

Styrelsens redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Styrelsen för Munters Group AB har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av Magnus Lindquist (ordförande), Kristian Sildeby och Andreas Näsvik. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter inkluderar att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bereder förslag till riktlinjer för bl.a. fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet har, i enlighet med sitt uppdrag, följt och löpande utvärderat bolagets program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har konstaterat att gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt att bolagets program för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga, fungerat väl och i stort uppfyllt sina syften. Med hänsyn till de nya reglerna i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning avseende ersättning till ledande befattningshavare samt i enlighet med ersättningsutskottets rekommendation har styrelsen dock beslutat att föreslå årsstämman reviderade riktlinjer.

Ersättningsutskottet har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet finner att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda. Ersättningsutskottet har vidare utvärderat de befintliga personaloptionsprogrammen för koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner och funnit att de fungerat väl och är i linje med bolagets strategiska mål framöver. Hållbarhet är en av de viktigaste drivkrafterna för bolagets strategi och ersättningsutskottet har därför, inför styrelsens beslut att föreslå årsstämman att godkänna ett personaloptionsprogram, berett ett förslag till personaloptionsprogram som bland annat är beroende av uppfyllande av ett sammanvägt hållbarhetsmål som kopplar till resurseffektivitet, mångfald och inkludering samt ansvarsfullt företagande.

Stockholm, mars 2020

Munters Group AB

Styrelsen