotterbolag, Muters Pty Ltd. på

motsvarande MSEK 74 jämte ränta och kostnader, för avtalsbrott i relation till tjänster som tillhandahållits John Hunter Hospital under våren 2008. Tjänsterna tillhandahölls inom ramen för Munters Pty Ldvs verksamhetsgren Moisture Control Services, vilken sedermera avvecklades under 2010. Munters Pty Ltd har under flera år bestridit ansvar. Eftersom processen under slutet av 2020 innebar att ett medlingsförfarande skulle inledas under februari 2021 gjordes en avsättning utifrån en bedömd rimlighet om medlingsutfall. Munters Pty Ltd. har visst försäkringsskydd under sin lokala ansvarsförsäkring och för överskjutande belopp, upp till den vid tidpunkten gällande limiten, under Munters AB:s försäkring. En fordran har bokats upp på försäkringsbolaget om MSEK 16 (-). För det fall Munters Pty Ltd. hålls ansvarig för skadan finns en risk att bolaget får bära den del av skadan som överstiger vad försäkringarna täcker. Se även not 34 för upplysning av händelser efter balansdagen relaterat till denna tvist.

NOT 26 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Övriga personalrelaterade kostnader	306	268	20	8
Mottaget ej fakturerat gods	153	128	-	-
Försäljningsprovisioner	45	68	-	-
Räntekostnader	9	12	-	-
Förutbetalda intäkter	51	63	-	-
Revisions- och advokatkostnader	13	15	0	0
Övrigt	165	162	1	3
Utgående balans	742	716	21	11

Förutbetalda intäkter avser främst abonnemangsavtal inom Munters mjukvarulevarans.

NOT 27 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALTILLGÅNGAR OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Eventualförpliktelser	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Garantiförbindelser PRI	-	-	2	2
Garantier från bank & försäkringsbolag	315	324	197	204
Summa	315	324	199	206

Garantiförbindelser PRI avser pensionsskulder i Sverige. Övriga garantier är verksamhetsrelaterade garantier, till exempelvis förskott och fullgörandegarantier. Inom Munters finns inga ställda säkerheter.

Juridiska processer

Munters är involverad i ett mindre antal kommersiella tvister. Ledningen bedömer det ej sannolikt att någon av de per dagens datum kända tvister som Munters är inblandad i och där det inte har gjorts någon avsättning kommer att innebära utflöde av resurser.

Munters dotterbolag i USA, Munters Corporation är för närvarande angiven som medsvarande i 1 (2) asbestrelaterad process. Under loppet av de senaste åren har Munters Corporation i ett antal fall vunnit genom summariska domar som alltså inte längre pågår. Munters Corporation är av den bestämda uppfattningen att återstående yrkanden är grundlösa och avser att med kraft bestrida varje krav. Munters Corporation har försäkringsskydd för de asbestrelaterade kraven genom flera försäkringar. Med förbehåll för vissa reservationer har försäkringsbolagen bekräftat att de tills vidare kommer att stå för

en betydande andel av försvarskostnaderna. Bolaget är för närvarande även part i en tvist i New Jersey, USA, rörande miljöskador på en fastighet som tidigare hyrts av ett av Munters förvärvat bolag och som senare fusionerades in i ett av Munters dotterbolag i USA. Under året har Munters begäran om ett så kallat De Minimis Quantity Exemption slutligt avslagits av New Jersey Supreme Court vilket innebär att frågan nu är återförvisad till New Jersey Department of Environmental Protection ("NJDEP"), och en utredning av orsaken och omfattningen av miljöskadan inletts. Även om ett potentiellt miljöansvar är svårt att uppskatta, bedömer bolaget att det finns försäkringsskydd för eventuellt miljöansvar. Vidare har Munters visst avtalsrättsligt skydd för eventuella kostnader från den tidigare ägaren. Eftersom Munters sannolikt kommer att behöva bära cirka MSEK 6 i regulatoriska böter och avgifter som emitterats av NJDEP, men med förbehåll för pågående diskussioner, har en avsättning av MSEK 6 gjorts under året.

I samband med stängningen av Dison behövde specifika komponenter i en tidigare såld systemlösning bytas ut hos en kund, vilket innebar en engångskostnad på MSEK 116, Munters har försäkringar för denna typ av händelser men har inte slutfört diskussioner med aktuell försäkringsgivare och därmed har ingen tillgång redovisats.

NOT 28 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Aktierna i Munters Group AB ägs av FAM AB till 26 % (21,1). Som närstående till Munters räknas FAM AB samt portföljbolag förvaltade av FAM AB, dotterbolag, samt Munters styrelse och koncernledning med närstående. Det har inte förekommit några närståendetransaktioner under 2020.

Under 2019 förvärvade styrelseordförande Magnus Lindquist samt den tillförordnande VD:n Johan Ek totalt 6 000 000 köpoptioner, (3 000 000 köpoptioner per person) till ett värde om MSEK 13,8 avseende aktier i Munters, från ett bolag kontrollerat av Nordic Capital Fond VII.

Moderbolaget har närståenderelation till sina dotterbolag. Uppgifter om andelar i dotterbolag återfinns i not 16. Transaktioner mellan Munters Group AB och dess dotterbolag har skett på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare framgår i not 31. Munters har inte lämnat garantier eller borgensförbindelser till eller till förmån för styrelseledamöterna eller ledande befattningshavare. Koncernen har inte identifierat några transaktioner med övriga närstående, utöver de som anges i denna not samt i de hänvisade noterna.

