

## **Styrelsens redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.**

---

Styrelsen för Munters Group AB har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av Joachim Zetterlund (ordförande), Magnus Lindquist och Andreas Näsвик. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter inkluderar att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bereder förslag till riktlinjer för bl.a. fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet har, i enlighet med sitt uppdrag, följt och löpande utvärderat bolagets program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har konstaterat att gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt att bolagets program för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga, fungerat väl och i stort uppfyllt sina syften. I enlighet med ersättningsutskottets rekommendation har styrelsen dock beslutat att föreslå årsstämman reviderade riktlinjer medförande en återgång till att den rörliga kontanta lönen ska vara maximerad till 70 % av den årliga fasta lönen för samtliga medlemmar av koncernledningen med undantag för VD.

Ersättningsutskottet har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet finner att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda. Ersättningsutskottet har vidare utvärderat det befintliga personaloptionsprogrammet för koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner och funnit att det fungerat väl, men att det vore fördelaktigt att för framtida program göra vissa justeringar för att säkerställa att incitamenten är helt i linje med bolagets strategiska mål framöver. Ersättningsutskottet har därför, inför styrelsens beslut att föreslå årsstämman att godkänna ett personaloptionsprogram, berett ett förslag till personaloptionsprogram inkluderande vissa prestationsvillkor.

---

Stockholm, april 2019

**Munters Group AB**  
Styrelsen