

Välkomna! Roligt att ha er här.

Jag vill ge ett litet perspektiv på bolagets utveckling. Jag kan säga utan förbehåll att det är med en mycket stor glädje och en stolthet jag står här idag för att berätta lite om bolagets utveckling och reflektera över det år som varit, där man kan konstatera att vi åstadkommit väldigt mycket för att stärka bolaget men också leverera starka resultat.

Nu kan vi ju notera att 2023 var ett ganska så komplicerat år, det händer väldigt mycket runt om i världen, mycket turbulens, utmaningar, flera krigszoner på olika håll och globala och regionala konflikter. Vi ser också en accelererad utveckling av teknologier, bland annat AI som vi alla hör så mycket om. När vi tittar framåt mot 2024, så ser vi också ett år med mycket turbulens. Inte nog med att krigen ser ut att fortsätta, dessutom så kommer det att vara val i länder som står för mer än hälften av jordens befolkning, och var de slutar någonstans, i USA, Indien och andra ställen, det är svårt att sia om. Trots alla dessa utmaningar, under 2023 och 2024 så har vi en mycket hög tillit till vår strategi och känner oss väldigt komfortabla med vår resa och att kunna hantera alla de möjligheter som finns i vår omvärld.

Sedan Munters blev ett publikt bolag för sex år sedan så har vi genomgått en markant transformation. Nytt ledningsteam, Klas har vid många tillfällen berättat vad bolaget håller på med. En modifierad strategi. Vi har lyckats leverera på en mycket stor del av våra mål under de senaste åren. Vi har sett en lönsam tillväxt inom våra viktigaste områden, till exempel inom Data Center Technologies. Vi har sett en förbättrad innovationsförmåga och kundorientering inom AirTech och vi har sett en snabbt växande mjukvaruaffär inom FoodTech. Vi har därtill ökat vår produktionskapacitet runt om i världen och satsat mycket på att utveckla våra ledningsgrupper och personal, många viktiga ledare på olika ställen runt om i världen. De här åtgärderna sammantaget har varit helt avgörande för att förbättra tillväxt och lönsamhet i bolaget.

Vad gäller vårt djupa fokus på hållbarhet så har det också resulterat i betydande minskning av våra Scope 1 och 2-utsläpp och det har vi åstadkommit genom investeringar i grön energi och mer energieffektiva produktionsanläggningar. De här investeringarna och aktiviteterna speglar vår ambition att vara ledande inom hållbara lösningar. Det är ju kärnan i vad Munters står för. Vår ambition har alltid varit, och är att leda genom exempel.

Under det gångna året har styrelsen ägnat betydande tid till att diskutera hur vi kan få högre nivå på tillväxt och lönsamhet. Inte bara under ett år utan under en längre tid framgent. För att klara det så har vi genomfört flera förvärv och vi har gjort ett stort antal större investeringar i produktionskapacitet runt om i världen. Vi tror att de kommer tjäna som katalysatorer för att ge oss högre tillväxt och en högre förmåga. Exempel på investeringar är i Virginia och Massachusetts i USA. Det är väldigt stora investeringar som har gjort och är på gång, även i Tjeckien.

Vi har också breddat och fördjupat vårt program genom ett antal förvärv, i USA, Europa, Sydamerika och inte minst en ganska stor investering i Indien. De här satsningarna är avgörande för att stärka vår position för att leverera bättre lösningar på den globala marknaden för alla våra kunder och att säkerställa att vi kan tillvarata deras intressen.

Artificiell Intelligens, AI har varit och är ett väldigt viktigt fokusområde för oss och vi har utmanat och även stöttat ledningsgruppen i att testa nya sätt att använda AI för att till exempel optimera processer, minska kostnader och förbättra beslutsfattanden.

En viktig del av styrelsens arbete är också att komma närmare verksamheten och det gör vi genom att besöka anläggningar runt om i världen, men också att bjuda in medarbetare och chefer till våra styrelsemöten för att lära känna chefer tvärs igenom hela bolaget. Det här har befrämjat en bättre förståelse från styrelsens sida, men också från de anställdas sida för vår gemensamma mission, det är väldigt viktigt för oss.

Som i många, i de flesta företag är våra anställda, våra medarbetare den viktigaste resursen vi har och under året har vi fortsatt investera i utbildningsprogram men också successionsordningsprocesser och rekryteringsinitiativ för att säkerställa att vår personal är väl förberedd för att navigera den här svåra och turbulenta marknaden som vi lever i globalt. Vi strävar efter att skapa mer globalt diversifierade ledningsgrupper som representerar våra anställda som helhet men också våra kunder.

Sammanfattningsvis så kan man säga att Munters är utomordentligt väl positionerat föra att dra nytta av starka underliggande marknadstrender som digitalisering, elektrifiering och krav på mer hållbarbara jordbruk.

Avslutningsvis vill jag tacka vår ledningsgrupp, många av dom sitter här idag och alla våra engagerade medarbetare runt om i världen för deras outtröttliga arbete och inte minst passion för bolaget. Tack också till våra kunder och andra

partners och andra intressenter för stöd och förtroende och jag vill även tacka mina kollegor i styrelsen som jobbar hårt. Jag vill speciellt tacka Anna Westerberg som inte är här idag men som lämnar styrelsen efter ett stort antal år. Våldigt viktiga år under företagets utveckling.

Kontentan av vad jag sagt här idag är att vi har mycket stor tillit till vår förmåga och tro på det här företag och har en mycket stor passion för vi kan åstadkomma med det här bolaget.

Magnus Nicolin

Styrelseordförande