NOT 29 MEDELANTAL ANSTÄLLDA OCH KÖNSFÖRDELNING

Medelantal anställda	2020		2019	
	Antal	Varav män, %	Antal	Varav män, %
Koncernen				
USA	930	78	898	82
Kina	374	82	361	79
Sverige	362	70	351	71
Mexiko	264	72	262	69
Tyskland	231	83	233	82
Belgien	45	90	201	92
Indien	165	90	174	90
Italien	154	81	160	83
Israel	138	78	157	78
Brasilien	127	85	100	88
Tjeckien	76	88	97	85
Storbritannien	72	81	79	80
Japan	62	84	60	85
Nederländerna	46	80	55	28
Australien	2	50	34	86
Frankrike	33	79	33	82
Singapore	24	75	25	80
Sydafrika	20	80	20	80
Danmark	20	69	19	71
Korea	19	63	19	74
Spanien	13	77	13	77
Turkiet	13	69	12	67
Finland	12	83	11	82
Kanada	6	67	5	60
Österrike	33	85	5	80
Polen	4	100	4	100
Vietnam	2	50	3	67
Förenade Arabemiraten	4	83	3	80
Schweiz	3	67	1	0
Thailand	18	67	0	0
Övriga länder	10	74	10	75
Summa	3 282	79	3 406	79

Könsfördelning inom styrelse, koncernledning och moderbolaget

Vid årets utgång bestod styrelsen av fem män och tre kvinnor. Koncernledningen inklusive verkställande direktören, bestod av tre män och tre kvinnor.

NOT 30 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Löner och ersättningar	1 710	1 719	22	22
Sociala kostnader	427	431	7	7
Pensionskostnader - avgiftsbestämda	50	63	5	5
Pensionskostnader - förmånsbestämda	14	10	-	-
Summa	2 201	2 223	35	34

NOT 31 ERSÄTTNING TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Riktlinjer

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är VD och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvoden. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Munters affärsstrategi är att vara en global ledare inom energieffektiva och hållbara klimatlösningar. Våra lösningar möjliggör energieffektiva produktionsprocesser med minskade koldioxidutsläpp för våra kunder. Genom innovativa teknologier skapar koncernen det perfekta klimatet för krävande industriella applikationer, varav de största segmenten är industri, försvar, datacenter, livsmedel, läkemedel och lantbruk.

Munters verksamhet bedrivs inom två affärsområden:

- AirTech är globalt ledande inom energieffektiv luftbehandling för industriella och kommersiella applikationer.
- FoodTech är en av världens ledande leverantörer av innovativa och energieffektiva klimatsystem för djuruppfödning och växthus, samt mjukvara för att styra och optimera hela värdekedjan vid produktion av livsmedel.

En framgångsrik implementering av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, samt leverans på de ambitioner bolaget har, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Munters kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör.

I Munters har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram under 2017, 2018, 2019 och 2020 i vilka vissa ledande befattningshavare har haft möjlighet att delta. Dessa program har beslutats av respektive bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För information om prestationskrav, villkor och kostnader för dessa program, se styrelsens fullständiga förslag inför respektive bolagsstämman på Munters hemsida samt i Munters årsredovisning.

Rörlig kontanterättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och ska kunna bestå av följande komponenter: fast årlig kontant lön, rörlig årlig kontant lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontant lön

Den fasta kontanta lönen ska avspegla de krav och det ansvar som arbetet medför samt individuell prestation. Den fasta kontanta lönen ska revideras årligen.

Rörlig kontant lön

Rörlig kontant lön ska vara maximerad till 140 procent av den fasta årliga kontanta lönen för VD och 70 procent av den fasta årliga kontanta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön ska mätas under en period om ett år.

Den rörliga kontanta lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier, såsom rörelseresultat och rörelsekapital. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets intjäning och finansiering av den löpande verksamheten främjar de

genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska kriterierna för rörlig kontant lön vara utformade så att de inte uppmuntrar till ett överdrivet risktagande.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant lön till VD. Såvitt avser rörlig kontant lön till övriga medlemmar i koncernledningen ansvarar ersättningsutskottet för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig kontant lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontanta lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda. Rörlig kontant lön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

För övriga medlemmar i koncernledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontant lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Pensionsavgifterna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga ersättningar kan bestå av andra sedvanliga och marknadsmässiga förmåner, exempelvis sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och bilförmån, vilka inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Konsultarvode till styrelseledamöter

Munters stämnovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som inte utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska kunna utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Munters affärsstrategi och tillvaratagandet av Munters långsiktiga intressen,

inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga ett års styrelsearvode.

Upphörande av anställning

Fast kontant lön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuell konkurrensbegränsning ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontanta lönen för två år för VD och 18 månader för övriga medlemmar i koncernledningen. Vid uppsägning från VD:s och övriga medlemmar i koncernledningens sida ska inget avgångsvederlag utgå. Mellan bolaget och VD samt övriga medlemmar i koncernledningen ska uppsägningstiden inte vara längre än högst 6 månader.

Ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå för sådan period som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta årliga kontanta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för anställda i bolaget och koncernens svenska verksamhet beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I Munters Group AB, finns endast fyra anställda (samtliga är ledande befattningshavare).

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar att bereda beslut om avsteg från riktlinjerna.

2020

Belopp i KSEK	Styrelse- arvode / grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner*	Pensions- kostnad	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelseledamöter: (3 kvinnor och 5 män)						
Magnus Lindquist, ordförande	1 188	-	-	-	-	1 188
Helen Fasth Gillstedt, ledamot samt ordförande i revisionsutskottet	550	-	-	-	-	550
Anna Westerberg, ledamot från och med årsstämman 7 maj, 2020	300	-	-	-	-	300
Andreas Näsвик, ledamot, fram till årsstämman 7 maj, 2020	137	-	-	-	-	137
Håkan Buskhe, ledamot från och med årsstämman 7 maj, 2020	300	-	-	-	-	300
Johan Ek, ledamot, fram till årsstämman 7 maj, 2020	91	-	-	-	-	91
Juan Vargues, ledamot	400	-	-	-	-	400
Kristian Sildeby, ledamot	525	-	-	-	-	525
Lena Olving, ledamot	500	-	-	-	-	500
Per Hallius, ledamot	400	-	-	-	-	400
Verkställande direktör Klas Forsström	6 568	7 899	180	2 280	558	17 485
Andra ledande befattningshavare, (4 kvinnor och 3 män)	13 670	5 414	3 431	4 155	1 066	27 736
Summa	24 629	13 313	3 611	6 435	1 624	49 612

*Av totala övriga förmåner till gruppen andra ledande befattningshavare uppgår avgångsvederlag till KSEK 2 700.

