

Kära aktieägare

Lite historik först. Som ni vet så blev Munters återigen ett publikt bolag för ca sex år sedan. FAM kom in som ägare i samband med att bolaget blev publikt med flera andra långsiktiga ägare och det är väl just det som är intressant att det var flera långsiktiga ägare som kom in i bolaget.

FAM blev så småningom en större ägare eller till och med huvudägare och en ny styrelse började tillsättas och en ny strategi utvecklades. En ny ledningsgrupp började tillsättas 2018 och det blev i princip färdigt 2022 med diverse tillsättningar. Under den här perioden så har bolaget investerat mer i innovation och kompetensuppbyggnad, produktion och företagsköp. Så vi har sett en period av fokus på tillväxt och på att bygga kompetens.

Jag hade som styrelsemedlem i FAM kunnat följa denna utveckling ganska nära från 2017 och för ett år sedan så kom jag in som ordförande och tillsammans med flera nya medlemmar i styrelsen.

Det är naturligt att vi som är nya medlemmar i styrelsen har ägnat mycket tid under det första året att lära känna bolaget på djupet.

Men hela styrelsen har nu fortsatt att arbeta, framför allt i rollen att stödja management-teamet i den fortsatta utvecklingen av bolaget. Och det gör vi genom aktiva diskussioner ibland djupdykningar i vissa strategiska frågor men framför allt genom att fatta beslut. Det är egentligen vår huvuduppgift i många avseenden.

Munters har kommit väldigt långt under Klas Forsströms ledning. Han har en bra ledningsgrupp som jag sa inledningsvis och den fokus som bolaget har på till exempel batteriproduktion som vi alla har följt med stort intresse. Men även Data Center Business som vi bröt ut och Software Services och Controllers som vi har utvecklat mycket inom FoodTech.

Alla de här har gjort att vi har kunnat accelerera tillväxten i bolaget och att vi har stärkt våra globala marknadspositioner. Och det här är ju väldigt spännande för oss som aktieägare. Nu kan man notera att vi lever i en extremt turbulent värld. Jag är tillräckligt gammal för att ha genomlevt ett antal olika kriser i världen. Jag har bott 35 år i USA

och tio år sammanlagt runt om i Europa och kunnat följa olika kriser genom åren. Just nu så lever vi med en situation med krig med kalla kriget-liknande konfrontationer runtom i världen.

Vi har en hög inflation så hög som vi inte haft på väldigt länge. Vi har ekonomiska utmaningar av många olika slag och vi har knappt ens hunnit

återhämta oss från Covid. Men trots allt det här så har vi sett Munters fortsätta växa en hög grad av stabilitet i bolagets utveckling och, lika viktigt, vi har fortsatt att investera även under den här perioden av extrem osäkerhet.

Att fortsätta öka investeringarna för framtiden. Bland annat så har vi gjort flera bolagsköp. Men kanske ännu viktigare är att vi har investerat kraftfullt i våra fabriker för att utveckla kompetens och för att öka produktionskapacitet. Det är dels för att förbereda oss för att kunna hantera större volymer för våra kunder. Vi har därtill satsat ganska mycket på att förbättra system och processer i bolaget. Man kan säga att Munters är ett ganska offensivt bolag i en period av extrem osäkerhet. Och skälet, eller ett av skälen, till att vi vågar göra det här, så att säga är ju att vi levererar hållbara lösningar. Vi är precis rätt positionerade i världen för att hjälpa våra kunder med koldioxidreduktion energieffektivitet och till och med reducera avfall. Det är få bolag på Stockholmsbörsen eller någon annanstans som är så väl positionerade som Munters. I styrelsen så fortsätter vi att fokusera mycket på att stödja en fortsatt globalisering av bolaget.

Ja, vi är väldigt globala, men inte jättestora. Det blir ännu viktigare då att vi agerar globalt runt om i världen och bygger vår kompetens i många olika geografier. Vi fokuserar även från styrelsen mycket på att utveckla ledningsgruppen. I min erfarenhet i alla fall så är det som stoppar eller försvårar en snabb tillväxt i ett bolag, inte brist på kapital, det är inte brist på idéer, utan det är brist på bra folk. Man måste ha en "bench", man måste ha folk som sitter och är redo att "step up", redo att hoppa in i nya roller. Så det ser jag som en mycket viktig del av styrelsens arbete, att fortsätta utveckla kompetensen och bredden i bolaget.

Så vi har en kompetens i ledningsgruppen. Vi har en bra styrelse. Vi har en styrelse med väldigt diversifierade erfarenheter. Vi är, de flesta av oss i styrelsen, ganska globala. Vi är aktiva och inte minst så är vi passionerade för det här bolaget. Och det tror jag är kanske det viktigaste av allt.

Jag skulle vilja tacka mina kollegor i styrelsen, Klas och ledningsgruppen men inte minst tacka våra anställda. De jobbar hårt och de jobbar passionerat, precis som styrelsen, i att fortsätta utveckla bolaget. Sen vill jag tacka Håkan Buskhe, där är han nu. Jag vill tacka honom. Han har varit medlem i styrelsen i tre år och tillfört otroligt mycket. Som ni vet så

sitter ju Håkan i FAM och är även en väldigt viktig ägare för oss så vi har allt intresse i världen att säkerställa att han, liksom alla andra aktieägare, är nöjda.

Men Håkan har, under de tre åren han suttit i styrelsen, tillfört enormt mycket kreativitet och tuffa krav på bolaget och på bolagets styrelse. Och det ska vi fortsätta att jobba med. Tack Håkan.

Jag vill också tacka Rickard Andersson som varit ansvarig revisor under de senaste åren. Det har fungerat bra, inga större surprises, precis som det ska vara. Så tack för dina insatser.

Avslutningsvis så skulle jag vilja säga att vårt bolag, Munters, är väl positionerat. Stark balansräkning, starka långsiktiga ägare, en tydlig strategi, vi vet vad vi vill åstadkomma, var vi på väg någonstans, vi har en bra ledningsgrupp. Så man kan säga så här vi ser framtiden an med mycket stor tillförsikt.

Tack.

Magnus Nicolin
Styrelseordförande