

## **Styrelsens redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.**

---

Styrelsen för Munters Group AB har inrättat ett ersättningsutskott, vilket består av Joachim Zetterlund (ordförande), Christopher Curtis och Andreas Näsвик. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter inkluderar att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bereder förslag till riktlinjer för bl.a. fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag. Ersättningsutskottet bereder också förslag till individuella kompensationspaket för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet har, i enlighet med sitt uppdrag, följt och löpande utvärderat bolagets program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har konstaterat att gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt att bolagets program för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga, fungerat väl och i stort uppfyllt sina syften. Ersättningsutskottet anser dock att det finns behov av att skapa ytterligare incitament för vissa koncernledningsmedlemmar och har därför berett ett förslag till reviderade riktlinjer innebärande att den rörliga kontanta lönen för President AgHort, President Data Centers och President Global Services ska kunna vara maximerad till 210 % av den årliga fasta lönen istället för 70 % enligt nu gällande riktlinjer. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman att godkänna förslaget till reviderade riktlinjer.

Ersättningsutskottet har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet finner att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda. Ersättningsutskottet anser dock att nuvarande program för rörliga ersättningar bör kompletteras med ett personaloptionsprogram för koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner. Ersättningsutskottet har, inför styrelsens beslut att föreslå årsstämman att godkänna ett personaloptionsprogram, berett förslaget till personaloptionsprogram.

---

Stockholm, april 2018

**Munters Group AB**

*Styrelsen*