2019

Belopp i KSEK	Styrelse- arvode / grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner*	Pensions- kostnad	Aktie- relaterade ersättningar	Summa
Styrelseledamöter: (2 kvinnor och 6 män)						
Magnus Lindquist, ordförande	1 298	-	-	-	-	1 298
Helen Fasth Gillstedt, ledamot samt ordförande i revisionsutskottet	550	-	-	-	-	550
Andreas Näsвик, ledamot 2019	550	-	-	-	-	550
Johan Ek, ledamot	125	-	-	-	-	125
Juan Vargues, ledamot	183	-	-	-	-	183
Juan Vargues, ledamot	300	-	-	-	-	300
Kristian Sildeby, ledamot	438	-	-	-	-	438
Lena Olving, ledamot	500	-	-	-	-	500
Per Hallius, ledamot	400	-	-	-	-	400
Verkställande direktör Johan Ek, till 11 aug, 2019	4 210	-	-	-	-	4 210
Verkställande direktör Klas Forsström, från 12 aug, 2019	2 708	5 399	75	948	127	9 257
Andra ledande befattningshavare, till 13 feb, 2019 (3 kvinnor och 10 män), från 14 feb, 2019 (3 kvinnor och 3 män)	15 696	2 582	12 685	4 566	461	35 990
Summa	26 958	7 981	12 760	5 514	588	53 801

*Av totala övriga förmåner till gruppen andra ledande befattningshavare uppgår avgångsvederlag till KSEK 11 500.

Styrelsen

Arvoden till styrelsens ordförande och övriga externa styrelsemedlemmar betalas enligt årsstämmans beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

Löner och andra ersättningar utbetalt till styrelsen för år 2020 uppgick till KSEK 4 391 (4 343) exklusive sociala avgifter. I enlighet med beslutet på årsstämman 2020 uppgår det sammanlagda arvodet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till totalt KSEK 4 400, beräknat på årsbasis. Av detta belopp utgår KSEK 1 050 till styrelseordföranden (Magnus Lindquist) och KSEK 400 vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen.

Utskotten

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för utskottsarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp om KSEK 150 till ordföranden i revisionsutskottet (Helen Fasth Gillstedt), och med KSEK 100 till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet (Lena Olving och Kristian Sildeby) samt ett

sammanlagt belopp på KSEK 100 till ordföranden i ersättningsutskottet (Magnus Lindquist) och KSEK 50 till övriga ledamöter i ersättningsutskottet (Juan Vargues och Kristian Sildeby)

Koncernchef och VD

Munters koncernchef och VD, Klas Forsström, har enligt avtal en fast årslön på KSEK 6 630. Under tre månader (april-juni) sänktes den fast ersättningen med 10 % vilket innebar att den årliga fasta lönen för räkenskapsåret 2020 uppgick till KSEK 6 568. Därtill tillkommer en kontant, rörlig ersättning kopplat till Munters årliga incitamentsprogram, och som uppgår till högst 140 % procent av den fasta lönen.

Förutom den rörliga ersättningen som hänförs till Munters årliga incitamentsprogram ingår det i den redovisade rörliga ersättningen för koncernchef och VD, en andra delutbetalning av de särskilda bonusmål vilka träffades vid nyanställning 2019. Bonusmålet var kopplade till kvalitativa mål vilka uppfylldes under året, och totalt har KSEK 1 500 utbetalats under 2020. Den rörliga lönen för räkenskapsåret 2020 uppgick därmed till totalt KSEK 7 899.

Löner och ersättningar till moderbolagets ledning

Löner och andra ersättningar till moderbolagets ledning för år 2020 uppgick till KSEK 27 736 (35 990) exklusive sociala avgifter.

Sänkning av fast ersättning pga. Covid-19

Munters koncernchef och VD, samt moderbolagets ledning beslutade även gemensamt att sänka sin fasta lön med 10 % under en tremånadersperiod (april-juni), pga. det osäkra marknadsläget.

Munters årliga incitamentsprogram

Munters årliga incitamentsprogram (Performance Pay) för ledande befattningshavare, och övriga chefer inom koncernen, baseras på förutbestämda och mätbara finansiella kriterier som mäts under räkenskapsåret. Samtliga ledande befattningshavare förutom affärsområdescheferna mäts 100 % på koncernens resultat. Affärsområdescheferna mäts 70 % på affärsområdets resultat, samt en andel av 30 % på koncernens resultat. Under 2020 har kriterierna varit relaterade till Munters rörelseresultat (justerad EBITA), samt operativt rörelsekapital, och har en stark koppling till Munters medellångsiktiga mål och de behov bolaget ser som väsentliga att driva under året.

NOT 32 LÅNGSIKTIGA INCITAMENTSPROGRAM

Personaloptionsprogram 2020

Vid årsstämman i maj 2020 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag om införandet av ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram ("LTIP 2020"). Programmet skulle omfatta högst 1 699 000 personaloptioner som skulle beviljas medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt cirka 74 anställda. Totalt 70 anställda accepterade erbjudandet, bestående av 1 580 000 personaloptioner, varav 90 000 kontantreglerade. Varje personaloption som inte är kontantreglerad ska ge innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett lösenpris om 45,82 kronor. Varje kontantreglerad personaloption ska ge innehavaren rätt till ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget beräknat som den volymvägda genomsnittliga kurs som betalats för bolagets aktier på Nasdaq Stockholm under en period av tio arbetsdagar omedelbart före utnyttjandet av optionen, med avdrag för en lösenkurs som är avstämd enligt den metod som anges ovan. Optionerna intjänas under en treårsperiod och programdeltagarna ska kunna utnyttja personaloptioner under en ettårsperiod från och med dagen för intjänandeperiodens utgång. Utnyttjandet av personaloptionerna ska i princip vara beroende av att deltagaren är fortsatt anställd vid tidpunkten för utnyttjandet och varit anställd i koncernen under hela intjänandeperioden. Personaloptionerna är indelade i tre serier. Utnyttjandet av personaloptioner för samtliga serier är beroende av i vilken utsträckning prestationsmål kopplade till den sammansatta årliga tillväxttakten i justerad EBITA, den sammansatta årliga tillväxttakten i nettoomsättning och ett sammansatt hållbarhetsmål bestående av tre delkomponenter, är uppfyllda under 2020-2022.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 30 juni 2020 var 14,43 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK 5,0 (-).

Personaloptionsprogram 2019

Vid årsstämman i maj 2019 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett prestationsbaserat långsiktigt personaloptionsprogram till anställda inom koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner ("LTIP 2019"), totalt ungefär 72 anställda. Programmet skulle omfatta högst 1 595 000

personaloptioner fördelade på tre serier. Högst 100 000 av dessa personaloptioner skulle vara kontantreglerade (även kallade syntetiska optioner), resterande innebära en rättighet att förvärva en aktie i bolaget. Totalt 68 anställda accepterade erbjudandet innebärande 1 498 000 personaloptioner, varav 80 000 kontantreglerade. Personaloptionerna tilldelades utan ersättning.

Utnyttjande av personaloptioner inom Serie A och Serie B är beroende av i vilken utsträckning vissa prestationsvillkor uppfyllts under räkenskapsåren 2019-2021 ("prestationsperioden"). Prestationsvillkoren avgör i vilken mån (om någon) personaloptionerna inom respektive serie kan utnyttjas för att förvärva aktier eller för att erhålla ett belopp i kontanter vid utgången av den tre-årsperiod från tilldelningstillfället av personaloptionerna ("intjäningsperioden"). Varje personaloption som ej är kontantavräknad berättigar innehavaren att förvärva en aktie i bolaget till ett lösenpris uppgående till 50,27 kronor. Varje kontantavräknad personaloption berättigar innehavaren att erhålla ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget beräknat som den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar omedelbart före utnyttjandet av optionen, med avdrag för lösenpriset om 50,27 kronor.

Programdeltagare ska kunna utnyttja personaloptioner under en ettårsperiod från och med dagen för intjänandeperiodens slut.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 19 juli 2019 var 8,62 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK 6,7 (2,0).

Personaloptionsprogram 2018

Vid årsstämman den 17 maj 2018 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2018"). Programmet skulle omfatta högst 1 257 000 personaloptioner att tilldelas anställda inom koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner, totalt ungefär 75 personer. Totalt accepterades och distribuerades 1 239 190 optioner i programmet. Deltagande i programmet beslutades av styrelsen och ingen individ har kontraktssnlig rätt att delta i planen eller få några garantier förväntas. Optionerna i planen delades ut utan ersättning och medför ingen rätt till utdelning eller rösträtt.

Varje personaloption som ej är kontantavräknad berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie i bolaget till ett lösenpris uppgående till 55 kronor. Varje kontantavräknad personaloption berättigar innehavaren att erhålla ett kontantbelopp motsvarande värdet av en aktie i bolaget, beräknat som den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om tio handelsdagar omedelbart före utnyttjandet av optionen, med avdrag för ett lösenpris av 55 kronor.

Programdeltagare ska kunna utnyttja personaloptionerna från och med treårsdagen från tilldelning, till och med fyraårsdagen från tilldelning. Utnyttjande av personaloptionerna förutsätter som huvudregel att programdeltagaren fortfarande är anställd i koncernen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen den 27 juni 2018 var 5,97 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknades med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell, se mer information kring indata i modellen längre ner. Under året har programmet inneburit kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter, om MSEK 6,5 (2,6).

Nedan är en sammanställning över tilldelade och utestående optioner (inklusive syntetiska) i de tre planerna:

	2020		2019	
	Genomsnittligt lösenpris per personaloption	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per personaloption	Antal optioner
Belopp vid årets ingång	52,25	2 574 360	55,00	1 221 380
Tilldelade under året	46	1 580 000	50,27	1 513 000
Förverkade under året	52,51	-287 120	54,56	-160 020
Belopp vid årets utgång	49,60	3 867 240	52,25	2 574 360

Utestående aktieoptioner (inklusive syntetiska) vid årets slut har följande förfalldatum samt lösenpriser:

Tilldelningstidpunkt	Förfalldag	Lösenpris	Personaloption 31 december 2020	Personaloption 31 december 2019
27 juni 2018	27 juni 2021	55,00	926 240	1 076 360
19 juli 2019	1 juni 2022	50,27	1 376 000	1 498 000
30 juni 2020	30 juni 2023	45,82	1 565 000	-
Summa			3 867 240	2 574 360

Verkligt värde på tilldelade optioner

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen för LTIP 2020 var 14,43 kr per option, för LTIP 2019 8,62 kr per option och för LTIP 2018 5,97 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknas med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell. Denna inkluderar en Monte Carlo simuleringmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, utspädningsseffekt (om väsentlig), aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris, förväntad direktavkastning, riskfri ränta för optionens löptid samt korrelation. Indata i modellen för optioner som tilldelats under året var;

- optionerna tilldelas vederlagsfritt och intjänas över en treårsperiod. Intjänade optioner kan lösas in inom ett år efter intjänandet
- lösenpris: 45,82 kr (LTIP 2019: 50,27 kr; LTIP 2018: 55,00 kr)
- tilldelningsdatum: 30 juni 2020 (LTIP 2019: 19 juli 2019; LTIP 2018: 27 juni 2018)
- förfalldatum: 30 juni 2023 (LTIP 2019: 19 juli 2022; LTIP 2018: 27 juni 2021)
- aktiepris på tilldelningsdagen: 49 kr (LTIP 2019: 42 kr; LTIP 2018: 47 kr)
- förväntad volatilitet i företagets aktiekurs: 40 % (LTIP 2019: 36 %; LTIP 2018: 26 %)
- förväntad direktavkastning: 0 (LTIP 2019: 0; LTIP 2018: 0)
- riskfri ränta: -0,41 % (LTIP 2019: -0,36 %; LTIP 2018: 0,24 %).

Teckningsoptionsprogram

På den extra bolagsstämman som hölls den 7 maj 2017 beslutades att utfärda teckningsoptioner som en del i ett incitamentsprogram för vissa medlemmar i koncernledningen vid den tiden. Teckningsoptionerna gavs ut i två separata serier. Första serien förföll redan under 2019, men serie 2017/2020 kunde utnyttjas fram till den 19 november 2020 och omfattade totalt 2 611 000 teckningsoptioner. Under november månad konverterades totalt 851 500 teckningsoptioner, resulterande i 860 015 nya aktier. Det genomsnittliga lösenpriset uppgick till SEK 72.

NOT 33 ARVODEN TILL REVISORER

Nedan redovisas arvoden och ersättningar till koncernens revisorer som kostnadsförts under perioden. Med revisionsuppdrag avses den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning är konsultation i skatterättsliga frågeställningar. Övriga tjänster är rådgivning som inte går att hänföra till någon av de ovan nämnda kategorierna.

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Ernst & Young				
Revisionsuppdrag	9 634	11 086	841	1 118
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	408	537	-	-
Skatterådgivning	939	840	-	-
Övriga tjänster	422	1 156	107	-
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	129	126	-	-
Skatterådgivning	326	480	-	-
Övriga tjänster	92	67	-	-
Summa	11 950	14 292	948	1 118

NOT 34 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

I februari 2021 kom Munters överens med Hunter New England Local Health District via ett medlingsförfarande. Bolaget har stämt Munters australiensiska dotterbolag, Munters Pty Ltd. på motsvarande MSEK 74 jämte ränta och kostnader, för avtalsbrott i relation till tjänster som tillhandahållits John Hunter Hospital under våren 2008, se vidare information i not 25. En avsättning om MSEK 24 gjordes i bokslutet 2020 utifrån en bedömd rimlighet om medlingsutfall, och samtidigt bokades en fordran upp på försäkringsbolaget om MSEK 16. Slutlig medling innebar en förlikning om MSEK 32, innebärande en ytterligare kostnad för Munters om MSEK 9 inkluderat rättegångskostnader. Då vi anser att beloppet ej är väsentligt har ingen justering gjorts av reserven utan kostnaden påverkar resultatet först 2021.

I mars 2021 har slutlig överenskommelse nåtts avseende försäkringsersättning kopplade till tidigare utbyte av specifika komponenter hos en kund inom den Europeiska Data Center verksamheten, vilken sedan september 2019 är redovisad som en avvecklad verksamhet. Överenskommelsen innebar en slutlig ersättning om MEUR 6, motsvarande ca MSEK 60. Kostnaderna för utbytet uppgick till MSEK 116 och redovisades under det tredje kvartalet 2019.

FÖRSÄKRAN 2020

Undertecknad försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och

resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, den 16 mars 2021

Magnus Lindquist
Styrelsens ordförande

Klas Forsström
VD och koncernchef

Håkan Buskhe
Styrelseledamot

Helen Fasth Gillstedt
Styrelseledamot

Per Hallius
Styrelseledamot

Lena Olving
Styrelseledamot

Kristian Sildeby
Styrelseledamot

Juan Vargues
Styrelseledamot

Anna Westerberg
Styrelseledamot

Simon Henriksson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har angivits den
19 mars, 2021
Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Munters Group AB (publ.), organisationsnummer 556819-2321

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Munters Group AB (publ.) för räkenskapsåret 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 72-120 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer rapport över totalresultat och rapport över finansiella ställning för koncernen samt resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Tidpunkt för intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>Som framgår av not 1 redovisas intäkter från försäljning av varor vid en viss tidpunkt då risker och rättigheter övergår till köparen enligt gällande leveransvillkor. Intäkter från större projektuppdrag redovisas över tid i proportion till färdigställandegraden på balansdagen enligt en utdatametod.</p> <p>Bolagets kundavtal innehåller flera olika prestationsåtaganden, vilket framgår av not 1 och 4. För att allokera intäkten till de olika prestationsåtaganden, samt för att avgöra färdigställandegraden av prestationsåtaganden i projektuppdrag, krävs vissa bedömningar vilket påverkar tidpunkten för intäktsredovisning. Till följd av ovanstående har vi bedömt att tidpunkten för intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p>	<p>I vår revision för räkenskapsåret 2020 har vi utvärderat bolagets principer för redovisningen av intäkter mot gällande regelverk. Vi har granskat bolagets processer för intäktsredovisning samt utvärderat viktiga kontrollmoment i processerna. Vi har vidare granskat intäktstransaktioner under slutet av räkenskapsåret mot kundavtal och leveransdokumentation för att säkerställa att intäktsredovisning skett vid rätt tidpunkt. För projektuppdrag har vi utvärderat bolagets bedömningar avseende färdigställandegrad och resultatavräkning.</p> <p>Vi har granskat bolagets upplysningar om intäkter i års- och koncernredovisningen.</p>

Värdering av goodwill och varumärken

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>Goodwill och varumärken uppgår till MSEK 4 963 (5 458) i koncernens rapport över finansiell ställning. Som framgår av not 15 prövar bolaget minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisat värden för goodwill och varumärken inte överstiger beräknade återvinningsvärden. Återvinningsvärden fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet för respektive kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av bedömda framtida kassaflöden. Som även framgår av not 15 baseras använda prognoser rörande framtida kassaflöden för de kommande fem åren på finansiella planer som godkänts av styrelsen. Planerna inkluderar bland annat antaganden om utveckling av försäljningstillväxt och rörelsemarginal samt ianspråkstagande av operativt sysselsatt kapital. Vidare krävs antaganden om diskonteringsräntan samt tillväxt bortom femårsperioden. Nedskrivningstesten för räkenskapsåren har inte föranlett någon nedskrivning. Av not 15 framgår effekter på redovisade värden vid förändringar av väsentliga antaganden och uppskattningar. Till följd av de uppskattningar och antaganden som görs i samband med dessa nedskrivningstester samt storleken på bokförda värden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p>	<p>I vår revision för räkenskapsåret 2020 har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstester. Vi har granskat de beräkningsmodeller som används vid nedskrivningstesten samt bedömt hur kassagenererande enheter identifieras. Vi har även utvärderat de antaganden om framtida kassaflöden som ligger till grund för nedskrivningstestet genom jämförelser mot historiskt utfall och framtida prognoser samt genomfört känslighetsanalyser. Vi har vidare bedömt tillämpad diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt efter prognosperioden genom jämförelser mot likvärdiga bolag. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag. Vi har granskat bolagetsupplysningar om goodwill och varumärken i års- och koncernredovisningen.</p>

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-71. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka

förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- ▶ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter

- kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- ▶ skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
 - ▶ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
 - ▶ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
 - ▶ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
 - ▶ inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.
- Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.
- Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Munters Group AB (publ.) för räkenskapsåret 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att

fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- ▶ företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- ▶ på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka

tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Ernst & Young AB, Box 7850, 111 44, Stockholm, utsågs till Munters Group ABs revisor av bolagsstämman den 26 maj 2016 för en mandatperiod om fyra år. Ernst & Young AB har varit bolagets revisor sedan 2010.

Stockholm den 19 mars 2021

Ernst & Young AB

Rickard Andersson
Auktoriserad revisor

DEFINITIONER AV FINANSIELLA NYCKELTAL

I denna årsredovisning, likväl som i koncernens kvartalsrapporter, förekommer hänvisningar till ett antal mått på resultatet. Vissa av dessa mått definieras i IFRS, andra är alternativa mått och redovisas inte i enlighet med tillämpliga ramverk för finansiell rapportering eller övrig lagstiftning. Måtten används av koncernen för att hjälpa både investerare och ledning att analysera Muters verksamhet. Nedan följer beskrivningarna av måtten i denna årsredovisning, tillsammans med definitioner och anledningen till att de används.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning jämfört med föregående period, exklusive bidraget till nettoomsättningen från verksamheter som har förvärvats och/eller avyttrats under den aktuella perioden eller någon jämförelseperiod. Måttet används av Muters för att övervaka nettoomsättningsstillväxten, drivet av förändringar i volym, valutor, priser och omsättning mellan perioder.

Orderstock

Mottagna och bekräftade försäljningsorder som ännu inte levererats och redovisats som nettoomsättning. Orderstocken belyser hur stor verksamhet hänförlig till den löpande verksamheten som Muters redan har erhållit som kommer att vändas till intäkter under framtida perioder.

Orderingång

Mottagna och bekräftade försäljningsorder under rapportperioden. Orderingången är ett mått på framtida intäkter och, följaktligen, ett viktigt nyckeltal för Muters ledning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före räntor och skatt. Muters anser att rörelseresultatet visar de intäkter som genereras av den löpande verksamheten.

Justerad EBITA

Rörelseresultat, justerat för avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar samt jämförelsestörande poster. Muters anser att justerad EBITA är användbart för att analysera resultatet, eftersom det eliminerar påverkan från poster som betraktas vara av ej återkommande karaktär och därför inte åter speglar underliggande verksamheten.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA som en andel av nettoomsättningen. Muters anser att justerad EBITA-marginal är ett användbart mått för att visa Bolagets intäkter som genereras av den löpande verksamheten.

Justerad EBITDA

Rörelseresultat, justerat för avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar samt jämförelsestörande poster.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA som en andel av nettoomsättningen.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser poster i resultaträkningen som har en inverkan på rörelseresultatet och betraktas vara av ej återkommande karaktär.

Sysselsatt kapital

Sysselsatt kapital beräknas som totalt eget kapital plus räntebärande skulder.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Genomsnittligt rörelseresultat (EBIT) plus finansiella intäkter dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital, där sysselsatt kapital är totalt eget kapital plus räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas utifrån de senaste 12 månaderna. Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) redovisas också med tillämpning av EBIT justerad för IAC och sysselsatt kapital justerat för goodwill i syfte att förbättra jämförbarheten gentemot andra branscher.

Likvida medel

Kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar med en löptid ej överstigande tre månader. Detta är ett mått som belyser likviditeten på kort sikt.

R12

R12 (rullande 12 månader) efter ett nyckeltal betyder att nyckeltalet motsvarar en ackumulering av de rapporterade siffrorna för föregående tolv månader. Måttet används för att belysa utvecklingen inom olika nyckeltal, vilket är värdefullt för att få en djupare förståelse för verksamhetens utveckling.

Nettoskuld

Nettoskuld beräknad som räntebärande skulder och pensionskulder, med avdrag för likvida medel. Detta är ett mått på förmåga att återbetala skulderna om samtliga förföll till betalning.

Medelantal anställda

Medelantal anställda räknas ut via summan av fast anställda de senaste 13 månaderna dividerat med 13. Beräkning av medelantalet anställda utgår från antalet heltidsekvivalenter i respektive land.

Operativt kassaflöde

Rörelseresultat, justerat för av- och nedskrivningar, investeringar samt för operativt rörelsekapital.

Operativt rörelsekapital

Omfattar kundfordringar, varulager, leverantörsskulder samt förskott från kunder.

Resultat per aktie

Nettoresultat justerat med preferensaktieägarnas rätt till utdelning, dividerat med vägt genomsnittligt antal stamaktier.

Soliditet

Eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytande) dividerat med summa tillgångar.

AKTIEN

UTVECKLINGEN FÖR MUNTERS AKTIE var positiv under året. Under 2020 ökade aktiekursen med 69 procent samtidigt som Stockholmsbörsen OMXS30 under samma period ökade med 4 procent.

Stängningskursen på årets sista handelsdag var 83,00 kronor (49,06), vilket motsvarade ett börsvärde på 15,3 miljarder kronor (9,0). Den högsta kurs som betalades under 2020 var 84,10 kronor (50,50) och den lägsta kursen var 21,56 kronor (33,70).

HANDELN I MUNTERS-AKTIEN

Under 2020 omsattes sammanlagt 109,2 miljoner aktier (117,9). Den genomsnittliga omsättningen under året uppgick till 433 295 aktier per dag (471 720).

UTDELNING

Enligt den utdelningspolicy som Munters styrelse har antagit ska Munters sträva efter att lämna en årlig utdelning som motsvarar 30–50 procent av årets resultat. Beslut om eventuella utdelnings- förslag fattas av styrelsen med beaktande av bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärv och likviditet. Styrelsen föreslår en utdelning för 2020 om SEK 0,70 (0) per aktie. Detta representerar 30 procent av årets resultat 2020.

AKTIEKAPITAL

Per den 31 december 2020 fanns det sammanlagt 184 457 817 aktier och röster i Munters. Varje aktie har ett kvotvärde om 0,03 kronor och aktiekapitalet uppgår till 5 533 734,51 kronor.

Munters aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Enligt bolagsordningen får antalet aktier inte understiga 150 000 000 och inte överstiga 600 000 000. Bolagets aktiekapital får inte understiga 4 500 000 kronor och inte överstiga 18 000 000 kronor. Bolagets aktier är registrerade hos Euroclear Sweden AB, som administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna för enskilda personer. Munters Group AB har ett eget innehav av aktier relaterat till Incentive program för anställda om 2 537 000 aktier.

ÄGARE

Antalet aktieägare per den 31 december 2020 uppgick till 4 912 och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 40,6 procent vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna hade 70,1 procent av aktiekapitalet vid denna tidpunkt.

FAM AB var den största aktieägaren med 26,0 procent av aktiekapitalet.

AKTIEINNEHAV, STORLEKSFÖRDELAT

Antal aktier vid årets slut, miljoner	184 (184)
Börsvärde vid årets slut, Mdr SEK	15,3 (9,0)
Antal aktieägare	4 912 (5 988)
Aktiekurs vid årets slut, SEK	83,00 (49,06)
Resultat per aktie, SEK	2,32 (-0,91)
Kursförändring under året, %	69,2 (44,3)
Ordinarie utdelning, SEK/aktie	0,70* (0,00)
Utdelning i % av resultat per aktie	30 (00)
Andel aktier i Sverige, %	59,4 (72,1)
Andel aktier ägda av de 10 största ägarna, %	70,1 (69,6)

* Föreslagen utdelning

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 31 DECEMBER 2020

Namn	Innehav	Innehav, %
FAM AB	47 997 797	26,0
ODIN Fonder	15 617 971	8,5
Första AP-fonden	15 515 473	8,4
Swedbank Robur Fonder	15 234 102	8,3
Fjärde AP-fonden	9 119 469	4,9
Handelsbanken Fonder	7 205 635	3,9
Columbia Threadneedle	6 566 840	3,6
C WorldWide Asset Management	4 373 750	2,4
La Financière de l'Echiquier	4 255 598	2,3
Norges Bank	3 256 139	1,8

ANALYTIKER

Nedan finns analytiker som har aktiv täckning av Munters aktie.

Bank	Namn	Telefon
ABG Sundal Collier	Karl Bokvist	+46 (0) 8 566 286 33
Carnegie	Kenneth Toll Johansson	+46 (0) 8 58 86 89 11
Danske Securities	Björn Enarson	+46 (0) 8 568 80605
Jefferies	Simon Toennesen	+44 (0) 20 7029 8346
Kepler Cheuvreux	Mats Liss	+46 (0) 8 723 51 18
Nordea	Carl Ragnerstam	+46 (0) 101 562 817
Pareto	Anders Roslund	+46 (0) 8 402 52 88

AKTIEINNEHAV, STORLEKSFÖRDELAT

Innehav	Antal kända aktieägare	Innehav, %	Röster, %
1–1 000	4 384	0,4	0,4
1 001–10 000	386	0,7	0,7
10 001–50 000	63	0,8	0,8
50 001–500 000	52	5,5	5,5
500 001–1 000 000	7	2,5	2,5
1 000 001–5 000 000	13	15,9	15,9
5 000 001–10 000 000	3	12,4	12,4
10 000 001–20 000 000	3	25,1	25,1
20 000 001–	1	26,0	26,0
Okända ägare		10,5	10,5

Ägarfördelning i Sverige och utomlands



■ Sverige 59,4%
■ Utländskt ägande 40,6%

Muntersaktien

Omsättning aktier per dag



— Munters
— OMX General Index (OMX GI)

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA



RAPPORTER KAN BESTÄLLAS FRÅN MUNTERS GROUP AB:

Hemsidan: www.munters.com
Email: info@munters.se
Adress: Munters Group AB
Box 1188, 164 26 KISTA

FÖR MER INFORMATION:

Ann-Sofi Jönsson, Vice President,
Investor Relations and Enterprise
Risk Management
Telefon: + 46 (0)730 251 005
Email: ann-sofi.jonsson@munters.com

ÅRSSTÄMMA 2021

Årsstämma i Munters Group AB (org.nr 556819-2321) äger rum den 19 maj 2021 som en poströstningsstämma.

Den som önskar delta i årsstämman ska anmäla sig genom att på förhand avge sin poströst. Detaljer om anmälningsförfarandet framgår av kallelsen till årsstämman.

Sista anmälningsdag genom att avge poströst är den 18 maj 2021.

65 ÅR AV INNOVATION

MUNTERS GRUNDADES 1955 av Carl Munters. Han hade då länge arbetat på innovativa lösningar för att skapa bästa möjliga inomhusluft för både människor och industri. Idag är lösningarna för luftbehandling viktigare än någonsin för att minska världens resursförbrukning inom energi och vatten.



1950-TALET

1955 grundades Munters av uppfinnaren och entreprenören Carl Munters tillsammans med Marcus Wallenberg. Företaget utvecklade moderna luftkonditioneringssystem baserade på evaporativ kylning, avfuktning och värmeåtervinning.

1960-TALET

Munters expanderar och växer inte bara i Sverige utan även internationellt. Produktion av avfuktare etableras i USA. Lansering av nya, innovativa produkter fortsätter och den mest sålda avfuktaren någonsin, M100, lanseras 1964.

1970-TALET

Produktsortiment och användningsområden utökas. Internationellt distributionsnätverk etableras. Oljekrisen 1973 resulterar i krav på energibesparingar och ger Munters stor marknadspotential. 1974 förvärvas Munters av Incentive AB.

1980-TALET

Under flera år sker uppköp av återförsäljare och försäljningsagenter i syfte att bredda och stärka verksamheten. Munters etablerar verksamhet i ett flertal länder, bland annat i Japan 1987. Munters inriktar sig på miljöförbättringar och förvärvar 1988 en unik svensk luftreningsteknik, Zeol, som vidareutvecklas med Munters rotorteknologi.



1990-TALET

Munters expanderar och blir en internationell koncern, med säljbolag i över 25 länder. En ny fabrik byggs i USA. Miljöfrågor blir allt viktigare för Munters kunder och i samhället vilket lägger grunden för nya produkter inom evaporativ kylning. Munters förvärvar Euroemme. 1997 noteras Munters AB på Stockholmsbörsen.

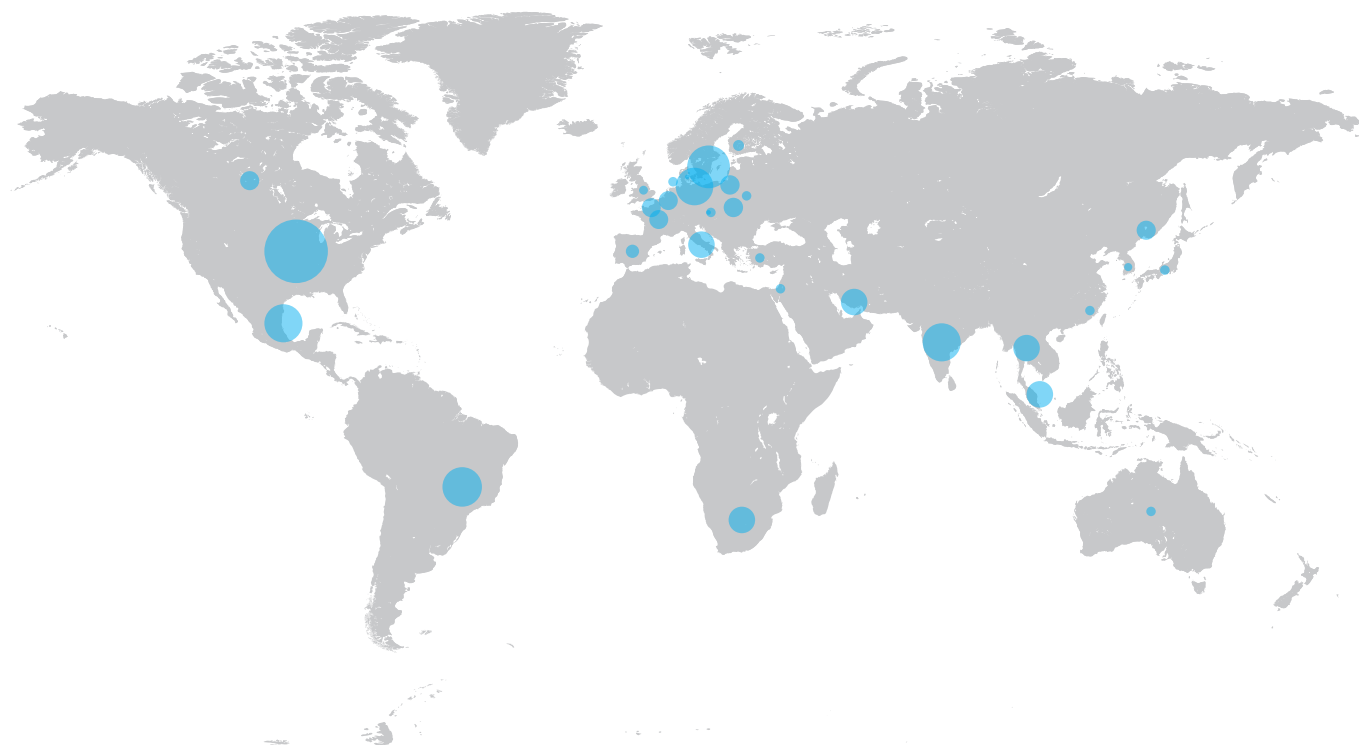
2000-TALET

Munters satsar på försäljning och produktion i Asien. Flera förvärv gör Munters världsledande inom klimatsystem för djuruppfödning och växthusodling. Munters förvärvar även Des Champs Technologies i USA samt Toussaint Nyssenne, en ledande europeisk tillverkare av stora luftbehandlingsystem.

2010-TALET

2010 förvärvas Munters av Nordic Capital och avnoteras från Stockholmsbörsen. Ett flertal strategiska förvärv görs framförallt inom djuruppfödning och växthus. Förvärv av israeliska Rotem, inom kontroll- och övervakningssystem och Reventa i Tyskland. Förvärven av MTech Systems och Edata, verksamma inom mjukvara för kyckling- och svinuppfödning. Förvärv av Proflute, HB Group samt Kevin Enterprises i Indien. 2017 noteras Munters Group (MTRS) på Nasdaq Stockholm.

MUNTERS ANSTÄLLDA I VÄRLDEN



Medelantal anställda under 2020 fördelade per land*

USA	930	Japan	62	Spanien	13
Kina	374	Nederländerna	46	Turkiet	13
Sverige	362	Belgien	45	Finland	12
Mexiko	264	Frankrike	33	Kanada	6
Tyskland	231	Österrike	33	Förenade Arabemiraten	4
Indien	165	Singapore	24	Polen	4
Italien	154	Danmark	20	Schweiz	3
Israel	138	Sydafrika	20	Australien	2
Brasilien	127	Korea	19	Vietnam	2
Tjeckien	76	Thailand	18	Övriga länder	10
Storbritannien	72				

Medelantalet anställda
i världen 2020

3 282

*Medelantal anställda räknas ut via summan av fast anställda de senaste 13 månaderna dividerat med 13.



FOR CUSTOMER SUCCESS
AND A HEALTHIER PLANET

